ПЛАТА ЗА МЕСЕЦ АПРИЛ 2025-ТА ГОДИНА

Основици за пресметка на даноци и придонеси	
1. Просечна исплатена бруто плата за 2025	63.154,00
2. Најниска основица за даноци и придонеси за 2025 (63.154,00 x 50%)	31.577,00
3. Највисока основица за даноци и придонеси за 2025 (16 x 63.154,00)	1.010.464,00
4. Минимална плата во РМ за Април/2025 година (**во нето износ**)	**22.640,00**
5. Минимална плата во РМ за Април/2025 година (**во бруто износ**)	**33.352,00**
6. Даночно намалување за 2025 година	**10.270,00**
7. Просечна исплатена **месечна нето плата** исплатена во РМ за 2024 година	41.239,00
8. Просечна исплатена **месечна бруто плата** исплатена во РМ за 2024 година	61.984,00
9. Дневница за службено патување во земјата од 22.04.2025 година	3.458,00

I. БРУТО И НЕТО ПЛАТИ

1. НАЈНИСКА ОСНОВИЦА ЗА САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА

САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршител на самостојна економска дејност (таксисти, занаетчии)   ***31.577,00 денари;***
САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА **– вршител на професионална и друга интелектуална дејност (*адвокати, нотари, извршители)***   ***63.154,00 денари;***
САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршител на професионална и друга интелектуална дејност (адвокати, нотари, извршители) до истекот на првата година на отпочнување на дејност: ***31.577,00 денари.***

2. НАЈВИСОКА ОСНОВИЦА ЗА ПРЕСМЕТКА НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ

2.1. Највисока основица за вработени лица

Согласно член 16 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување***, НАЈВИСОКА месечна основица*** за пресметување и уплата на придонесите за примањата од работен однос е износот ***од (16) шеснаесет просечни плати,*** кој износ ***за 2025 година***, изнесува:

1.010.464,00 денари (16 x 63.154,00 денари).

2.2. Највисока основица за самовработени лица

НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА за пресметување и уплата на придонесите за самовработено лице е износот од *(12) дванаесет просечни плати****.***

757.848,00 денари (12 x 63.154,00 денари)

2.3. Највисока основица за вработени лица за извршен член на одбор на директори, Член на управен одбор, односно управител во трговско друштво

НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА за пресметување и уплата на придонесите за примањата ***на Извршен член на одбор на директори во трговско друштво, член на управен одбор во трговско друштво,*** односно ***управител во трговско друштво***, е износот од ***(16) шеснаесет*** просечни плати, кој **за 2025 година**, изнесува.

1.010.464,00 денари (16 x 63.154,00 денари

2.4. Највисока основица за лице корисник на паричен надоместок, за време на привремена невработеност

Највисока месечна основица за пресметување и уплата на придонеси за тековната година за лице корисник на паричен надоместок за време на привремена невработеност, ***изнесува 80% од просечната плата*** по работник во Република Македонија објавена во јануари во тековната година, според податоците на Државниот завод за статистика.

50.523,00 денари (63.154,00 денари x 80%).

НАПОМЕНА: На износот, повисок од највисоката месечна основица, не се пресметуваат и уплатуваат придонеси, додека на разликата над највисоката основица се пресметува Данок на личн доход.

3. МИНИМАЛНА ПЛАТА

Согласно Законот за минималната плата во РМ ("Службен весник на РМ" 11/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 239/19; 41/22), висината на минималната плата во Република Македонија:

Р.бр	Период на важност	Нето	Бруто	Сл. Весник на РСМ
1.	01.01.2020 – 31.03.2020	14.500,00	21.107,00	239/2019 Закон
2.	01.04.2020 – 30.06.2020	14.500,00	21.107,00	88/2020 Уредба
2.	01.07.2020 – 31.03.2021	14.934,00	21.776,00	75/2020 Објава
3.	01.04.2021 – 31.03.2022	15.194,00	22.146,00	80/2021 Објава
4.	01.03.2022 – 28.02.2023	18.000,00	26.422,00	41/2022 Закон
5.	01.03.2023 - 29.02.2024	20.175,00	29.739,00	58/2023 Објава
6.	01.03.2024 - 28.02.2025	22.567,00	33.352,00	68/2024 Објава
7.	01.03.2025 - 28.02.2026	24.379,00	36.037,00	Објава

4. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД

4.1. Стапки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2025 до 31.12.2025 година)

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход ("Службен весник на РМ" 241/2018; 275/19; 290/20, 85/21, 274/22) данокот на личен доход за доход од работа, се плаќа со примена на две даночни стапки согласно даночната основа и тоа:

- ***Пропишана стапка во износ од 10% или***
- ***Пресметана стапка од 11,1111%.***

4.2. Даночно намалување

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, ***Даночното намалување за 2025*** година, на месечно и годишно ниво, изнесува:

Период	*2025 година*
Месечно	***10.270,00***
Годишно	***123.240,00 (10.270 x 12)***

5. СТАПКА НА ТРОШОЦИ НА ЖИВОТ –ИНФЛАЦИЈА- И ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ

Врз основа на членот 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ" 70/94... 202/19) ***Министерството за труд и социјална политика, објавува:***

1. Стапката на трошоците за живот за месец ***МАРТ 2025*** година во однос на месец ***ФЕВРУАРИ 2025,*** според по-датоците на ***ДЗС бр.4.1.25.34 од 07.04.2025*** година, изнесува***: (-1,3%).***
2. Исплатата на платите за месец ***МАРТ 2025*** во однос на месец ***ФЕВРУАРИ 2025***година, изнесува: ***(0,25%).***

6. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ

Работните часови за месец ***АПРИЛ/2025*** година, изнесуваат:

176 часа.

7. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА

7.1. Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за месец II/2025), а се однесува за месец АПРИЛ 2025 година, изнесува:

64.634,00 денари,

7.2. Просечна исплатена месечна БРУТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (XII/2024-I-II/2025 година), а се однесува месец ***АПРИЛ/2025 година изнесува:***

64.970,00 денари,

8. ПРОСЕЧНА НЕТО ПЛАТА

8.1. Просечна исплатена месечна НЕТО плата по вработен за месец (II/2025), а се однесува за месец АПРИЛ/2025 година, изнесува:

43.053,00 денари,

8.2. Просечна исплатена месечна НЕТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (XII/2024-I-II/2025 година), а се однесува месец ***АПРИЛ/2025 година изнесува:***

43.230,00 денари,

II. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ И ДОДАТОЦИ ОД ПЛАТА ПРИВАТЕН СЕКТОР

1. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ ЗА ВРАБОТЕНИ

Просечна исплатена месечна ***НЕТО ПЛАТА*** по вработен во претходните три месеци ***(XII/2024-I-II/2025 година),*** а се однесува за месец ***АПРИЛ/2025 година, изнесува:***

43.230,00 денари

Износот ***43.230,00 денари,*** претставува ***ОСНОВИЦА*** за пресметување на следните надоместоци **за *ПРИВАТНИ правни лица:***

<u>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</u>
НАЈНИЗОК износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец ***АПРИЛ/2025 година***, се исплатува во висина ***од најмалку 40% од основицата***, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач и **изнесува:** ***17.292,00 денари во НЕТО износ*** ***(43.230,00 x 40%)*** <u>Согласно колективен договор на ниво на дејност или КД на ниво на работодавач може да се утврди регрес во поголем износ од износот согласно ОКДПСОС.</u>
ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС ***51.707,00 денари (64.634,00 x 80%)***
(80% од просечна месечна БРУТО плата по работник во РМ, објавена до денот на исплатата) ***Се пресметува и плаќа Данок на личен доход по стапка од 11,1111%***
ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА
86.460,00 денари ***(двократен износ од основицата (2 x 43.230)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 86.460,00 денари.***

ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА

43.230,00 денари

(во висина на основицата), за најмалку 10 години поминати кај ист работодавец

Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход 11,1111%

ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО

25.938,00 денари

60% од основицата – (60% од 43.230,_00)_

Ослободен од Данок на личен доход до 25.938,00 денари.

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА

3.458,00 денари

8% од основицата (8% од _43.230,00)_

Ослободен од Данок на личен доход до 3.458,00 денари.

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО СТРАНСТВО

- **_50% од утврдената дневница_**, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи, кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата;
- **_20% од утврдената дневница_**, ако издатоците за сместувањето и исхраната, не паѓаат на товар на органот на управата; и
- **_5% од утврдената дневница_**, ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби, организирани во странство на мултилатерална и билатерална основа.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК

129.690,00 денари

во висина од ТРИ основици (3 x 43.230,00)

Ослободен од Данок на личен доход до 129.690,00 денари.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО

86.460,00 денари

во висина од ДВЕ основици (2 x 43.230,00 денари)

Ослободен од Данок на личен доход до 86.460,00 денари.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ
43.230,00 денари (***во висина на основицата)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 43.230,00 денари.***
КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО ***ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ***
(**во висина до 30%** од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар). ***Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмногу до 3.500,00 денари по возило, месечно.***
НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН ***ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ***
(во висина на стварни трошоци) ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%***
ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА АПРИЛ/2025
8.248,00 денари (во висина од *20% од* просечна нето плата, исплатена во претходната 2024 година ***(41.239,00 х 20%)*** ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход НАД 8.248,00 денари.***
НЕПРЕКИНАТО БОЛЕДУВАЊЕ ***ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ***
(поради повреда на работа и професионално заболување) ***43.230,00 денари;*** Во висина од една просечна месечна нето плата исплатена по работник во РСМ за последните три месеци. ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%***

2. НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА

2.1. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ" 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на ***надомест на плата – боледување*** – *која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:*

Времетраење на боледување	**Право на надомест**
До 15 дена	**70% од основицата**
Над 15 дена, почнувајќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови	**90% од основицата**
Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот	**90% од основицата**

ОСНОВИЦА, просечен месечен износ на исплатена плата ***на која е платен придонес за здравствено осигурување за последните 12 месеци.***

2.2. Надоместоци на плата за ИСПРАТНИНА ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК

Согласно член 97 од Законот за работни односи ("Службен весник на РМ" 62/05...27/16; 120/18; 110/19; 267/20; 151/21; 288/21; 111/23), во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (*технолошки вишок),* работодавачот е должен на работникот да му исплати ***испратнина,*** *во следните случаи:*

Години поминати во работен однос	***Висина на плата***
До 5 години	**Една плата**
Од 5 до 10 години	**Две и пол плати**
Од 10 до 15 години	**Три и пол плати**
Од 15 до 20 години	**Четири и пол плати**
Од 20 до 25 години	**Шест плати**
Над 25 години	**Седум плати**

Испратнина за 2024	***Просечна Нето плата по работник во претходниот месец***	***Најнизок износ на испратнина***
1	**2**	**3 (2x50%)**
ЈАНУАРИ/2025	***41.999,00***	***21.000,00***
ФЕВРУАРИ/2025	***43.587,00***	***21.794,00***
МАРТ/2025	***43.050,00***	***21.525,00***

НАПОМЕНА 1: Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата ***да не биде помала од 50%*** од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.
НАПОМЕНА 2: ***Работен однос, се смета*** времето поминато во работен однос ***кај ист работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач,*** на кој поради настаната-та статусна промена, правен следбеник е последниот работо-давач.
НАПОМЕНА 3: Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.
НАПОМЕНА 4: Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

2.3. Надоместоци на плата за ПРАКТИКАНТСКА РАБОТА

Согласно член 8 од Законот за Практиканство (Службен весник на РС Македонија, 98/19, 103/21), практикантот за време на практикантската работа кај работодавачот, ***има право на МЕСЕЧЕН надоместок, кој се исплатува од страна на работодавачот.***

Висината на месечниот надоместок *се утврдува во НЕТО износ за полно работно време* во зависност од времетраењето на периодот на практикантската работа и тоа:

*** Од 42% до 74% од *МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА*, *за практикантска работа ДО ТРИ месеци*; и**
*** Во висина на *МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА утврдена согласно со Закон, за практикантска работа НАД ТРИ месеци***, сметано **од четвртиот месец**.

Минимална НЕТО плата 24.379,00 денари.

Се пресметува и плаќа:

- ***Придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување, причинето со повреда на работа или професионална болест од 4% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.***

- ***Дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работа и професионално заболување од 0,5% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.***
- ***Данок на личен доход во висина од 11,1111%.***

2.4. Надоместоци на плата за ПРАКТИЧНА ОБУКА НА УЧЕНИЦИ И СТУДЕНТИ

Согласно член 12 став 1 точка 14 од Законот за данок на личен доход, данокот на доход, **не се плаќа за:**

Надоместокот за практична обука на ученици и студенти, во висина до 8.000 денари месечно:

Во случај на исплата на надоместокот за практична обука на ученици и практична настава на студенти, над 8.000 денари се пресметува и плаќа Данок на личен доход во висина од 11,1111%.

Согласно член 8 став 1 точка 1 од Законот за придонеси, *учениците и студентите се обврзници за плаќање придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување, причинето со повреда на работа или професионална болест за време на практична обука од 4%, а обврската за пресметка и уплата на придонесот, паѓа на товар НА УСТАНОВАТА ОД ОБЛАСТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО.*

2.5. Надоместоци на плата за НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ што го исплатува Фондот за здравствено осигурување

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ” 25/00...77/21; 60/23, 154/23,209/23), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се исплаќа на товар на ФЗО во 2025 година, изнесува ***ЧЕТИРИ просечни месечни нето плати*** исплатени во РМ во претходната 2024 година **изнесува:**

164.956,00 денари (4 x 41.239,00 денари).

2.6. Надоместоци на плата за НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2025 година

Највисокиот износ на пензија, според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2025 година, изнесува:

82.780,00 денари.

2.7. Надоместоци на плата за РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА за уплатени придонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од ***2 (две) просечни нето плати исплатени во РМ во претходниот месец***, кој за ***месец АПРИЛ 2025 година*** изнесува;

86.100,00 денари (2 х 43.050,00 денари.

2.8. Надоместоци на плата за МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК на членови на Органи на управување

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка ("Службен весник на РМ" 25/00...199/23), ***МЕСЕЧНИОТ*** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во ***висина од 50%*** од ***Просечната Бруто плата, исплатена во претходната 2024 година во РСМ во висина од:***

30.992,00 денари (50% од 61.984,00 денари).

ГОДИШЕН НАДОМЕСТОК ИЗНЕСУВА:

371.904 (30.992 х 12)

3. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), ***основната плата на работникот, се зголемува по час, најмалку за:***

- ***Прекувремена работа.. 35%***
- ***Работа ноќе.. 35%***
- ***Работа во три смени 5%***
- ***Работа во ден на неделен одмор.........................50%***

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%.** Додатоците меѓусебно **не се исклучуваат**.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време, во смени.

Основната плата на работникот, се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж (МИНАТ ТРУД)

3.1. Додатоци на плата за работа во недела и празници

Согласно член 2 од Законот за празниците на РС Македонија (“Службен весник на Република Македонија” 21/98 и 18/07).

Државни празници на Република Македонија се:

- 24 Мај, “Св. Кирил и Методиј” - Ден на сесловенските просветители;
- 2 Август, Ден на Републиката;
- 8 Септември, Ден на независноста;
- 11 Октомври, Ден на народното востание;
- 23 Октомври, Ден на македонската револуционерна борба и
- 8 Декември, “Св. Климент Охридски”.

Празници на Република Македонија се:

- 1 Јануари, Нова година;
- Божик, првиот ден на Божик, 7 јануари според православниот календар;
- Велигден, вториот ден на Велигден според православниот календар;
- 1 Мај, Ден на трудот и
- Рамазан Бајрам, првиот ден на Рамазан Бајрам.

> **НАПОМЕНА: Согласно член 3 од законот за празници (ЗП).** доколку празниците од членот 2 на овој закон **паѓаат во недела, наредниот ден се смета за неработен.**

Согласно член 4 од ЗП во РМакедонија се празнуваат и неработни денови **за верниците од православната веро-исповед се:**

- Бадник, ден пред Божик;
- 19 Јануари, Богојавление (Водици);
- Велики Петок, петок пред Велигден;
- 28 Август, Успение на Пресвета Богородица (Голема Богородица) и
- Духовден, петок пред Духовден.

Во РМ се празнуваат и неработни денови се:

- Курбан Бајрам, првиот ден на Курбан Бајрам за верниците од **муслиманската вероисповед**;
- 22 Ноември, Ден на албанската азбука за припадниците на **албанската заедница;**
- 21 Декември, Ден на настава на турски јазик за припадниците на **турската заедница**;
- Јом Кипур, првиот ден на Јом Кипур за припадниците на **еврејската заедница;**

- првиот ден на Божик, вториот ден на Велигден и Празникот на сите светци,
- според Грегоријанскиот календар за верниците од **католичката вероисповед**;
- 27 Јануари, Свети Сава за припадниците на **српската заедница;**
- 8 Април, Меѓународен ден на Ромите за припадниците на **ромската заедница;**
- 23 Мај, Национален ден на Власите за припадниците на **влашката заедница и**
- 28 Септември, Меѓународен ден на Бошњаците за припадниците **на бошњачката заедница.**

НАПОМЕНА: Согласно член 5 од ЗП во неработните денови од членовите 2 и 4 на овој закон, работникот има право на надомест на плата, односно на зголемена плата во согласност со закон и колективен договор.

ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА	ЗАКОН ЗА РАБОТНИ ОДНОСИ	ЗАКОН ЗА ТРГОВИЈА
Работа во **НЕДЕЛА**	50% - Додаток за недела 100% - Дневница **150% 1,5 Дневници**	100% - Додаток за недела 100% - Дневница **200% 2 - Дневници**
Работа во **НЕДЕЛА/ПРАЗНИК** (чл.2 од ЗП – **Државен пазник** и чл.4 од ЗП- **Верски празник**)	50% - Додаток/недела 50% - Додаток/празник 100% - Дневница **200% 2 Дневници**	100% - Додаток за недела 100% - Додаток / празник 100% - Дневница **300% 3 Дневници**
Работа во **ПОНЕДЕЛНИК** продолжен ден на празник во **НЕДЕЛА (чл. 2 од ЗП – Државен празник)**	50% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница **250% 2,5 Дневници**	100% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница **300% 3 Дневници**

Работа во **ПРАЗНИК РАБОТЕН ДЕН (чл. 2 од ЗП) Државен празник**	50% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница **250% 2,5 Дневници**	100% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница **300% 3 Дневници**
Работа во **ПРАЗНИК РАБОТЕН ДЕН (чл. 4 од ЗП) Верски празник**	50% - Додаток за празник 100% Надоместок за празник 100% - Дневница **250% 2,5 Дневници**	50% - Додаток за празник 100% - Надоместок за празник 100% - Дневница **250% 2,5 Дневници**

4. ПЛАТЕНО ОТСУСТВО ОД РАБОТА (ПЛАТЕН ОДМОР)

Согласно член 42 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ" 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), работникот има право на платен одмор заради лични и семејни околности **до 7 работни дена, во текот на годината** во следните случаи:

- **за склучување на брак 3 дена**
- **за склучување брак на дете 2 дена**
- **за раѓање или посвојување дете 2 дена**
- **за смрт на сопружник или дете 5 дена**
- **за смрт на родител, брат, сестра 2 дена**
- **за смрт на родител на сопружник 2 дена**
- **за смрт на дедо или баба 1 ден**
- **за полагање на стручен или друг испит за потребите на работодавачот до 3 дена**
- **за елементарните непогоди до 7 дена**

Во случај на прогласување на вонредна состојба или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди прогласени со Одлука на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција, работодавачот може на работникот кој работи во правните субјекти односно живее во подрачјата погодени од временските или елементарни непогоди да одобри и поголем број на слободни денови

за периодот кој е опфатен согласно Одлуката за прогласување на вонредна или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди, донесена од страна на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција.

Во случаите од став (1), отсуството од работа се обезбедува и се користи во деновите на траењето на основа на која се остварува, без оглед на барањето на процесот на работа.

III. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ И ДОДАТОЦИ ОД ПЛАТА ЈАВЕН СЕКТОР

1. Надоместоци на трошоци за вработени од плата за ПРАВНИ ЛИЦА ОСНОВАНИ СО ЈАВЕН КАПИТАЛ правни лица со повеќе од 49% јавен капитал За ЈАВНИ правни лица

Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за месец ***(II/2025), а се однесува за месец АПРИЛ/2025 година,*** изнесува:

43.053,00 денари,

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно ***ОСНОВИЦАТА од 43.053,00 денари:***

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР
25.832,00 денари **(60% од основицата)** ***(43.053,00 x 60%)*** ***Се пресметува и плаќа Данок на личен доход 11,1111%***
ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА
86.106,00 денари **(двократен износ од основицата)** ***(2 x 43.053,00)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 86.106,00 денари***
ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО
25.832,00 денари ***(60% од основицата) (43.053 x 60%)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 25.832,00 денари.***

2. Надоместоци на трошоци за вработени од плата за БУЏЕТСКИ КОРИСНИЦИ

Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2025 година ("Службен весник на РМ" 254/24), на буџетските корисници, им се исплатуваат следните надоместоци:

НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО   ***12.969,00 денари***   ***(30% од просечна Месечна Нето плата,*** исплатена во РМ во претходни три месеци***) (30% х 43.230,00)***   ***(Ослободен од Данок на личен доход до 12.969,00 денари);***
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК   ***86.106,00 денари***   ***(двократен износ на просечна месечна нето плата по работник во Републиката, објавена на денот на исплатата)***   ***(2 х 43.053,00)***   ***(Ослободен од Данок на личен доход до 86.106,00 денари);***
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО   ***43.053,00 денари***   ***(во висина на просечна месечна нето плата по работник во Републиката, објавена на денот на исплатата)***   ***(Ослободен од Данок на личен доход до 43.050,00 денари);***
ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА   ***Согласно член 20 став 4 од Општ колективен договор за јавен сектор "Службен весник на РСМ" 154/23, Јубилејните награди се исплаќаат за непрекината работа кај ист работодавач за најмалку 10, 20, 30 и 40 години работен стаж во висина од најмалку:***   ***- 50% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 10 години стаж;***   ***- 100% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 20 години стаж;***   ***- 150% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 30 години стаж и***   ***- 200 % од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 40 години стаж.***   ***Основица за пресметување на надоместоците за трошоци поврзани со работата, претставува просечната месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во последните 12 месеци.***

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА НЕ СЕ ПРОПИШАНИ. ***(Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2025 година од 01.01.2025 година)***
ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА 86.106,00 денари (2 x 43.053,00) (двократен износ од просечна Месечна Нето плата, по работник, исплатена во РМ до денот на исплата. Ослободен од Данок на личен доход до 86.106,00 денари.
РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР ***(Согласно член 21 од Општ Колективен договор за за јавен сектор ("Службен весник на РСМ" 154/23),*** вработениот регресот за годишен одмор за 2024 година, се исплатува во висина **од најмалку** ***30% од основицата која претставува просечна месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во претходна година*** под услов вработениот ***да работел најмалку шест (6) месеци, во календарската година кај работодавачот и изнесува:*** ***12.372,00 (во нето износ) (41.239,00 x 30%)***
НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК НЕ Е ПРОПИШАН). (Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2025 година),
НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ Согласно член 14 од Законот за Извршување на Буџетот за 2025 година, во висина од **една просечна месечна нето плата** ***(во Органот каде што е вработен). (Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).***
НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ НА РАБОТОДАВАЧОТ ***(во висина на стварни направени трошоци). (Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).***

НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ ЗА АПРИЛ/2025   ***9.298,00 денари***   ***(61.984,00 х 15%)***   ***(во висина од 15% од просечна месечна бруто плата, исплатена во 2024 година)***:   ***Ослободен од Данок на личен доход до 9.298,00 денари.***
ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2025 година изнесува: ***81,60 денари***   Согласно Одлуката за утврдување на вредноста на бодот за платите на државните службеници ***(“Службен весник на РМ” 14/2025).***
Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за Шифра 84-Јавна управа и одбрана за ЈАВЕН СЕКТОР - (за задолжително социјално осигурување) за II/2025 година, се однесува за месец АПРИЛ/2025 година изнесува: ***34.969,00 денари (50% од 69.937,00)***

3. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ за ЈАВЕН сектор

Согласно член 19 од Општиот колективен договор за јавен сектор на РС Македонија („Службен весник на РСМ” 154/23), работникот има право на ***надомест на плата – боледување*** *– која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:*

Времетраење на боледување	**Право на надомест**
До 7 дена **До 15 дена** **Од 15 до 21 ден**	**70% од основицата** **80% од основицата** **90% од основицата**
за професионално заболување и повреда на работа, давање крв, бременост и раѓање	**100% од основицата**

ОСНОВИЦА: Просечна бруто плата на работникот во последните 12 месеци. Доколку работникот во тој период не примал плата, основица за пресметка е висината на најниската основна бруто плата, исплатена на ниво на сектор, оддел или група.

4. Додатоци на плата ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно член 16 од Општиот Колективен договор за ***ЈАВЕН СЕКТОР*** на РМ („Службен весник на РМ" 154/23), ***основната плата на работникот се зголемува по час, најмалку за:***

- ***Прекувремена работа..35%***
- ***Работа ноќе..35%***
- ***Работа во три смени 5%***
- ***Работа во ден на неделен одмор.........................50%***

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа ***зголемена за 50%.***

Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во смени, работникот го остварува само за деновите кога работи во три смени организирани со периодично менување во рамките на вкупните 24 часа.

Согласно член 17 од ОКДЈС сновната бруто плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.