

# СОДРЖИНА



<b>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</b>	
<input type="checkbox"/> Регрес за годишен одмор.....	5
<b>РАБОТНИ ОДНОСИ</b>	
<input type="checkbox"/> Годишен одмор.....	27
<b>НАДОМЕСТОЦИ ОД ПЛАТИ</b>	
<input type="checkbox"/> Одвоен живот и теренски додаток.....	41
<b>ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>	
<input type="checkbox"/> Јубилејни награди.....	56
<b>ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>	
<input type="checkbox"/> Плати за месец Јули 2025 година.....	62
<b>ТЕКОВНИ ИНФОРМАЦИИ</b>	
<input type="checkbox"/> Коефициент на МДБ за Јуни 2025 година.....	85
<input type="checkbox"/> Коефициент на пораст на цените за Јуни 2025 .....	86
<input type="checkbox"/> Референтна каматна стапка за период од 01.01 до 31.12.2025 година.....	88
<input type="checkbox"/> Цени на гориво.....	90
<input type="checkbox"/> Рокови за поднесување во Јули 2025 година.....	92
<input type="checkbox"/> Рокови за поднесување во Август 2025 година .....	95
<b>ПРАШАЊА И ОДГОВОРИ .....</b>	<b>97</b>

СКОПЈЕ, ЈУЛИ/АВГУСТ 2025

**7 - 8**

## РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

дипл.економист: Ромео Костадинов



### РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

***К-15, регресот за годишен одмор, задолжително се исплатува до 31.12.2025, отпочнувајќи од 01.07.2025 година. Субјектите кои имаат финансиски потешкотии, можат да исплатат под минималниот пропишан износ, по претходно исполнување на условите и спроведена постапка, согласно Колективниот договор за приватен сектор од областа на стопанството (ОКДПСОС).***

#### ВОВЕД

Обврската за пресметување и плаќање на регресот за годишниот одмор или К-15, се однесува и за 2025 година, за правните лица од приватниот сектор, кои се обврзани да пресметуваат и исплатуваат надоместок за годишен одмор.

Согласно одредбите од член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12...150/16), регресот за користење годишен одмор, се утврдува како право на надомест на трошоците поврзани со работата.

Исплатата на надоместокот, се врши за вработените, кои ги исполнуваат пропишаните услови, за стекнување со правото на регресот за годишен одмор за 2025 година.

ОКДПСОС предвидува одредени олеснувања, за исплатата на К-15, при постоење отежнати околности во работењето.

Зголемувањето на износот на даночно признат расход минатата година, ги зголеми можностите за исплата на повисок износ на К-15, споредено со исплатите во претходните периоди.

## ***Деловни Информации бр. 7-8/2025***

---

### ***1. ДАЛИ К-15 Е ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ЗА ИСПЛАТА***

Согласно одредбите од член 35 од ОКДПСОС, исплата на регресот за годишен одмор за 2025 година е задолжителна за вработените кај приватниот сектор од областа на стопанството, од најмалку минимално пропишан износ, освен при постоење на финансиски потешкотии во работењето.

Отпочнувајќи од 2014 година, со одредбите од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството, се утврди и минимален износ на регрес за годишен одмор, **што не беше регулирано во претходниот период (заклучно со 31.12.2013 година).**

**Од 2016 година, минималниот износ доби условно флексибилен карактер, кој се задржа и при исплатата на К-15 за 2025 година.**

Карактеристика за работењето и во 2025 година претставува закрепнувањето на редовното вршење на деловна активност, предизвикано од војната во Украина и последиците од COVID 19. Поради наведените причини, одредени компании се соочија со потешкоти во своето работење, кои предизвикаа нарушувања на финансиските текови, а со тоа и финансиски слабости во извршувањето на нивните обврски.

Покрај непогодностите, кои сеуште се присутни кај повеќето деловни субјекти, обврската која е пропишана со одредбите од ОКДПСОС за исплата на К-15, не подлежна на измени и суштински, нуди задоволително решение за правните субјекти.

#### ***1.1. Исплата на регрес (К-15 до 2014 година)***

Пред воведувањето на задолжителната обврска за исплата на К-15, исплатата беше доброволна и условена од гранската припадност на деловниот субјект.

Висината на регресот за годишен одмор (**заклучно со 31.12.2013 година**), се определуваше врз основа на одредбите од гранските колективни договори, но исплатата зависеше од волјата на работодавачот, како и од економско-финансиската состојба на правниот субјект.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Условите се променија по извршените измени во ОКДПСОС - Спогодбата за продолжување на траењето на колективниот договор за приватен сектор од областа на стопанството во РМ, („Службен весник на РМ“ 189/2013) за 2014 година, при што се напушти определувањето на висината за исплата, спрема гранскиот принцип, се пропиша задолжителната исплата и се определи минималната основица.

### ***1.2. К-15 во период од 2015 до 2024 година***

Согласно одредбите до член 35 алинеа 8 од Спогодбата за измена и дополнување на Општиот колективен договор за приватниот сектор („Службен весник на РМ“ 189/13), која стапи на сила на 01.01.2014 година, се утврди обврската на работодавачот за пресметка и исплата на регрес за користење годишен одмор, **во висина од најмалку 40% од основицата.**

Покрај тоа што со одредбата се определи најнискиот износ за исплата на регресот (**40% од основицата - просечната месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во последните три месеци, врз основа на објава од страна на Државниот завод за статистика на крајот на секој месец**), се пропиша и задолжителната исплата, доколку вработениот ги исполнува условите, за да се стекне со К-15.

### ***2. К-15 ВО 2025 ГОДИНА***

Врз основа на измените на Спогодбата за измена и дополнување на Општиот колективен договор за приватниот сектор („Службен весник на РМ“ 119/15), која стапи на сила на 14.07.2015 година, се пропиша флексибилна основица за К-15, за 2015 година, која се применуваше и во претходната 2024 година и остана да важи и при исплатата на К-15 за 2025 година.

Притоа со ОКДПСОС се изврши класифицирање за цели на К-15, помеѓу субјекти **кои немаат потешкотии во работењето и субјекти со потешкотии во работењето.**

Класификацијата “субјекти кои **немаат** и субјекти **со** потешкотии во работењето” за претходните години, се темелеше врз параметрите, кои како финансиски показатели се оствариле со работењето во претходната година.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Во 2025 година, класификацијата не ги зема во предвид само финансиските показатели од претходната, туку и состојбата во тековната година, заради рестрикциите при работењето, предизвикани од спроведување на мерките за заштита од нарушувањето на пазарните текови и инфлацијата.

### ***2.1. К-15 кај субјекти без потешкотии во работењето***

Раздвојување на два вида субјекти, со и без потешкотии во работењето, е извршено по барање на работодавачите.

Согласно категоризацијата, разликуваме субјекти кои не се со задоволителна финансиска кондиција и субјекти кои не манифестираше потешкотии во работењето, иако условите не се прецизно определени, за да може да се направи јасна граница за наведениот критериум.

Согласно одредбите од член 35 став 1 алинеја 7, висината на регресот за годишен одмор за вработените во приватниот сектор од областа на стопанството во РМ, се определува на износ од најмалку **40%** од **основицата**.

**Основицата** за пресметување на надоместоците на работниците, претставува **просечната месечна нето плата по работник во РСМ**, исплатена во последните три месеци.

Просечната месечна нето плата по работник во РСМ, исплатена во последните три месеци (**ФЕВРУАРИ – МАРТ - АПРИЛ 2025**), податок кој се користи како основица за исплата на минималниот регрес за годишен одмор, *почнувајќи од 01 јули 2025, изнесува 44.421,00 денари, која се применува до следна објава на нов податок (за ЈУЛИ од 23.07.2025 год, односно 45.335,00 за АВГУСТ).*

Пропишаниот **минимален** износ на К-15 за **ЈУНИ 2025** година изнесува **40% од 44.421,00**, односно **17.768,00 денари (45.335,00 т.е. 18.134,00 за Август)**, *за субјектите кои немаат потешкотии во работењето, за исплата на минимално пропишаниот К-15.*

Со колективен договор на ниво на дејност или колективен договор на ниво на работодавач, **може** да се утврди регрес за годишен одмор, **во поголем износ**, од износот утврден со колективниот договор за приватен сектор од областа на стопанството во РМ.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

---

Регресот за годишен одмор е ограничен, како минимален и максимален износ за исплата.

Субјектите без потешкотии во работењето во 2025 година, се деловните субјекти кои **не бележат** драстичен пад на приходите во првото полугодие од годината и не се во групата на субјекти, кои бележат прекин во работењето.

### **2.2. Понизок износ на К-15, за субјекти со потешкотии во работењето**

Финансиските потешкотии во 2025 година ги опфаќаат и причините кои допринесуваат за нарушување на редовниот економски циклус, поради мерките за заштита на пазарот.

Намалениот обем на работа, поради спроведување на мерките за ограничување на цените, со кои деловните субјекти искажуваат незадоволителни резултати, влегуваат во категоријата на финансиските потешкотии во работењето за 2025 година.

Согласно одредбите од член 35 став 4, кај работодавачите кај кои настанале потешкотии во работењето, ценејќи ја економско – финансиската состојба на работодавачот, **по задолжителна претходна консултација** со синдикатот на ниво на гранка, односно оддел, со спогодба потпишана од работодавачот и репрезентативната синдикална организација, може да се утврди регрес за годишен одмор **во помал износ од 40%** од основицата, утврдена со колективниот договор, **односно помал износ од 17.768,00 денари, за исплата до 22.07.2025 година (односно 18.134,00 за исплата од 23.07 до 22.08.2025).**

Согласно одредбите од член 35 став 4, кај работодавачите во кои немаат формирано синдикат, спогодбата се потпишува со избран претставник од работниците.

Заради исполнување на условот за потпишување на спогодба со “избран претставник на вработените”, претходно задолжително треба да постои акт, со кој се верифицира статусот на “избран претставник на вработените”.

Вообичаена процедура на избор се спроведува на барање на управен орган до колективот, односно до вработените, кои треба да се изјаснат за наменувањето.

Согласно наведеното, **не постои пропишан минимален износ на К-15**, за субјектите, кај кои настанале потешкотии во работењето.

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Висината на регресот за годишен одмор, кај субјектите кај кои настанале потешкотии во работењето, **се определува спогодбено**, помеѓу работодавачот и репрезентативната синдикална организација.

Кај работодавачите, кај кои не постои репрезентативна синдикална организација, спогодбата се потпишува од избран претставник на вработените. И во едниот и во другиот случај, наведената спогодба се склучува по претходна задолжителна консултација со синдикатот на ниво на гранка, односно оддел.

Казнените одредби од Законот за работни односи, **во поглед на неисплатениот износ на К-15, односно неисполнување на обврската за К-15 за 2025 година, ќе се применуваат кај работодавачите, кои се повикуваат на неуспешни преговори и не постигнување спогодба за износот на К-15, како причина за неисплатување.**

Во случај на постигнување спогодба, на начинот наведен во колективниот договор, **работодавачот може да исплати ПОНИЗОК износ од минималниот од 40%** од просечната месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во последните три месеци, односно помалку од 17.768,00 денари.

Вредноста **на К-15 во овој случај, спогодбено треба да се утврди, врз основа на финансиската состојба**, за исплата без финансиски штетни последици за друштвото.

Постоењето на финансиски потешкотии во работењето, секако е **услов за намалување** на износот за исплата на К-15, но не и можност за избегнување на исполнување на обврската.

#### ***2.3. Максимален износ за исплата***

Максимален износ за исплата на К-15 е пропишан согласно закон, Колективен договор или друг подзаконски акт

Согласно цитираните регулативи пропишана е основницата од која се пресметува минималниот К-15, кој е обврска за исплата.

Со законски одредби за оданочување со данок на личен доход и данок на добивка, се доаѓа до позиција од која може да се очекува ограничување на износот за исплата, но како израз на слободна воља на исплатувачот.

Со Законот за оданочување со данок на личен доход не се утврдува износ, согласно кој би можело да се третира максимален износ на К-15.

### ***Деловни Информации бр. 7-8/2025***

Законот за данокот на добивка, **утврдува и признава основица за пресметување на максималниот даночно признат расход, како 80% од просечна месечна бруто плата по работник во РМ, објавена до денот на исплатата.**

Аналогно на наведеното, лимитирачки фактор за определување на максималниот **даночно признат расход за К-15 претставува 80% од определената основица**, што повлекува и определување на максимален износ на К-15, во висина на основицата од која се определува даночно признатиот расход.

За исплатен К-15 **од 01.07.2025 година до 22.07.2025 година основицата за утврдување на максимално дозволеениот даночно признат расход изнесува 54.635,00 МКД (55.087,00 за исплати од 23.07 до 22.08.2025).**

Износот на 100% утврдената основица, **од која се определува 80% даночно признат расход за К-15, претставува и највисок износ на дозволена вредност за исплатата на К-15.**

### ***3. УСЛОВИ ЗА ИСПЛАТА НА К-15 ЗА 2025 ГОДИНА***

Регресот за годишен одмор, се исплатува еднаш во текот на годината.

Износот се утврдува според основицата, која важи на денот на донесувањето на одлуката за исплата.

Условот за стекнување со право на исплата на регрес за годишен одмор, е работникот да работел, **над шест месеци во календарската година (2025), кај истиот работодавач.**

Со колективен договор на ниво на гранка, односно оддел или колективен договор на ниво на работодавач, може да се утврди регрес за годишен одмор во повисок износ, од износот утврден со ОКДПСОС.

Утврдувањето на висината на регресот се врши според основицата, која е **со важност на денот на донесување на одлуката за исплата.**

Согласно одредбата од член 35 од ОКДПСОС, регресот за годишен одмор, се исплатува еднаш во текот на годината.

Со спогодбата, како и со ОКДПСОС, односно Законот за работни односи ("Службен весник на РМ" 62/05 ...110/19, 267/20, 151/21, 288/21, 111/23, 39/25, 74/25), не се предвидени прекршочни санкции, ниту глоба, во случај регресот за годишен одмор,

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

да се исплати во неколку наврати, иако се потенцира дека неговата исплата се врши еднаш во текот на годината.

Исплатата на регресот за годишен одмор, согласно Законот за работни односи и ОКДПСОС, се врши до крајот на годината, односно **до 31.12.2025 година**, а може да отпочне од **01.07.2025**, за вработените кои оствариле **6 (шест) месеци работен стаж, кај работодавачот за календарската 2025 година.**

Исплатите до 31.12.2025 година се земаат во предвид за остварена непрекината работа (стаж во 2025) со или без прекини, кај истиот работодавец.

**Напомена:** К-15 би требало да се исплати најкасно со **31.12.2025**, односно денот на доставувањето на годишната сметка за 2025 година т.е. 15.03.2026 година. **Неисплатениот К-15**, до денот на доставувањето на ДБ, за 2025 година, не добива третман на **даночно непризнат расход** и **не ја зголемува** даночната основица за данок на добивка за 2025 година (за разлика од 2019, кога неисплатениот дел на К-15 до 15.03. се третираше како даночно непризнат расход).

Даночен кредит во ДБ за 2025 година, **не може да се користи, доколку К-15 за 2025 година, е исплатен после 15.03.2026 година**, бидејќи не постои основ согласно законот.

#### **4. КОРИСТЕЊЕ НА ГОДИШЕН ОДМОР И К-15**

Правото на годишен одмор му припаѓа на секој работник, кој е во работен однос и кој ги исполнува законските услови.

Правото на годишен одмор, следува за секоја календарска година и секогаш е проследено со правото на надоместок на плата, **а од 01.01.2014 следува и правото на регрес, кој за приватниот стопански сектор, согласно ОКДПСОС е задолжителен.**

Траењето на годишниот одмор, се определува според времето поминато во работен однос, сложеноста на работното место, условите за работа, здравствената состојба на работникот и други критериуми, утврдени со колективен договор.

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**НАПОМЕНА: Празниците, саботите и неделите и слободните денови, отсутствата поради боледување, како и другите случаи на оправдано отсуство од работа, не се пресметуваат во деновите на годишниот одмор.**

Како ден на годишен одмор, се смета секој работен ден, кој според распоредот на работното време кај работодавачот, за конкретниот работник е одреден како работен ден.

Работникот се стекнува со правото на цел годишен одмор, кога ќе оствари непрекината работа од најмалку шест месеца, без оглед дали работникот работи полно работно време или пократко работно време од полното.

Работникот има право на користење на пропорционален дел на годишниот одмор, во вкупен износ од **по два дена**, за годишниот одмор, **од секој месец работа**, ако:

**1) Во календарската година, во која склучил работен однос, не се стекнал со правото на користење на целосен годишен одмор (од вработувањето остварил помалку од 6 месеци во годината) и**

**2) Му престанал работниот однос пред изминувањето на рокот, на кој по истекувањето би добил право на целосен годишен одмор (работел под 6 месеци пред отказот).**

Потребите на работниот процес, како и можностите за одмор и рекреација на работникот, односно земањето во предвид на семејните обврски на работникот, се одлучувачки фактори при користењето на годишниот одмор.

Годишниот одмор по правило се користи во текот на календарската година, **може да се користи и во два дела**, со тоа што **првиот дел задолжително трае најмалку 12 работни дена**.

Работодавачот е должен на работникот да му обезбеди **искористување на 12 работни дена годишен одмор, до крајот на тековната календарска година, а остатокот до 30 јуни наредната година**.

Годишниот одмор, којшто не бил искористен во тековната година, заради отсутност поради боледување или повреда, породен одмор или одмор за неа и чување на дете, работникот **има право да го искористи до 30 јуни, идната календарска година**.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Работникот по престанувањето на работниот однос има право на обештетување за неискористениот дел од годишниот одмор.

Ништовна е каква било спогодба со која работникот би се откажал од правото на годишен одмор или од обештетувањето за годишниот одмор.

Должината и начинот на користењето на годишниот одмор во установите од областа на образованието и науката се уредуваат со прописите од областа на образованието и науката, поради специфичноста на оваа област, која подразбира посебен режим на одмарање, поврзан со законски пропишаните периоди за одмор на учениците и наставниот кадар во училиштата.

Работникот има право два дена од годишниот одмор да го искористи на ден којшто **самиот ќе го определи**, ако тоа по-сериозно не го загрозува работниот процес, за што мора да го извести работодавачот, **најдоцна три работни дена**, пред користењето.

### **5. ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД И К-15**

Согласно одредбите на Законот за данок на личен доход (“Службен весник на РМ” 241/18 и “Службен весник на РСМ” 275/19 ... 274/22), **регресот за годишен одмор, како доход од работа, се оданочува со данок на личен доход.**

Согласно одредбите од член 12 од Законот за данок на личен доход, предвидени се ослободувања за доходот од работа - надоместоците од работен однос. Во наведената одредба не постои пропишано ослободување од данок на личен доход, за регресот на годишен одмор.

Согласно одредбата од член 14 од Законот за данок на личен доход, доход од работа претставува секој доход што го остварува обврзникот по основ на работен однос, вклучувајќи го и доходот по договор за повремено или привремено вршење услуги на органите на државната управа, на домашните и странските правни и физички лица, како и на домашните странските физички лица што вршат самостојна дејност, ако со законот за данок на личен доход, не е изземен од оданочување.

Согласно одредбата од член 15, доход од работа во смисол на член 14 од законот, претставуваат:

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**1) Остварената плата и надоместокот на плата** од работен однос и исплата по основ на деловна успешност на работодавачот, намалени за придонесите од задолжително социјално осигурување и даночното намалување за месецот за кој се исплатува платата;

**2) Износот на надоместоците на трошоци од работен однос исплатени над износите од членот 12** на законот за данок на личен доход и сите други надоместоци на трошоци поврзани со работа утврдени со Законот за работните односи, ОҚДПСОС, гранските колективни договори, колективен договор на ниво на работодавач и прописите за органите на државната управа и износот на надоместокот за закуп на имот како и износот на надоместокот на трошоци поврзани со закупот на имотот на вработено лице, кога надоместоците ги плаќа работодавачот;

**Основа за пресметување на данокот на личен доход од работа, претставува износот на надоместоци на трошоци од работен однос** исплатени над износите од член 12 на законот и сите други надоместоци на трошоци поврзани со работа, утврдени со Законот за работните односи, ОҚДПСОС, гранските колективни договори и прописите за органите на државната управа.

Согласно одредбите од член 84 од Законот за данокот на личен доход, член 24 од *Законот за измена на законот за данокот на личен доход*, (“Службен весник на РСМ“ 275/19 ... 274/22), утврдување и наплата на аконтација на данокот на доход по одбивка, се врши за следните видови доходи:

1. **Доход од работа;**
2. **Доход од самостојна дејност;**
3. **Доходот од авторски и сродни права и**
4. **Доходот од продажба на сопствени земјоделски производи (ако исплатувачот на доходот води деловни книги);**
5. **Доход од права од индустриска сопственост;**
6. **Доход од закуп и подзакуп (ако исплатувачот на доходот води деловни книги);**
7. **Доход од капитал;**
8. **Капитални добивки;**
9. **Доход остварен од добивки од игри на среќа;**
10. **Доход од осигурување и**
11. **Друг доход,**

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

се пресметува на соодветно утврдена даночна основа со примена **на единствена стапка од 10%**, а пресметаниот и платежниот данок по одбивка се смета за конечно намирена обврска.

Пресметката и плаќањето на данокот на доходот од работата, доходот од самостојна дејност, доходот од авторски и сродни права, доходот од продажба на сопствени земјоделски производи, доходот од права од индустриска сопственост, доходот од закуп и подзакуп, доходот од капитал, капиталните добивки, доходот од осигурување и друг доход **за 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 и 2025 година, ќе се врши по стапка од 10%.**

Согласно наведеното, аконтација за данок на личен доход се пресметува при исплатата на К-15, за секој поединечен вработен, **по стапка од 10% (11,1111% од нето исплатениот К-15).**

Аконтацијата за К-15, ќе се пресметува по 11,1111%, а аконтативниот износ се смета за конечно измирена годишна даночна обврска.

Уплатата на аконтацијата за данок на личен доход се врши збирно по Општините, во кои вработените кои примаат К-15, имаат живеалиште, односно престојувалиште, на следната **уплатна сметка:**

**840 – општина – 1284; приходна шифра 711131.**

**Минимален износ за исплата на К-15, согласно ОКПДСОС, изнесува 17.768,00 денари (44.421,00 x 40% за ЈУНИ 2024, за исплата до 22.07.2025), а 18.134,00 (45.335 x 40% за исплата до 22.08.2025).**

Согласно одредбите од член 35 од ОКПДСОС, основницата за пресметување на надоместоците на работниците, претставува просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија, исплатена во последните три месеци.

**НАПОМЕНА: Висината на износот зависи од моментот на донесување на Одлуката за исплата на К-15, од страна на работодавачот, а не денот на исплатата.**

Без оглед на висината на пропишаниот износ за исплата на К-15, целокупниот исплатен износ подлежи на данок на личен доход, **било тоа да е 17.768,00/18.134,00 (Минимално пропишан) или повисок износ од Минимално пропишаниот.**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Максималните износи за Јули 54.635,00 и Август 55.087,00 исто подлежат.

**НАПОМЕНА:** Наведените минимален и максимален износ се определени, како нето износи за исплата, согласно одредбите на ОКПДСОС и Законот за работни односи, а давачките дополнително се пресметуваат на нето основиците.

**6. ДАНОК НА ДОБИВКА И К-15**

Основа за пресметување на данокот на добивка за соодветниот даночен период, претставува износот на добивката зголемена за непризнаените расходи и помалку искажаните приходи.

Сметководствената бруто добивка се утврдува според прописите за сметководство и воспоставените деловни политики и практики. Сметководствената бруто добивка за одреден даночен период, **подлежи на оданочување со 10% данок на добивка**, врз основа на утврдената пресметка на **Образец ДБ**.

Согласно член 11 став 1 точка 2 алинеја 6 од Законот за данокот на добивка ("Службен весник на РМ" 112/14 ... 275/19 и "Службен весник на РСМ" 151/21, 199/23), за оданочиви расходи и помалку искажани приходи се сметаат:

1) Расходите кои не се поврзани со вршење на дејност на субјектот, односно не се непосреден услов за извршување на таа дејност и не се последица од вршењето на таа дејност;

2) Надоместоците на трошоци и други лични примања од работен однос, освен утврдените со оваа точка во износи кои не го надминуваат:

- ❖ Износот на исплатениот регрес за годишен одмор во висина од 80% од просечната месечна бруто плата по работник во РМ, објавена до денот на исплатата.

За 06/2025 (до 21.07.2025 г) 68.294,00 x 80% = 54.635,00 МКД

За 07/2025 (до 21.08.2025 г) 68.859,00 x 80% = 55.087,00 МКД

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Не се оданочува (ослободен од данок на добивка) износот на исплатениот регрес за годишен одмор во висина од **80% од просечната месечна бруто плата по работник во РМ**, објавена до денот на исплатата, или помалиот износ од наведеното, утврден со спогодбата помеѓу работодавачот и вработените, односно синдикатот.

**Износот на К-15 од 54.635,00 или 55.087,00 денари не подлежи на оданочување со данок на добивка, без оглед дали истиот е исплатен до 15.03.2026 година.**

Износите на исплатен К-15, кои ја надминуваат висината од **54.635,00 или 55.087,00 денари**, подлежат на оданочување со данок на добивка, со тоа што износот над наведениот пропишан максимален износ на даночно признат расход, ја зголемува даночната основица за данок на добивка во Образец ДБ, без оглед на тоа дали е исплатен или не, до **15.03.2026**.

**НАПОМЕНА:** Даночно признатиот расход за К-15 за месец Јуни/2025 година се утврдува на износ од **54.635,00 (Јули 55.087,00) до 22.07.2025 (22.08.2025)** пресметан како **80% од просечната месечна бруто плата по работник во РМ**, објавена до денот на исплатата.

#### ***2.4. Пресметка на надоместот за регрес за годишен одмор***

##### **2.4.1. Исплата на регрес за годишен одмор во висина на НАЈНИСКИОТ пропишан износ**

**ПРИМЕР:** Друштвото “НН” согласно лошата економско-финансиска состојба, во 2025 година, по претходна консултација со избран претставник од вработените, донело Одлука на **10 вработени** да им исплати регрес за годишен одмор, во висина од **17.768,00 денари**. Овој износ заедно со Данокот на личен доход е помал од Даночно признатиот расход за цели на данокот на добивка по вработен, кој за **месец ЈУНИ 2025 година изнесува 40.281,00 денари**.

- |                                         |           |
|-----------------------------------------|-----------|
| • Најнизок износ на Регрес              | 17.768,00 |
| • Даночно признат расход (68.294 x 80%) | 54.635,00 |
| • Број на вработени                     | 10        |

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**ПРЕСМЕТКА:**

1. Нето за исплата (10 x 17.768)	177.680,00
2. Данок на Личен доход (177.680 x 11,1111%)	19.742,00
3. Бруто основа (177.680 + 17.902)	197.422,00

**Книжење:**

4223-Регрес за годишен одмор	197.422,00
2420- Обврски за регрес за годишен одмор	177.680,00
235- Обврски за данок на личен доход	19.742,00

*(обврска за регрес за годишен одмор);*

2420- Обврски за регрес за годишен одмор	177.680,00
235 -Обврски за данок на личен доход	19.742,00
1000-Трансакциска сметка	197.422,00

*(исплаќа на регрес за годишен одмор);*

<b>Даночно признат расход:</b>	<b>54.635,00</b>
<b>Корекција во ДБ:</b>	<b>НЕМА</b>

**2.4.2. Исплата на регрес за годишен одмор во висина на НАЈВИСОКИОТ даночно признат расход**

**ПРИМЕР:** Друштвото “ММ” донело Одлука на 10 вработени да им исплати Регрес за годишен одмор за месец **ЈУНИ 2025** година, во висина **од 60.000,00 денари, кој е повисок од највисокиот даночно признат ресход** за даночни, цели кој за месец **ЈУНИ/2025 изнесува 54.635,00 денари.**

- Најнизок износ на Регрес за исплата **VI/2025** 17.768,00
- Даночно признат расход за месец **VI/2025**  
(68.294 x 80%) 54.635,00
- Број на вработени 10

**ПРЕСМЕТКА:**

1. Нето износ (10 x 60.000)	600.000,00
2. Данок на доход (600.000 x 11,1111)	66.666,00
3. Бруто износ (600.000 + 66.666)	666.666,00
4. Признат ресход за Данок на добивка (10 x 54.635)	546,350,00
5. Износ кој се враќа во ДБ за 2025 (3-4)	120.316,00

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**ПРЕСМЕТКА:**

**Книжење:**

4223/1- Регрес за годишен одмор (признат расход)	546.350,00
4223/2- Регрес за годишен одмор (непризнат расход)	120.316,00
2420-Обврски за регрес за годишен одмор	600.000,00
235-Обврски за данок на доход (обврска за регрес за годишен одмор);	66.666,00
2420-Обврски за регрес за годишен одмор	600.000,00
235-Обврски за данок на личен доход	66.666,00
1000 - Трансакциска сметка (исплаќања на регрес за годишен одмор);	666.666,00

**НАПОМЕНА: Плаќањето на Регресот на годишен одмор и Данокот на личен доход се врши преку е-ПДД, со тоа што во вид на доход се избира:**  
**T1. – Доход од работа, а во Подвид доход се избира:**  
**S1.7– Доход кој подлежи на одоаночување со ДЛД -Регрес.**

**2.5. Регрес за годишен одмор во ЈАВЕН СЕКТОР**

**2.5.1. Регрес за годишен одмор за правни лица основани со ЈАВЕН КАПИТАЛ, правни лица со повеќе со повеќе од 49% јавен капитал за ЈАВНИ правни лица**

Согласно член 9 од Законот за исплата на плати (“Службен весник на РМ” 70/94...147/15; 202/19), работодавачите **кај кои помалку од 51%** од средствата се во приватна сопственост, може да исплатат надоместок за Регрес за годишен одмор **најмногу до 60% од просечната месечна нето плата по работник во РМ, објавена до денот на исплатата, кој за:**

**ЈУНИ/2025 = 27.271,00 денари (45.452,00 x 60%).**

**ЈУЛИ/2025 = 27.478,00 денари (45.796,00 x 60%).**

**“ЕУРО КОНСАЛТ ПЛУС”**

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

### **2.6. Регрес за годишен одмор кај Здруженија и фондации**

Согласно член 65 од Колективниот договор за општествени организации и здруженија на граѓани на РС Македонија (“Службен весник на РМ” 53/95), *работникот има право на регрес за годишен одмор во висина од 100%* од просечната месечна плата на работникот на ниво на Републиката, **исплатена во последните три месеци, кој за:**

<b>ЈУНИ/2025 изнесува 44.452,00 денари;</b>
---------------------------------------------

<b>ЈУЛИ/2025 изнесува 45.335,00 денари.</b>
---------------------------------------------

### **2.7. Регрес за годишен одмор за БУЏЕТСКИ КОРИСНИЦИ**

Новиот Колективен договор за јавен сектор, **со примена од 20 Јули/2023 година**, го утврдува правото и износот на сите работодавачи од јавниот сектор.

Работодавач, согласно Колективниот договор за јавен сектор е:

- **Орган на државната и на локалната власт и друг државен орган, основан согласно Уставот на Република Северна Македонија и закон,**
- **Институција која врши дејност од областа на образованието, науката, здравството, културата, трудот, социјалната заштита и заштитата на детето, спортот,**
- **Други дејности од јавен интерес утврдени со закон, а организирани како агенција, фонд, јавна установа и јавно претпријатие основано од Република Северна Македонија или од општина, од градот Скопје, како и од општина во градот Скопје.**

Согласно член 21 од Општ Колективен Договор за Јавен Сектор, (“Службен весник на РСМ” 154/23), вработените во јавниот сектор имаат право на регрес за годишен одмор, *во висина од најмалку 30% од основицата*, под услов работникот да работел *најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач.*

**Основица** за пресметување на регрес за годишен одмор *преставува просечната месечна нето плата по работник во РС Македонија, исплатена во претходната година.*

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

За 2025 година, висината на Регресот за годишен одмор за вработените од јавниот сектор, ќе изнесува:

**за ЈУНИ/2025 = 12.372,00 (41.239,00 x 30%)**

**за ЈУЛИ/2025 = 12.372,00 (41.239,00 x 30%)**

**НАПОМЕНА: Регресот за годишен одмор за било кој период од 2025 година за субјектите од јавниот сектор ќе изнесува 12.372,00 денари.**

Со колективен договор на ниво на сектор, оддел или група или колективен договор на ниво на работодавач, може да се утврди регрес за годишен одмор во поголем износ од износот утврден со овој колективен договор.

*Регресот за годишен одмор се исплатува еднакратно во текот на годината, доколку во еден од претходните четири последователни квартали нема негативен раст на реалниот бруто домашен производ (БДП).*

Регресот за годишен одмор се исплатува *еднаш во текот на годината, а најдоцна до крајот на тековната година.*

Правото на регрес за годишниот одмор, има и вработениот кој во текот на календарската година се вработил кај друг работодавач, согласно *гранскиот колективен договор.*

Одредбите за регрес, се однесуваат и на општините, градот Скопје и општините во градот Скопје, само доколку се предвидени средства за таа намена во буџетот на општините, градот Скопје и општините во градот Скопје.

Согласно Законот за данокот на личен доход ("Службен весник на РСМ" 241/18, 275/19, 290/20, 85/21, 274/22), регресот се оданочува со данок на личен доход во износ од **11,11111% на нето износот или 10% на бруто износот.**

**Данок на личен доход  
12.372,00 x 11,11111% = 1.375,00 денари.  
Бруто износ  
12.372 + 1.375 = 13.747 денари.**

Исплатата се врши преку системот на е-пдд на УЈП, како доход од работа.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

При изготвувањето на пресметката, во вид на доход се одбира опцијата:

**T.1 - Доход од работа, а во подвид на доход се одбира опцијата:**

**S1.7 - Доход кој подлежи на оданочување со ПДД – регрес.**

**НАПОМЕНА: На секој вработен треба да му се издаде пресметка за платениот данок на личен доход и нето регресот.**

### **Прилог:**

- Одлука за исплата на К-15 за 2025 година,
- Спогодба за исплата на К-15 во помал износ од минималниот.

Врз основа на член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ бр.115/14 – пречистен текст и измените во бр.119/15 и 15/2016) и член \_\_\_ од Колективниот договор (се цитира колективниот договор на ниво на работодавач, а ако нема на ниво на гранка, односно дејност), Управниот одбор (управителот или друг орган кој е надлежен за донесување одлуки), на \_\_\_\_\_ 2025 година, донесе:

## **О Д Л У К А**

### **За исплата на регрес за годишен одмор за 2025 година**

На вработените во друштвото им се исплатува регрес за користење годишен одмор за 2025 година, во висина од \_\_\_\_\_ денари.

Регресот за годишен одмор ќе се исплати на \_\_\_\_\_ 2025 година.

Право на регрес за годишен одмор, имаат работниците кои се стекнале со право на користење годишен одмор и кои ќе се стекнат со тоа право во текот на 2025 година.

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Работниците, кои во 2025 година, ќе се стекнат со право на користење на пропорционален дел од годишниот одмор, имаат право на **пропорционален дел од регресот** за годишен одмор.

Средствата за исплата на регресот ќе се обезбедат од тековното работење (да се наведе изворот на средства кредит, позајмица или друго).

#### **Одлуката да се достави до:**

Финансиска служба;  
Архива.

**Управител**

---

Врз основа на член 35 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството („Службен весник на РСМ“ 84/2010...119/15;110/19), меѓу работодавачот \_\_\_\_\_, застапуван од управителот \_\_\_\_\_ и репрезентативниот синдикат на вработените кај работодавачот, претставуван од \_\_\_\_\_ (или претставник на вработените), се склучува:

### **СПОГОДБА**

#### **за исплата на регрес за годишен одмор во помал износ**

##### **Член 1**

Поради настанати потешкотии во работењето на друштвото, предизвикани од нереализирани договори, поради состојбата предизвикана од ограничувачките мерки за заштита на пазарот, по извршените консултации со синдикатот на ниво на гранка, односно оддел, страните се договорија на вработените **да им се исплати регрес за годишен одмор за 2024 година во помал износ од минимално пропишаниот со ОКДПСС, односно во висина од \_\_\_\_\_ денари.**

##### **Член 2**

Работодавачот се обврзува да донесе одлука за исплата на регрес за годишен одмор во рок од \_\_\_\_\_ дена по потпишувањето на Спогодбата.

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**Член 3**

Спогодбата стапува на сила со денот на потпишувањето.

**Спогодбата да се достави до:**

- Репрезентативниот синдикат;
- Управителот и
- Архивата.

**Репрезентативен синдикат/Управител**

Табела 1

**Висина на регрес за годишен одмор по дејности  
ЗА ПРИВАТЕН СЕКТОР**

Р.бр	Колективен договор на гранка	Регрес за годишен одмор
1.	Општ КД за приватниот сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 88/09, 60/10, 81/12, 189/13, 119/15, 150/16)	Најмалку <b>40%</b> од просечната месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во последни <b>3</b> месеци.
2.	КД за комуналните дејности („Службен весник на РМ” 107/2006)	Во висина до една просечно исплатена нето плата во стопанството на РМ, во последните <b>3</b> месеци.
3.	КД за угостителство („Службен весник на РМ” 02/2008)	Во висина до една просечно исплатена нето плата во РМ, во последните <b>3</b> месеци.
4.	КД за текстилната индустрија на РМ („Службен весник на РМ” 220/2015)	Најмалку <b>40%</b> од просечната месечна нето плата по работник во РМ исплатена во последните <b>3</b> месеци.
5.	КД за земјоделството и прехранбената индустрија („Службен весник на РМ” 3/2016)	Во висина од најмалку <b>45%</b> од просечната месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во последните <b>3</b> месеци, а за прехранбената индустрија <b>40%</b> од основицата за гранката земјоделство.

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

6.	КД за вработените од тутунското стопанство („Службен весник на РМ”137/2016)	Во висина од една просечна месечна плата во РМ исплатена во претходните 3 месеци.
7.	КД за кожарска и чевларска индустрија на РМ („Службен весник на РМ”220/15)	Најмалку 40% од просечната месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во последните 3 месеци.
8..	Колективен договор за дејноста хемиска индустрија („Службен весник на РМ”220/15)	Во висина определена со КД на ниво на работодавач, не помалку од минимална плата, да се исплати до 30.06. наредната година.
9.	КД за вработените во градежна и дрвна индустрија („Службен весник на РМ” 54/2010)	Една просечна месечна плата во РМ, исплатена во претходните 3 месеци.
10.	КД за заштитни друштва на РМ („Службен весник на РМ” 151/10)	Најмалку 40% од просечната месечна нето плата по работник во РМ исплатена во последните 3 месеци.
11.	КД за Енергетика („Службен весник на РМ” 151/10)	Најмалку 80% од просечната месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во последните 3 месеци, а најмногу 100% од основицата.
12.	КД за друштва од друго монетарно посредување и дејноста на посредување во работењето во хартии од вредност и стокови договори („Службен весник на РМ” 97/2011, 189/2013)	Најмалку 60% од просечната месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во претходните 3 месеци.
14.	КД за независни регулаторни тела („Службен весник на РМ” 74/2015)	Во висина од 60-100% од просечната месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во претходните 3 месеци.

## РАБОТНИ ОДНОСИ

дипл.правник: Елена Јандрюоска



### ГОДИШЕН ОДМОР

**Согласно Законот за работните односи ЗРО ("Службен весник на РМ" 62/05...74/25), работникот има право на годишен одмор во траење од најмалку 20 работни дена, а годишниот одмор со колективен договор или договор за вработување, може да се продолжи до 26 работни дена.**

#### ВОВЕД

Согласно член 32 став 5 од Уставот на Република Македонија ("Службен весник на РМ" 52/91...107/05), *секој вработен има право на платен дневен, неделен и годишен одмор.*

Ова уставно начело е разработено во член 145 став 2 од Законот за работни односи ("Службен весник на РМ" 62/05...267/19), според кој ништовна е било каква спогодба, *со која работникот би се откажал од правото на годишен одмор.*

Законот за работни односи го нормира траењето на годишниот одмор, начинот на определување на траењето на истиот, користење на годишниот одмор, како и други прашања поврзани со истиот.

Врз основа на одредбите од член 4 од Законот за работните односи, се применува и за работниците од земја членка на ЕУ, како и претпријатие од земја која не е членка на ЕУ, за склучените договори за работа, склучени за вршење на работа на територијата на РМ.

Наведената одредба за годишен одмор, се однесува и за работниците упатени на привремена работа во РМ, од работодавач во земја членка на ЕУ или од земја, која не е членка на ЕУ.

## ***Деловни Информации бр. 7-8/2025***

### ***1. СТЕКНУВАЊЕ ПРАВО НА ГОДИШЕН ОДМОР***

#### ***1.1. Определување на право на годишен одмор***

Согласно член 137 од Законот за работните односи (“Службен весник на РМ” 62/05...267/20, 151/21, 288/21, 111/23, 39/25, 74/25), работникот има право на годишен одмор во траење **од најмалку 20 работни дена**, а годишниот одмор со колективен договор или договор за вработување, **може да се продолжи до 26 работни дена**.

Работникот **има право на дневен одмор во траење од најмалку 12 часа непрекинато, во текот на 24 часа**.

Работникот има право на неделен одмор **во траење од најмалку 24 часа непрекинато. Ден на неделниот одмор по правило е недела**.

Заради објективни, технички и организациони причини, на работникот може да му се обезбеди неделен одмор, во некој друг ден во неделата.

Должината на годишниот одмор, согласно член 40 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството, се утврдува согласно:

- ❖ ***Времето поминато во работен однос;***
- ❖ ***Сложеноста на работите на работното место;***
- ❖ ***Условите за работа;***
- ❖ ***Здравствената состојба на работникот и за***
- ❖ ***Работник помлад од 18 години.***

Доколку работникот го надминува максимумот по основ на наведените критериуми, има право на годишен одмор **најмногу до 26 работни дена**.

Должината на годишниот одмор, стекната по основ на Здравствената состојба на работникот и за Работник помлад од 18 години, може да изнесува и повеќе од 26 работни дена.

Со колективниот договор на ниво на гранка, оддел или на ниво на работодавач, можат да се утврдат и други критериуми, со кои ќе се определува должината на траењето на годишниот одмор, а исто така може да се определи и времетраење на годишен одмор над 26 работни дена, за работниците кои работат во исклучително тешки услови за работа.

**НАПОМЕНА:** *Работникот има право на годишен одмор во траење од најмалку **20 работни дена**, а годишниот одмор со колективен договор или договор за вработување, може да се продолжи до **26 работни дена**.*

Право на уште три работни дена годишен одмор имаат:

- ❖ **Повозрасен работник (жени повозрасни од 57 години и мажи повозрасни од 59 години),**
- ❖ **Инвалид,**
- ❖ **Работник со најмалку 60% телесно оштетување и**
- ❖ **Работник кој негува и чува дете со телесен или душевен недостаток.**

Работодавачот е должен на работникот **да му издаде решение за правото на користење на годишен одмор.**

Законските одредби се темелат на Конвенцијата 132 за платен годишен одмор, на Меѓународната организација на трудот (*ратификувана со Законот за ратификација на Конвенцијата*), која е имплементирана во нашиот правен систем.

**Правото на годишен одмор му припаѓа на секој работник, кој е во работен однос и кој ги исполнува условите определени со закон.**

Тоа право се користи за секоја календарска година и проследено со правото на надоместок на плата и правото за исплата на регрес за годишен одмор.

Оваа право го имаат сите работници, **без оглед на тоа дали склучиле договор за работа на определено или неопределено време, дали се приправници или не, дали работат со полно работно време или пократко од полното работно време, дали работат во земјата или во странство и друго.**

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

### ***1.2. Определување на траењето на годишниот одмор***

Согласно член 138 од ЗРО, траењето на годишниот одмор се определува според:

- **Времето поминато во работен однос,**
- **Сложеноста на работното место,**
- **Условите за работа,**
- **Здравствената состојба на работникот и**
- **други критериуми утврдени со колективниот договор.**

*Празниците, саботите и неделите и слободните денови, отсутствата поради боледување, како и другите случаи на оправдано отсуство од работа, не се пресметуваат во деновите на годишниот одмор.*

### ***1.3. Стекнување право на годишен одмор***

Согласно член 139 од ЗРО, **работникот кој за првпат заснова работен однос** се стекнува со правото на **цел годишен одмор**, кога ќе оствари непрекината работа **од најмалку (6) шест месеца кај ист работодавач, без оглед на тоа дали работникот работи полно работно време или пократко работно време од полното.**

Во пракса оваа законска одредба “**најмалку шест месеци непрекината работа**” понекогаш создава одредени проблеми, особено ако се толкува како време изречно поминато на фактичко извршување на работите од работно место, за кое е склучен договорот за вработување.

При пресметување на времето поминато на работа, **мора да се смета и времето во кое работникот не работел, односно кога одсутувал без своја вина: Болест, Повреда или Родителство, затоа што тоа време се смета во работен стаж.**

Според тоа, треба да се истакне дека отсуството на работникот од работа без негова вина, односно за време за кое прима надомест на плата, нема влијание врз неговото право на платен годишен одмор, ниту пак на неговото траење.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

### **1.4. Право на пропорционален дел од годишниот одмор**

Согласно член 140 од ЗРО, работникот има право на користење на пропорционален дел на годишниот одмор, во вкупен износ од по два дена за секој месец работа, ако:

- ❖ Во календарската година во која склучил работен однос не се стекнал со правото на целосен годишен одмор;
- ❖ Му престанал работниот однос пред изминувањето на рокот, по истекувањето на кој би добил право на целосен годишен одмор.

Во првиот случај станува збор за работник кој не го исполнува условот за стекнување правото на користење годишен одмор, определен со член 139 од Законот за работни односи, односно во календарската година, во која склучил договор за работа, не остварил непрекината работа кај истиот работодавач, во траење од 6 месеци.

**НАПОМЕНА:** Годишниот одмор може да се користи во повеќе делови во договор со работодавачот, со тоа што еден дел од годишниот одмор мора да трае најмалку две работни недели.

**ПРИМЕР 1:** Работникот НН засновал работен однос и стапил на работа кај работодавачот ТТ ДООЕЛ Скопје на ден 01.08.2024 година. До крајот на 2024 година, работникот работел непрекинато полни пет месеци во работен однос кај работодавачот. Поради неисполнување на условот за шест месеци непрекинато траење на работен однос кај ист работодавач, на работникот му следува пропорционален дел од годишниот одмор за 2024 година. Односно  $5 \text{ месеци} * 2 \text{ дена за секој месец} = 10 \text{ работни дена годишен одмор}$ .

Во вториот случај станува збор за ситуација кога престанува важноста на договорот за вработување, но пред истекот на рокот за стекнување право на користење целосен годишен одмор.

**ПРИМЕР 2:** Работникот АА засновал работен однос кај работодавачот ББ ДООЕЛ Скопје на ден 01.03.2025 година. На ден 13.06.2025 година му престанува работниот однос со потпишување Спогодба за раскинување на Договорот за работа, според член 69 од ЗРО. Работникот АА бил на работа кај работодавачот ББ ДООЕЛ Скопје, 3 месеца и 13 дена.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

---

**НАПОМЕНА:** Работникот АА има право на годишен одмор во времетраење од 6 работни дена. Траењето на годишниот одмор на работникот, се определува земајќи ги во предвид само полните месеци (три месеци) помножени по 2 работни дена за секој месец. (3 месеци \*2 раб. дена = 6 раб. дена годишен одмор).

### **1.5. Користење на годишниот одмор**

Согласно член 141 од ЗРО, Годишниот одмор се користи земајќи ги предвид потребите на работниот процес, како и можностите за одмор и рекреација на работникот, водејќи сметка за неговите семејни обврски.

Годишниот одмор по правило се користи во текот на календарската година.

Работодавачот е должен на работникот да му обезбеди искористување на **ДВЕ НЕПРЕКИНАТИ РАБОТНИ НЕДЕЛИ** годишен одмор, до крајот на тековната календарска година, а остатокот до 30 јуни идната година.

Годишниот одмор којшто не бил искористен во тековната календарска година, заради отсутност поради боледување или повреда, отсуство поради бременост, раѓање или мајчинство или одмор за неа и чување на дете, работникот има право да го искористи до **30 јуни идната календарска година**.

Работникот кој работи во странство може во целост да го искористи годишниот одмор до крајот на идната календарска година, ако е така определено со колективниот договор на работодавачот.

**Ништовна е каква било спогодба со која работникот би се откажал од правото на годишен одмор.**

Должината и начинот на користењето на годишниот одмор во установите од областа на образованието и науката, се уредуваат со прописите од областа на образованието и науката, поради специфичноста на оваа област која подразбира посебен режим на одмарање, поврзан со законски пропишаните периоди за одмор на учениците и наставниот кадар во училиштата.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

---

Работникот има право два дена од годишниот одмор да ги искористи, во денови коишто самиот ќе ги определи, ако тоа посериозно не го загрозува работниот процес, за што мора да го извести работодавачот, **најдоцна три работни дена**, пред користењето.

### **1.6. Надоместок за неискористен годишен одмор**

Надоместокот за неискористен годишен одмор претставува надоместок за стекнато, а неискористено право на дел од годишниот одмор.

Согласно член 145 од ЗРО, работникот има право на **надоместок на неискористениот дел од годишниот одмор**, пред престанок на работниот однос:

- ❖ *Ако претходно побарал користење на годишен одмор, а не му било овозможено користење на годишен одмор,*
- ❖ *А работниот однос му престанал не по негова вина и волја.*

Работникот има право за надомест на неискористениот дел од годишен одмор, само во наведениот случај.

Во сите други случаеви, работникот **нема право на надомест на неискористениот годишен одмор.**

#### **1.6.1. Пресметка на неискористен дел од годишен одмор**

Надоместокот за неискористен годишен одмор се утврдува во висина на просечната плата на работникот во зависност од неискористените денови на годишен одмор.

Како основица за пресметка на надоместокот за неисплатен годишен одмор, **се зема просечната плата на работникот во последните 12 месеци**, а дококу работникот во тој период **не примил плата, му припаѓа најниска плата.**

За надоместокот за неискористен годишен одмор се пресметува и плаќа Данок на личен доход, согласно член 15 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход (“Службен весник на РСМ” 241/18, 275/19, 290/20, 85/21, 274/22).

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**ПРИМЕР:**

1. Просечно исплатена плата во последните 12 месеци	45.000,00
2. Работни денови за месец	23
3. Неискористени денови од годишен одмор	8

**ПРЕСМЕТКА:**

$$45.000,00 : 23 \times 8 = 15.648,00 \text{ денари}$$

Пресметка данок на личен доход

$$15.648,00 \times 11,1111\% = 1.739,00 \text{ денари}$$

Бруто приход = Нето износ +  
Данок на личен доход

$$15.648,00 + 1.739,00 = 17.387,00 \text{ денари.}$$

Плаќањето на нето надоместокот и данокот на личен доход се врши преку е-ПДД, со тоа што во вид на приход се избира:

**T1 – Доход од работа, а во под вид на приход се избира  
C1.8. - Други примања на вработени лица, кои подлежат на оданочување.**

**КНИЖЕЊЕ:**

Кај правното лице исплатувач на надомест за неискористен годишен одмор.

4223-Регрес за годишен одмор	17.387,00
2422- Обврски за регрес за годишен одмор	15.648,00
235- Обврски за данок на личен доход (обврска за регрес за годишен одмор);	1.739,00

**“ЕУРО КОНСАЛТ ПЛУС”**

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

2422- Обврски за регрес за годишен одмор	15.648,00
235 Обврски за данок на личен доход	1.739,00
1000-Трансакциска сметка	17.387,00

*(исплаќања на регрес за годишен одмор);*

#### **1.7. Казнени одредби за непочитување на правото на годишен одмор**

Согласно член 265 од ЗРО, **Глоба во износ од 200 до 400 евра** во денарска противвредност ќе му се изрече на **микро и мал работодавач-правно лице**, **Глоба во износ од 300 до 600 евра** во денарска противвредност на **среден работодавач-правно лице**, **Глоба во износ од 600 до 1.000 евра** во денарска противвредност на **голем работодавач-правно лице**, ако:

- *На работникот не му обезбеди пауза за време на работното време, одмор меѓу два последователни дена, неделен и годишен одмор, во согласност со ЗРО,*
- *Не исплати надоместок за годишен одмор,*
- *Не обезбеди платен одмор,*
- *Не обезбеди неплатено отсуство, согласно со закон,*
- *Не го врати работникот на работа по рокот за мирување на работниот однос,*
- *Не му обезбеди отсуство заради образование, утврден со ЗРО и*
- *Не издаде решение за годишен одмор (членови од 132 до 155 од Законот за Работни односи).*

#### **1.8. Одлуки решенија за годишен одмор и регрес за годишен одмор**

**Прилог 1: Пример за Одлука за исплата на надомест за неискористен дел од годишниот одмор:**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Врз основа на член 145 од Законот за работните односи (Сл.весник на РСМ 62/05...111/23, 39/25, 74/25), а врз основа на барање за исплата на надомест за неискористен годишен одмор бр. \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ година, управителот донесе:

**О Д Л У К А**

**За исплата на надоместок за неискористен годишен одмор**

**Член 1**

На работникот \_\_\_\_\_, му се одобрува исплата на надоместок за неискористен годишен одмор за \_\_\_\_\_ година, во висина од \_\_\_\_\_ денари.

Основица за пресметка на висината на надоместокот за неискористен годишен одмор, е просечната плата на работникот исплатена во последните 12 месеци.

**Образложение**

На \_\_\_\_\_ година, работникот поднесе барање за користење на годишен одмор, пред престанокот на работниот однос поради лични причини (или поради деловни причини).

Поради неможност да се удоволи на неговото барање, бидејќи поради отсутност на друг работник неговото присуство беше неопходно во тој период (да се наведе причината поради која не е задоволено барањето на работникот), се одлучи, со согласност со работникот наместо доискористување на годишен одмор на работникот да му се исплати надоместок за неискористениот дел од годишниот одмор.

**Одлуката да се достави до:**

- *Работникот*
- *Сметководствена служба и*
- *Архивата*

**Управител**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**Прилог 2: Пример за Барање за користење на прв дел од годишен одмор, за 2025 година.**

<b>До: Управителот на Друштво</b> _____
<b>Б А Р А Њ Е</b>
<b>за користење на прв дел од годишен одмор за 2025 година</b>
Јас, долупотпишаниот _____ од _____ со живеалиште на ул. _____, вработен во друштво _____, на работно место _____ согласно Законот за работни односи ("Службен весник на РМ" 2/05.....110/19, 1111/23, 39/25, 74/25), барам од Вас да ми одобрите користење на првиот дел од годишниот одмор за 2025 година, во траење од 12 работни дена.
Годишниот одмор сакам да го користам во периодот од ___/___/2025 до ___/___/2025 година. <i>(не помалку од две последователни недели).</i>
Скопје, ___/___/ 2025
Работник: _____

**Прилог 3: Пример на Решение за прв дел на годишен одмор за 2025 година.**

Врз основа на член 137 став 1 и член 141 од Законот за работните односи ("Службен весник на РМ" 62/05...110/19, 111/23, 39/25, 74/25) управителот на Друштвото _____ Скопје, со седиште на ул _____, согласно планот за користење на годишен одмор, а врз основа на Барањето на работникот за користење на прв дел на годишен одмор за 2025 година, на ден ___/___2025 година, го донесе следното:
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**РЕШЕНИЕ**

На работникот \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ со живеалиште на ул \_\_\_\_\_ бр. \_\_\_\_\_ и ЕМБГ \_\_\_\_\_ распореден на работно место \_\_\_\_\_, му се одобрува користење на првиот дел од годишниот одмор за 2025 година во траење од 12 работни дена.

Работникот има право на вкупно 22 работни дена годишен одмор за 2025 година.

На негово Барање, работникот ќе го користи првиот дел од годишниот одмор од \_\_/\_\_/2025 до \_\_/\_\_/2025 година. *(не помалку од две последователни недели).*

Вториот дел од годишниот одмор, работникот ќе го искористи најдоцна до 30.06.2026 година.

**Образложение**

Работникот има право на користење на 22 работни денови годишен одмор, а траењето на годишниот одмор е определено според времето поминато во работен однос, условите за работа и други критериуми, утврдени со колективниот договор и одредбите на Законот за работни односи.

**Доставено до:**

- Архива;
- Работник.

**Управител**

**Правна поука:** Работникот има право на приговор против ова решение до управителот на друштвото, во рок од 8 дена од денот на приемот (на неговото врачување).

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Прилог 3: Преглед табела за определување на траењето на годишниот одмор, согласно колективните договори на ниво на гранка.

Табела 1

**Зголемување на годишен одмор по дејности  
ЗА ПРИВАТЕН СЕКТОР**

Р.б р	Колективен договор на гранка	Зголемување на должината на годишниот одмор
1.	Општ КД за приватниот сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 88/09, 60/10, 81/12, 189/13, 119/15, 150/16)	Со Колективни договори на ниво на дејност
2.	КД за комуналните дејности („Службен весник на РМ” 107/2006)	до 10 год. 1 р.д. од 10 до 20 2 р.д. од 20 до 30 3 р.д. над 30 4 р.д.
3.	КД за угостителство („Службен весник на РМ” 2/2008)	до 10 год. 1 р.д. од 10 до 20 2 р.д. од 20 до 30 3 р.д. над 30 4 р.д.
4.	КД за текстилната индустрија на РМ („Службен весник на РМ” 220/2015)	Со колективен договор на ниво на работодавач
5.	КД за земјоделството и прехранбената индустрија („Службен весник на РМ” 3/2016)	до 5 год. .... 1 р.д. од 6 до 10 3 р.д. од 11 до 15 4 р.д. од 16 до 20 5 р.д. над 20 6 р.д.
6.	КД за вработените од тутунското стопанство („Службен весник на РМ” 137/2016)	до 10 год. 1 р.д. од 11 до 20 2 р.д. од 21 до 30 3 р.д. над 31 4 р.д.
7.	КД за кожарска и чевларска индустрија на РМ („Службен весник на РМ” 220/15)	Со колективен договор на ниво на работодавач
8..	Колективен договор за дејноста хемиска индустрија („Службен весник на РМ” 220/15)	до 5 год. 9 р.д. од 6 до 10 10 р.д. од 11 до 15 11 р.д. од 16 до 20 12 р.д. од 21 до 25 13 р.д. над 25 14 р.д.

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

9.	КД за вработените во градежна и градежна и дрвна индустрија („Службен весник на РМ” 54/2010)	до 10 год. од 11 до 20 од 21 до 30 над 31	1 р.д. 2 р.д. 3 р.д. 4 р.д.
10.	КД за заштитни друштва на РМ („Службен весник на РМ” 151/10)	Со колективен договор на ниво на работодавач	
11.	КД за Енергетика („Службен весник на РМ” 151/10)	Со колективен договор на ниво на работодавач	
12.	КД за друштва од друго монетарно посредување и дејноста на посредување во работењето во хартии од вредност и стокови договори („Службен весник на РМ” 97/2011, 189/2013)	Со колективен договор на ниво на работодавач	
14.	КД за независни регулаторни тела („Службен весник на РМ” 74/2015)	до 5 год. од 5 до 10 од 10 до 15 од 15 до 20 од 20 до 25 над 25	1 ден 2 дена 3 дена 4 дена 5 дена 6 дена

## НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТИ

дипл.економист: Јулија Минковска



### ОДВОЕН ЖИВОТ И ТЕРЕНСКИ ДОДАТОК

*Правото на надоместок за одвоен живот од семејството и теренски додаток е регулирано, согласно Законот за работни односи ("Службен весник на РМ" 62/05 ... 110/19, 267/20, 151/21, 288/21, 111/23, 39/25, 74/25), Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството ("Службен весник на РМ" 150/12 ... 150/16), Општиот колективен договор за јавен сектор („Службен весник на РМ" 10/08; 88/08; 122/08; 85/09), Гранските колективни договори и Колективни договори на ниво на работодавач.*

#### ВОВЕД

Согласно член 113 од Законот за работни односи, работникот има право на надомест на трошоци, поврзани со работата за:

- 1) Дневници за службено патување;
- 2) **Теренски додаток;**
- 3) Користење на приватен автомобил за службени патувања;
- 4) **Одвоен живот од семејството;**
- 5) Смрт на работникот или член на неговото семејство;
- 6) Отпремнина при одење во пензија, како и
- 7) Јубилејни награди.

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Висината, основницата и рокот за пресметување и исплата на надоместокот на овие трошоци, се утврдува со Закон и Колективен договор.

**Работодавачот на свој трошок** на работниците може да им организира превоз до и од работното место, како и исхрана за време на работа.

Трошоците за исхрана можат да изнесуваат **најмногу до 20% од просечната нето плата по работник, исплатена во претходната година, која за 2025 година, изнесува:**

**8.248,00 (41.239 x 20%).**

Трошоците за превоз се определени **во висина на стварните трошоци во јавниот собраќај.**

### ***1. НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ***

#### ***1.1. Надоместок на трошоците за Одвоен живот од семејството во ПРИВАТНИОТ СЕКТОР***

Одвоен живот од семејството се смета кога работникот кој има семејство за издржување, заснова работен однос по потреба на службата во друг град, надвор од неговото живеалиште, а во местото каде што е седиштето на фирмата со кој засновал работен однос, не живее со неговото семејство.

**НАПОМЕНА: Надоместокот за одвоен живот, не се исплатува, доколку работникот или неговото семејство, имаат живеалиште во една од соседните општини.**

Под одвоен живот од семејството, се смета времето поминато на работа надвор од местото на **живеење, во траење над 30 дена непрекинато.**

Надоместокот за одвоен живот се исплатува кога работникот е распореден, односно упатен на работа, надвор од седиштето на фирмата или надвор од местото на постојаното живеалиште на еден или повеќе месеци.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

### **Надоместокот на трошоци за одвоен живот од семејство, се исплатува од средствата на друштвото.**

Согласно член 35 став 1 алинеа 4 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството (*во продолжение ОКДПС*), висината на надоместокот за Одвоен живот се определува **во износ од 60% од основицата**, која претставува просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија, во претходните три месеци, според последниот објавен показател од Државниот завод за статистика.

**НАПОМЕНА: Правото на надоместокот за одвоен живот се користи во целост, само во случај кога нема организирано сместување, исхрана и други услуги.**

Во случај кога е организиран еден од условите, надоместокот **се намалува за износот на трошокот по тој основ.**

Ова претпоставува дека работникот може да патува секој ден, а трошоците за превоз му се признаваат во полн износ.

**НАПОМЕНА: Работникот нема право на надомест за одвоен живот за деновите на боледување, годишен одмор, платено и неплатено отсуство.**

### **1.2. Надоместок на трошоците за одвоен живот од семејството во ЈАВНИОТ СЕКТОР**

Одвоен живот од семејството се смета кога избраните и именуваните функционери кај буџетските корисници и единките корисници, кои имаат семејство за издржување, засноваат работен однос во орган на управа, надвор од нивното живеалиште, а во местото каде што е седиштето на органот во кој имаат засновано работен однос, **не живеат со нивното семејство.**

Согласно член 11 од Законот за Извршување на Буџетот на Република Македонија за 2025 („Службен весник на РМ” 254/24), на овие лица од денот на нивното именување заклучно со денот на нивното разрешување, им следува надоместок на трошоци за одвоен живот од семејството **во висина од 30% од просечната месечна нето плата исплатена** во Република Македонија **во претходните три месеци.**

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Надоместокот за трошоците за одвоен живот не им припаѓа на лицата, доколку местото на живеење е оддалечено помалку од 100 километри од местото на работење.

На избраните и именуваните функционери кај буџетските корисници и единките корисници, кои користат надоместок за одвоен живот од семејството, **не им следува надоместок за трошоците за превоз, заради посета на потесното семејство.**

На лицата на кои им следува право на користење на службен стан согласно со Закон, доколку истиот не може да им биде обезбеден, имаат право на надоместок за закупнина на стан. Владата на Република Македонија ќе ја определи висината на надоместокот за закупнина на стан.

**НАПОМЕНА: Надоместокот на трошоците за одвоен живот и надоместокот за закупнина на стан, меѓусебно се исклучуваат.**

Овие одредби се применуваат и на лицата на служба на Армија на Република Македонија и во Министерството за внатрешни работи, на кои им следуваат овие права, согласно со Закон.

Надоместокот за следбени трошоци, на лица на кои им следува право на користење на службен стан, се исплатува во висина на вистинските трошоци за превоз на покуќнината.

**Надоместокот за селидбени трошоци не следува,** доколку на вработениот му се исплатува надоместок за одвоен живот.

**НАПОМЕНА: Работникот нема право на надомест за одвоен живот за деновите на боледување, годишен одмор, платено и неплатено отсуство.**

**НАПОМЕНА: Надоместокот за одвоен живот од семејството и теренски додаток, меѓусебно се исклучуваат.**

**2. НАДОМЕСТОК ЗА РАБОТА НА ТЕРЕН**

**2.1. Надоместок на трошоците за работа на терен во ПРИВАТЕН СЕКТОР**

**Теренски додаток** претставува надомест на работникот заради извршување на работни задачи, **надвор од место на работа** – седиште на фирмата.

**Под работа на терен** се подразбираат работи што според својата природа се изведуваат надвор од местото на вработувањето на работникот и **во траење подолго од 15 дена непрекинато**.

Надоместокот за работа на терен ги опфаќа трошоците за сместување и исхрана и трошоците за превоз на работникот **од местото на вработувањето до местото каде што се извршуваат работите**.

Теренскиот додаток треба да овозможи надоместување за зголемените трошоци, при извршувањето на работи и работни задачи на терен.

Бидејќи извршувањето на одделни деловни активности во подолг временски период, се врши надвор од седиштето на претпријатието на работникот е неопходно да му се обезбеди престој и исхрана, во местото каде ја извршува работната задача. Работодавецот е должен да обезбеди услови за престој на работникот на терен.

Трошоците врз оваа основа се материјални трошоци на работењето и се покриваат во висината на вистинските трошоци.

**НАПОМЕНА: Работникот има право на надомест на име теренски додаток, во зависност од обезбедените услови за престој.**

**Висината на теренскиот додаток** е различна и зависи од дејноста на претпријатието, согласно на тоа и од одредбите на гранските колективни договори или колективен договор на ниво на работодавец.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Согласно напред наведеното, во праксата се сретнуваме и со различни висини на теренскиот додаток, зависно од дејноста и обезбедените услови за престој на работникот на терен.

### ***2.1.1. Осџварување на ѓравоиџо за ѓтеренски доодаѓок***

Согласно одредбите од член 35 од ОКДПС, работникот има право на теренски додаток во зависност од обезбедените услови за работа на терен (***сместување, исхрана и слично***), во висина утврдена со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач.

Теренскиот додаток се остварува, поради зголемени трошоци на кои е изложен работникот, ако се упати на извршување на работни задачи во места, кои се надвор од општината во кое има седиште работодавачот.

**НАПОМЕНА: Соседните општини на општината во која има седиште работодавачот, не подлежат на теренски додаток.**

Трошоците би биле на товар на вработениот, доколку се упати на извршување работни задачи надвор од општината и соседните општини се во вид на храна, превоз и сместување.

Значи работа на терен не се подразбира доколку на пример земјоделски комбинат упати вработени на работа на земјоделски површини, кои не се во општината, каде што е седиштето, ако вработените се превезуваат и враќаат во текот на еден работен ден.

Теренскиот додаток е определен како надоместок за вработените, ако се упатени **со престој од повеќе 15 дена** непрекинато, при што за извршувањето на работите истите престојуваат (***сместување за престој и спиење***), надвор од општината и соседните општини на општината во која е седиштето на правниот субјект, кој упатува вработени на работа на терен.

**Непрекинат престој се смета**, иако вработените се враќаат за време на викенд и повторно заминуваат на работа на терен, наредниот работен ден, по деновите на викендот (***или неделниот одмор – доколку е различен од викендоѓ***).

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

### **2.2. Надоместок на трошоците за работа на терен во ЈАВНИОТ СЕКТОР**

Согласно член 20 од Општиот колективен договор за јавен сектор надоместокот за работа на терен во Јавниот сектор се утврдува теренски додаток во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл.).

**Дневниците за службени патувања и теренскиот додаток, меѓусебно се исклучуваат.**

Надоместокот за одвоен живот од семејството и теренскиот додаток, меѓусебно се исклучуваат.

Висината на теренскиот додаток во Законот за Извршување на буџетот не е предвидена. Додека пак во колективните договори на ниво на дејност од областа на јавниот сектор, не содржат прецизни одредби за исплата на теренски додаток, иако тоа е предвидено како право со Општиот колективен договор за Јавен сектор.

Поголем дел од нив содржат управувачка норма за примена на Општиот колективен договор во однос на условите и висината на додатоците на плата, надоместоците и другите примања на работникот.

### **3. ДАНОЧЕН ТРЕТМАН НА ОДВОЕН ЖИВОТ И ТЕРЕНСКИ ДОДАТОК**

Согласно одредбите од член 12 став 1 точка 6 од Законот за Данок на личен доход ("Службен весник на РМ" 241/2018; 232/19; 275/19, 290/20, 85/21, 274/22), на надоместоците за одвоен живот и теренски додаток, *не се пресметува и плаќа данок на доход во висина на најнискиот износ утврден со Општиот колективен договор за приватен сектор, односно за вработениите во Јавниот сектор во висина утврдена со прописите за Организација на државната управа.*

Согласно член 14 став 1 точка 3 од Законот за Данок на добивка, како даночно признати расходи се: \*Исплатените надоместоци на трошоците од работен однос за службено патување (освен корисењето на приватен автомобил), теренскиот додаток или одвоениот живот во висина на најнискиот износ утврден со Општиот колективен договор за приватен сектор и прописите на органите на државната управа.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**НАПОМЕНА: Доколку работодавачот исплаќа теренски додаток или Одвоен живот над пропишаните износи, разликата ќе биде оданочена.**

### **4. ПРЕСМЕТКА НА ОДВОЕН ЖИВОТ И ТЕРЕНСКИ ДОДАТОК**

#### **4.1. Пресметка на Одвоен живот**

**Пример:** На работникот "НН" за времето поминато на извршување работни задачи, надвор од местото на живеење и седиштето на фирмата, му се исплатува на име одвоен живот за месец МАЈ/2025 година во висина од 25.724,00 денари.

#### **Книжење:**

- |                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| 1) 44102 – Надомест за одвоен живот                    | 25.724,00 |
| 2414 – Обврски спрема вработени<br>за одвоен живот     | 25.724,00 |
| <i>(ујврдување на обврска за одвоен живот);</i>        |           |
| 2) 2414 – Обврски спрема вработени<br>за одвоен живот  | 25.724,00 |
| 1000 – Трансакциска сметка                             | 25.724,00 |
| <i>(исплаќање за одвоен живот преку трансакциска).</i> |           |

#### **4.2. Пресметка на теренски додаток**

Теренски додаток, работодавачот може да пресметува и исплатува, само ако е регулирано со колективен договор на ниво на дејност или со колективен договор на ниво на работодавач.

Вообичаено друштвата теренски додаток исплатуваат кога нивните активности се надвор од седиштето на друштвото или неговите деловни единици (*Пример: изградба на градежни објекти, ископи, инсталирање и поправка на постројки, воведување на технолошки компјутерски системи и сл.*).

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Во поголем број на Колективни договори на ниво на дејност има само упатувачка норма, прашањето на теренски додаток, да биде регулирано со колективен договор на ниво на работодавач.

Во овие случаи покрај висината на теренскиот додаток би требало да се регулираат и други прашања на пример: оддалеченоста од седиштето на друштвото, односно деловните единици (**на пр: над 30 км, над 50 км и слично**); времето на работа на терен (**на пр: од првиот ден, над 10 дена, над 30 дена и сл.**), и при работа на терен може да настанат и други трошоци како што се:

- Трошоци за превоз (ако не е организиран);
- Патарини;
- Користење на интернет;
- Изнајмување на простории;
- Трошоци за фотокопирање и слично.

**НАПОМЕНА: Висината на теренскиот додаток во колективните договори на ниво на работодавач, треба да биде во согласност со колективните договори на ниво на дејност, но не повеќе од висината на дневниците за службени патувања.**

Во продолжение Ви презентираме **Пример:** за исплата на надоместок за теренски додаток во согласност **со Колективен договор за градежништвото, индустрија на градежни материјали и проектирањето на Република Македонија.**

#### **ПРИМЕР 1: Обезбедено сметување и исхрана**

Друштвото „ММ“ испратило 2 работници на терен со обезбедено сместување, исхрана и превоз за 12 дена.

**Бидејќи е обезбедено сместување и исхрана, во КД за градежништвото, индустрија на градежни материјали и проектирањето на Република Македонија, теренскиот додаток е утврден во висина од 10% од висината на дневницата изнесува:**

$$3.430 \times 10\% = 343,00 \text{ денари};$$

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Ноќевањето е обезбедено во приватно сместување и изнесува:

**(343 денари x 12 дена x 2 работника 8.232 денари.**

**ПРЕСМЕТКА**

*(на теренски додашок за период од 12.05.до 24.05.2025 година за 2 вработени)*

Р.бр.	Име и през.	Број на ден.	По ден	Вкупно (3 x 4)	Други трошоци	Вкуп. (5+6)	Аванс	Исплата
1	2	3	4	5	6	7	8	9 (7-8)
1.	АА	12	343	4.116	/	4.116	/	4.116
2.	ББ	12	343	4.116	/	4.116	/	4.116
<b>Вкупн</b>				<b>8.232</b>	<b>/</b>	<b>8.232</b>	<b>/</b>	<b>8.232</b>

**ПРЕСМЕТКА**

*на Данок на доход на доход од имот и имотни права за месец МАЈ/2025 година (за ноќевање)*

1. Нето доход	18.000,00
2. Данок на доход (1 x 9,2896%)	1.672,00
3. За исплата (1 + 2)	19.672,00

**Книжење:**

44101-Надомест на теренски додаток 8.232,00  
1021-Благајна 8.232,00  
*(пресметка за теренски додашок);*

4143 – Наемнини од граѓани 19.672,00  
2201 - Обврски кон граѓаните 18.000,00  
269 - Обврски за данок на доход 1.672,00  
*(пресметка за ноќевање);*

2201 - Обврски кон граѓаните 18.000,00  
269 - Обврски за данок на доход 1.672,00  
1000 - Трансакциска сметка 19.672,00  
*(плаќен данок на доход за кирија).*

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**ПРИМЕР 2: Не е обезбедено сместување и исхрана**

Друштвото „ММ“ испратило 3 работници на терен **без обезбедено сместување и исхрана.**

Висината на теренскиот додаток согласно КД на за градежништво, градежни материјали и проектирање, во овој случај изнесува:

<b>Дневница за службени патувања МАЈ/2025</b>	<b>3.434,00</b>
<b>Висина на теренски додаток</b>	<b>3.434,00</b>
<b>Исплатен Аванс</b>	<b>63.144,00</b>

**НАПОМЕНА: Бидејќи не е обезбедено сместување и исхрана, во колективен договор на ниво на работодавач теренскиот додаток е утврден во висина на Дневницата за службени патувања за соодветниот период.**

**ПРЕСМЕТКА**

*на теренски додаток за период од 12.05.до 24.05.2025 година  
за 3 вработени*

Р.бр.	Име и презиме	Бр. на денови	По ден	Вкупно	Др. трошоци	Вкупно	Аванс	Ис-плата
1	2	3	4	5(3x4)	6	7(5+6)	8	9 (7-8)
1.	АА	12	3.434	41.208	1.500/	42.708	21.048	21.660
2.	ББ	12	3.434	41.208	1.500	42.708	21.048	21.660
3.	ВВ	12	3.434	41.208	1.500	42.708	21.048	21.660
<b>вк.</b>				<b>123.624</b>	<b>4.500</b>	<b>128.124</b>	<b>63.144</b>	<b>64.980</b>

**Книжење:**

1439 - Аванс за теренски додаток 63.144,00  
102 – Благајна 63.144,00  
*(исплатен аванс за теренски додаток);*

44102 - Надомест на теренски додаток 63.144,00  
4401 - Трошоци за превоз 4.500,00  
1439 - Аванс за теренски додаток 63.144,00  
102 – Благајна 4.500,00  
*(по пресметка за теренски додаток).*

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**5. НАДОМЕСТОК НА ОДВОЕН ЖИВОТ  
И ТЕРЕНСКИ ДОДАТОК СПОРЕД  
ГРАНСКИТЕ КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ**

Бидејќи надоместокот за одвоен живот и теренски додаток е различен за поделните грански колективни договори, во продолжение презентираме Преглед на субјектите според гранските Колективни договори со назначување на висината според која се регулираат надоместоците за одвоен живот и теренски додаток.

**Преглед 1:**

**Одвоен живот и Теренски додаток од ПРИВАТЕН СЕКТОР  
според Гранските колективни договори**

<b>Р.6</b>	<b>К.Д. на гранка</b>	<b>Право на надоместок за ОДВОЕН ЖИВОТ</b>	<b>Право на надоместок за ТЕРЕНСКИ ДОДАТОК</b>
1.	<b>ОКДПС</b> (10/08; 88/08, 122/08 85/09)	<b>Најмалку 60%</b> од основницата (за работа вон седштето на работодавачот <b>над 2 месеца</b> )	Зависно од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>се уредува согласно К.Д. на работодавач.</b>
2.	К.Д. за <b>КОМУНАЛНИ</b> дејности (107/06)	<b>Најмалку 60%</b> од основницата (за работа вон седштето на работодавачот <b>над 2 месеца</b> )	Зависно од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>се уредува согласно К.Д. на работодавач.</b>
3.	К.Д. за <b>УГОСТИТЕЛСТВО</b> (02/08)	Во висина <b>од 60%</b> од основницата <b>на еден или повеќе месеци</b>	Во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>се уредува со К.Д. на работодавач.</b>
4.	К.Д. за <b>ЗАШТИТНИ ДРУШТВА</b> (151/14)	Во висина утврдена со К.Д. на ниво на дејност, т.е. на ниво на работодавач, <b>но не помалку од 60%</b> од основницата	Во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>во висина утврдена на ниво на работодавач</b>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

5	К.Д. за <b>ТЕКСТИЛНА</b> индустрија (220/15)	Во висина утврдена со К.Д. на ниво на работодавач <b>но не помалу од 60% од</b> основицата.	Во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>во висина утврдена со К.Д. на ниво на работодавач</b>
6	К.Д. за <b>ЗЕМЈО-ДЕЛСТВО и ПРЕХРАМБЕНА</b> индустрија (175/15)	Во висина утврдена со К.Д. на ниво на дејност, т.е. на ниво на работодавач, <b>но не помалку од 60% од</b> основицата	Во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>во висина утврдена со К.Д. на ниво на работодавач</b>
7.	К.Д. за вработените од <b>ТУТУНСКО</b> стопанство (115/14)	Во висина <b>од најмалку 60%</b> од основицата, во случај кога нема организ. сместување и исхрана. Доколку е обезбедено сместување или исхрана надомес. <b>се намалува за 25%</b>	Во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>во висина утврдена со К.Д. на ниво на работодавач</b>
8.	К.Д. за <b>КОЖАРСКА и ЧЕВЛАРСКА</b> индустрија (220/15)	Во висина утврдена со К.Д. на ниво на работодавач, <b>но не помалку од 60%</b> од основицата	Во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>во висина утврдена со К.Д. на ниво на работодавач</b>
9.	К.Д. за дејноста <b>ХЕМИСКА</b> индустрија (52/09; 59/11 10/13)	Во висина <b>од најмалку 60%</b> од основицата, во случај кога нема организирано местување и исхрана. Во случај кога е организиран еден од условите, надоместокот <b>се намалува за износот на трошокот по тој основ</b>	Во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>во висина до 75% од износот на дневницата</b>
10.	К.Д. На друштвата од друго <b>МОНЕТАРНИ</b> посредување во работењето во <b>ХАРТИИ од ВРЕДНОСТ</b> и стокови договори (197/11 189/13)	<b>60% од</b> основицата	Во зависност од обезбедените услови за престој на терен (сместување, исхрана и сл) за престој <b>повеќе од 30 дена;</b> * <b>2% од основицата, ако е обезбедено сместување и исхрана и</b> * <b>7% од основицата ако е обезбедено само сместување</b>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

11.	К.Д. за <b>ЕНЕРГЕТИКА</b> (182/16)	Во висина утврдена со К.Д. на ниво на работодавач, <b>но не помалку од 60%</b> од основицата	Во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл) <b>во висина утврдена со К.Д. на ниво на работодавач</b>
12.	К.Д за <b>ГРАДЕЖНИШТВО</b> , Индустијата на градежни материјали и <b>ПРОЕКТИРАЊЕ</b> (28/03)	Согласно К.Д за приватен сектор	Во зависност од обезбедените услови за престој и тоа: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>кога е обезбедено сместување и исхрана 10% од висината на дневницата;</b></li> <li>➤ <b>кога е обезбедено само сместување во висина на дневницата</b></li> <li>➤ <b>кога е обезбедено само исхрана во висина на трошоците за спиење, како и 10% дневно во висина на дневницата</b></li> </ul>
12.	К.Д. за <b>НЕЗАВИСНИ</b> регулаторни тела (74/15)	<b>60% од</b> Основицата	<b>5% од</b> Основицата

**НАПОМЕНА:** Основица за пресметка преставува просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци.

**ПРЕГЛЕД 2:**

**Одвоен живот и Теренски додаток од ЈАВЕН СЕКТОР според гранските колективни договори**

Р. бр	Колективен договор на гранка	Право на надоместок за одвоен живот	Право на надоместок за теренски додаток
1.	Опш колективен договор за јавен сектор (“Службен весник на РСМ” 154/23)	За одвоен живот од семејството, доколку вработениот кој има семејство за издржување, за потребите	Теренски додаток во зависност од обезбедените услови за работа на терен ( <i>сместување, исхрана и сл.</i> );

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

		на работодавачот е распореден на работно место што е надвор од местото за кое засновал работен однос и е надвор од местото на живеење;	
2.	КД за Државна управа, Стручни служби на Влада на РСМ, Судовите, Јавните обвинителства, Казнено-поправните и Воспитно-поправните установи, Државното правобранителство, Општините, Градот Скопје и Општините на градот Скопје, Агенциите, Фондовите и др. Органи основани од Собранието на РСМ (51/20, 172/21)	/	Во зависност од обезбедените слови за работа на терен ( <i>сместување и исхрана</i> ), во висина утврдена со поединечен колективен договор или акт на работодавачот
3.	К.Д за Министерство за <b>ВНАТРЕШНИ</b> работи 69/15	Согласно Законот за Извршување на Буџетот на РМ	Во висина <b>од 30%</b> од основицата
4.	К.Д за <b>ЗДРАВСТВЕНА</b> дејност на РС Македонија 60/06, 219/19	Во висина <b>од 60%</b> од основицата	Во зависност од обезбедените услови за престој на работник на терен (сместување, исхрана), <b>но не повеќе од 60%.</b>
5.	К.Д за Министерство за <b>ОДБРАНА</b> 108/13	Согласно Законот за Извршување на Буџетот на РМ	Согласно К.Д за јавен сектор
6..	К.Д. за <b>ОСНОВНО</b> образование во РМ 24/09 ... 39/10	Согласно К.Д. за јавен сектор	Согласно К.Д. за јавен сектор
7.	КД за <b>СРЕДНО</b> образование 24/09; 39/10	Согласно К.Д. за јавен сектор	Согласно К.Д. за јавен сектор

**НАПОМЕНА: Основица за пресметка преставува просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци.**

## ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ

дипл. економист: *Марика Лекоска*



### ЈУБИЛЕЈНИ НАГРАДИ

Јубилејните награди како надоместоци од плата се регулирани согласно Законот за работни односи, ("Службен весник на РМ" 62/05...111/23, 39/25, 74/25), Законот за Данок на личен доход ("Службен весник на РМ" 241/18, 19/290, 85/21, 274/22), Општиот колективен договор за приватен сектор ("Службен весник на РМ" 150/12, 115/14, 119/15, 150/16) и Општиот колективен договор за Јавен сектор ("Службен весник на РМ" 255/24).

#### ВОВЕД

Согласно член 113 од Законот за работни односи, работникот има право на надомест на трошоци поврзани со работата за:

- 1) Службено патување;
- 2) Теренски додаток;
- 3) Користење на приватен автомобил за службени патувања;
- 4) Одвоен живот од семејството и
- 5) Смрт на работникот или член на неговото семејство.
- 6) Отпремнина при одење во пензија, и
- 7) Јубилејни награди.

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Висината, основницата и рокот за пресметување и исплата на надоместокот на овие трошоци, се утврдува со закон и колективен договор.

Работодавачот на свој трошок на работниците **може да им организира превоз до и од работното место, како и исхрана за време на работа.**

**Трошоците за исхрана** да изнесуваат **најмногу до 20%** од просечната нето плата по работник исплатена во претходната година, **а трошоците за превоз** во висина на стварните трошоци во јавниот сообраќај.

Основницата за пресметување на надоместоците на работниците преставува **просечната месечна нето плата по работник во РС Македонија исплатена во последните три месеци.**

#### **1. УТВРДУВАЊЕ НА ВИСИНАТА ЗА ИСПЛАТА НА ЈУБИЛЕЈНИ НАГРАДИ**

**Јубилејните награди** преставуваат надоместоци на плата заради долгогодишно успешно работење за постигнување на забележителни резултати во работењето, а се исплатуваат по повод одреден празник- јубилеј.

Јубилејна награда согласно наведениот Закон и Колективен договор се исплатуваат **по основ на 10 години работење кај ист работодавец**, во висина на основницата – просечна месечна нето плата по работник во РМ, **исплатена во претходните три месеци.**

Просечно исплатената месечна нето плата по работник во РМ, исплатена во претходните три месеци, како последно објавен податок е со Соопштението од Државниот завод за статистика (за **ФЕВРУАРИ, МАРТ и АПРИЛ/2025**) изнесува **44.421,00 денари, а се однесува за месец ЈУНИ/2025 година.**

Во даночниот биланс за данок на добивка ќе подлежи пресметаниот износ **над 44.421,00 денари**, како јубилејна награда (**пр. пресметана за ЈУНИ/2025 година**), како даночно непризнат расход.

Наградата се утврдува согласно Статутот на друштвото и Колективниот договор на ниво на работодавец, но не смее да биде утврдена и доделена за работен стаж **помал од 10 години работа кај ист работодавец.**

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**Јубилејните награди подлежат на данок на личен доход. Пропишани се согласно Законот за Данок на личен доход.**

Во согласност со член 6 од Законот за Данок на личен доход, освен на наградите што ги доделува организацијата на обединетите нации и меѓународните организации, наградите за животни достигнувања во науката, културата или спортот и за другите награди во кои спаѓаат и јубилејните награди се плаќа и пресметува персонален данок *во висина на основицата по протисана стапка од 10% односно пресметана стапка од 11,1111%.*

Висината на надоместокот според гранските колективни договори, зависи од тоа колку работникот работи кај ист работодавец, а најмалку може да се исплати за 10 години работа кај ист работодавец.

### **2. ПРЕСМЕТКА НА НАДОМЕСТОКОТ ЗА ЈУБИЛЕЈНИ НАГРАДИ ВО ПРИВАТЕН СЕКТОР**

#### **ПРИМЕР:**

На 10 вработени за поминати 20 години работа во претпријатието, им се доделува награда по повод јубилејот и тоа;

**- на 10 вработени x 44. 421,00 денари = 444.210,00 денари.**

Со оглед дека јубилејните награди **се исплатуваат во нето износ**, кој е утвден во висина на просечната месечна нето плата во Републиката, исплатена во претходните три месеци, согласно член 76 од Законот за данок на личен доход, исплатувачот на надоместокот - јубилејна награда е **должен да го пресмета и плати данок на доход на исплатениот надоместок на следниот начин:**

<b>1. Нето износ на Јубилејни награди</b>	<b>444.210,00</b>
<b>2. Пресметана даночна стапка</b>	<b>11,1111%</b>
<b>3. Данок на личен доход (444.210 x 11,1111%)</b>	<b>49.357,00</b>
<b>4. Бруто износ (1 + 3)</b>	<b>493.567,00</b>

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Од оваа пресметка произлегува дека за 10-те вработени друштвото треба да плати данок на личен доход **во износ од 49.357,00 денари.**

#### **Книжење:**

4222 - Јубилејни мнагради	493.567,00
2421 - Обврски за јубилејни награди	444.210,00
235 - Обврски за данок на личен доход	49.357,00
<b>- обврска за исплата на јубилејни награди;</b>	
2421- Јубилејни награди	444.210,00
2421 - Обврски за јубилејни награди	49.357,00
1000 - Жиро сметка	493,567,00
<b>- илацион персонален данок.</b>	

### **3. ПРЕГЛЕД НА ЈУБИЛЕЈНИ НАГРАДИ**

Преглед на јубилејни награди по месеци за 2025 година

<b>Р бр.</b>	<b>Месец</b>	<b>Јубилејна награда</b>
1.	Јануари	41.907,00
2.	Февруари	42.569,00
3.	Март	42.874,00
4.	Април	43.230,00
5	Мај	43.623,00
6	Јуни	44.421,00

### **3. ПРЕСМЕТКА НА НАДОМЕСТОКОТ ЗА ЈУБИЛЕЈНИ НАГРАДИ ВО ЈАВЕН СЕКТОР**

Почнувајќи од 2024 година, согласно со член 22 од Општиот колективен договор за јавен сектор ("Службен весник на РСМ" 154/2023), работодавачите од јавниот сектор имаат обврска за исплата на јубилејни награди.

**Оваа обврска се однесува и на 2025 година.**

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Обврската за исплата на јубилејни награди се однесува на следните работодавачи:

- **Орган на државната и на локалната власт и друг државен орган основан согласно Уставот и закон, како и институција која врши дејност од областа на образованието, науката, здравството, културата, трудот, социјалната заштита и заштитата на детето, спортот, како и во други дејности од јавен интерес утврдени со закон, а организиран како агенција, фонд, јавна установа и јавно претпријатие основано од РС Македонија или од општина, од градот Скопје, како и од општина во градот Скопје.**

Основица за пресметување на износот на јубилејната награда е Просечната нето плата во МКД во претходината година (2024). = 41.239 МКД.

Најмал износ на јубилејни награди во ЈАВНИОТ СЕКТОР (зависно од должината на работниот стаж **КАЈ ИСТ РАБОТОДАВАЧ**):

50% од Основиц. за 10 г. стаж =	20.620 МКД
100% од Основиц. за 20 г. стаж =	41.239 МКД
150% од Основиц. за 30 г. стаж =	61.859 МКД
200% од Основиц. за 40 г. стаж =	82.478 МКД

#### ***4. ПРЕГЛЕД ЗА НАЧИН НА РЕГУЛИРАЊЕ НА НАДОМЕСТОЦИТЕ ЗА ЈУБИЛЕЈНИ НАГРАДИ СПОРЕД КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ НА ГРАНКИТЕ***

Колективен Договор	Јубилејна награда
ОКД за приватен сектор („Службен весник на РМ” 15/14...150/16)	Во висина на основицата
КД за Комуналните дејности на РМ (“Службен весник на РМ” 107/06)	За непрекината работа од: 10 год. до 100% 20 год. до 140% 30 год. до 200% од основицата

“ЕУРО КОНСАЛТ ПЛУС”

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

КД за Заштитни друштва на РМ („Службен весник на РМ” 151/14)	Во висина на основицата
КД за Угостителство на РМ („Службен весник на РМ” 02/08)	За непрекината работа од: <b>10 год</b> до <b>100%</b> <b>20 год</b> до <b>150%</b> <b>30 год.</b> до <b>200%</b> од основицата
КД. за Текстилна индустрија на РМ („Службен весник на РМ” 220/15)	Во висина на основицата
КД за Земјоделство и прехранбената индустрија („Службен весник на РМ” 175/15)	За најмалку 10 години кај ист работодавач во висина на основицата
КД за вработените од Тутунското стопанство („Службен весник на РМ” 115/14)	Во висина со КД на работодавач
КД за Кожарска и Чевларска индустрија („Службен весник на РМ” 220/15)	Во висина на основицата
КД за дејноста Хемиска индустрија („Службен весник на РМ” 52/08; 59/11; 10/13)	Во висина со КД на ниво на работодавач
КД На друштвата од друго Монетарно посредување во работењето во Хартии од вредност и стокови договори („Службен весник на РМ” 197/11; 189/13)	Во висина на основицата со КД на ниво на работодавач или со интерен акт за над 10 години непрекинат стаж кај ист работодавач
КД за Енергетика („Службен весник на РМ” 182/16)	Во висина на основицата
КД за Градежништвото, индустријата на градежни материјали на РМ („Службен весник на РМ” 28/03)	Во висина на основицата
КД за Независни регулаторни тела („Службен весник на РМ” 74/15).	Во висина на основицата.

## ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ

дипл.економист: *Марика Лекошка*



### П Л А Т И ЗА МЕСЕЦ ЈУЛИ 2025 ГОДИНА

<i>Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за 2025 година (за даноци и придонеси)</i>	<i>63.154,00</i>
<i>НАЈНИСКА основица за ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ 50% од просечна месечна бруто плата, исплатена во РМ за 2025 година, за образец (МПИН)</i>	<i>31.577,00</i>
<i>НАЈВИСОКА основица за пресметка на придонеси за 2025 година (16 просечни бруто плати –(16 x 63.154)</i>	<i>1.010.464,00</i>
<i>Даночно МЕСЕЧНО намалување за 2025 година</i>	<i>10.270,00</i>
<i>Дневница за службени патувања од 23.07.2025</i>	<i>3.627,00</i>
<i>Просечна исплатена месечна НЕТО плата по вработен за 2024 година</i>	<i>41.239,00</i>
<i>Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за 2024 година</i>	<i>61.984,00</i>

#### **I. БРУТО И НЕТО ПЛАТИ**

##### **1. ПРОСЕЧНО ИСПЛАТЕНА МЕСЕЧНА БРУТО ПЛАТА ПО ВРАБОТЕН ЗА 2025 ГОДИНА**

Просечно исплатена месечна **БРУТО** плата по работник во РС Македонија, за 2025 година, изнесува:

**63.154,00 денари.**

Просечната плата се користи за утврдување на најниската и највисоката основица за пресметка на придонесите од задолжително социјално осигурување и тоа за пресметките за плата, кои се однесуваат за период **ЈАНУАРИ - ДЕКЕМВРИ 2025 година.**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**2. НАЈНИСКА ОСНОВИЦА ЗА ПРЕСМЕТКА  
НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ**

**2.1. Најниска основица за вработени лица**

Согласно член 15 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување ("Службен весник на РМ" 142/08...171/17; 35/18; 247/18, 251/22, 3/25), **Основица** за пресметување и плаќање на придонесите од плата, односно основица за осигурување за тековната година, *не може да биде йониска од 50% од просечна плата по работник во РС Македонија, објавена во Јануари во шековнаџа година*, според податоците на ДЗС, која за 2025 година, изнесува:

**31.577,00 денари (63.154,00 x 50%).**

**2.2. Најниска основица за самовработени лица**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА** – вршиџел на самосџојна економска дејносџ (џаксисџи, занаетџчи)

**31.577,00 денари;**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА** – вршител на професионална и друга интелектуална дејност (адвокаџи, ноџари, извршиџели)

**63.154,00 денари;**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА** – вршиџел на професионална и друга интелектуална дејносџ (адвокаџи, ноџари, извршиџели) до исџекоџ на првџа година на оџџочнување на дејносџ:

**31.577,00 денари.**

**3. НАЈВИСОКА ОСНОВИЦА ЗА ПРЕСМЕТКА  
НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ**

**3.1. Највисока основица за вработени лица**

Согласно член 16 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, **НАЈВИСОКА месечна основица** за пресметување и уплата на придонесите за примањата од работен однос е износот **од (16) шеснаесет просечни плати**, кој износ за 2025 година, изнесува:

**1.010.464,00 денари (16 x 63.154,00 денари).**

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

### **3.2. Највисока основица за самовработени лица**

**НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА** за пресметување и уплата на придонесите за самовработено лице е износот од (12) дванаесет просечни плати.

**757.848,00 денари (12 x 63.154,00 денари).**

### **3.3. Највисока основица за вработени лица за извршен член на одбор на директори, Член на управен одбор, односно управител во трговско друштво**

**НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА** за пресметување и уплата на придонесите за примањата на Извршен член на одбор на директори во трговско друштво, член на управен одбор во трговско друштво, односно управител во трговско друштво, е износот од (16) шеснаесет просечни плати, кој за 2025 година, изнесува.

**1.010.464,00 денари (16 x 63.154,00 денари).**

### **3.4. Највисока основица за лице корисник на паричен надоместок, за време на привремена невработеност**

**Највисока месечна основица** за пресметување и уплата на придонеси за тековната година за лице корисник на паричен надоместок за време на привремена невработеност, **изнесува 80% од просечната плата** по работник во Република Македонија објавена во јануари во тековната година, според податоците на Државниот завод за статистика.

**50.523,00 денари (63.154,00 денари x 80%).**

**НАПОМЕНА:** На износот, повисок од највисоката месечна основица, не се пресметуваат и уплатуваат придонеси, додека на разликата над највисоката основица се пресметува Данок на личен доход.

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**4. ПРЕГЛЕД НА НАЈНИЗОК И НАЈВИСОК  
ИЗНОС НА ПРИДОНЕСИ**

<b>ПРИДОНЕСИ</b>	<b>Стај-ка</b>	<b>Најнизо-к износ</b>	<b>Највисок износ</b>
Придонес за пензиско и инвалидско осигурување за месец <b>ЈУЛИ 2025 година</b> , по вработен	18,8%	5.936,00	189.967,00
Придонес за здравствено осигурување за месец <b>ЈУЛИ 2025 година</b> по вработен	7,5%	2.368,00	75.785,00
Придонес за вработување за месец <b>ЈУЛИ 2025 година</b> по вработен	1,2%	379,00	12.126,00
Придонес за професионално заболување за месец <b>ЈУЛИ 2025 година</b> , по вработен.	0,5%	158,00	5.052,00
<b>ВКУПНО ПРИДОНЕСИ:</b>	<b>28%</b>	<b>8.841,00</b>	<b>282.930,00</b>

**4.1 Придонес за стајна осигурување  
што се смета со зголемено траење**

<b>Придонес за стајот на осигурување што се смета со зголемено траење</b>	<b>Стапка 2020-2025</b>
12 месеци што се сметаат во стаж на осигурување како 18 месеци	9,4%
12 месеци што се сметаат во стаж на осигурување како 17 месеци	7,83%
12 месеци што се сметаат во стаж на осигурување како 16 месеци	6,27%
12 месеци што се сметаат во стаж на осигурување како 15 месеци	4,7%
12 месеци што се сметаат во стаж на осигурување како 14 месеци	3,13%
12 месеци што се сметаат во стаж на осигурување како 13 месеци	1,57%

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

### **5. МИНИМАЛНА ПЛАТА**

Согласно Законот за минималната плата во РМ (“Службен весник на РМ” 11/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 239/19; 41/22), висината на минималната плата во Република Македонија:

<b>Р.бр</b>	<b>Период на важност</b>	<b>Нето</b>	<b>Бруто</b>	<b>Сл. Весник на РСМ</b>
1.	01.01.2020 – 31.03.2020	14.500,00	21.107,00	239/2019 Закон
2.	01.04.2020 – 30.06.2020	14.500,00	21.107,00	88/2020 Уредба
2.	01.07.2020 – 31.03.2021	14.934,00	21.776,00	75/2020 Објава
3.	01.04.2021 – 31.03.2022	15.194,00	22.146,00	80/2021 Објава
4.	01.03.2022 – 28.02.2023	18.000,00	26.422,00	41/2022 Закон
5.	01.03.2023 – 29.02.2024	20.175,00	29.739,00	558/2023 Објава
6.	01.03.2024 - 28.02.2025	22.567,00	33.352,00	68/2024 Објава
7.	01.03.2025 - 28.02.2026	24.379,00	36.037,00	12/1853/1 Објава

### **6. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД**

#### **6.1. Стапки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2025 до 31.12.2025 година)**

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход (“Службен весник на РМ” 241/2018; 275/19; 290/20, 85/21, 274/22) данокот на личен доход за доход од работа, се пресметува со примена на две даночни стапки, согласно даночната основа и тоа:

- |                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> <i>Пройшана стапка во износ од 10% или</i><br><input type="checkbox"/> <i>Пресметана стапка од 11,1111%.</i> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

### **6.2. Даночно намалување**

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, **Даночното намалување за 2025** година, на месечно и годишно ниво, изнесува:

<i>Период</i>	<i>2025 година</i>
<i>Месечно</i>	<i>10.270,00</i>
<i>Годишно</i>	<i>123.240,00 (10.270 x 12)</i>

### **7. СТАПКА НА ТРОШОЦИ НА ЖИВОТ – ИНФЛАЦИЈА-И ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ**

Врз основа на член 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ” 70/94... 202/19) *Министерството за труд и социјална политика, објавува:*

1. Стапката на трошоците за живот за месец **ЈУНИ-2025** година во однос на месец **МАЈ - 2025**, според податоците на **ДЗС од 08.05.2025** година, изнесува: **(0,8%)**.
2. Исплатата на платите за месец **ЈУНИ - 2025** во однос на месец **МАЈ - 2025** година, изнесува: **(0,40%)**.

### **8. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ**

Работните часови за месец **ЈУЛИ/2025** година, изнесуваат:

**184 часа.**

### **9. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА**

**9.1. Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за месец V/2025), а се однесува за месец ЈУЛИ 2025 година, изнесува:**

**68.859,00 денари,**

*Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 23.2.1/5 од 23.07.2025.*

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**9.2. Просечна исплатена месечна БРУТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (III-IV-V/2025 година), а се однесува месец ЈУЛИ/2025 година изнесува:**

**68.128,00 денари,**

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 23.2.1/5 од 23.07.2025).

## **10. ПРОСЕЧНА НЕТО ПЛАТА**

**10.1. Просечна исплатена месечна НЕТО ПЛАТА по вработен за месец (V/2025), а се однесува за месец ЈУЛИ/2025 година, изнесува:**

**45.796,00 денари,**

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 23.3.1/5 од 23.07.2025).

**10.2. Просечна исплатена месечна НЕТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (III-IV-V/2025 година), а се однесува месец ЈУЛИ/2025 година изнесува:**

**45.335,00 денари,**

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 23.3.1/5 од 23.07.2025).

## **II. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ И ДОДАТОЦИ ОД ПЛАТА ПРИВАТЕН СЕКТОР**

### **1. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ ЗА ВРАБОТЕНИ**

Просечна исплатена месечна **НЕТО ПЛАТА** по вработен во претходните три месеци (III-IV-V/2025 година), а се однесува за месец **ЈУЛИ/2025 година, изнесува:**

**45.335,00 денари**

Износот **45.335,00 денари**, претставува **ОСНОВИЦА** за пресметување на следните надоместоци за **ПРИВАТНИ правни лица:**

**“ЕУРО КОНСАЛТ ПЛУС”**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

<b>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</b>
<p><b>НАЈНИЗОК</b> износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец <b>ЈУЛИ/2025 година</b>, се исплатува во висина <b>од најмалку 40% од основицата</b>, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач и изнесува:</p> <p style="text-align: center;"><b>18.134,00 денари во НЕТО износ</b> (45.335,00 x 40%)</p> <p>Согласно колективен договор на ниво на дејност или КД на ниво на работодавач може да се утврди регрес во поголем износ од износот согласно ОКДПСОС.</p>
<p><b>ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС</b> 55.087,00 денари (68.859,00 x 80%)</p> <p>(80% од просечна месечна БРУТО плата по работник во РМ, објавена до деној на испраќањето) Се пресметува и плаќа Данок на личен доход по ставка од 11,111%</p>
<p><b>ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b> 90.670,00 денари (двокраен износ од основицата (2 x 45.335) Ослободен од Данок на личен доход до 90.670,00 денари.</p>
<p><b>ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА</b> 45.335,00 денари (во висина на основицата), за најмалку 10 години поминајќи кај исти работодавец Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход 11,111%</p>
<p><b>ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b> 27.201,00 денари 60% од основицата – (60% од 45.335,00) Ослободен од Данок на личен доход до 27.201,00 денари.</p>
<p><b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА</b> 3.627,00 денари 8% од основицата (8% од 45.335,00) Ослободен од Данок на личен доход до 3.627,00 денари.</p>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

<p align="center"><b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО СТРАНСТВО</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 50% од утврдена̄а дневница, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи, кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата;</li><li>➤ 20% од утврдена̄а дневница, ако издатоците за сместувањето и исхраната, не паѓаат на товар на органот на управата; и</li><li>➤ 5% од утврдена̄а дневница, ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби, организирани во странство на мултилатерална и билатерална основа.</li></ul>
<p align="center"><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК</b></p>
<p align="center">136.005,00 денари во висина од ТРИ основици (3 x 45.335,00) Ослободен од Данок на личен доход до 136.005,00 денари.</p>
<p align="center"><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО</b></p>
<p align="center">90.670,00 денари во висина од ДВЕ основици (2 x 45.335,00 денари) Ослободен од Данок на личен доход до 90.670,00 денари.</p>
<p align="center"><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ</b></p>
<p align="center">45.335,00 денари (во висина на основица̄а) Ослободен од Данок на личен доход до 45.335,00 денари.</p>
<p align="center"><b>КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ</b></p>
<p align="center">(во висина до 30% од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар). Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмногу до 3.500,00 денари по возило, месечно.</p>
<p align="center"><b>НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ</b></p>
<p align="center">(во висина на стварни трошоци) Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%</p>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

<b>ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА ЈУЛИ/2025</b>
<b>8.248,00 денари</b> (во висина од 20% од просечна нето плата, исплатена во претходната 2024 година (41.239,00 x 20%) <b>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход НАД 8.248,00 денари.</b>
<b>НЕПРЕКИНАТО БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ</b>
<b>(поради повреда на работа и професионално заболување)</b> <b>44.421,00 денари;</b> Во висина од една просечна месечна нето плата исплатена по работник во РСМ за последните три месеци. <b>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%</b>

**2. НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА**

**2.1. Надоместоци на плаќа за време на БОЛЕДУВАЊЕ**

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на **надомест на плаќа – боледување – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:**

<b>Времетраење на боледување</b>	<b>Право на надомест</b>
<b>До 15 дена</b>	<b>70% од основицата</b>
<b>Над 15 дена, почнувајќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови</b>	<b>90% од основицата</b>
<b>Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот</b>	<b>90% од основицата</b>

**ОСНОВИЦА**, просечен месечен износ на исплатена плата на која е плаќан придонес за здравствено осигурување за последниите 12 месеци.

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**2.2. Надоместоци на плата за ИСПРАТНИНА  
ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК**

Согласно член 97 од Законот за работни односи (“Службен весник на РМ” 62/05...27/16; 120/18; 110/19; 267/20; 151/21; 288/21; 111/23, 39/25, 74/25), во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (технолошки вишок), работодавачот е должен на работникот да му исплати испратнина, во следните случаи:

<b>Години поминати во работен однос</b>	<b>Висина на плата</b>
До 5 години	Една плата
Од 5 до 10 години	Две и пол плати
Од 10 до 15 години	Три и пол плати
Од 15 до 20 години	Четири и пол плати
Од 20 до 25 години	Шест плати
Над 25 години	Седум плати

<b>Испратнина за 2025</b>	<b>Просечна Нето плата по работник во претходниот месец</b>	<b>Најнизок износ на испратнина</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3 (2x50%)</b>
ЈАНУАРИ/2025	41.999,00	21.000,00
ФЕВРУАРИ/2025	43.587,00	21.794,00
МАРТ/2025	43.050,00	21.525,00
АПРИЛ/2025	43.053,00	21.527,00
МАЈ/2025	44.763,00	22.382,00
ЈУНИ/2025	45.452,00	22.726,00

**НАПОМЕНА 1:** Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата **да не биде помала од 50%** од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.

**НАПОМЕНА 2:** Работен однос, се смета времето поминато во работен однос **кај исти работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач**, на кој поради настанатата статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.

**НАПОМЕНА 3:** Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос. Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

“ЕУРО КОНСАЛТ ПЛУС”

**2.3. Надоместоци на плата за ПРАКТИКАНТСКА РАБОТА**

Согласно член 8 од Законот за Практиканство (Службен весник на РС Македонија, 98/19, 103/21), практикантот за време на практикантската работа кај работодавачот, **има право на МЕСЕЧЕН надоместок, кој се исплатува од страна на работодавачот.**

Висината на месечниот надоместок **се утврдува во НЕТО износ за полно работно време** во зависност од времетраењето на периодот на практикантската работа и тоа:

- \* Од 42% до 74% од **МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА, за практикантска работа ДО ТРИ месеци; и**
- \* **Во висина на МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА утврдена согласно со Закон, за практикантска работа НАД ТРИ месеци, сметано од четвртиот месец.**

**Минимална НЕТО плата 24.379,00 денари.**

**Се пресметува и плаќа:**

- **Придонес врз основа на инвалидносќ и телесно оштетување, причинето со повреда на работна или професионална болест од 4% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.**
- **Дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работна и професионално заболување од 0,5% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.**
- **Данок на личен доход во висина од 11,1111%.**

**2.4. Надоместоци на плата за ПРАКТИЧНА ОБУКА НА УЧЕНИЦИ И СТУДЕНТИ**

Согласно член 12 став 1 точка 14 од Законот за данок на личен доход, данокот на доход, **не се плаќа за:**

**Надоместокот за практична обука на ученици и студенти, во висина до 8.000 денари месечно:**

**Во случај на исплата на надоместокоќ за практична обука на ученици и практична настава на студенти, над 8.000**

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

денари се пресметува и плаќа Данок на личен доход во висина од 11,1111%.

Согласно член 8 став 1 точка 1 од Законот за придонеси, учениците и студентите се обврзници за плаќање придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување, причинето со повреда на работа или професионална болест за време на практична обука од 4%, а обврската за пресметка и уплата на придонесот, паѓа на товар **НА УСТАНОВАТА ОД ОБЛАСТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО.**

#### **2.5. Надоместоци на плата за НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ што го исплатува Фондој за здравствено осигурување**

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ“ 25/00...77/21; 60/23, 154/23,209/23), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се плаќа на товар на ФЗО во 2025 година, изнесува **ЧЕТИРИ просечни месечни нето плати** исплатени во РМ во претходната 2024 година изнесува:

**164.956,00 денари (4 x 41.239,00 денари).**

#### **2.6. Надоместоци на плата за НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2025 година**

Највисокиот износ на пензија, според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2025 година, изнесува:

**82.780,00 денари.**

#### **2.7. Надоместоци на плата за РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА за уплатени придонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА**

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од 2 (две) просечни нето плати ис-

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

и́лайшени во РМ во и́реи́ходнио́и́ месец, кој за месец ЈУЛИ/2025 година изнесува;  
90.904,00 денари (2 x 45.452,00 денари).

#### **2.8. Надоместоци на и́лайша за МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК на членови на Орѓани на уи́равување (ПАУШАЛ)**

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка (“Службен весник на РМ” 25/00...199/23), **МЕСЕЧНИОТ** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во висина од 50% од **Просечнаи́а Бруи́о и́лайша, иси́лайшена во и́реи́ходнаи́а 2024 година во РСМ која изнесува:**

30.992,00 денари (50% од 61.984,00 денари).

**ГОДИШЕН НАДОМЕСТОК ИЗНЕСУВА:**

371.904 (30.992 x 12)

#### **2.9. Надоместоци на и́лайша за МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК (ПАУШАЛ) на членови на Надзорна функција во ДОО во сопственост на Државата и АД во сопственоат на државата**

Согласно член 365 став 2 од Законот за Трговски друштва, (“Службен весник на РМ” 28/04...272/24), **МЕСЕЧНИОТ** надоместок на на членови на **Надзорна функција во ДОО во сопственост на Државата и АД во сопственоат на државата се исплатува** во висина од ¼ од **Просечнаи́а НЕТО и́лайша, иси́лайшена во и́реи́ходнаи́а 2024 година во РСМ која изнесува:**

10.310,00 денари (1/4 од 41.239,00 денари).

**ГОДИШЕН НАДОМЕСТОК ИЗНЕСУВА:**

123.720 (10.310 x 12)

### **3. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА**

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), **основната плата на работникот, се зголемува по час, најмалку за:**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

• Прекувремена работа.....	35%
• Работа ноќе.....	35%
• Работа во три смени .....	5%
• Работа во ден на неделен одмор.....	50%

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**. Додатоците меѓусебно **не се исклучуваат**.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време, во смени.

**Основната плата на работникот, се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж (МИНАТ ТРУД)**

**3.1. Додатоци на плата за работа во недела и празници**

ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА	ЗАКОН ЗА РАБОТНИ ОДНОСИ	ЗАКОН ЗА ТРГОВИЈА
Работа во <b>НЕДЕЛА</b>	50% - Додаток за недела 100% - Дневница <b>150%      1,5 Дневници</b>	100% - Додаток за недела 100% - Дневница <b>200%      2 - Дневници</b>
Работа во <b>НЕДЕЛА/ПРАЗНИК</b> (чл.2 од ЗП Државен празници и чл.4 од ЗП-Верски празник)	50% - Додаток/недела 50% - Додаток/празник 100% - Дневница <b>200%      2 Дневници</b>	100% - Додаток за недела 100% - Додаток / празник 100% - Дневница <b>300%      3 Дневници</b>
Работа во <b>ПОНЕДЕЛНИК</b> продолжен ден на празник во <b>НЕДЕЛА</b> (чл. 2 од од ЗП) <b>Државен празник</b>	50% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница <b>250%      2,5 Дневници</b>	100% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница <b>300%      3 Дневници</b>
Работа во <b>ПРАЗНИК РАБОТЕН ДЕН</b> (чл. 2 од ЗП) <b>Државен празник</b>	50% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница <b>250%      2,5 Дневници</b>	100% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница <b>300%      3 Дневници</b>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Работа во ПРАЗНИК	50% - Додаток за празник	50% - Додаток за празник
РАБОТЕН ДЕН	100% - Надоместок за празник	100% - Надоместок за празник
(чл. 4 од ЗП)	100% - Дневница	100% - Дневница
Верски празник	<b>250% 2,5 Дневници</b>	<b>250% 2,5 Дневници</b>

**4. ПЛАТЕНО ОТСУСТВО ОД РАБОТА  
(ПЛАТЕН ОДМОР)**

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), работникот има право на платен одмор заради лични и семејни околности **до 7 работни дена, во текот на годината** во следните случаи:

- за склучување на брак **3 дена**
- за склучување брак на дете **2 дена**
- за раѓање или посвојување дете **2 дена**
- за смрт на сопружник или дете **5 дена**
- за смрт на родител, брат, сестра **2 дена**
- за смрт на родител на сопружник **2 дена**
- за смрт на дедо или баба **1 ден**
- за полагање на стручен или друг испит за потребите на работодавачот **до 3 дена**
- за елементарните непогоди **до 7 дена**

Во случај на прогласување на вонредна состојба или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди прогласени со Одлука на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција, работодавачот може на работникот кој работи во правните субјекти односно живее во подрачјата погодени од временските или елементарни непогоди да одобри и поголем број на слободни денови за периодот кој е опфатен согласно Одлуката за прогласување на вонредна или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди, донесена од страна на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција.

Во случаите од став (1), отсуството од работа се обезбедува и се користи во деновите на траењето на основа на која се остварува, без оглед на барањето на процесот на работа.

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**III. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ И ДОДАТОЦИ ОД ПЛАТА  
ЈАВЕН СЕКТОР**

**1. Надоместоци на трошоци за вработени од илјада за ПРАВНИ ЛИЦА ОСНОВАНИ СО ЈАВЕН КАПИТАЛ и правни лица со повеќе од 49% јавен капитал За ЈАВНИ и правни лица**

Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за месец (V/2025), а се однесува за месец ЈУЛИ/2025 година, изнесува:

**45.796,00 денари,**

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно **ОСНОВИЦАТА од 45.796,00 денари:**

<b>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</b>
<b>27.478,00 денари</b> (60% од основницата) (45.796,00 x 60%) <b>Се пресметува и илјада Данок на личен доход 11,1111%</b>
<b>ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b>
<b>91.592,00 денари</b> (двократен износ од основницата) (2 x 45.796,00) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 91.592,00 денари</b>
<b>ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b>
<b>27.478,00 денари</b> (60% од основницата) (45.796 x 60%) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 27.478,00 денари.</b>

**2. Надоместоци на трошоци за вработени од илјада за БУЏЕТСКИ КОРИСНИЦИ**

Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2025 година ("Службен весник на РМ" 254/24), на буџетските корисници, им се исплатуваат следните надоместоци:

<b>НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b>
<b>13.601,00 денари</b> (30% од просечна Месечна Нето илјада, исплатена во РМ во претходни три месеци) (30% x 45.335,00) <b>(Ослободен од Данок на личен доход до 13.601,00 денари);</b>

**"ЕУРО КОНСАЛТ ПЛУС"**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

<p><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК</b> 91.592,00 денари (двокраиен износ на просечна месечна нето плата по работник во Републиката, објавена на деној на исплата) (2 x 45.796,00) (Ослободен од Данок на личен доход до 91.592,00 денари);</p>
<p><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО</b> 45.796,00 денари (во висина на просечна месечна нето плата по работник во Републиката, објавена на деној на исплата) (Ослободен од Данок на личен доход до 45.796,00 денари);</p>
<p><b>ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА</b> Согласно член 20 став 4 од Овн колективен договор за јавен сектор "Службен весник на РСМ" 154/23, Јубилејните награди се исплаќаат за непрекината работа кај ист работодавач за најмалку 10, 20, 30 и 40 години работен стаж во висина од најмалку: - 50% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 10 години стаж; - 100% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 20 години стаж; - 150% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 30 години стаж и - 200 % од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 40 години стаж. Основица за пресметување на надоместоците за трошоци поврзани со работата, претставува просечната месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во последните 12 месеци.</p>
<p><b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА НЕ СЕ ПРОПИШАНИ.</b> (Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2025 година од 01.01.2025 година)</p>
<p><b>ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b> 91.592,00 денари (2 x 45.796,00) (двокраиен износ од просечна Месечна Нето плата, по работник, исплатена во РМ до деној на исплата. Ослободен од Данок на личен доход до 91.592,00 денари.</p>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

<p style="text-align: center;"><b>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</b></p> <p>(Согласно член 21 од Општ Колективен договор за јавен сектор (“Службен весник на РСМ” 154/23), вработениот регресот за годишен одмор за 2025 година, се исплатува во висина од <b>најмалку 30% од основицата која претставува просечна месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во претходна година</b> под услов вработениот да работел најмалку шест (6) месеци, во календарската година кај работодавачот и изнесува: <b>12.372,00 (во нето износ) (41.239,00 x 30%)</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК НЕ Е ПРОПИШАН.</b></p> <p>(Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2025 година),</p>
<p style="text-align: center;"><b>НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ</b></p> <p>Согласно член 14 од Законот за Извршување на Буџетот за 2025 година, во висина од <b>една просечна месечна нето плата (во Органот каде што е вработен)</b>. (Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,111%).</p>
<p style="text-align: center;"><b>НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ НА РАБОТОДАВАЧОТ</b></p> <p>(во висина на стварни направени трошоци). (Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,111%).</p>
<p style="text-align: center;"><b>НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ ЗА ЈУЛИ/2025</b></p> <p style="text-align: center;"><b>9.298,00 денари</b> <b>(61.984,00 x 15%)</b></p> <p>во висина од 15% од просечна месечна бруто плата, исплатена во 2024 година): <b>Ослободен од Данок на личен доход до 9.298,00 денари.</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2025 година изнесува:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>81,60 денари</b></p>

### Деловни Информации бр. 7-8/2025

Согласно Одлуката за утврдување на вредноста на бодот за платите на државните службеници (“Службен весник на РМ” 14/2025).

Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за Шифра 84-Јавна управа и одбрана за ЈАВЕН СЕКТОР - (за задолжително социјално осигурување) за V/2025 година, се однесува за месец ЈУЛИ/2025 година изнесува:

37.089,00 денари (50% од 74.176,00)

### 3. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ за ЈАВЕН сектор

Согласно член 19 од Општиот колективен договор за јавен сектор на РС Македонија („Службен весник на РСМ” 154/23), работникот има право на *надомест на плата – боледување* – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:

Времетраење на боледување	Право на надомест
До 7 дена	70% од основицата
До 15 дена	80% од основицата
Од 15 до 21 ден	90% од основицата
за професионално заболување и повреда на работа, давање крв, бременост и раѓање	100% од основицата

**ОСНОВИЦА:** Просечна бруто плата на работничкој во последните 12 месеци. Доколку работничкој во тој период не примал плата, основица за пресметка е висината на најниската основна бруто плата, исплатена на ниво на сектор, оддел или група.

### 4. Додајтоци на плата ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно член 16 од Општиот Колективен договор за **ЈАВЕН СЕКТОР** на РМ („Службен весник на РМ” 154/23), основната плата на работникот се зголемува по час, најмалку за:

- Прекувремена работа.....35%
- Работа ноќе.....35%
- Работа во три смени .....5%
- Работа во ден на неделен одмор.....50%

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**.

*Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.*

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во смени, работникот го остварува само за деновите кога работи во три смени организирани со периодично менување во рамките на вкупните 24 часа.

*Согласно член 17 од ОКДЈС сновнаџа бруто џлаџа на рабоџнџкоџ се зголемува за 0,5% за секоџа навршена џодина рабоџен сџаџ, а наџмноџу до 20%.*

### **5. ПРИМЕРИ ЗА ПРЕСМЕТКА НА ПЛАТА ЗА 2025 ГОДИНА**

#### **5.1. Пресметџка на МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО НЕТО износ,**

<b>1. НЕТО ПЛАТА</b>	<b>24.379,00</b>
2. Даночно намалување за 2025 година	10.270,00
3. Основица за данок на доход (1 - 2)	14.109,00
<b>4. Данок на доход со 10% (3 x 11,1111%)</b>	<b>1.568,00</b>
<b>5. Бруто плата 1 (1 + 4)</b>	<b>25.948,00</b>
<b>6. БРУТО ПЛАТА II (25.948 x 1,3889)</b>	<b>36.037,00</b>
7. Придонес за задолжително ПИО (6 x 18,8%)	6.775,00
8. Придонес за здравствено осигурување (6 x 7,5%)	2.703,00
9. Придонес за вработување (6 x 1,2%)	432,00
10. Придонес за дополнително (6 x 0,5%)	180,00
<b>11. Вкупно придонеси (7 +8 + 9 +10)</b>	<b>10.090,00</b>
12. Бруто плата намалена за придонеси (6 - 11)	25.947,00
13. Даночно намалување за 2025 година	10.270,00
14. Основица за данок на доход (12-13)	15.677,00
<b>15. Данок на доход (14 x 10%)</b>	<b>1.568,00</b>
<b>16. НЕТО ПЛАТА (6-11-15)</b>	<b>24.379,00</b>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**5.2. Пресметка на МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО БРУТО износ**

<b>1. БРУТО ПЛАТА</b>	<b>36.037,00</b>
2. Придонес за задолжително ПИО (1 x 18,8%)	6.775,00
3. Придонес за здравствено осигурување (1 x 7,5%)	2.703,00
4. Придонес за вработување (1 x 1,2%)	432,00
5. Придонес за дополнително (1 x 0,5%)	180,00
<b>6. Вкупно придонеси (2 +3 + 4 +5)</b>	<b>10.090,00</b>
7. Бруто плата намалена за придонеси (1 - 6)	25.947,00
8. Даночно намалување за 2025 година	10.270,00
9. Основица за данок на доход (7-18)	15.677,00
<b>10. Данок на доход (14 x 10%)</b>	<b>1.568,00</b>
<b>11. НЕТО ПЛАТА (1-6-10)</b>	<b>24.379,00</b>

**5.3. Пресметка на личен доход од работна која претставува  
НАЈНИСКА основица за пресметка на ДАНОЦИ и  
ПРИДОНЕСИ**

<b>1. БРУТО ПЛАТА</b>	<b>31.577,00</b>
2. Придонес за задолжително ПИО (1 x 18,8%)	5.936,00
3. Придонес за здравствено осигурување (1 x 7,5%)	2.368,00
4. Придонес за вработување (1 x 1,2%)	379,00
5. Придонес за дополнително здравствено осигурување (1 x 0,5%)	158,00
<b>6. Вкупно придонеси (2 + 3 + 4 + 5)</b>	<b>8.841,00</b>
7. Бруто плата намалена за придонеси (1 – 6 )	22.736,00
8. Даночно намалување за 2025 година	10.270,00
9. Основица за данок на доход (7 – 8)	12.466,00
<b>10. Данок на доход (10 x 10%)</b>	<b>1.247,00</b>
<b>11. НЕТО ПЛАТА (1 – 6 – 10)</b>	<b>21.489,00</b>

**КНИЖЕЊЕ:**

420 – Плата и надоместоци од плата	28.805,00
240 – Обврска за плати и надоместоци	28.805,00

**- (вкalkулирана бруто плата),**

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

240 – Обврска за плати и надоместоци	28.805,00	
2430 – Обврска за нето плата		19.193,00
2340 – Данок од плата		1.047,00
2347 – Придонеси од плата		8.085,00
- (за пресметана плата, даноци и придонеси),		
2430 – Обврски за нето плата	19.193,00	
2340 – Данок од плата	1.047,00	
2347 – Придонеси од плата	8.085,00	
1000 – Трансакциска сметка		28.805,00
- (исплатена бруто плата).		

#### **5.4. Пресметка на Плати која претставува НАЈВИСОКА основица за пресметка на ДАНОЦИ и ПРИДОНЕСИ**

<b>1. БРУТО ПЛАТА (16 x 63.154,00)</b>	<b>1.010.464,00</b>
2. Придонес за задолжително ПИО (1 x 18,8%)	189.967,00
3. Придонес за здравствено осигурување (1 x 7,5%)	75.785,00
4. Придонес за вработување (1 x 1,2%)	12.126,00
5. Придонес за дополнително здравствено осигурување (1 x 0,5%)	5.052,00
<b>6. Вкупно придонеси (2 + 3 + 4 + 5)</b>	<b>282.930,00</b>
7. Бруто плата намалена за придонеси (1 – 6)	727.534,00
8. Даночно намалување за 2025 година	10.270,00
9. Основица за данок на доход (7 – 8)	717.264,00
<b>10. Данок на доход (9 x 10%)</b>	<b>71.726,00</b>
<b>11. Нето плата (1 - 6 - 10)</b>	<b>655.808,00</b>

#### **5.5. Пресметка на Личен доход од работи на основица ПОВИСОКА од НАЈВИСОКА основица за пресметка НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ**

<b>1. Бруто плата</b>	<b>2.000.000,00</b>
2. Вкупно придонеси за највисок износ	282.930,00
<b>3. Намалување на платата за придонеси (1 – 2)</b>	<b>1.717.070,00</b>
4. Даночно намалување за 2025 година	10.270,00
5. Основица за данок (3 – 4)	1.706.800,00
<b>6. Данок на личен доход (5 x 10%)</b>	<b>170.680,00</b>
<b>7. Нето плата (3 - 6)</b>	<b>1.546.390,00</b>

“ЕУРО КОНСАЛТ ПЛУС”



## КОЕФИЦИЕНТ НА МДБ

**Коефициент на МДБ за месец ЈУНИ 2025 изнесува (1,9%)**

Врз основа на член 44 од Законот за Данок на добивка ("Службен весник на РСМ" 112/2014...151/21, 199/23), Државниот завод за статистика, го утврдува и објавува:

### ПРОЦЕНТОТ НА ПОРАСТ НА ЦЕНИТЕ НА МАЛО ВО РСМ ЗА МЕСЕЦ ЈУНИ 2025 ГОДИНА

Р.бр.	ОПИС	ПОРАСТ
1.	Кумулативен порат на цените на мало во РСМ, за периодот <b>ЈУНИ 2025 година</b> , во однос на просечните цени на мало, во <b>2024 година, изнесува:</b>	<b>1,9%</b>
2.	Коефициентот за пораст на даночната основица за плаќање на данок на добивка за месец <b>ЈУНИ 2025 година, изнесува:</b>	<b>1,9%</b>

Бидејќи коефициентот на **МДБ за месец ЈУНИ 2025 година**, е **ПОЗИТИВЕН**, месечната аконтација на данокот на добивка, ќе се пресмета како **1/12 од Годишниот данок утврден во Даночниот биланс за оданочување на добивката за 2024 година, од (АОП/56 - Пресметан данок по намалување), помножен со 1,9%.**

**КОЕФИЦИЕНТИ НА ПОРАСТ НА ЦЕНИТЕ ЗА  
МЕСЕЦ ЈУНИ 2025 ГОДИНА**

**Месечен коефициент за ЈУНИ/2025 (0,002).**

**Кумулативен коефициент од I до VI 2025 (0,034).**

**1. ЦЕНИТЕ НА ПРОИЗВОДИТЕЛИТЕ НА  
ИНДУСТРИСКИ ПРОИЗВОДИ**

<b>Р.бр</b>	<b>ОПИС</b>	<b>Коефициент</b>
1.	Месечен коефициент на пораст на цените на производителите на индустриски производи во <b>ЈУНИ/2025</b> година, во однос на <b>МАЈ/2025</b> година.	<b>0,002</b>
2.	Коефициент на пораст на цените на производителите на индустриски производи <i>од почетокот на годината</i> до крајот на <b>ЈУНИ/2025 година</b> .	<b>0,034</b>
3.	Коефициент на пораст на цените на производителите на индустриски производи во <b>ЈУНИ/2025 година</b> во однос на <b>ЈУНИ/2024 година</b> .	<b>0,053</b>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**2. ЦЕНИ НА МАЛО**

<b>Р.бр</b>	<b>ОПИС</b>	<b>Коефициент</b>
1.	Месечен коефициент на пораст на цените на мало во <b>ЈУНИ/2025 година</b> , во однос на <b>МАЈ/2025 година</b> .	<i>0,011</i>
2.	Коефициент на пораст на цените на мало од почетокот на годината до крајот на <b>ЈУНИ/2025 година</b> .	<i>0,009</i>
3.	Коефициент на пораст на цените на мало во <b>ЈУНИ/2025 година</b> во однос на <b>ЈУНИ/2024 година</b> .	<i>0,037</i>

**3. ТРОШОЦИ НА ЖИВОТ – ИНФЛАЦИЈА**

<b>Р.бр.</b>	<b>ОПИС</b>	<b>Коефициент</b>
1.	Месечен коефициент на пораст на цените на мало во <b>ЈУНИ/2025 година</b> , во однос на <b>МАЈ/2025 година</b> .	<i>0,008</i>
2.	Коефициент на пораст на цените на мало од почетокот на годината до крајот на <b>ЈУНИ/2025 година</b> .	<i>0,023</i>
3.	Коефициент на пораст на цените на мало во <b>ЈУНИ/2025 година</b> во однос на <b>ЈУНИ/2024 година</b> .	<i>0,045</i>
4.	Коефициент на пораст на трошоците на живот во Република Македонија во период од почетокот на годината до крајот на <b>ЈУНИ/2025 година</b> во однос на просекот на трошоците на живот во <b>2024 година</b> .	<i>0,026</i>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**ПРЕГЛЕД НА ВИСИНА НА СТАПКА  
НА КАЗНЕНА И ДОГОВОРНА КАМАТА  
ОД 01.02.2010 ДО 31.12.2025 година**

Период	Референтна каматна стапка	Казнена камата правно и правно	Казнена камата правно и физичко	Објава на НБРМ	Стапка на ЕУРИБОР	Правно и правно	Правно и физичко
1	2	3=(2+10%)	4=(2+8%)	5	6	7=(6+10%)	8=(6+8%)
01.02-30.06.2010	8,5%	18,5%	16,5%	<b>8562</b> 30.12.2009	0,453%	10,453%	8,453%
01.07-31.12.2010	5%	15%	13%	<b>4474</b> 30.06.2010	0,485%	10,485%	8,485%
01.01-30.06.2011	4%	14%	12%	<b>2521</b> 29.12.2010	0,782%	10,782%	8,782%
01.07-31.12.2011	4%	14%	12%	<b>5978</b> 30.06.2011	1,325%	11,325%	9,325%
01.01-30.06.2012	4%	13,75%	12%	<b>9901</b> 28.12.2011	1,024%	11,024%	9,024%
01.07-31.12.2012	3,75%	13,75%	11,75%	<b>5631</b> 29.06.2012	0,373%	10,373%	8,373%
01.01-30.06.2013	3,75%	13,75%	11,75%	<b>10257</b> 31.12.2012	0,109%	10,109%	8,109%
01.07-31.12.2013	3,50%	13,50%	11,50%	<b>23009</b> 28.06.2013	0,123%	10,123%	8,123%
01.01-30.06.2014	3,25%	13,25%	11,25%	<b>40842</b> 31.12.2013	0,216%	10,216%	8,216%
01.07-31.12.2014	3,25%	13,25%	11,25%	<b>21389</b> 25.06.2014	0,099%	10,099%	8,099%
01.01-30.06.2015	3,25%	13,25%	11,25%	<b>40009</b> 29.12.2014	0,018%	10,018%	8,018%
01.07-31.12.2015	3,25%	13,25%	11,25%	<b>22941</b> 29.06.2015	-0,064%	9,936%	7,936%
01.01-30.06.2016	3,25%	13,25%	11,25%	<b>41260</b> 29.12.2015	-0,205%	9,795%	7,795%
01.07-31.12.2016	4%	14%	12%	<b>21125</b> 27.06.2016	-0,364%	9,636%	7,636%
01.01-30.06.2017	3,75%	13,75%	11,75%	<b>38458</b> 30.12.2016	-0,368%	9,632%	7,632%

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

01.07-31.12.2017	3,25%	13,25%	11,25%	<b>21905</b> <b>29.06.2017</b>	-0,373%	9,627%	7,627%
01.01-30.06.2018	3,25%	13,25%	11,25%	<b>39714</b> <b>26.12.2017</b>	-0,368%	9,632%	7,632%
01.07-31.12.2018	3,00%	13,00%	11,00%	<b>22066</b> <b>27.06.2018</b>	-0,370%	9,630%	7,630%
01.01-30.06.2019	2,50%	12,50%	10,50%	<b>40459</b> <b>26.12.2018</b>	-0,363%	9,637%	7,637%
01.07-31.12.2019	2,25%	12,25%	10,25%	<b>21235</b> <b>26.06.2019</b>	-0,388%	9,612%	7,612%
01.01-30.06.2020	2,25%	12,25%	10,25%	<b>21235</b> <b>26.06.2019</b>	-0,438%	9,562%	7,562%
03.04-30.04.2020 (вонредна состојба)	1,75%	6,75%	5,75%	<b>11011</b> <b>03.04.2020</b>	-0,423%	4,577%	3,577%
01.05-31.05.2020 (вонредна состојба)	1,75%	6,75%	5,75%	<b>12262</b> <b>29.04.2020</b>	-0,460%	4,540%	3,540%
01.06-30.06.2020 (вонредна состојба)	1,50%	6,50%	5,50%	<b>14004</b> <b>29.05.020</b>	-0,482%	4,518%	3,518%
01.07-31.12.2020	1,50%	11,50%	9,5%	<b>15997</b> <b>30.06.2020</b>	-0,510%	9,490%	7,490%
01.01-30.06.2021	1,50%	11,50%	9,5%	<b>31368</b> <b>24.12.2020</b>	-0,554%	9,446%	7,446%
01.07-31.12.2021	1,25%	11,25%	9,25%	<b>19476</b> <b>29.06.2021</b>	-0,555%	9,445%	7,445%
01.01-30.06.2022	1,25%	11,25%	9,25%	<b>37790/1</b> <b>28.12.2021</b>	-0,583%	9,417%	7,417%
01.07-31.12.2022	2%	12%	10%	<b>21955/1</b> <b>17.06.2022</b>	-0,508%	9,492%	7,492%
01.01-30.06.2023	4,75%	14,75%	12,75%	<b>42045/1</b> <b>22.12.2022</b>	1,884%	11,884%	9,884%
01.07-31.12.2023	6%	16%	14%	<b>22731/1</b> <b>26.06.2023</b>	3,399%	13,399%	11,399%
01.01-30.06.2024	6,30%	16,30%	14,30%	<b>42628/1</b> <b>28.12.2023</b>	3,845%	13,845%	11,845%
01.07-31.12.2024	6,30%	16,30%	14,30%	<b>22635/1</b> <b>17.06.2024</b>	3,845%	13,845%	11,845%
01.01-30.06.2025	5,55%	15,55%	13,55%	<b>22635/1</b> <b>28.12.2024</b>	2,845%	12,845%	10,845%
01.01.-31.12.2025	5,35%	15,35%	13,35%	<b>22635/1</b> <b>28.12.2024</b>	1,934%	11,934%	9,934%

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**НАЈВИСОКИ МАЛОПРОДАЖНИ ЦЕНИ НА  
НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ  
(за период ЈАНУАРИ - ЈУЛИ/2025 година)**

ДАТА НА ВАЖНОСТ	ЦЕНИ НА ГОРИВО					
	Еуро супер БС - 95	Еуро супер БС - 98	Еуро дизел БС (Д-Е V)	Масло за горење (ЕЛ – 1)	Мазут М-1/НС	Службен весник
09.01.2025	78,00	80,50	72,50	72,00	45,711	4/2025
14.01.2025	79,50	81,50	73,50	73,00	45,285	6/2025
17.01.2025	79,50	81,50	75,50	73,00	46,336	10/2025
18.01.2025	79,50	81,50	75,50	75,00	46,336	11/2025
21.01.2025	81,00	83,00	76,00	75,50	46,673	12/2025
28.01.2025	80,00	82,00	74,50	73,50	45,631	17/2025
31.01.2025	80,00	82,00	74,50	73,50	44,531	20/2025
04.02.2025	79,00	81,50	73,00	72,00	44,531	22/2025
06.02.2025	79,00	81,50	73,00	72,00	46,025	24/2025
08.02.2025	79,00	81,50	73,00	72,00	47,469	27/2025
11.02.2025	79,50	81,50	73,00	73,00	48,011	28/2025
18.02.2025	80,00	82,00	74,00	73,50	47,209	34/2025
21.02.2025	80,00	82,00	74,00	73,50	46,190	39/2025
25.02.2025	79,00	81,00	73,50	73,00	46,178	42/2025
04.03.2025	77,50	79,50	72,00	71,50	44,952	48/2025
07.03.2025	77,50	79,50	72,00	71,50	43,501	51/2025
08.03.2025	75,00	77,50	72,00	71,50	43,501	52/2025
11.03.2025	74,50	76,50	70,00	69,50	42,261	53/2025
18.03.2025	74,50	76,50	68,50	68,00	41,345	59/2025
25.03.2025	75,00	77,50	68,00	68,00	40,755	63/2025
02.04.2025	76,50	79,00	69,00	69,00	41,705	69/2025
08.04.2025	76,00	78,50	68,50	68,50	41,025	73/2025
09.04.2025	76,00	78,50	68,50	68,50	40,006	74/2025

**“ЕУРО КОНСАЛТ ПЛУС”**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

10.04.2025	74,00	76,00	66,50	66,50	39,965	76/2025
11.04.2025	74,00	76,00	66,50	66,50	37,708	77/2025
12.04.2025	71,50	74,00	64,50	64,50	37,708	78/2025
15.04.2025	71,50	73,50	64,00	64,00	36,992	79/2025
23.04.2025	71,50	73,50	64,00	64,00	36,780	82/2025
29.04.2025	73,50	75,50	66,00	65,50	37,155	86/2025
06.05.2025	73,00	75,00	65,00	65,00	36,042	89/2025
13.05.2025	73,50	75,50	64,50	65,00	35,450	92/2025
16.05.2025	73,50	75,50	66,50	65,00	36,529	97/2025
20.05.2025	75,50	77,50	67,00	69,00	36,808	99/2025
27.05.2025	75,00	77,00	65,50	68,00	37,433	104/2025
03.06.2025	74,50	76,50	65,00	67,50	37,867	110/2025
10.06.2025	74,50	76,50	66,00	68,50	38,486	115/2025
17.06.2025	76,00	78,00	67,50	67,50	39,779	120/2025
21.06.2025	76,00	78,00	72,00	70,00	40,928	125/2025
24.06.2025	77,50	79,50	73,00	72,00	41,687	126/2025
28.06.2025	77,50	79,50	70,50	72,00	40,188	129/2025
01.07.2025	75,50,	77,50	69,50	69,50	39,583	131/2025
08.07.2025	74,00	76,00	70,00	69,50	39,409	136/2025
15.07.2025	75,50	77,50	71,50	71,00	40,472	141/2025
22.07.2025	75,00	77,00	71,50	71,00	40,158	146/2025
29.07.2025	74,00	76,00	70,50	70,50	39,412	152/2025

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**РОКОВИ ПРИ ЗАДОЛЖИТЕЛНО  
ПОДНЕСУВАЊЕ НА ОБРАСЦИ ЗА  
ЈУЛИ/2025 ГОДИНА**

**Даночниот роковник** е потсетник за навремено поднесување на даночните пријави во законски предвидените рокови. Во календарот даден е преглед на даночните обврски и роковите во кои треба да ја поднесете даночната пријава по одделни видови даноци.

Доколку рокот до кога треба да се поднесе соодветната даночна пријава **е Сабота, Недела или Државен празник**, тогаш тој **се поместува за првиот следен работен ден**.

Но, сепак се препорачува даночните обврски да ги исполнат пред навршувањето на крајните рокови, прикажани во Табелата.

<b>ОБВРСКА</b>	<b>РОК НА ДОСТАВУВАЊЕ</b>
<b>ОБРАЗЕЦ:</b> МПИН – Поднесување на Месечна пресметка за интегрирана на Бруто плата односно придонеси од задолжително социјално осигурување и ДЛД од плати за <b>ЈУНИ/2025 година</b> . <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.	<b>До 10 ЈУЛИ</b>
<b>ОБРАЗЕЦ:</b> ДБ - Даночен биланс за оданочување на добивката Плаќање на данок на добивка по основ на Даночен биланс кој е поднесен до <b>15-ти ЈУНИ/2025</b> <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> ФИРМИ <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.	<b>До 15 ЈУЛИ</b>
<b>ОБРАЗЕЦ:</b> МПИН – Плаќање по основ на Месечна пресметка за интегрирана наплата на Бруто плата односно придонеси од задолжително социјално осигурување и ДЛД од плати за <b>ЈУНИ/2025 година</b> <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.	<b>До 15 ЈУЛИ</b>
<b>ОБРАЗЕЦ:</b> Е-ПДД – Плаќање на аконтацијата на данокот на личен доход преку реализација на ПП53 налогот од одобрените Електронски пресметки (е-ПДД) кои ги имате поднесено за остварениот доход во земјата и странство во системот <a href="https://e-ujp.ujp.gov.mk">https://e-ujp.ujp.gov.mk</a> <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> ГРАГАНИ <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.	<b>До 15 ЈУЛИ</b>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

<p><b>ПЛАЌАЊЕ НА:</b> Месечна аконтација на ДАНОК НА ДО-БИВКА .(МДБ) за ЈУНИ/2025 година  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> Сите правни субјекти освен обврзник со посебен даночен статус (<i>защитно друштво за вработување на инвалиди, стопанска единица на КПУ, или корисник на технолошко индустриска зона, како и трговските друштва кои се обврзници на паушал на вкупен приход</i>).  <b>НАПОМЕНА:</b> Образецот „МДБ“ немате обврска да го доставувате до УЈП.</p>	<p align="center"><b>До 15 ЈУЛИ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> Е-ПДД – Плаќање на месечната аконтација за данокот на личен доход од вршење самостојна дејност преку реализација на ПП53 налогот од Електронски пресметки (е-ППД) кои се прилог кон решенијата за утврдување на годишниот данок за доходот остварен од вршење дејност во системот <a href="https://e-uip.uip.gov.mk">https://e-uip.uip.gov.mk</a> <b>ЈУНИ/2025 година</b>  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> ПАУШАЛИСТИ  <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.</p>	<p align="center"><b>До 15 ЈУЛИ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> ДЛД-ДБ – Плаќање на месечната аконтација за данокот на личен доход по основ на ДЛД-ДБ ПРЕКУ преку реализација на ПП53 налогот од Електронската пресметка (МДЛД) во системот <a href="https://e-uip.uip.gov.mk">https://e-uip.uip.gov.mk</a> за <b>ЈУНИ 2025 година</b>  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> Трговец поединец и самостоен вршител на дејност  <b>Доставување:</b> Електронски до УЈП.</p>	<p align="center"><b>До 15 ЈУЛИ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> ВХВ-1/Извештај за состојба и промени на вложувања во сопствени хартии од вредност и удели во инвестициски фондови и ВХВ-2/Извештај за состојба и промени на вложувања во должнички извештај за состојба и промени на вложувања во должнички хартии од вредност за <b>ЈУНИ 2025 година.</b>  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> Резиденти кои можат да вложуваат во хартии од вредност на странски финансиски пазари.  <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> до НБРМ.</p>	<p align="center"><b>До 20 ЈУЛИ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> МИ – Месечен извештај за трансакции за во странство за <b>ЈУНИ/2025 година.</b>  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> Резиденти кои имаат сметки во странство, евидентни сметки или имаат одобрение за девизен максимум, односно во работењето вршат наплата и плаќање во ефективни странски пари. <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> до НБРМ</p>	<p align="center"><b>До 20 ЈУЛИ</b></p>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

<p><b>Образец: КВС-22</b> – Квартален извештај за вложување од странство (II квартал за II-III-IV/2025) <b>Обврзници:</b> Резиденти кои можат да вложуваат во хартии од вредност на странски финансиски пазари <b>Доставување: НБРМ</b></p>	<p><b>До 20 ЈУЛИ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> “ДДВ/04 “Даночна пријава на ДДВ <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> МЕСЕЧНИ и ТРОМЕСЕЧНИ даночни обврзници. <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> <a href="http://etax.ujp.gov.mk">http://etax.ujp.gov.mk</a></p>	<p><b>До 25 ЈУЛИ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> “ДДВ-ПЕФ “ЕВИДЕНЦИЈА на примени ф-ри која ја води примателот на прометот. <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> Имплементаторот на проектот – примателот на прометот ослободен од ДДВ, согласно член 24-а од Законот за ДДВ за примените фактури од вршителите на прометот <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b><a href="http://etax.ujp.gov.mk">http://etax.ujp.gov.mk</a></p>	<p><b>До 25 ЈУЛИ</b></p>
<p><b>Образец: КИПО</b> - Кварталаен извештај за побартувања и обврски. странство (III квартал за VII-VIII-IX/2025) <b>Обврзници:</b> Резиденти кои можат да вложуваат во хартии од вредност на странски финансиски пазари <b>Доставување: НБРМ</b></p>	<p><b>До 30 ЈУЛИ</b></p>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**РОКОВИ ПРИ ЗАДОЛЖИТЕЛНО  
ПОДНЕСУВАЊЕ НА ОБРАСЦИ ЗА  
АВГУСТ/2025 ГОДИНА**

**Даночниот роковник** е потсетник за навремено поднесување на даночните пријави во законски предвидените рокови. Во календарот даден е преглед на даночните обврски и роковите во кои треба да ја поднесете даночната пријава по одделни видови даноци.

Доколку рокот до кога треба да се поднесе соодветната даночна пријава **е Сабота, Недела или Државен празник**, тогаш тој **се поместува за првиот следен работен ден**.

Но, сепак се препорачува даночните обврски да ги исполнат пред навршувањето на крајните рокови, прикажани во Табелата.

ОБВРСКА	РОК НА ДОСТАВУВАЊЕ
<b>ОБРАЗЕЦ:</b> “МПИН “– Месечна пресметка за интегрирана наплата на плата за <b>ЈУЛИ/2025</b> <b>Доставување:</b> Електронски до УЈП.	До <b>10 АВГУСТ</b>
<b>ОБРАЗЕЦ:</b> ДБ- Даночен биланс за оданочување на добивката Плаќање на данок на добивка по основ на Даночен биланс кој е поднесен до <b>15-ти ЈУЛИ/2025</b> <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> ФИРМИ <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.	До <b>15 АВГУСТ</b>
<b>ОБРАЗЕЦ:</b> МПИН – Плаќање по основ на Месечна пресметка за интегрирана наплата на Бруто плата односно придонеси од задолжително социјално осигурување и ДЛД од плати за <b>ЈУЛИ/2025 година</b> <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.	До <b>15 АВГУСТ</b>
<b>ОБРАЗЕЦ:</b> Е-ПДД – Плаќање на аконтацијата на данокот на личен доход преку реализација на ПП53 налогот од одобрените Електронски пресметки (е-ПДД) кои ги имате поднесено за остварениот доход во земјата и странство во системот <a href="https://e-ujp.ujp.gov.mk">https://e-ujp.ujp.gov.mk</a> <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> ГРАГАНИ <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.	До <b>15 АВГУСТ</b>

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

<p><b>ПЛАЌАЊЕ НА:</b> Месечна аконтација на ДАНОК НА ДО-БИВКА .(МДБ) за <b>ЈУЛИ/2025 година</b>  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> Сите правни субјекти освен обврзник со посебен даночен статус (<i>защитно друштво за вработување на инвалиди, стопанска единица на КПУ, или корисник на технолошко индустриска зона, како и трговските друштва кои се обврзници на паушал на вкупен приход</i>).  <b>НАПОМЕНА:</b> Образецот „МДБ“ немате обврска да го доставувате до УЈП.</p>	<p><b>До 20 АВГУСТ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> Е-ПДД – Плаќање на месечната аконтација за данокот на личен доход од вршење самостојна дејност преку реализација на ПП53 налогот од Електронски пресметки (е-ППД) кои се прилог кон решенијата за утврдување на годишниот данок за дох-одот остварен од вршење дејност во системот <a href="https://e-ujp.ujp.gov.mk">https://e-ujp.ujp.gov.mk</a> <b>ЈУЛИ/2025 година</b>  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> ПАУШАЛИСТИ  <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> Електронски до УЈП.</p>	<p><b>До 20 АВГУСТ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> ДЛД-ДБ – Плаќање на месечната аконтација за данокот на личен доход по основ на ДЛД-ДБ ПРЕКУ преку реализација на ПП53 налогот од Електронската пресметка (МДЛД) во системот <a href="https://e-ujp.ujp.gov.mk">https://e-ujp.ujp.gov.mk</a> за <b>ЈУЛИ 2025 година</b>  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> Трговец поединец и самостоен вршител на дејност  <b>Доставување:</b> Електронски до УЈП.</p>	<p><b>До 25 АВГУСТ</b></p>
<p><b>ОБРАЗЕЦ:</b> “ДДВ/04 “Даночна пријава на ДДВ  <b>ОБВРЗНИЦИ:</b> МЕСЕЧНИ даночни обврзници.  <b>ДОСТАВУВАЊЕ:</b> <a href="http://etax.ujp.gov.mk">http://etax.ujp.gov.mk</a></p>	<p><b>До 25 АВГУСТ</b></p>

## ПРАШАЊА И ОДГОВОРИ



дипл.економист: Ромео Костадинов

### ПСИХОТЕРАПЕВТСКИ УСЛУГИ И ДДВ

#### ПРАШАЊЕ:

Дали за услугите од психотерапевти и психолози се определува и плаќа ДДВ?

#### ОДГОВОР:

Оданочувањето на прометот со надоместок на територијата на РС Македонија се врши согласно одредбите од Законот за ДДВ ("Службен весник на РМ" 44/99...198/18 и "Службен весник на РСМ" 98/19...3/25).

Врз основа на одредбата од член 2 од Законот за ДДВ, предмет на оданочување со данокот на додадена вредност е прометот на добра и услуги, кој се врши со надоместок во земјата од страна на даночниот обврзник во рамките на неговата стопанска дејност и увозот на добра.

Со одредбите од член 23 од Законот за ДДВ се предвидени ослободувања од ДДВ, без право на одбивка на претходен ДДВ.

Согласно член 23 став 1 точка 10 и член 23 став 1 точка 14, ослободени од ДДВ се здравствени услуги од страна на болници, клиници, здравствени домови, медицински и хемиски лаборатории за дијагностика, центри за рехабилитација и слични установи.

Услуги во рамките на професионалната дејност на доктори, стоматолози и забни техничари, или на други медицински професии кои пружаат медицинска здравствена заштита, како и испорака на забни протези од страна на стоматолози и забни техничари, освен:

### **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

- а) услуги од козметички салони и салони за масажа,
- б) услуги од лица кои применуваат нетрадиционални методи на лекување и
- в) ветеринарни услуги.

Со одредбите од Поглавје 50 став 7 од Упатството за примена на Законот за ДДВ, под **други медицински професии** се смета вршењето на здравствена заштита (лекување) која потпаѓа под професијата на лекар.

Според член 23 точка 14 од ЗДДВ, даночното ослободување ги опфаќа прометите од страна на припадници на други здравствени професии, само ако се работи за услуги кои обезбедуваат медицинска здравствена заштита. Ваквите услуги ги вршат особено следните даночни обврзници:

1. Психотерапевти и психолози;
2. Трудови терапевти;
3. Логопеди;

4. Масери и медицински хидротерапевти се ослободени од данок, доколку работат како здравствени масери, но не ако вршат единствено или претежно козметички масажи или масажи за убавина. Даночното ослободување може да го користат наведените даночни обврзници и за медицинска нега на нозете, какои и за обезбедување медицински капења, подводни масажи, хидромасажи и топлотни зрачења. Истото важи и во случаи, кога ваквите давања претставуваат самостојни услуги, а не помошна дејност кон здравствената масажа. Услугите на салоните за убавина и за масажа се исклучени од даночното ослободување;

5. Медицински сестри. Исполнувањата на социјална нега (исто така, основна нега и домашно снабдување - домашна нега) не се ослободени од данок според член 23 точка 14 од ЗДДВ. Сепак, може да дојде до примена на член 23 точка 11 од ЗДДВ. Болничарки и болничари не вршат слична здравствена нега во смисла на член 23 точка 14 од ЗДДВ;

6. Акушерки и акушери;
7. Медицинско - технички асистенти.

За здравствена дејност не се смета дејноста на педикири, бидејќи истите работат претежно на полето на козметиката.

## **Деловни Информации бр. 7-8/2025**

Прометот од работењето на сауна начелно не претставува промет од дејноста на некоја од изрично наведените професии во член 23 точка 14 од ЗДДВ или од друга слична медицинска професија. Обезбедувањето на сауна услуги е ослободено од данок според член 23 точка 14 од ЗДДВ само во делот, во кој истата претставува спореден промет кон одреден лекарски третман, на пример како подготовка или дополнителен третман кон одредена масерска дејност.

Врз основа на наведеното, услугите на психотерапевти и психолози во рамките на извршувањето во нивната професионална дејност, се ослободени од ДДВ, согласно одредбите од член 23 став 1 точка 1 од Законот за ДДВ.

**дипл.економист: Јулија Минковска**

### **ПОПОЛНУВАЊЕ НА МПИН ПРИЈАВА**

#### **1. ПОПОЛНУВАЊЕ НА МПИН ПРИЈАВА ЗА ВРАБОТЕН КОЈ ВО ИСТ МЕСЕЦ ЗАСНОВА НОВ РАБОТЕН ОДНОС**

##### **ПРАШАЊЕ:**

Каков е начинот на пополнување на МПИН Пријавата, ако вработениот во истиот месец заснова нов работен однос во истата организација?

##### **ОДГОВОР:**

За вработен на кој во текот на месецот **му престанал работниот однос (М2)** и повторно во текот на месецот засновал работен однос кај истиот работодавач **(М1)**, пресметката се пополнува во два реда, со тоа што во:

**Првиот ред** ќе се внесат податоците од **ПРВИОТ ДОГОВОР (М1)**, а во **вториот ред** ќе се внесат податоците од **ВТОРИОТ ДОГОВОР (М1)** итн. во зависност од бројот на договорите во месецот.

**Доколку постојат два договори во еден ист месец, во тој случај:**

**Деловни Информации бр. 7-8/2025**

**ВО ПРВИОТ РЕД (ЗА ПРВИОТ ДОГОВОР)**

**Во полето 3.28** - Дата на престанок на работен однос се пополнува - *Датумот на престанок на работниот однос,*  
**Во полето 3.29** - Шифра на промена на засновање/промена на работен однос се внесува шифра **2** – *Престанок, а*  
**Во полето 3.30** - Број на пријава/одјава од задолжително социјално осигурување - се внесува број **1**, кој го означува *Првиот договор (кој се прекинува).*

**ВО ВТОРИОТ РЕД (ЗА ВТОРИОТ ДОГОВОР)**

**Во полето 3.27** - Дата на засовање на работен однос - се пополнува - *Датумот на засновање на работниот однос,*  
**Во поле 3.29** - Шифра за промена на засновање/престанок на работен однос - се внесува шифра **1** - *Почеток на работен однос, додека*  
**Во поле 3.30** - Број на пријава /одјава од задолжително социјално осигурување - се внесува број **2** кој го означува *вториот договор во месецот (кој започнува).*

Доколку по пријавата во работен однос повторно има престанок, тогаш постапката за пополнување **на полето 3.29** се повторува, а **во полето 3.30** се пополнува **шифра 2** *(со што се означува престанок на вториот договор).*

**Редниот број во поле 3.0** - во двата (или повеќе) реда за исто лице **треба да биде ист.**

**2. ПОПОЛНУВАЊЕ НА МПИН ПРИЈАВА ЗА ВРАБОТЕН ЗА ИСПЛАТА НА ПЛАТА ДВА И ПОВЕЌЕ ПАТИ ВО МЕСЕЦОТ**

**ПРАШАЊЕ:**

Каков е начинот на пополнување за пресметување и исплата на плата на два или повеќе пати во месецот (како дел од плата за месецот)?

**ОДГОВОР:**

Обврзникот кој пресметката и исплатата на плата ја врши како дел од плата во месецот на два или повеќе пати, за секој пресметан и исплатен дел соодветно пресметува придонеси и персонален данок, без притоа да се користи личното ослободување:

- **При исплата на дел од плата** се пополнуваат податоци само за обврзниците за кои се исплатува дел од платата;
- **Во полето 1.3** се пополнува **шифра 100 (дел од плата)**;
- Месецот за кој се пресметува и плаќа придонесот (1.1 и 1.2) е еднаков на месецот во кој се поднесува образецот МПИН;
- Пресметката на персоналниот данок се врши со намалување на платата за износот на придонесите, без одбивање на износот на личното ослободување;
- **НЕ СЕ ПОПОЛНУВААТ ПОЛИЊАТА : (од 3.5 до 3.12, освен поле 3.7), 3.16, 3.41; 3.42; 3.43; 3.45;**
  - 3.5. - Траење на стаж во денови;
  - 3.6. - Ефективна работа во часови;
  - 3.6б. - Прекувремени часови;
  - 3.6ц. - Наплатени часови;
  - **3.7. - Износ на ефективна работа (ова поле се пополнува);**
  - 3.8. - Часови на надоместок;
  - 3.9. - Вид на надоместок;
  - 3.10. - Износ на надоместок;
  - 3.12. - Година од која е определен паричен надоместок во случај на невработеност;
  - 3.16 - Доплата на придонес до најниска основица (ПИО);
  - 3.41 - Доплата на придонес до најниска основица (здравство);
  - 3.42 - Дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работа и професионално заболување;
  - 3.43 - Доплата на придонес до најниска основица (дополнително здравство);
  - 3.45 - Доплата на придонес до најниска основица (вработување);

### ***Деловни Информации бр. 7-8/2025***

- По поднесената аконтација, во законскиот рок мора да се поднесе конечна пресметка на плата **во поле 1.3. - Вид на обврска со Шифра 333 - Конечна пресметка за соодветен месец кога претходно има доставено пресметка за дел од плата**, со сите податоци во која се користи личното ослободување.

### ***3. ПОПОЛНУВАЊЕ НА МПИН ПРИЈАВА ЗА ВРАБОТЕН ЗА ПРЕСметУВАЊЕ НА РАЗЛИКА НА ПЛАТА ИЛИ ИСПРАВКА НА ПОДАТОЦИ ЗА ПРЕТХОДНИ МЕСЕЦИ***

#### ***ПРАШАЊЕ:***

Каков е начинот на пополнување на МПИН пријавата за пресметување на разлика на плата или исправка на податоци за претходни месеци?

#### ***ОДГОВОР:***

Образецот МПИН со кој се врши исправка или исплата на разлика на плата е соодветен на месецот за кој се однесува, односно во поле 1.1 се пополнува месецот, а во поле 1.2 годината за која се поднесува разликата на плата или исправката на податоците.

#### **Во поле 1.3 се пополнува шифрата 103.**

- Во образецот МПИН се вклучени **само вработените за кои се однесува исправката на податоци или исплатата на разлика.**  
Образецот МПИН се поднесува за секој месец поодделно за кој се врши исправка на податоци;
- Поднесените податоци се целосни за месецот за обврзникот за плаќање и ги заменуваат претходните податоци;
- Се врши споредба со претходно поднесените податоци, за месецот за кој се пресметуваат и плаќаат придонеси и персонален данок, освен за ефективната нето-плата;

### ***Деловни Информации бр. 7-8/2025***

---

- Исправката на податоци може да се рефлектира позитивно или негативно на износот на придонесите и персоналниот данок;
- Износ за плаќање ќе се утврди само за позитивните износи;
- За негативните износи (*повеќе платени износи*) ќе се генерира поврат од идни уплати, кој поврат автоматски ќе се пребие со износите во наредни конечни пресметки;
- Повратот се врши по лице и тоа до износот на обврската за плаќање во месецот. Доколку повратот е во поголем износ од обврската, во тој случај остатокот од повратот се пренесува за нареден период.