

## **ПЛАТА ЗА МЕСЕЦ ФЕВРУАРИ 2025-ТА ГОДИНА**

### **Основици за пресметка на даноци и придонеси**

|  |                  |
|--|------------------|
| 1. Просечна исплатена бруто плата за 2025                                | 63.154,00        |
| 2. Најниска основица за даноци и придонеси за 2025 (63.154,00 x 50%)     | 31.577,00        |
| 3. Највисока основица за даноци и придонеси за 2025 (16 x 63.154,00)     | 1.010.464,00     |
| 4. Минимална плата во РМ за Февруари/2025 година (во нето износ)         | <b>22.640,00</b> |
| 5. Минимална плата во РМ за Февруари/2025 година (во бруто износ)        | <b>33.352,00</b> |
| <b>6. Даночно намалување за 2025 година</b>                              | <b>10.270,00</b> |
| 7. Просечна исплатена месечна нето плата исплатена во РМ за 2024 година  | 41.239,00        |
| 8. Просечна исплатена месечна бруто плата исплатена во РМ за 2024 година | 61.984,00        |
| 9. Дневница за службено патување во земјата од 21.02.2025 година         | 3.406,00         |

### **I. БРУТО И НЕТО ПЛАТИ**

#### **1. НАЈНИСКА ОСНОВИЦА ЗА САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршиател на самостојна економска дејност (таксисти, занаетчи)**

**31.577,00 денари;**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршител на професионална и друга интелектуална дејност (адвокати, нојари, извршители)**

**63.154,00 денари;**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршиател на професионална и друга интелектуална дејност (адвокати, нојари, извршители) до истекот на првата година на отпочнување на дејност:**

**31.577,00 денари.**

## **2. НАЈВИСОКА ОСНОВИЦА ЗА ПРЕСМЕТКА НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ**

### **2.1. Највисока основица за вработени лица**

Согласно член 16 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, **НАЈВИСОКА месечна основица** за пресметување и уплата на придонесите за примањата од работен однос е износот **од (16) шеснаесет просечни плати**, кој износ **за 2025 година**, изнесува:

**1.010.464,00 денари (16 x 63.154,00 денари).**

### **2.2. Највисока основица за самовработени лица**

**НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА** за пресметување и уплата на придонесите за самовработено лице е износот од **(12) дванаесет просечни плати**.

**757.848,00 денари (12 x 63.154,00 денари)**

**2.3. Највисока основица за вработени лица за извршен член на одбор на директори, Член на управен одбор, односно управител во трговско друштво**

**НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА** за пресметување и уплата на придонесите за примањата на **Извршен член на одбор на директори во трговско друштво, член на управен одбор во трговско друштво, односно управител во трговско друштво**, е износот од **(16) шеснаесет** просечни плати, кој **за 2025 година**, изнесува.

**1.010.464,00 денари (16 x 63.154,00 денари)**

**2.4. Највисока основица за лице корисник на паричен надоместок, за време на привремена невработеност**

**Највисока месечна основица** за пресметување и уплата на придонеси за тековната година за лице корисник на паричен надоместок за време на привремена невработеност, **изнесува 80% од просечната плата** по работник во Република Македонија објавена во јануари во тековната година, според податоците на Државниот завод за статистика.

**50.523,00 денари (63.154,00 денари x 80%).**

**НАПОМЕНА:** На износот, повисок од највисоката месечна основица, не се пресметуваат и уплатуваат придонеси, додека на разликата над највисоката основица се пресметува Данок на личен доход.

**3. МИНИМАЛНА ПЛАТА**

Согласно Законот за минималната плата во РМ ("Службен весник на РМ" 11/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 239/19; 41/22), висината на минималната плата во Република Македонија:

| Р.бр | Период на важност       | Нето      | Бруто     | Сл. Весник на РСМ                  |
|------|-------------------------|-----------|-----------|------------------------------------|
| 1.   | 01.01.2020 – 31.03.2020 | 14.500,00 | 21.107,00 | 239/2019<br>Закон                  |
| 2.   | 01.04.2020 – 30.06.2020 | 14.500,00 | 21.107,00 | 88/2020<br>Уредба                  |
| 2.   | 01.07.2020 – 31.03.2021 | 14.934,00 | 21.776,00 | 75/2020<br>Објава                  |
| 3.   | 01.04.2021 – 31.03.2022 | 15.194,00 | 22.146,00 | 80/2021<br>Објава                  |
| 4.   | 01.03.2022 – 28.02.2023 | 18.000,00 | 26.422,00 | 41/2022<br>Закон                   |
| 5.   | 01.03.2023 - 29.02.2024 | 20.225,00 | 29.739,00 | 58/2023<br>Објава                  |
| 6.   | 01.03.2024 - 28.02.2025 | 22.640,00 | 33.352,00 | 68/2024<br>Објава бр.<br>08-2930/1 |
| 7.   | 01.01.2025 - 28.02.2025 | 22.640,00 | 33.352,00 | Види<br>напомена                   |

**НАПОМЕНА: Висината на минималната плата за Јануари 2025 година е променета и истата изнесува 22.640,00 денари, поради промена на новото даночно намалување за 2025 година во износ од 10.270,00 денари. Истата ќе се применува до објавување на новата висина на минимална плата за 2025 година.**

#### **4. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД**

##### **4.1. Стапки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2025 до 31.12.2025 година)**

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход (“Службен весник на РМ” 241/2018; 275/19; 290/20, 85/21, 274/22) данокот на личен доход за доход од работа, се плаќа со примена на две даночни стапки согласно даночната основа и тоа:

- Пройишана стапка во износ од 10% или**
- Пресметана стапка од 11,1111%.**

##### **4.2. Даночно намалување**

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, **Даночното намалување за 2025 година**, на месечно и годишно ниво, изнесува:

| <i>Период</i>  | <i>2025 година</i>              |
|----------------|---------------------------------|
| <i>Месечно</i> | <i>10.270,00</i>                |
| <i>Годишно</i> | <i>123.240,00 (10.270 x 12)</i> |

#### **5. СТАПКА НА ТРОШОЦИ НА ЖИВОТ –ИНФЛАЦИЈА- И ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ**

Врз основа на членот 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ” 70/94... 202/19) **Министерството за труд и социјална политика, објавува:**

1. Стапката на трошоците за живот за месец **ЈАНУАРИ 2025** година во однос на месец **ДЕКЕМВРИ 2024**, според податоците на **ДЗС бр.4.1.25.14 од 12.02.2025** година, изнесува: **(0,2%)**.

2. Исплатата на платите за месец **ЈАНУАРИ 2025** во однос на месец **ДЕКЕМВРИ 2024** година, изнесува: **(0,10%)**.

#### **6. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ**

Работните часови за месец **ФЕВРУАРИ/2025** година, изнесуваат:

**160 часа.**

#### **7. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА ЗА 2024 година**

**7.1. Просечна исплаќена месечна БРУТО плата по вработен за месец XII/2024), а се однесува за месец ФЕВРУАРИ 2025 година, изнесува:**

**65.582,00 денари,**

(Соопштение на Државниот Завод за статистиќа на Република Македонија бр. 4.1.25.17 од 21.02.2025).

**7.2. Просечна исплаќена месечна БРУТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (X-XI-XII/2024 година), а се однесува месец ФЕВРУАРИ/2025 година изнесува:**

**64.037,00 денари,**

(Соопштение на Државниот Завод за статистиќа на Република Македонија бр. 4.1.25.17 од 21.02.2025).

#### **8. ПРОСЕЧНА НЕТО ПЛАТА ЗА 2024 година**

**8.1. Просечна исплаќена месечна НЕТО плата по вработен за месец (XII/2024), а се однесува за месец ФЕВРУАРИ/2025 година, изнесува:**

**43.587,00 денари,**

(Соопштение на Државниот Завод за статистиќа на Република Македонија бр. 4.1.25.16 од 21.02.2025).

8.2. Просечна исплатена месечна НЕТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (X-XI-XII/2024 година), а се однесува месец ФЕВРУАРИ/2025 година изнесува:

42.569,00 денари,

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 4.1.25.16 од 21.02.2025).

## II. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ И ДОДАТОЦИ ОД ПЛАТА ПРИВАТЕН СЕКТОР

### 1. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ ЗА ВРАБОТЕНИ

Просечна исплатена месечна НЕТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (X-XI-XII/2024 година), а се однесува за месец ФЕВРУАРИ/2025 година, изнесува:

42.569,00 денари,

Износот 42.569,00 денари, претставува ОСНОВИЦА за пресметување на следните надоместоци за ПРИВАТНИ управни лица:

#### РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

**НАЈНИЗОК** износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец ФЕВРУАРИ/2025 година, се исплатува во висина од најмалку 40% од основницата, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач и изнесува:

17.028,00 денари во НЕТО износ  
(42.569,00 x 40%)

Согласно колективен договор на ниво на дејност или КД на ниво на работодавач може да се утврди регрес во поголем износ од износот согласно ОКДПСОС.

#### ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС

52.466,00 денари (65.582,00 x 80%)

(80% од просечна месечна БРУТО плата по работник во РМ, објавена до деној на исплатата)

Се пресметува и плаќа Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

|  |
|--|
| <b>ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК<br/>ВО ПЕНЗИЈА</b>  |
| 85.138,00 денари<br>(двокрајен износ од основицата (2 x 42.569)<br>Ослободен од Данок на личен доход до 85.138,00 денари.  |
| <b>ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА</b>   |
| 42.569,00 денари<br>(во висина на основицата), за најмалку 10 години поминаа кај исти работодавец<br>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход 11,111%   |
| <b>ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b>   |
| 25.541,00 денари<br>60% од основицата – (60% од 42.569,00)<br>Ослободен од Данок на личен доход до 25.541,00 денари.   |
| <b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА</b>  |
| 3.406,00 денари<br>8% од основицата (8% од 42.569,00)<br>Ослободен од Данок на личен доход до 3.406,00 денари.   |
| <b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА<br/>ВО СТРАНСТВО</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 50% од утврденаа дневница, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи, кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата;</li> <li>➤ 20% од утврденаа дневница, ако издатоците за сместувањето и исхраната, не паѓаат на товар на органот на управата; и</li> <li>➤ 5% од утврденаа дневница, ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби, организирани во странство на мултилатерална и билатерална основа.</li> </ul> |
| <b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК</b>   |
| 127.707,00 денари<br>во висина од ТРИ основици (3 x 42.569,00)<br>Ослободен од Данок на личен доход до 127.707,00 денари.  |

|   |
|---|
| <p><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО</b></p> <p>85.138,00 денари</p> <p>во висина од ДВЕ основици (2 x 42.569,00 денари)</p> <p>Ослободен од Данок на личен доход до 85.138,00 денари.</p>  |
| <p><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ</b></p> <p>42.569,00 денари</p> <p>(во висина на основица̄та)</p> <p>Ослободен од Данок на личен доход до 42.569,00 денари.</p>   |
| <p><b>КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО<br/>ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ</b></p> <p>(во висина до 30% од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар).</p> <p>Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмногу до 3.500,00 денари по возило, месечно.</p>   |
| <p><b>НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН<br/>ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ</b></p> <p>(во висина на сѝварни трошоци)</p> <p>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по сѝајка од 11,1111%</p>   |
| <p><b>ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА<br/>ФЕВРУАРИ/2025</b></p> <p>8.248,00 денари</p> <p>(во висина од 20% од просечна нето плата, исплатена во претходната 2024 година (41.239,00 x 20%))</p> <p>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход НАД 8.248,00 денари.</p>   |
| <p><b>НЕПРЕКИНАТО БОЛЕДУВАЊЕ<br/>ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ</b></p> <p>(поради повреда на работа и професионално заболување)</p> <p>42.569,00 денари;</p> <p>Во висина од една просечна месечна нето плата исплатена по работник во РСМ за последните три месеци.</p> <p>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по сѝајка од 11,1111%</p> |

## 2. НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА

### 2.1. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на *надомест на плата – боледување* – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:

| Времетраење на боледување   | Право на надомест |
|---|-------------------|
| До 15 дена  | 70% од основицата |
| Над 15 дена, почнувајќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови | 90% од основицата |
| Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот                 | 90% од основицата |

**ОСНОВИЦА**, просечен месечен износ на исплатена плата на која е платен придонес за здравствено осигурување за последните 12 месеци.

### 2.2. Надоместоци на плата за ИСПРАТНИНА ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК

Согласно член 97 од Законот за работни односи („Службен весник на РМ“ 62/05...27/16; 120/18; 110/19; 267/20; 151/21; 288/21; 111/23), во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (*технолошки вишок*), работодавачот е должен на работникот да му исплати *испратнина*, во следните случаи:

| Години поминали во работен однос | Висина на плата    |
|----------------------------------|--------------------|
| До 5 години                      | Една плата         |
| Од 5 до 10 години                | Две и пол плати    |
| Од 10 до 15 години               | Три и пол плати    |
| Од 15 до 20 години               | Четири и пол плати |
| Од 20 до 25 години               | Шест плати         |
| Над 25 години                    | Седум плати        |

| <i>Испратнина за 2024</i> | <i>Просечна Нето плата по работник во претходниот месец</i> | <i>Најнизок износ на испратнина</i> |
|---------------------------|---|-------------------------------------|
| <b>1</b>                  | <b>2</b>  | <b>3 (2x50%)</b>                    |
| <i>ЈАНУАРИ/2024</i>       | <i>38.843,00</i>  | <i>19.422,00</i>                    |
| <i>ФЕВРУАРИ/2024</i>      | <i>38.359,00</i>  | <i>19.180,00</i>                    |
| <i>МАРТ/2024</i>          | <i>39.998,00</i>  | <i>19.999,00</i>                    |
| <i>АПРИЛ/2024</i>         | <i>39.542,00</i>  | <i>19.771,00</i>                    |
| <i>МАЈ/2024</i>           | <i>39.276,00</i>  | <i>19.638,00</i>                    |
| <i>ЈУНИ/2024</i>          | <i>40.496,00</i>  | <i>20.248,00</i>                    |
| <i>ЈУЛИ/2024</i>          | <i>41.085,00</i>  | <i>20.543,00</i>                    |
| <i>АВГУСТ/2024</i>        | <i>41.252,00</i>  | <i>20.626,00</i>                    |
| <i>СЕПТЕМВРИ/2024</i>     | <i>41.939,00</i>  | <i>20.970,00</i>                    |
| <i>ОКТОМВРИ/2024</i>      | <i>40.961,00</i>  | <i>20.481,00</i>                    |
| <i>НОЕМВРИ/2024</i>       | <i>41.097,00</i>  | <i>20.549,00</i>                    |
| <i>ДЕКЕМВРИ/2024</i>      | <i>41.999,00</i>  | <i>21.000,00</i>                    |

**НАПОМЕНА 1:** Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата *да не биде помала од 50%* од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.

**НАПОМЕНА 2:** *Работен однос, се смета* времето поминато во работен однос *кај исти работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач*, на кој поради настаната-та статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.

**НАПОМЕНА 3:** Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

**НАПОМЕНА 4:** Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

### **2.3. Надоместоци на плата за ПРАКТИКАНТСКА РАБОТА**

Согласно член 8 од Законот за Практиканство (Службен весник на РС Македонија, 98/19, 103/21), практикантот за време на практикантската работа кај работодавачот, *има право на МЕСЕЧЕН надоместок, кој се исплатува од страна на работодавачот.*

Висината на месечниот надоместок се утврдува во НЕТО износ за полно работно време во зависност од времетраењето на периодот на практикантската работа и тоа:

- \* Од 42% до 74% од МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА, за практикантска работа ДО ТРИ месеци; и
- \* Во висина на МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА утврдена согласно со Закон, за практикантска работа НАД ТРИ месеци, сметано од четвртиот месец.

**Минимална НЕТО плата 22.567,00 денари.**

Се пресметува и плаќа:

- Придонес врз основа на инвалидносќ и телесно оштетување, причинето со повреда на работна или професионална болест од 4% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.
- Дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работна и професионално заболување од 0,5% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.
- Данок на личен доход во висина од 11,1111%.

#### **2.4. Надоместоци на плата за ПРАКТИЧНА ОБУКА НА УЧЕНИЦИ И СТУДЕНТИ**

Согласно член 12 став 1 точка 14 од Законот за данок на личен доход, данокот на доход, не се плаќа за:

**Надоместокот за практична обука на ученици и студенти, во висина до 8.000 денари месечно:**

**Во случај на исплата на надоместокоќ за практична обука на ученици и практична настава на студенти, над 8.000 денари се пресметува и плаќа Данок на личен доход во висина од 11,1111%.**

Согласно член 8 став 1 точка 1 од Законот за придонеси, учениците и студентите се обврзници за плаќање придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување, причинето со повреда на работа или професионална болест за време на практична обука од 4%, а обврската за пресметка и уплата на придонесот, паѓа на товар НА УСТАНОВАТА ОД ОБЛАСТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО.

**2.5. Надоместоци на плата за НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ што го исплатува Фондој за здравствено осигурување**

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ“ 25/00...77/21; 60/23, 154/23,209/23), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се исплаќа на товар на ФЗО во 2025 година, изнесува **ЧЕТИРИ просечни месечни нето плати** исплатени во РМ во претходната 2024 година изнесува:

**164.956,00 денари (4 x 41.239,00 денари).**

**2.6. Надоместоци на плата за НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2025 година**

Највисокиот износ на пензија, според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2025 година, изнесува:

**69.803,00 денари.**

**2.7. Надоместоци на плата за РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА за уплата на придонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА**

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од **2 (две) просечни нето плати исплатени во РМ во претходниот месец**, кој за месец **ФЕВРУАРИ/2025 година** изнесува;

**83.998,00 денари (2 x 41.999,00 денари).**

**2.8. Надоместоци на плата за МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК на членови на Органи на управување**

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка („Службен весник на РМ“ 25/00...199/23), **МЕСЕЧНИОТ** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во висина од 50% од **Просечната Бруто плата, исплатена во претходната 2024 година во РСМ во висина од:**

**30.992,00 денари (50% од 61.984,00 денари).**

**ГОДИШЕН НАДОМЕСТОК ИЗНЕСУВА:**

**371.904 (30.992 x 12)**

**3. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА**

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), **основната плата на работникот, се зголемува по час, најмалку за:**

- **Прекувремена работа..... 35%**
- **Работа ноќе..... 35%**
- **Работа во три смени ..... 5%**
- **Работа во ден на неделен одмор.....50%**

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**. Додатоците меѓусебно **не се исклучуваат**.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време, во смени.

**Основната плата на работникот, се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж (МИНАТ ТРУД)**

### 3.1. Додатоци на плата за работа во недела и празници

| ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА  | ЗАКОН ЗА РАБОТНИ ОДНОСИ  | ЗАКОН ЗА ТРГОВИЈА  |
|--|--|--|
| Работа во <b>НЕДЕЛА</b>  | 50% - Додаток за недела<br>100% - Дневница<br><b>150%</b> <b>1,5 Дневници</b>                                  | 100% - Додаток за недела<br>100% - Дневница<br><b>200%</b> <b>2 - Дневници</b>                                 |
| Работа во <b>НЕДЕЛА/ПРАЗНИК</b><br>(чл.2 и чл.4 од ЗП)                                       | 50% - Додаток/недела<br>50% - Додаток/празник<br>100% - Дневница<br><b>200%</b> <b>2 Дневници</b>              | 100% - Додаток за недела<br>100% - Додаток / празник<br>100% - Дневница<br><b>300%</b> <b>3 Дневници</b>       |
| Работа во <b>ПОНЕДЕЛНИК</b><br>продолжен ден на празник во <b>НЕДЕЛА</b><br>(чл. 2 од од ЗП) | 50% - Додаток за празник<br>100% - Надоместок за празник<br>100% - Дневница<br><b>250%</b> <b>2,5 Дневници</b> | 100% - Додаток за празник<br>100% - Надоместок за празник<br>100% - Дневница<br><b>300%</b> <b>3 Дневници</b>  |
| Работа во <b>ПРАЗНИК РАБОТЕН ДЕН</b><br>(чл. 2 од ЗП)  | 50% - Додаток за празник<br>100% - Надоместок за празник<br>100% - Дневница<br><b>250%</b> <b>2,5 Дневници</b> | 100% - Додаток за празник<br>100% - Надоместок за празник<br>100% - Дневница<br><b>300%</b> <b>3 Дневници</b>  |
| Работа во <b>ПРАЗНИК РАБОТЕН ДЕН</b><br>(чл. 4 од ЗП)  | 50% - Додаток за празник<br>100% - Надоместок за празник<br>100% - Дневница<br><b>250%</b> <b>2,5 Дневници</b> | 50% - Додаток за празник<br>100% - Надоместок за празник<br>100% - Дневница<br><b>250%</b> <b>2,5 Дневници</b> |

### 4. ПЛАТЕНО ОТСУСТВО ОД РАБОТА (ПЛАТЕН ОДМОР)

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), работникот има право на платен одмор заради лични и семејни околности **до 7 работни дена, во текот на годината** во следните случаи:

- за склучување на брак **3 дена**
- за склучување брак на дете **2 дена**

- за раѓање или посвојување дете 2 дена
- за смрт на сопружник или дете 5 дена
- за смрт на родител, брат, сестра 2 дена
- за смрт на родител на сопружник 2 дена
- за смрт на дедо или баба 1 ден
- за полагање на стручен или друг испит за потребите на работодавачот до 3 дена
- за елементарните непогоди до 7 дена

Во случај на прогласување на вонредна состојба или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди прогласени со Одлука на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција, работодавачот може на работникот кој работи во правните субјекти односно живее во подрачјата погодени од временските или елементарни непогоди да одобри и поголем број на слободни денови за периодот кој е опфатен согласно Одлуката за прогласување на вонредна или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди, донесена од страна на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција.

Во случаите од став (1), отсуството од работа се обезбедува и се користи во деновите на траењето на основа на која се остварува, без оглед на барањето на процесот на работа.

### **III. НАДОМЕСТОЦИ НА ТРОШОЦИ И ДОДАТОЦИ ОД ПЛАТА ЈАВЕН СЕКТОР**

#### **1. Надоместоци на трошоци за вработени од илациа за ПРАВНИ ЛИЦА ОСНОВАНИ СО ЈАВЕН КАПИТАЛ и правни лица со повеќе од 49% јавен капитал За ЈАВНИ и правни лица**

Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за  
месец (XII/2024), а се однесува за месец ФЕВРУАРИ/2025 го-  
дина, изнесува:

**43.587,00 денари,**

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во  
РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно **ОСНОВИЦАТА од 43.587,00 денари:**

|  |
|--|
| <b>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</b>   |
| <i>26.152,00 денари</i><br>(60% од основицата) (43.587,00 x 60%)<br><i>Се пресметува и илаќа Данок на личен доход 11,1111%</i>             |
| <b>ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b>  |
| <i>87.174,00 денари</i><br>(двократен износ од основицата) (2 x 43.587,00)<br><i>Ослободен од Данок на личен доход до 87.174,00 денари</i> |
| <b>ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b>   |
| <i>26.152,00 денари</i><br>(60% од основицата) (43.587 x 60%)<br><i>Ослободен од Данок на личен доход до 26.152,00 денари.</i>             |

**2. Надоместоци на трошоци за вработени од илаќа за БУЏЕТСКИ КОРИСНИЦИ**

Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2025 година ("Службен весник на РМ" 254/24), на буџетските корисници, им се исплатуваат следните надоместоци:

|   |
|---|
| <b>НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b><br><i>12.771,00 денари</i><br>(30% од просечна Месечна Нејо илаќа, исплатена во РМ во претходни три месеци) (30% x 42.569,00)<br><i>(Ослободен од Данок на личен доход до 12.771,00 денари);</i>                       |
| <b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК</b><br><i>87.174,00 денари</i><br>(двокраќен износ на просечна месечна нејо илаќа по работник во Републиката, објавена на денош на ислаќа)<br>(2 x 43.587,00)<br><i>(Ослободен од Данок на личен доход до 87.174,00 денари);</i> |
| <b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО</b><br><i>43.587,00 денари</i><br>(во висина на просечна месечна нејо илаќа по работник во Републиката, објавена на денош на ислаќа)<br><i>(Ослободен од Данок на личен доход до 43.587,00 денари);</i>                 |

### **ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА**

Согласно член 20 став 4 од Овштиот колективен договор за јавен сектор “Службен весник на РСМ” 154/23, Јубилејните награди се исплаќаат за непрекината работа кај ист работодавач за најмалку 10, 20, 30 и 40 години работен стаж во висина од најмалку:

- 50% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 10 години стаж;
- 100% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 20 години стаж;
- 150% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 30 години стаж и
- 200 % од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 40 години стаж.

Основица за пресметување на надоместоците за трошоци поврзани со работата, претставува просечната месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во последните 12 месеци.

### **ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА НЕ СЕ ПРОПИШАНИ.**

(Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2025 година од 01.01.2025 година)

### **ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА**

87.174,00 денари  
(2 x 43.587,00)

(двокраен износ од просечна Месечна Нето плата, по работник, исплатена во РМ до деној на исплата).

Ослободен од Данок на личен доход до 87.174,00 денари.

### **РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР**

(Согласно член 21 од Овштиот Колективен договор за јавен сектор (“Службен весник на РСМ” 154/23), вработениот регресот за годишен одмор за 2024 година, се исплатува во висина од најмалку 30% од основицата која претставува просечна месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во претходна година под услов вработениот да работел најмалку шест (6) месеци, во календарската година кај работодавачот и изнесува:

12.372,00 (во нето износ) (41.239,00 x 30%)

|  |
|--|
| <p align="center"><b>НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК<br/>НЕ Е ПРОПИШАН).</b></p> <p><i>(Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2025 година),</i></p>  |
| <p align="center"><b>НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ<br/>ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ</b></p> <p align="center">Согласно член 14 од Законот за Извршување на Буџетот за 2025 година, во висина од една просечна месечна нето плата (во Органот каде што е вработен).<br/><i>(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по сѐјайка од 11,1111%).</i></p>        |
| <p align="center"><b>НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ<br/>НА РАБОТОДАВАЧОТ</b></p> <p align="center"><i>(во висина на сѐварни наѐравени трошоци).</i><br/><i>(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по сѐјайка од 11,1111%).</i></p>  |
| <p align="center"><b>НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ<br/>ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ ЗА ФЕВРУАРИ/2025</b></p> <p align="center"><b>9.298,00 денари</b><br/><b>(61.984,00 x 15%)</b></p> <p><i>(во висина од 15% од пресечна месечна бруто плаќа, исплаќена во 2024 година):</i><br/><b>Ослободен од Данок на личен доход до 9.298,00 денари.</b></p> |
| <p align="center"><b>ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА<br/>ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2025 година изнесува:</b></p> <p align="center"><b>81,60 денари</b></p> <p align="center">Согласно Одлуката за утврдување на вредноста на бодот за платите на државните службеници (“Службен весник на РМ” 14/2025).</p>                                       |
| <p align="center"><b>Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за Шифра 84-Јавна управа и одбрана за ЈАВЕН СЕКТОР - (за задолжително социјално осигурување) за XII/2024 година, се однесува за месец ФЕВРУАРИ/2025 година изнесува:</b></p> <p align="center"><b>35.314,00 денари (50% од 70.627,00)</b></p>                            |

### 3. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ за ЈАВЕН сектор

Согласно член 19 од Општиот колективен договор за јавен сектор на РС Македонија („Службен весник на РСМ“ 154/23), работникот има право на *надомест на плата – боледување* – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:

| Времетраење на боледување   | Право на надомест   |
|---|---|
| До 7 дена<br>До 15 дена<br>Од 15 до 21 ден                                      | 70% од основицата<br>80% од основицата<br>90% од основицата |
| за професионално заболување и повреда на работа, давање крв, бременост и раѓање | 100% од основицата  |

**ОСНОВИЦА:** Просечна бруто плата на работничкој во последниите 12 месеци. Доколку работничкој во тој период не примал плата, основица за пресметка е висината на најниската основна бруто плата, исплатена на ниво на сектор, оддел или група.

### 4. Додатоци на плата ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно член 16 од Општиот Колективен договор за **ЈАВЕН СЕКТОР** на РМ („Службен весник на РМ“ 154/23), *основната плата на работникот се зголемува по час, најмалку за:*

- *Прекувремена работа.....35%*
- *Работа ноќе.....35%*
- *Работа во три смени .....5%*
- *Работа во ден на неделен одмор.....50%*

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**.

*Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.*

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во смени, работникот го остварува само за деновите кога работи во три смени организирани со периодично менување во рамките на вкупните 24 часа.

**Согласно член 17 од ОКДЈС сновната бруто плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.**