

## **ПЛАТА ЗА МЕСЕЦ АПРИЛ 2022-ра ГОДИНА**

### **Основици за пресметка на даноци и придонеси**

1. Просечна исплатена бруто плата за 2022	43.509,00
2. Најниска основица за даноци и придонеси за 2022 (43.509,00 x 50%)	21.755,00
3. Највисока основица за даноци и придонеси за 2022 (16 x 43.509,00)	696.144,00
4. Минимална плата во РМ за Април/2022 година (во нето износ)	18.000,00
5. Минимална плата во РМ за Април /2022 година (во бруто износ)	26.422,00
<b>6. Даночно намалување за 2022 година</b>	<b>8.788,00</b>
7. Просечна исплатена месечна нето плата исплатена во РМ за 2021 година	28.718,00
8. Просечна исплатена месечна бруто плата исплатена во РМ за 2021 година	42.887,00
9. Дневница за службено патување во земјата од 21.04.2022 година	2.394,00

### **1. МИНИМАЛНА ПЛАТА**

Согласно Законот за минималната плата во РМ ("Службен весник на РМ" 11/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 239/19; 41/22), висината на минималната плата во Република Македонија:

Р.бр	Период на важност	Нето	Бруто	Сл. Весник на РСМ
1.	01.01.2020 – 31.03.2020	14.500,00	21.107,00	239/2019 Закон
2.	01.04.2020 – 30.06.2020	14.500,00	21.107,00	88/2020 Уредба
2.	01.07.2020 – 31.03.2021	14.934,00	21.776,00	75/2020 Објава
3.	01.04.2021 – 31.03.2022	15.194,00	22.146,00	80/2021 Објава
4.	01.03.2022 – 28.02.2023	18.000,00	26.422,00	41/2022 Закон

## 2. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД

### 2.1. Сџајки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2022 до 31.12.2022 година)

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход ("Службен весник на РМ" 241/2018; 275/19; 290/20; 85/21), данокот на личен доход за данок од работа, се плаќа со примена на две даночни стапки согласно даночната основа и тоа:

- Пройишана сџајка во износ од 10% или*
- Пресметана сџајка од 11,1111%.*

### 2.2. Даночно намалување

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, *Даночното намалување за 2022 година*, на месечно и годишно ниво, изнесува:

<i>Период</i>	<i>2022 година</i>
<i>Месечно</i>	<i>8.788,00</i>
<i>Годишно</i>	<i>105.456,00 (8.788 x 12)</i>

## 3. ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ

Врз основа на членот 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ" 70/94; 62/95; 33/97; 50/01; 26/02; 46/02; 37/05; 121/007; 161/08; 92/09; 97/10; 11/12; 26/13; 170/13; 139/14; 147/15), Министерството за труд и социјална политика, објавува:

1. Трошоците за живот за месец **ЈАНУАРИ/2022** година во однос на месец **ДЕКЕМВРИ/2021** година *се ПОВИСОКИ за (1,5%).*
2. Право на пораст на платите за месец **ЈАНУАРИ/2022** во однос на месец **ДЕКЕМВРИ/2021** година, изнесува *(0,75%).*

#### **4. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ**

Работните часови за месец **АПРИЛ 2022** година,  
изнесуваат:

**168 часа.**

#### **5. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА ЗА 2022 година**

**5.1 Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вра-  
ботен за месец (II), а се однесува за месец АПРИЛ/2022 година,  
изнесува:**

**44.531,00 денари,**

*Соопштение на Државниот Завод за статистика на  
Република Македонија бр. 4.1.22.37 од 21.04.2022).*

**5.2. Просечна исплатена месечна БРУТО ПЛАТА по  
вработен во преходните три месеци (III-I-IV/21/22 година), а се  
однесува месец АПРИЛ/2022 година изнесува:**

**44.667,00 денари,**

*(Соопштение на Државниот Завод за статистика на  
Република Македонија бр. 4.1.22.37 од 21.04.2022).*

#### **6. ПРОСЕЧНА НЕТО ПЛАТА ЗА 2022 година**

**6.1. Просечна исплатена месечна НЕТО плата по вра-  
ботен за месец (II), а се однесува за месец АПРИЛ/2022 година,  
изнесува:**

**29.839,00 денари,**

*Соопштение на Државниот Завод за статистика на  
Република Македонија бр. 4.1.22.36 од 21.04.2022).*

**6.2. Просечна исплатена месечна НЕТО ПЛАТА по вработен во преходниите три месеци (XII-I-IV/21/22 година), а се однесува месец АПРИЛ/2022 година изнесува:**

**29.920,00 денари,**

*(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 4.1.22.36 од 21.04.2022).*

#### **7. НАДОМЕСТОЦИ ОД ПЛАТА ЗА 2022 година**

**7.1. Надоместоци од плата за ОПШТЕСТВЕНИ И МЕШОВИТИ правни лица со повеќе од 49% оштетен капитал**

Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за месец (I), а се однесува за месец АПРИЛ/2022 година изнесува:

**29.839,00 денари,**

*(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 4.1.22.36 од 21.04.2022).*

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно **ОСНОВИЦАТА од 29.839,00 денари:**

#### **За ОПШТЕСТВЕНИ правни лица**

<p><b>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</b> <b>17.903,00 денари</b> (60% од основницата ) (29.839,00 x 60%) <b>Се пресметува и плаќа Данок на личен доход 11,1111%</b></p>
<p><b>ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b> <b>59.678,00 денари</b> (двократен износ од основницата) (2 x 29.839,00) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 59.678,00 денари</b></p>

**ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО**

**17.903,00 денари**  
**(60% од основицата)**  
**(29.839 x 60%)**

**Ослободен од Данок на личен доход до 17.903,00 денари.**

**7.2. Надоместоци од илаци за ПРИВАТЕН СЕКТОР**

Просечна исплатена месечна **НЕТО ПЛАТА** по вработен во претходните три месеци (**XII-I-II/21/22 година**), а се однесува за месец **АПРИЛ/2022 година**, изнесува:

**29.920,00 денари**

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 4.1.22.36 од 21.04.2022).

Износот **29.920,00 денари**, претставува **ОСНОВИЦА** за пресметување на следните надоместоци за **ПРИВАТНИ правни лица:**

**РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР**

**Регрес за годишен одмор** (Согласно член 35 став 7 од ОКДПС, Регресот за годишен одмор се исплатува во висина од **најмалку 40%** од основицата, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач):

❖ **НАЈНИЗОК износ за илаци на Регрес за годишен одмор за месец АПРИЛ/2022 година изнесува:**

**11.968,00 денари во НЕТО износ**  
**(29.920,00 x 40%)**

**Согласно колективен договор на ниво на дејност или КД на ниво на работодавач може да се утврди регрес во поголем износ од износот согласно ОКДПСОС.**

**ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС**

**35.625,00 денари**  
**(44.531,00 x 80%)**

**(80% од просечна месечна БРУТО илаци по работник во РМ објавена до деном на илаци)**

**Се пресметува и илаци Данок на личен доход по илаци од**  
**11,1111%**

<p align="center"><b>ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b></p> <p align="center"><b>59.840,00 денари</b> (двокраиен износ од основицата (2 x 29.920)) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 59.840,00 денари</b></p>
<p align="center"><b>ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА</b></p> <p align="center"><b>29.920,00 денари</b> (во висина на основицата), за најмалку 10 години поминаа кај иста работодавец <b>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка 11,111%</b></p>
<p align="center"><b>ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b></p> <p align="center"><b>17.952,00 денари</b> 60% од основицата – ( 60% од 29.920,00) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 17.952,00 денари.</b></p>
<p align="center"><b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА</b></p> <p align="center"><b>2.394,00 денари</b> - 8% од основицата (8% од 29.920,00) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 2.394,00 денари.</b></p>
<p align="center"><b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО СТРАНСТВО</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 50% од утврденаа дневница, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата;</li> <li>➤ 20% од утврденаа дневница, ако издатоците за сместувањето и исхраната не паѓаат на товар на органот на управата; и</li> <li>➤ 5% од утврденаа дневница, ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби организиарани во странство на мултилатерална и билатерална основа.</li> </ul>
<p align="center"><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК</b></p> <p align="center"><b>89.760,00 денари</b> во висина од ТРИ основици (3 x 29.920,00) <b>Ослободен од Данок на личен доход до 89.760,00 денари.</b></p>

<p><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО</b>  <b>59.840,00 денари</b>  <i>во висина од ДВЕ основици (2 x 29.920,00 денари)</i>  <b>Ослободен од Данок на личен доход до 59.840,00 денари.</b></p>
<p><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ</b>  <b>29.920,00 денари</b>  <i>(во висина на основица̄та)</i>  <b>Ослободен од Данок на личен доход до 29.920,00 денари.</b></p>
<p><b>КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО  ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ</b>  <i>(во висина до 30% од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар).</i>  <b>Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмногу до 3.500,00 денари по возило, месечно.</b></p>
<p><b>НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН  ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ</b>  <i>(во висина на стварни трошоци)</i>  <b>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%</b></p>
<p><b>ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА 2022</b>  <b>5.744,00 денари</b>  <i>(во висина од 20% од просечна нето плата, исплатена во претходната 2021 година (28.718,00 x 20%))</i>  <b>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход НАД 5.744,00 денари.</b></p>
<p><b>НЕПРЕКИНАТО БОЛЕДУВАЊЕ  ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ</b>  <i>(поради повреда на работа и професионално заболување)</i>  <b>29.920,00 денари;</b>  Во висина од една просечна месечна нето плата исплатена по работник во РСМ за последните три месеци  <b>Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%</b></p>

**8. НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ**  
**што го исплатува Фондој за здравствено осигурување**

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ” 25/00...142/16; 171/17; 276/19), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се исплаќа на товар на ФЗО во 2022 година, изнесува **ЧЕТИРИ просечни месечни нето плати** исплатени во РМ во претходната 2021 година (4 x 28.718,00 денари).

**114.872,00 денари.**

**9. НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2022 ГОДИНА**

Највисокиот износ на пензија, според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2022 година, изнесува:

**57.992,00 денари.**

**10. РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА**  
**за ујлашени придонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА**

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од 2 (две) **просечни нето ујлаши исплатени во РМ во претходниот месец**, кој за **месец АПРИЛ 2022 година** изнесува (2 x 29.980,00 денари)

**59.960,00 денари.**

### **11. МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК**

*на членови на Орѓани на управување*

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка (“Службен весник на РМ” 25/00...251/21), **МЕСЕЧНИОТ** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во висина од 50% од **Просечнаџа Бруџно џлаџа, исплаџена во претходнаџа 2021 година во РСМ во висина од:**  
**(21.444,00 денари 50% од 42.887,00 денари).**

### **12. ТРОШОЦИ ПО ОСНОВ НА УПЛАТЕНИ ДОБРОВОЛНИ ПРИДОНЕСИ ВО ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД**

Трошоците по основ на уплатени доброволни придонеси во доброволен пензиски фонд се утврдуваат **во висина од износот од 2 просечни Месечни Бруџно џлаџи** исплатени во претходната 2021 година, на годишно ниво по вработен, кои изнесуваат:

**85.774,00 денари: (2 x 42.887,00).**

### **13. Надоместотот на џлаџа за време на БОЛЕДУВАЊЕ ПРИВАТЕН сектор**

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на **надомест на џлаџа – боледување – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:**

<b>Времетраење на боледување</b>	<b>Право на надомест</b>
<b>До 15 дена</b>	<b>70% од основицата</b>
<b>Над 15 дена, почнувајќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови</b>	<b>90% од основицата</b>
<b>Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот</b>	<b>90% од основицата</b>

**ОСНОВИЦА** просечен месечен износ на исплатена плата на која е илајшен придонес за здравствено осигурување за последните 12 месеци.

#### 14. ИСПРАТНИНА ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК

1. Согласно член 97 од Законот за работни односи (“Службен весник на РМ” 62/05...27/16; 120/18; 110/19; 267/20; 151/21) во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (*технолошки вишок*) работодавачот е должен на работникот да му исплати *испратнина* во следните случаи:

Години поминати во работен однос	Висина на плата
До 5 години	Една плата
Од 5 до 10 години	Две и пол плати
Од 10 до 15 години	Три и пол плати
Од 15 до 20 години	Четири и пол плати
Од 20 до 25 години	Шест плати
Над 25 години	Седум плати

Испратнина за 2022	Просечна Нето плата по работник во претходниот месец	Најнизок износ на испратнина
1	2	3 (2x50%)
ЈАНУАРИ 2022	29.145,00	14.573,00
ФЕВРУАРИ 2022	29.130,00	14.565,00
МАРТ 2022	29.943,00	14.972,00
АПРИЛ 2022	29.980,00	14.990,00

**НАПОМЕНА 1:** Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата *да не биде помала од 50%* од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.

**НАПОМЕНА 2:** *Работен однос, се смета* времето поминато во работен однос *кај исти работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач*, на кој поради настаната статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.

**НАПОМЕНА 3:** Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

**НАПОМЕНА 4:** Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

#### **15. НАДОМЕСТОК ЗА ПРАКТИКАНСКА РАБОТА**

Согласно член 8 од Законот за Практиканство (Службен весник на РС Македонија, 98/19, 103/21), практикантот за време на практиканската работа кај работодавачот **има право на МЕСЕЧЕН надоместок кој се исплаќа од страна на работодавачот.**

Висината на месечниот надоместок **се утврдува во НЕТО ИЗНОС за полно работно време** во зависност од времетраењето на периодот на практикантската работа и тоа:

од 42% до 74% од **МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА, за практикантска работа ДО ТРИ месеци; и**

**Во висина на МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА утврдена согласно со Закон, за практикантска работа НАД ТРИ месеци, сметано од четвртиот месец.**

**Минимална НЕТО плата 18.000,00 денари**

**Се пресметува и плаќа:**

- Придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување, причинето со повреда на работа или професионална болест од 4% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.
- Дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работа и професионално заболување од 0,5% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.
- Данок на личен доход во висина од 11,1111%.

#### **16. НАДОМЕСТОК ЗА ПРАКТИЧНА ОБУКА НА УЧЕНИЦИ И СТУДЕНТИ**

Согласно член 12 став 1 точка 14 од Законот за данок на личен доход, данокот на доход, **не се плаќа за:**

**Надоместок за Практична обука на ученици и практична настава на студенти во висина најмногу до 8.000 денари месечно:**

**НАПОМЕНА:** Во случај на исплата на надоместокој за практична обука на ученици и практична настава на студенти, над 8.000 денари се пресметува и плаќа Данок на доход во висина од 11,111%.

Согласно член 8 став 1 точка 1 од Законот за придонеси, учениците и студентите се обврзници за плаќање придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа или професионална болест за време на практична обука од 4%.

## **17. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА**

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:

- |                                       |     |
|---------------------------------------|-----|
| • Прекувремена работа.....            | 35% |
| • Работа ноќе.....                    | 35% |
| • Работа во три смени .....           | 5%  |
| • Работа во ден на неделен одмор..... | 50% |

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа зголемена за **50%**. Додатоците меѓусебно **не се исклучуваат**.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време во смени.

**НАПОМЕНА:** Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж.

## 18. НАДОМЕСТ ОД ПЛАТА ЗА ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2022 година ("Службен весник на РМ" 287/21), на буџетските корисници им се исплатуваат следните надоместоци:

<p><b>НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО</b> <b>8.976,00 денари</b> (30% од просечна Месечна Нето плата, исплатена во РМ во претходни три месеци) (30% x 29.920,00) (Ослободен од Данок на личен доход до 8.907,00 денари);</p>
<p><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК</b> <b>59.678,00 денари (2 x 29.839,00)</b> (двокрашен износ на просечна месечна нето плата по работник во Републиката објавена на денот на исплата) (Ослободен од Данок на личен доход до 59.678,00 денари);</p>
<p><b>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО</b> <b>29.839,00 денари</b> (во висина на просечна месечна нето плата по работник во Републиката објавена на денот на исплата) (Ослободен од Данок на личен доход до 29.839,00 денари);</p>
<p><b>ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА</b> (за најмалку 10 години работа кај исти работодавач) (Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2022 година НЕ Е ПРОПИШАНА)</p>
<p><b>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА</b> (Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2022 година од 01.01.2022 година): <b>700,00 денари</b></p>
<p><b>ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА</b> (двокрашен износ од просечна Месечна Нето плата, по работник исплатена во РМ до денот на исплата) <b>59.678,00 денари (2 x 29.839,00)</b> <b>Ослободен од Данок на личен доход до 59.678,00 денари.</b></p>

**РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР**

(Согласно член 21 од Гранскиот Колективен договор за Органи на државна управа, Стручни служби на Влада на РМ, Судовите, Јавните обинителства, Казнено-поправните и воспитно поправните установи, Државно правобранителство, општините, градот и општините на градот Скопје Агенциите, Фондовите и други органи основани од Собранието на РМ (“Службен весник на РМ” 51/20, 172/21), вработениот **има право** на регрес за годишен одмор, во висина од најмалку:

**9.000,00 денари НЕТО,**

под услов вработениот **да работел најмалку шест (6) месеци, во календарската година кај работодавачот.**

**НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК**

(Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2022 година, **НЕ Е ПРОПИШАН**).

**НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ  
ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ**

Согласно член 14 од Законот за Извршување на Буџетот за 2022 година, во висина од една просечна месечна нето плата (во Органот каде што е вработен).

(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).

**НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ  
НА РАБОТОДАВАЧОТ**

(во висина на стварни направени трошоци).

(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).

**НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ  
ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ ЗА МАРТ//2022**

**6.433,00 денари (42.887,00 x 15%)**

(во висина од 15% од просечна месечна бруто плата, исплатена во 2021 година):

**Ослободен од Данок на личен доход до 6.433,00 денари.**

**ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА  
ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2022 година изнесува:**

**81,60 денари**

Согласно Одлуката за утврдување на вредноста на бодот за платите на државните службеници (“Службен весник на РМ” 293/2021).

**Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за Шифра 84-Јавна управа и одбрана за ЈАВЕН СЕКТОР- (за задолжително социјално осигурување) за II/2022 година, се однесува за месец АПРИЛ/2022 година изнесува 23.984,00 денари( 50% од 47.967,00)**

**18.1. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ за ЈАВЕН сектор**

Согласно член 20 од Општиот колективен договор за јавен сектор на РС Македонија, работникот има право на **надомест на плата – боледување – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:**

<b>Времетраење на боледување</b>	<b>Право на надомест</b>
До 7 дена	70% од основицата
До 15 дена	80% од основицата
Од 15 до 21 ден	90% од основицата
<b>за професионално заболување и повреда на работа, давање крв и бременост и раѓање</b>	<b>100% од основицата</b>

**ОСНОВИЦА:** Просечна исплатена нето плата на работникот во последните 3 месеци.

**18.2. Додатоци на плата ЈАВЕН СЕКТОР**

Согласно член 17 од Општиот Колективен договор за **јавен сектор** на РМ („Службен весник на РМ” 10/08; 88/08; 122/08; 85/09), **основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:**

- **Прекувремена работа.....29%**
- **Работа ноќе.....29%**
- **Работа во три смени .....4%**
- **Работа во ден на неделен одмор.....29%**

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 42%**.

***Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.***

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време во смени.

**НАПОМЕНА: Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж, а најмногу до 20%.**