

## **ПЛАТА ЗА МЕСЕЦ СЕПТЕМВРИ 2024-ТА ГОДИНА**

### **Основици за пресметка на даноци и придонеси**

1. Просечна исплатена бруто плата за 2024	57.609,00
2. Најниска основица за даноци и придонеси за 2024 (57.609,00 x 50%)	28.805,00
3. Највисока основица за даноци и придонеси за 2024 (16 x 57.609,00)	921.744,00
4. Минимална плата во РМ за Септември/2024 година (во нето износ)	<b>22.567,00</b>
5. Минимална плата во РМ за Септември/2024 година (во бруто износ)	<b>33.352,00</b>
<b>6. Даночно намалување за 2024 година</b>	<b>9.540,00</b>
7. Просечна исплатена месечна нето плата исплатена во РМ за 2023 година	36.614,00
8. Просечна исплатена месечна бруто плата исплатена во РМ за 2023 година	54.916,00
9. Дневница за службено патување во земјата од 20.09.2024 година	3.311,00

### **1. НАЈНИСКА ОСНОВИЦА ЗА САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршиател на самостојна економска дејност (шаксистии, занаетчиии)**

**28.805,00 денари;**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршител на професионална и друга интелектуална дејност (адвокаати, нојари, извршители)**

**57.609,00 денари;**

**САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршиател на професионална и друга интелектуална дејност (адвокаати, нојари, извршители) до исшекој на првата година на отпочнување на дејност**

**28.805,00 денари.**

## **2. НАЈВИСОКА ОСНОВИЦА ЗА ПРЕСМЕТКА НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ**

### **2.1. Највисока основица за вработени лица**

Согласно член 16 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, **НАЈВИСОКА месечна основица** за пресметување и уплата на придонесите за примањата од работен однос е износот **од (16) шеснаесет просечни плати**, кој износ **за 2024 година**, изнесува:

**921.744,00 денари (16 x 57.609,00 денари).**

### **2.2. Највисока основица за самовработени лица**

**НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА** за пресметување и уплата на придонесите за самовработено лице е износот од **(12) дванаесет просечни плати**.

**691.308,00 денари (12 x 57.609,00 денари)**

**2.3. Највисока основица за вработени лица за извршен член на одбор на директори, Член на управен одбор, односно управител во трговско друштво**

**НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА** за пресметување и уплата на придонесите за примањата на **Извршен член на одбор на директори во трговско друштво, член на управен одбор во трговско друштво, односно управител во трговско друштво**, е износот од **(16) шеснаесет** просечни плати, кој **за 2024 година**, изнесува.

**921.744,00 денари (16 x 57.609,00 денари)**

**2.4. Највисока основица за лице корисник на паричен надоместок, за време на привремена невработеност**

**Највисока месечна основица** за пресметување и уплата на придонеси за тековната година за лице корисник на паричен надоместок за време на привремена невработеност, **изнесува 80% од просечната плата** по работник во Република Македонија објавена во јануари во тековната година, според податоците на Државниот завод за статистика.

**46.087,00 денари (57.609,00 денари x 80%).**

**НАПОМЕНА:** На износот, повисок од највисоката месечна основица, не се пресметуваат и уплатуваат придонеси, додека на разликата над највисоката основица се пресметува Данок на личен доход.

**3. МИНИМАЛНА ПЛАТА**

Согласно Законот за минималната плата во РМ ("Службен весник на РМ" 11/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 239/19; 41/22), висината на минималната плата во Република Македонија:

Р.бр	Период на важност	Нето	Бруто	Сл. Весник на РСМ
1.	01.01.2020 – 31.03.2020	14.500,00	21.107,00	239/2019 Закон
2.	01.04.2020 – 30.06.2020	14.500,00	21.107,00	88/2020 Уредба
2.	01.07.2020 – 31.03.2021	14.934,00	21.776,00	75/2020 Објава
3.	01.04.2021 – 31.03.2022	15.194,00	22.146,00	80/2021 Објава
4.	01.03.2022 – 28.02.2023	18.000,00	26.422,00	41/2022 Закон
5.	01.03.2023 - 29.02.2024	20.225,00	29.739,00	58/2023 Објава
6.	01.03.2024 - 28.02.2025	22.567,00	33.352,00	68/2024 Објава бр. 08-2930/1

#### 4. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД

##### 4.1. Сџајки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2024 до 31.12.2024 година)

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход (“Службен весник на РМ” 241/2018; 275/19; 290/20, 85/21, 274/22) дано-кот на личен доход за доход од работа, се плаќа со примена на две даночни стапки согласно даночната основа и тоа:

- Проишана сџајка во износ од 10% или
- Пресметана сџајка од 11,111%.

##### 4.2. Даночно намалување

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, *Даночното намалување за 2024 година*, на месечно и годишно ниво, изнесува:

Период	2024 година
Месечно	9.540,00
Годишно	114.480,00 (9.540 x 12)

#### 5. СТАПКА НА ТРОШОЦИ НА ЖИВОТ –ИНФЛАЦИЈА- И ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ

Врз основа на членот 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ” 70/94... 202/19) *Министерството за труд и социјална политика, објавува:*

1. Стапката на трошоците за живот за месец **АВГУСТ 2024** година во однос на месец **ЈУЛИ 2024**, според податоците на ДЗС бр.4.1.24.80 од 10.09.2024 година, изнесува: (0,5%)
2. Исплатата на платите за месец **АВГУСТ/2024** во однос на месец **ЈУЛИ/2024** година, изнесува: (0,25%).

**6. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА  
ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ**

Работните часови за месец СЕПТЕМВРИ/2024 година,  
изнесуваат:

**168 часа.**

**7. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА ЗА 2024 година**

**7.1. . Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вра-  
ботен за месец VII/2024), а се однесува за месец СЕПТЕМВРИ  
2024 година, изнесува:**

**61.569,00 денари,**

*Соопштение на Државниот Завод за статистика на Ре-  
публика Македонија бр. 4.1.24.86 од 20.09.2024).*

**7.2. Просечна исплатена месечна БРУТО ПЛАТА по вра-  
ботен во претходните три месеци (V-VI-VII/2024 година), а се  
однесува месец СЕПТЕМВРИ 2024 година изнесува:**

**62.187,00 денари,**

*(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Ре-  
публика Македонија бр. 4.1.24.86 од 20.09.2024).*

**8. ПРОСЕЧНА НЕТО ПЛАТА ЗА 2024 година**

**8.1 Просечна исплатена месечна НЕТО плата по врабо-  
тен за месец (VII/2024), а се однесува за месец СЕПТЕМВРИ/2024  
година, изнесува:**

**40.961,00 денари,**

*Соопштение на Државниот Завод за статистика на  
Република Македонија бр. 4.1.24.85 од 20.09.2024).*

**8.2. Просечна исплатена месечна НЕТО ПЛАТА по вра-  
ботен во претходните три месеци (V-VI-VII/2024 година), а се  
однесува месец СЕПТЕМВРИ/2024 година изнесува:**

**41.383,00 денари,**

*(Соопштение на Државниот Завод за статистика на  
Република Македонија бр. 4.1.24.85 од 20.09.2024).*

## 9. НАДОМЕСТОЦИ ОД ПЛАТА

### 9.1. Надоместоци од плата за ПРАВНИ ЛИЦА ОСНОВНИ СО ЈАВЕН КАПИТАЛ јавни лица со повеќе од 49% јавен капитал

Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за месец (VII/2024), а се однесува за месец СЕПТЕМВРИ/2024 година, изнесува:

**40.961,00 денари,**

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно **ОСНОВИЦАТА од 40.961,00 денари:**

#### За ЈАВНИ јавни лица

<b>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</b>
<b>24.577,00 денари</b> (60% од основицата) (40.961,00 x 60%) <b>Се пресметува и плаќа Данок на личен доход 11,1111%</b>
<b>ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b>
<b>81.922,00 денари</b> (двократен износ од основицата) (2 x 40.961,00) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 81.922,00 денари</b>
<b>ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b>
<b>24.577,00 денари</b> (60% од основицата) (40.961 x 60%) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 24.577,00 денари.</b>

### 9.2. Надоместоци од плата за ПРИВАТЕН СЕКТОР

Просечна исплатена месечна **НЕТО ПЛАТА** по вработен во претходните три месеци (V-VI-VII/2024 година), а се однесува за месец СЕПТЕМВРИ/2024 година, изнесува:

**41.383,00 денари**

Износот **41.383,00 денари**, претставува **ОСНОВИЦА** за пресметување на следните надоместоци за **ПРИВАТНИ** **правни лица**:

<b>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</b>
<p><b>НАЈНИЗОК</b> износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец <b>СЕПТЕМВРИ/2024 година</b>, се исплатува во висина <b>од најмалку 40% од основницата</b>, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач и <b>изнесува:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>16.553,00 денари во НЕТО износ</b> (41.383,00 x 40%)</p> <p><u>Согласно колективен договор на ниво на дејност или КД на ниво на работодавач може да се утврди регрес во поголем износ од износот согласно ОКДПСОС.</u></p> <p style="text-align: center;"><b>ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС</b> <b>49.255,00 денари (61.569,00 x 80%)</b></p> <p style="text-align: center;">(80% од просечна месечна БРУТО плата по работник во РМ, објавена до денот на исплатата)</p> <p style="text-align: center;">Се пресметува и плаќа Данок на личен доход по стапка од <b>11,1111%</b></p>
<b>ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b>
<p style="text-align: center;"><b>82.766,00 денари</b> (двокраен износ од основницата (2 x 41.383) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 82.766,00 денари.</b></p>
<b>ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА</b>
<p style="text-align: center;"><b>41.383,00 денари</b> (во висина на основницата), за најмалку 10 години поминаа кај исти работодавец <b>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход 11,1111%</b></p>
<b>ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b>
<p style="text-align: center;"><b>24.830,00 денари</b> 60% од основницата – (60% од 41.383,00) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 24.830,00 денари.</b></p>
<b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА</b>
<p style="text-align: center;"><b>3.311,00 денари</b> 8% од основницата (8% од 41.383,00) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 3.311,00 денари.</b></p>

<b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО СТРАНСТВО</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>50% од утврдена̄та дневница</i>, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи, кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата;</li> <li>➤ <i>20% од утврдена̄та дневница</i>, ако издатоците за сместувањето и исхраната, не паѓаат на товар на органот на управата; и</li> <li>➤ <i>5% од утврдена̄та дневница</i>, ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби, организирани во странство на мултилатерална и билатерална основа.</li> </ul>
<b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК</b>
<i>124.149,00 денари</i>
<i>во висина од ТРИ основици (3 x 41.383,00)</i> <i>Ослободен од Данок на личен доход до 124.149,00 денари.</i>
<b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО</b>
<i>82.766,00 денари</i>
<i>во висина од ДВЕ основици (2 x 41.383,00 денари)</i> <i>Ослободен од Данок на личен доход до 82.766,00 денари.</i>
<b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ</b>
<i>41.383,00 денари</i> <i>(во висина на основица̄та)</i>
<i>Ослободен од Данок на личен доход до 41.383,00 денари.</i>
<b>КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ</b>
<i>(во висина до 30% од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар).</i> <i>Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмногу до 3.500,00 денари по возило, месечно.</i>

<b>НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ</b>
<i>(во висина на сѝварни ѝрошоци)</i> <b>Се ѝресметѝува и ѝлаќа на Данок на личен доход ѝо сѝајќа од 11,111%</b>
<b>ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА СЕПТЕМВРИ/2024</b>
<b>7.323,00 денари</b> <i>(во висина од 20% од просечна нето плата, исплатена во претходната 2023 година (36.614,00 x 20%)</i> <b>Се ѝресметѝува и ѝлаќа на Данок на личен доход НАД 7.323,00 денари.</b>
<b>НЕПРЕКИНАТО БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ</b>
<i>(поради повреда на работа и професионално заболување)</i> <b>41.383,00 денари;</b> Во висина од една просечна месечна нето плата исплатена по работник во РСМ за последните три месеци. <b>Се ѝресметѝува и ѝлаќа на Данок на личен доход ѝо сѝајќа од 11,111%</b>

**10. НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ  
што ѝо исплатува Фондоѝ за здравсѝвено осигурување**

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ” 25/00...77/21; 60/23, 154/23), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се исплаќа на товар на ФЗО во 2024 година, изнесува **ЧЕТИРИ просечни месечни нето плати** исплатени во РМ во претходната 2023 година изнесува:

**146.456,00 денари.** (4 x 36.614,00 денари).

**11. НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2024 ГОДИНА**

Највисокиот износ на пензија, според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2024 година, изнесува:

**69.803,00 денари.**

**12. РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА**  
**за уїлаїени їридонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА**

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од 2 (две) *їросечни неїто їлаїи исїлаїени во РМ во їреїходниот месец*, кој за *месец СЕПТЕМВРИ 2024 їодина* изнесува (2 x 41.939,00 денари)

**83.878,00 денари.**

**13. МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК**  
**на членови на Орїани на уїравување**

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка (“Службен весник на РМ” 25/00...199/23), **МЕСЕЧНИОТ** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во *висина од 50% од Ѓросечнаїа Бруїто їлаїа, исїлаїена во їреїходнаїа 2023 їодина во РСМ во висина од:*

**27.458,00 денари (50% од 54.916,00 денари).**

**14. Надомесїоци на їлаїа за време на БОЛЕДУВАЊЕ**  
**ПРИВАТЕН секїор**

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на *надомесї на їлаїа – боледување – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:*

<b>Времетраење на боледување</b>	<b>Право на надомест</b>
<b>До 15 дена</b>	<b>70% од основицата</b>
<b>Над 15 дена, почнуваїќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови</b>	<b>90% од основицата</b>

<b>Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот</b>	<b>90% од основицата</b>
--------------------------------------------------------------	--------------------------

**ОСНОВИЦА** просечен месечен износ на исплатена плата на која е илајшен придонес за здравствено осигурување за иоследнише 12 месеци.

### **15. ИСПРАТНИНА ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК**

1. Согласно член 97 од Законот за работни односи (“Службен весник на РМ” 62/05.... 288/21, 111/23), во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (технолошки вишок), работодавачот е должен на работникот да му исплати **испратнина** во следните случаи:

<b>Години иоминаиши во рабоишен однос</b>	<b>Висина на илаиша</b>
<b>До 5 години</b>	<b>Една плата</b>
<b>Од 5 до 10 години</b>	<b>Две и пол плати</b>
<b>Од 10 до 15 години</b>	<b>Три и пол плати</b>
<b>Од 15 до 20 години</b>	<b>Четири и пол плати</b>
<b>Од 20 до 25 години</b>	<b>Шест плати</b>
<b>Над 25 години</b>	<b>Седум плати</b>

<b>Испратнина за 2023</b>	<b>Просечна Нето плата по работник во претходниот месец</b>	<b>Најнизок износ на испратнина</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3 (2x50%)</b>
<b>ЈАНУАРИ/2024</b>	<b>38.843,00</b>	<b>19.422,00</b>
<b>ФЕВРУАРИ/2024</b>	<b>38.359,00</b>	<b>19.180,00</b>
<b>МАРТ/2024</b>	<b>39.998,00</b>	<b>19.999,00</b>
<b>АПРИЛ/2024</b>	<b>39.542,00</b>	<b>19.771,00</b>
<b>МАЈ/2024</b>	<b>39.276,00</b>	<b>19.638,00</b>
<b>ЈУНИ/2024</b>	<b>40.496,00</b>	<b>20.248,00</b>
<b>ЈУЛИ/2024</b>	<b>41.085,00</b>	<b>20.543,00</b>
<b>АВГУСТ/2024</b>	<b>41.252,00</b>	<b>20.626,00</b>
<b>СЕПТЕМВРИ/2024</b>	<b>41.939,00</b>	<b>20.970,00</b>

**НАПОМЕНА 1:** Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата *да не биде помала од 50%* од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.

**НАПОМЕНА 2:** *Работен однос, се смета времето поминато во работен однос кај исти работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач, на кој поради настаната статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.*

**НАПОМЕНА 3:** Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

**НАПОМЕНА 4:** Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

#### **16. НАДОМЕСТОК ЗА ПРАКТИКАНТСКА РАБОТА**

Согласно член 8 од Законот за Практиканство (Службен весник на РС Македонија, 98/19, 103/21), практикантот за време на практиканската работа кај работодавачот *има право на МЕСЕЧЕН надоместок кој се исплаќа од страна на работодавачот.*

Висината на месечниот надоместок *се утврдува во НЕТО износ за полно работно време* во зависност од времетраењето на периодот на практикантската работа и тоа:

\* Од 42% до 74% од **МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА, за практикантска работа ДО ТРИ месеци; и**

\* **Во висина на МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА утврдена согласно со Закон, за практикантска работа НАД ТРИ месеци, сметано од четвртиот месец.**

**Минимална НЕТО плата 22.567,00 денари.**

**Се пресметува и плаќа:**

- *Придонес врз основа на инвалиднос и телесно оштетување, причинето со повреда на работна или професионална болест од 4% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.*
- *Дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работна и професионално заболување од 0,5% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.*
- *Данок на личен доход во висина од 11,1111%.*

### **17. НАДОМЕСТОК ЗА ПРАКТИЧНА ОБУКА НА УЧЕНИЦИ И СТУДЕНТИ**

Согласно член 12 став 1 точка 14 од Законот за данок на личен доход, данокот на доход, **не се плаќа за:**

*Надоместокот за практична обука на ученици и студенти, во висина до 8.000 денари месечно:*

*Во случај на исплата на надоместокоот за практична обука на ученици и практична настава на студентите, над 8.000 денари се пресметува и плаќа Данок на личен доход во висина од 11,1111%.*

Согласно член 8 став 1 точка 1 од Законот за придонеси, *учениците и студентите се обврзници за плаќање придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа или професионална болест за време на практична обука од 4%, а обврската за пресметка и уплата на придонесот паѓа на товар на установата од областа на образованието.*

### **18. ПЛАТЕНО ОТСУСТВО ОД РАБОТА (ПЛАТЕН ОДМОР)**

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), работникот има право на платен одмор заради лични и семејни околности **до 7 работни дена, во текот на годината** во следните случаи:

- за склучување на брак **3 дена**
- за склучување брак на дете **2 дена**
- за раѓање или посвојување дете **2 дена**
- за смрт на сопружник или дете **5 дена**
- за смрт на родител, брат, сестра **2 дена**
- за смрт на родител на сопружник **2 дена**
- за смрт на дедо или баба **1 ден**
- за полагање на стручен или друг испит за потребите на работодавачот **до 3 дена**
- за елементарните непогоди **до 7 дена**

Во случај на прогласување на вонредна состојба или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди прогласени со Одлука на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција, работодавачот може на работникот кој работи во правните субјекти односно живее во подрачјата погодени од временските или елементарни непогоди да одобри и поголем број на слободни денови за периодот кој е опфатен согласно Одлуката за прогласување на вонредна или кризна состојба поради елементарни или друг вид на непогоди, донесена од страна на Владата на Република Македонија или друг надлежен Орган или Институција.

Во случаите од став (1), отсуството од работа се обезбедува и се користи во деновите на траењето на основа на која се остварува, без оглед на барањето на процесот на работа.

#### **19. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА**

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), **основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:**

- |                                              |            |
|----------------------------------------------|------------|
| • <b>Прекувремена работа.....</b>            | <b>35%</b> |
| • <b>Работа ноќе.....</b>                    | <b>35%</b> |
| • <b>Работа во три смени .....</b>           | <b>5%</b>  |
| • <b>Работа во ден на неделен одмор.....</b> | <b>50%</b> |

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**. Додатоците меѓусебно **не се исклучуваат**.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време, во смени.

**НАПОМЕНА: Основната плата на работникот, се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж (МИНАТ ТРУД).**

**ТАБЕЛАРЕН ПРЕГЛЕД ЗА РАБОТА ВО НЕДЕЛА И ПРАЗНИЦИ**

<b>ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА</b>	<b>ЗАКОН ЗА РАБОТНИ ОДНОСИ</b>	<b>ЗАКОН ЗА ТРГОВИЈА</b>
Работа во <b>НЕДЕЛА</b>	50% - Додаток за недела 100% - Дневница <b>150%      1,5 Дневници</b>	100% - Додаток за недела 100% - Дневница <b>200%    2 - Дневници</b>
Работа во <b>НЕДЕЛА/ПРАЗНИК</b> (чл.2 и чл.4 од ЗП)	50% - Додаток / недела 50% - Додаток / празник 100% - Дневница <b>200%      2 Дневници</b>	100% - Додаток за недела 100% - Додаток / празник 100% - Дневница <b>300%      3 Дневници</b>
Работа во <b>ПОНЕДЕЛНИК</b> продолжен ден на празник во <b>НЕДЕЛА</b> (чл. 2 од од ЗП)	50% - Додаток за празник 100% -Надоместок за празник 100% - Дневница <b>250%      2,5 Дневници</b>	100% - Додаток за празник 100% -Надоместок за празник 100% - Дневница <b>300%      3 Дневници</b>
Работа во <b>ПРАЗНИК РАБОТЕН ДЕН</b> (чл. 2 од ЗП)	50% - Додаток за празник 100% -Надоместок за празник 100% - Дневница <b>250%      2,5 Дневници</b>	100% - Додаток за празник 100% -Надоместок за празник 100% - Дневница <b>300%      3 Дневници</b>
Работа во <b>ПРАЗНИК РАБОТЕН ДЕН</b> (чл. 4 од ЗП)	50% - Додаток за празник 100% -Надоместок за празник 100% - Дневница <b>250%      2,5 Дневници</b>	50% - Додаток за празник 100% -Надоместок за празник 100% - Дневница <b>250%      2,5 Дневници</b>

**20. НАДОМЕСТ ОД ПЛАТА ЗА ЈАВЕН СЕКТОР**

Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2024 година ("Службен весник на РМ" 283/23), на буџетските корисници им се исплатуваат следните надоместоци:

<p align="center"><b>НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b>  <b>12.415,00 денари</b>  (30% од просечна Месечна Нето плата, исплатена во РМ во претходни три месеци) (30% x 41.383,00)  (Ослободен од Данок на личен доход до 12.415,00 денари);</p>
<p align="center"><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК</b>  <b>81.922,00 денари</b>  (двокрашен износ на просечна месечна нето плата по работник во Републиката, објавена на денот на исплата)  (2 x 40.961,00)  (Ослободен од Данок на личен доход до 81.922,00 денари);</p>
<p align="center"><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО</b>  <b>40.961,00 денари</b>  (во висина на просечна месечна нето плата по работник во Републиката, објавена на денот на исплата)  (Ослободен од Данок на личен доход до 40.961,00 денари);</p>
<p align="center"><b>ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА</b></p> <p>Согласно член 20 став 4 од Овнатиот колективен договор за јавен сектор "Службен весник на РСМ" 154/23, Јубилејните награди се исплаќаат за непрекината работа кај ист работодавач за најмалку 10, 20, 30 и 40 години работен стаж во висина од најмалку:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 50% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 10 години стаж;</li> <li>- 100% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 20 години стаж;</li> <li>- 150% од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 30 години стаж и</li> <li>- 200 % од просечната нето плата во Републиката во претходната година за 40 години стаж.</li> </ul> <p>Основица за пресметување на надоместоците за трошоци поврзани со работата, претставува просечната месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во последните 12 месеци.</p>
<p align="center"><b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА</b>  <b>НЕ СЕ ПРОПИШАНИ.</b></p> <p>(Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2024 година од 01.01.2024 година)</p>

**ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ  
НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА**

**81.922,00 денари  
(2 x 40.961,00)**

**(двокраиен износ од просечна Месечна Нето плата, по работник, исплатена во РМ до деном на исплата.  
Ослободен од Данок на личен доход до 81.922,00 денари.**

**РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР**

**(Согласно член 21 од Општ Колективен договор за јавен сектор (“Службен весник на РСМ” 154/23), вработениот регресот за годишен одмор за 2024 година, се исплатува во висина од најмалку 30% од основицата која претставува просечна месечна нето плата по работник во РСМ исплатена во претходна година под услов вработениот да работел најмалку шест (6) месеци, во календарската година кај работодавачот и изнесува:**

**10.984,00 (во нето износ) (36.614,00 x 30%)**

**НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК  
НЕ Е ПРОПИШАН).**

**(Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2024 година),**

**НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ  
ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ**

**Согласно член 14 од Законот за Извршување на Буџетот за 2024 година, во висина од една просечна месечна нето плата (во Органот каде што е вработен).**

**(Се пресметува и плата на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).**

**НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ  
НА РАБОТОДАВАЧОТ**

**(во висина на стварни направени трошоци).**

**(Се пресметува и плата на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).**

**НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ  
ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ ЗА СЕПТЕМВРИ/2024**

**8.237,00 денари  
(54.916,00 x 15%)**

*(во висина од 15% од просечна месечна бруто плата, исплатена во 2023 година):*

**Ослободен од Данок на личен доход до 8.237,00 денари.**

**ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА  
ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2024 година изнесува:**

**81,60 денари**

Согласно Одлуката за утврдување на вредноста на бодот за платите на државните службеници (“Службен весник на РМ” 16/2024).

**Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за Шифра 84-Јавна управа и одбрана за ЈАВЕН СЕКТОР - (за задолжително социјално осигурување) за VII/2024 година, се однесува за месец СЕПТЕМВРИ/2024 година изнесува:**

**33.328,00 денари (50% од 66.649,00)**

**20.1. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ за ЈАВЕН сектор**

Согласно член 19 од Општиот колективен договор за јавен сектор на РС Македонија („Службен весник на РСМ” 154/23), работникот има право на *надомест на плата – боледување* – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:

<b>Времетраење на боледување</b>	<b>Право на надомест</b>
До 7 дена	70% од основницата
До 15 дена	80% од основницата
Од 15 до 21 ден	90% од основницата
<b>за професионално заболување и повреда на работа, давање крв, бременост и раѓање</b>	<b>100% од основницата</b>

**ОСНОВИЦА:** *Просечна бруто плата на работникот во последните 12 месеци. Доколку работникот во тој период не примал плата, основницата за пресметка е висината на најниската основна бруто плата, исплатена на ниво на сектор, оддел или група.*

## **20.2. Додайоци на плагиа ЈАВЕН СЕКТОР**

Согласно член 16 од Општиот Колективен договор за **јавен сектор** на РМ („Службен весник на РМ“ 154/23), **основната плата на работникот се зголемува по час, најмалку за:**

• <b>Прекувремена работа.....</b>	<b>35%</b>
• <b>Работа ноќе.....</b>	<b>35%</b>
• <b>Работа во три смени .....</b>	<b>5%</b>
• <b>Работа во ден на неделен одмор.....</b>	<b>50%</b>

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**.

**Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.**

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во смени, работникот го остварува само за деновите кога работи во три смени организирани со периодично менување во рамките на вкупните 24 часа.

<b>Согласно член 17 од ОКДЈС сновната бруто плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------