

ПЛАТА ЗА МЕСЕЦ НОЕМВРИ 2024-ТА ГОДИНА

Основици за пресметка на даноци и придонеси

1. Просечна исплатена бруто плата за 2024	57.609,00
2. Најниска основица за даноци и придонеси за 2024 (57.609,00 x 50%)	28.805,00
3. Највисока основица за даноци и придонеси за 2024 (16 x 57.609,00)	921.744,00
4. Минимална плата во РМ за Ноември/2024 година (во нето износ)	22.567,00
5. Минимална плата во РМ за Ноември/2024 година (во бруто износ)	33.352,00
6. Даночно намалување за 2024 година	9.540,00
7. Просечна исплатена месечна нето плата исплатена во РМ за 2023 година	36.614,00
8. Просечна исплатена месечна бруто плата исплатена во РМ за 2023 година	54.916,00
9. Дневница за службено патување во земјата од 21.11.2024 година	3.297,00

1. НАЈНИСКА ОСНОВИЦА ЗА САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА

САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршиџел на самостеојна економска дејност (џаксисџи, занаетџчи)

28.805,00 денари;

САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршител на професионална и друга интелектуална дејност (адвокаџи, ноџари, извршиџели)

57.609,00 денари;

САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршиџел на професионална и друга интелектуална дејност (адвокаџи, ноџари, извршиџели) до исџекоџ на првата година на оџџочнување на дејност:
28.805,00 денари.

2. НАЈВИСОКА ОСНОВИЦА ЗА ПРЕСМЕТКА НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ

2.1. Највисока основица за вработени лица

Согласно член 16 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, **НАЈВИСОКА месечна основица** за пресметување и уплата на придонесите за примањата од работен однос е износот **од (16) шеснаесет просечни плати**, кој износ **за 2024 година**, изнесува:

921.744,00 денари (16 x 57.609,00 денари).

2.2. Највисока основица за самовработени лица

НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА за пресметување и уплата на придонесите за самовработено лице е износот од **(12) дванаесет просечни плати**.

691.308,00 денари (12 x 57.609,00 денари)

2.3. Највисока основица за вработени лица за извршен член на одбор на директори, Член на управен одбор, односно управител во трговско друштво

НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА за пресметување и уплата на придонесите за примањата на **Извршен член на одбор на директори во трговско друштво, член на управен одбор во трговско друштво, односно управител во трговско друштво**, е износот од **(16) шеснаесет** просечни плати, кој **за 2024 година**, изнесува.

921.744,00 денари (16 x 57.609,00 денари)

2.4. Највисока основица за лице корисник на паричен надоместок, за време на привремена невработеност

Највисока месечна основица за пресметување и уплата на придонеси за тековната година за лице корисник на паричен надоместок за време на привремена невработеност, **изнесува 80% од просечната плата** по работник во Република Македонија објавена во јануари во тековната година, според податоците на Државниот завод за статистика.

46.087,00 денари (57.609,00 денари x 80%).

НАПОМЕНА: На износот, повисок од највисоката месечна основица, не се пресметуваат и уплатуваат придонеси, додека на разликата над највисоката основица се пресметува Данок на личен доход.

3. МИНИМАЛНА ПЛАТА

Согласно Законот за минималната плата во РМ ("Службен весник на РМ" 11/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 239/19; 41/22), висината на минималната плата во Република Македонија:

Р.бр	Период на важност	Нето	Бруто	Сл. Весник на РСМ
1.	01.01.2020 – 31.03.2020	14.500,00	21.107,00	239/2019 Закон
2.	01.04.2020 – 30.06.2020	14.500,00	21.107,00	88/2020 Уредба
2.	01.07.2020 – 31.03.2021	14.934,00	21.776,00	75/2020 Објава
3.	01.04.2021 – 31.03.2022	15.194,00	22.146,00	80/2021 Објава
4.	01.03.2022 – 28.02.2023	18.000,00	26.422,00	41/2022 Закон
5.	01.03.2023 - 29.02.2024	20.225,00	29.739,00	58/2023 Објава
6.	01.03.2024 - 28.02.2025	22.567,00	33.352,00	68/2024 Објава бр. 08-2930/1

4. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД

4.1. Сџајки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2024 до 31.12.2024 година)

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход (“Службен весник на РМ” 241/2018; 275/19; 290/20, 85/21, 274/22) дано-кот на личен доход за доход од работа, се плаќа со примена на две даночни стапки согласно даночната основа и тоа:

- Проишана сџајка во износ од 10% или
- Пресметана сџајка од 11,111%.

4.2. Даночно намалување

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, *Даночното намалување за 2024 година*, на месечно и годишно ниво, изнесува:

Период	2024 годинс
Месечно	9.540,00
Годишно	114.480,00 (9.540 x 12)

5. СТАПКА НА ТРОШОЦИ НА ЖИВОТ –ИНФЛАЦИЈА- И ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ

Врз основа на членот 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ” 70/94... 202/19) *Министерството за труд и социјална политика, објавува:*

1. Стапката на трошоците за живот за месец **ОКТОМВРИ 2024** година во однос на месец **СЕПТЕМВРИ/2024**, според податоците на *ДЗС бр.4.1.24.100 од 07.11.2024* година, изнесува: **(-0,7%)**.
2. Исплатата на платите за месец **ОКТОМВРИ/2024** во однос на месец **СЕПТЕМВРИ/2024** година, изнесува: **(0,15%)**.

**6. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА
ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ**

Работните часови за месец **НОЕМВРИ/2024** година, изнесуваат:

168 часа.

7. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА ЗА 2024 година

7.1. Просечна исплаќена месечна БРУТО плата по вработен за месец IX/2024), а се однесува за месец НОЕМВРИ/2024 година, изнесува:

62.573,00 денари,

Соопштение на Државниот Завод за статистиќа на Република Македонија бр. 4.1.24.106 од 21.11.2024).

7.2. Просечна исплаќена месечна БРУТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (VII-VIII-IX/2024 година), а се однесува месец НОЕМВРИ/2024 година изнесува:

61.979,00 денари,

(Соопштение на Државниот Завод за статистиќа на Република Македонија бр. 4.1.24.106 од 21.11.2024).

8. ПРОСЕЧНА НЕТО ПЛАТА ЗА 2024 година

8.1. Просечна исплаќена месечна НЕТО плата по вработен за месец IX/2024), а се однесува за месец НОЕМВРИ/2024 година, изнесува:

41.585,00 денари,

Соопштение на Државниот Завод за статистиќа на Република Македонија бр. 4.1.24.105 од 21.11.2024).

8.2. Просечна исплаќена месечна НЕТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (VII-VIII-IX/2024 година), а се однесува месец НОЕМВРИ/2024 година изнесува:

41.212,00 денари,

(Соопштение на Државниот Завод за статистиќа на Република Македонија бр. 4.1.24.105 од 21.11.2024).

9. НАДОМЕСТОЦИ ОД ПЛАТА

9.1. Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за месец (IX/2024), а се однесува за месец **НОЕМВРИ/2024 година**, изнесува:

41.585,00 денари,

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно **ОСНОВИЦАТА од 41.585,00 денари:**

За ЈАВНИ ѓравни лица

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР
24.951,00 денари (60% од основицата) (41.585,00 x 60%) Се ѓресметува и ѓлаќа Данок на личен доход 11,1111%
ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА
83.170,00 денари (двократен износ од основицата) (2 x 41.585,00) Ослободен од Данок на личен доход до 83.170,00 денари
ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО
24.951,00 денари (60% од основицата) (41.585 x 60%) Ослободен од Данок на личен доход до 24.951,00 денари.

9.2. Надоместоци од ѓлаќа за ПРИВАТЕН СЕКТОР

Просечна исплатена месечна **НЕТО ПЛАТА** по вработен во претходните три месеци (VII-VIII-IX/2024 година), а се однесува за месец **НОЕМВРИ/2024 година**, изнесува:

41.212,00 денари

Износот **41.212,00 денари**, претставува **ОСНОВИЦА** за пресметување на следните надоместоци за **ПРИВАТНИ ѓравни лица:**

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

НАЈНИЗОК износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец **НОЕМВРИ/2024 година**, се исплатува во висина **од најмалку 40% од основицата**, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач и **изнесува:**

**16.485,00 денари во НЕТО износ
(41.212,00 x 40%)**

Согласно колективен договор на ниво на дејност или КД на ниво на работодавач може да се утврди регрес во поголем износ од износот согласно ОКДПСОС.

**ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС
50.058,00 денари (62.573,00 x 80%)**

**(80% од просечна месечна БРУТО плата по работник во РМ,
објавена до деној на исплатата)**
**Се пресметува и плаќа Данок на личен доход по стапка од
11,111%**

**ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК
ВО ПЕНЗИЈА**

**82.424,00 денари
(двокраен износ од основицата (2 x 41.212)
Ослободен од Данок на личен доход до 82.424,00 денари.**

ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА

**41.212,00 денари
(во висина на основицата), за најмалку 10 години поминаа
кај исти работодавец
Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход 11,111%**

ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО

**24.727,00 денари
60% од основицата – (60% од 41.212,00)
Ослободен од Данок на личен доход до 24.727,00 денари.**

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА

**3.297,00 денари
8% од основицата (8% од 41.212,00)
Ослободен од Данок на личен доход до 3.297,00 денари.**

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО СТРАНСТВО
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 50% од утврденаџа дневница, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи, кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата; ➤ 20% од утврденаџа дневница, ако издатоците за сместувањето и исхраната, не паѓаат на товар на органот на управата; и ➤ 5% од утврденаџа дневница, ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби, организирани во странство на мултилатерална и билатерална основа.
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК
123.636,00 денари
во висина од ТРИ основици (3 x 41.212,00) Ослободен од Данок на личен доход до 123.636,00 денари.
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО
82.424,00 денари
во висина од ДВЕ основици (2 x 41.212,00 денари) Ослободен од Данок на личен доход до 82.424,00 денари.
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ
41.212,00 денари
(во висина на основицаџа) Ослободен од Данок на личен доход до 41.212,00 денари.
КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ
(во висина до 30% од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар). Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмноѓу до 3.500,00 денари по возило, месечно.
НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ
(во висина на стварни трошоци) Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА ОКТОМВРИ/2024
7.323,00 денари (во висина од 20% од просечна нето плата, исплатена во претходната 2023 година (36.614,00 x 20%) Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход НАД 7.323,00 денари.
НЕПРЕКИНАТО БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ
(поради повреда на работа и професионално заболување) 41.212,00 денари; Во висина од една просечна месечна нето плата исплатена по работник во РСМ за последните три месеци. Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

**10. НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ
што го исплатува Фондош за здравствено осигурување**

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ” 25/00...77/21; 60/23, 154/23), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се исплаќа на товар на ФЗО во 2024 година, изнесува **ЧЕТИРИ просечни месечни нето плати** исплатени во РМ во претходната 2023 година изнесува:

146.456,00 денари. (4 x 36.614,00 денари).

11. НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2024 ГОДИНА

Највисокиот износ на пензија, според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2024 година, изнесува:

69.803,00 денари.

12. РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА
за ујлајени придонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од 2 (две) просечни нето џлаји исплајени во РМ во преходниот месец, кој за месец НОЕМВРИ/2024 година изнесува (2 x 41.097,00 денари)

82.194,00 денари.

13. МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК
на членови на Органи на управување

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка („Службен весник на РМ“ 25/00...199/23), **МЕСЕЧНИОТ** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во висина од 50% од **Просечнајта Бруто џлаја, исплајена во преходнајта 2023 година во РСМ во висина од:**

27.458,00 денари (50% од 54.916,00 денари).

14. Надоместоци на џлаја за време на БОЛЕДУВАЊЕ
ПРИВАТЕН сектор

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на **надомест на џлаја – боледување – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:**

Времетраење на боледување	Право на надомест
До 15 дена	70% од основицата
Над 15 дена, почнувајќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови	90% од основицата

Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот	90% од основицата
--	--------------------------

ОСНОВИЦА просечен месечен износ на исплатена плата на која е илајшен придонес за здравствено осигурување за иоследнише 12 месеци.

15. ИСПРАТНИНА ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК

1. Согласно член 97 од Законот за работни односи (“Службен весник на РМ” 62/05.... 288/21, 111/23), во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (технолошки вишок), работодавачот е должен на работникот да му исплати испратнина во следните случаи:

<i>Години иоминаиши во рабоишен однос</i>	<i>Висина на илаиша</i>
До 5 години	Една плата
Од 5 до 10 години	Две и пол плати
Од 10 до 15 години	Три и пол плати
Од 15 до 20 години	Четири и пол плати
Од 20 до 25 години	Шест плати
Над 25 години	Седум плати

<i>Испратнина за 2023</i>	<i>Просечна Нето плата по работник во претходниот месец</i>	<i>Најнизок износ на испратнина</i>
1	2	3 (2x50%)
ЈАНУАРИ/2024	38.843,00	19.422,00
ФЕВРУАРИ/2024	38.359,00	19.180,00
МАРТ/2024	39.998,00	19.999,00
АПРИЛ/2024	39.542,00	19.771,00
МАЈ/2024	39.276,00	19.638,00
ЈУНИ/2024	40.496,00	20.248,00
ЈУЛИ/2024	41.085,00	20.543,00
АВГУСТ/2024	41.252,00	20.626,00
СЕПТЕМВРИ/2024	41.939,00	20.970,00
ОКТОМВРИ/2024	40.961,00	20.481,00
НОЕМВРИ/2024	41.097,00	20.549,00

НАПОМЕНА 1: Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата *да не биде помала од 50%* од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.

НАПОМЕНА 2: *Работен однос, се смета времето поминато во работен однос кај исти работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач, на кој поради настаната статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.*

НАПОМЕНА 3: Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

НАПОМЕНА 4: Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

16. НАДОМЕСТОК ЗА ПРАКТИКАНТСКА РАБОТА

Согласно член 8 од Законот за Практиканство (Службен весник на РС Македонија, 98/19, 103/21), практикантот за време на практиканската работа кај работодавачот *има право на МЕСЕЧЕН надоместок кој се исплаќа од страна на работодавачот.*

Висината на месечниот надоместок *се утврдува во НЕТО износ за полно работно време* во зависност од времетраењето на периодот на практикантската работа и тоа:

* Од 42% до 74% од **МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА, за практикантска работа ДО ТРИ месеци; и**

* **Во висина на МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА утврдена согласно со Закон, за практикантска работа НАД ТРИ месеци, сметано од четвртиот месец.**

Минимална НЕТО плата 22.567,00 денари.

Се пресметува и плаќа:

- *Придонес врз основа на инвалиднос и телесно оштетување, причинето со повреда на работна или професионална болест од 4% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.*
- *Дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работна и професионално заболување од 0,5% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.*
- *Данок на личен доход во висина од 11,1111%.*

17. НАДОМЕСТОК ЗА ПРАКТИЧНА ОБУКА НА УЧЕНИЦИ И СТУДЕНТИ

Согласно член 12 став 1 точка 14 од Законот за данок на личен доход, данокот на доход, **не се плаќа за:**

Надоместокот за практична обука на ученици и студенти, во висина до 8.000 денари месечно:

Во случај на исплата на надоместокој за практична обука на ученици и практична настава на студентите, над 8.000 денари се пресметува и плаќа Данок на личен доход во висина од 11,1111%.

Согласно член 8 став 1 точка 1 од Законот за придонеси, *учениците и студентите се обврзници за плаќање придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа или професионална болест за време на практична обука од 4%, а обврската за пресметка и уплата на придонесот паѓа на товар на установата од областа на образованието.*

18. ПЛАТЕНО ОТСУСТВО ОД РАБОТА (ПЛАТЕН ОДМОР)

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), работникот има право на платен одмор заради лични и семејни околности **до 7 работни дена, во текот на годината** во следните случаи:

- за склучување на брак **3 дена**
- за склучување брак на дете **2 дена**
- за раѓање или посвојување дете **2 дена**
- за смрт на сопружник или дете **5 дена**
- за смрт на родител, брат, сестра **2 дена**
- за смрт на родител на сопружник **2 дена**
- за смрт на дедо или баба **1 ден**
- за полагање на стручен или друг испит за потребите на работодавачот **до 3 дена**
- за елементарните непогоди **до 7 дена**

Во случај на прогласување на вонредна состојба или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди прогласени со Одлука на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција, работодавачот може на работникот кој работи во правните субјекти односно живее во подрачјата погодени од временските или елементарни непогоди да одобри и поголем број на слободни денови за периодот кој е опфатен согласно Одлуката за прогласување на вонредна или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди, донесена од страна на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција.

Во случаите од став (1), отсуството од работа се обезбедува и се користи во деновите на траењето на основа на која се остварува, без оглед на барањето на процесот на работа.

19. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), **основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:**

- | | |
|--|------------|
| • Прекувремена работа..... | 35% |
| • Работа ноќе..... | 35% |
| • Работа во три смени | 5% |
| • Работа во ден на неделен одмор..... | 50% |

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**. Додатоците меѓусебно **не се исклучуваат**.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време, во смени.

НАПОМЕНА: Основната плата на работникот, се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж (МИНАТ ТРУД).

<p align="center">НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО 12.399,00 денари (30% од просечна Месечна Нејто плата, исплатена во РМ во претходни три месеци) (30% x 41.331,00) (Ослободен од Данок на личен доход до 12.399,00 денари);</p>
<p align="center">НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО 12.364,00 денари (30% од просечна Месечна Нејто плата, исплатена во РМ во претходни три месеци) (30% x 41.212,00) (Ослободен од Данок на личен доход до 12.399,00 денари);</p>
<p align="center">ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК 83.170,00 денари (двократен износ на просечна месечна нејто плата по работник во Републиката, објавена на денот на исплата) (2 x 41.585,00) (Ослободен од Данок на личен доход до 83.170,00 денари);</p>
<p align="center">ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО 41.585,00 денари (во висина на просечна месечна нејто плата по работник во Републиката, објавена на денот на исплата) (Ослободен од Данок на личен доход до 41.585,00 денари);</p>
<p align="center">ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА</p> <p>Согласно член 20 став 4 од Овнатиот колективен договор за јавен сектор “Службен весник на РСМ” 154/23, Јубилејните награди се исплаќаат за непрекината работа кај ист работодавач за најмалку 10, 20, 30 и 40 години работен стаж во висина од најмалку:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 10 години стаж; - 100% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 20 години стаж; - 150% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 30 години стаж и - 200 % од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 40 години стаж. <p align="center">Основица за пресметување на надоместоците за трошоци поврзани со работата, претставува просечната месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во последните 12 месеци.</p>

**ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА
НЕ СЕ ПРОПИШАНИ.**

(Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2024 година од 01.01.2024 година)

**ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ
НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА**

**83.170,00 денари
(2 x 41.585,00)**

*(двокраен износ од просечна Месечна Нето плата, по работник, исплатена во РМ до денот на исплата.
Ослободен од Данок на личен доход до 83.170,00 денари.*

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

(Согласно член 21 од Општ Колективен договор за јавен сектор ("Службен весник на РСМ" 154/23), вработениот регресот за годишен одмор за 2024 година, се исплатува во висина од најмалку 30% од основницата која претставува просечна месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во претходна година под услов вработениот да работел најмалку шест (6) месеци, во календарската година кај работодавачот и изнесува:

10.984,00 (во нето износ) (36.614,00 x 30%)

**НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК
НЕ Е ПРОПИШАН).**

(Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2024 година),

**НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ
ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ**

Согласно член 14 од Законот за Извршување на Буџетот за 2024 година, во висина од една просечна месечна нето плата (во Органот каде што е вработен).

(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).

**НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ
НА РАБОТОДАВАЧОТ**

*(во висина на сѝварни наѝравени ѝрошоци).
(Се ѝресмеѝува и ѝлаќа на Данок на личен доход ѝо сѝаѝка од
11,1111%).*

**НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ
ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ ЗА НОЕМВРИ/2024**

**8.237,00 денари
(54.916,00 x 15%)**

*(во висина од 15% од ѝросечна месечна бруѝо ѝлаѝа, исѝлаѝена
во 2023 ѝодина):*

Ослободен од Данок на личен доход до 8.237,00 денари.

**ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА
ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2024 ѝодина изнесува:**

81,60 денари

*Соѝласно Одлукаѝа за уѝврдување на вредносѝа на бодоѝ за
ѝлаѝѝѝе на државниѝе службеници (“Службен весник на РМ”
16/2024).*

*Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за Шифра
84-Јавна управа и одбрана за ЈАВЕН СЕКТОР - (за задолжително
социјално осигурување) за IX/2024 ѝодина, се однесува за месец*

НОЕМВРИ/2024 ѝодина изнесува:

34.107,00 денари (50% од 68.214,00)

**20.1. Надомесѝоци на ѝлаѝа за време на БОЛЕДУВА-
ЊЕ за ЈАВЕН секѝор**

Согласно член 19 од Општиот колективен договор за јавен сектор на РС Македонија („Службен весник на РСМ” 154/23), работникот има право на **надомесѝ на ѝлаѝа – боледување** – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:

Времетраење на боледување	Право на надомест
До 7 дена	70% од основицата
До 15 дена	80% од основицата
Од 15 до 21 ден	90% од основицата

за професионално заболување и повреда на работа, давање крв, бременост и раѓање	100% од основницата
---	---------------------

ОСНОВИЦА: Просечна бруто плата на работнички во последниот 12 месеци. Доколку работнички во тој период не примал плата, основница за пресметка е висината на најниската основна бруто плата, исплатена на ниво на сектор, оддел или група.

20.2. Додатоци на плата ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно член 16 од Општиот Колективен договор за **јавен сектор** на РМ („Службен весник на РМ“ 154/23), **основната плата на работникот се зголемува по час, најмалку за:**

- **Прекувремена работа.....35%**
- **Работа ноќе.....35%**
- **Работа во три смени5%**
- **Работа во ден на неделен одмор.....50%**

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**.

Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во смени, работникот го остварува само за деновите кога работи во три смени организирани со периодично менување во рамките на вкупните 24 часа.

Согласно член 17 од ОКДЈС сновната бруто плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.