ПЛАТА ЗА МЕСЕЦ ЈАНУАРИ 2022-ра ГОДИНА

Основици за пресметка на даноци и придонеси

1. Просечна исплатена бруто плата за 2022	43.509,00
2. Најниска основица за даноци и придонеси за 2022 (43.509,00 x 50%)	21.755,00
3. Највисока основица за даноци и придонеси за 2022 (16 x 43.509,00)	696.144,00
4. Минимална плата во РМ за Јануари/2022 година (**во нето износ**)	15.229,00
5. Минимална плата во РМ за Јануари/2022 година (**во бруто износ**)	22.146,00
6. Даночно намалување за 2022 година	**8.788,00**
7. Просечна исплатена **месечна нето плата** исплатена во РМ за 2020 година	27.182,00
8. Просечна исплатена **месечна бруто плата** исплатена во РМ за 2020 година	40.566,00
9. Дневница за службено патување во земјата од 21.01.2022 година	2.324,00

1. МИНИМАЛНА ПЛАТА

Согласно Законот за минималната плата во РМ ("Службен весник на РМ" 24/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 202/19; 239/19; 88/20), висината на минималната плата во Република Македонија:

Р.бр	Период на важност	Нето	Бруто	Сл. Весник на РСМ
1.	**01.01.2020 - 31.03.2020**	**14.500,00**	**21.107,00**	**239/2019 Закон**
2.	**01.04.2020 – 30.06.2020**	**14.500,00**	**21.107,00**	**88/2020 Уредба**
2.	**01.07.2020 - 31.03.2021**	**14.934,00**	**21.776,00**	**75/2020 Објава**
3.	**01.04.2021 - 31.03.2022**	**15.194,00**	**22.146,00**	**80/2021 Објава**

2. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД

2.1. Стапки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2022 до 31.12.2022 година)

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход ("Службен весник на РМ" 241/2018; 275/19; 290/20; 85/21), данокот на личен доход за данок од работа, се плаќа со примена на две даночни стапки согласно даночната основа и тоа:

- ***Пропишана стапка во износ од 10% или***
- ***Пресметана стапка од 11,1111%.***

2.2. Даночно намалување

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, ***Даночното намалување за 2022*** година, на месечно и годишно ниво, изнесува:

Период	***2022 година***
Месечно	***8.788,00***
Годишно	***105.456,00 (8.788 h 12)***

3. ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ

Врз основа на членот 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ" 70/94; 62/95; 33/97; 50/01; 26/02; 46/02; 37/05; 121/007; 161/08; 92/09; 97/10; 11/12; 26/13; 170/13; 139/14; 147/15), Министерството за труд и социјална политика, објавува:

1.Трошоците за живот за месец ***НОЕМВРИ 2021*** година во однос на месец ***ОКТОМВРИ 2021*** година ***се ПОВИСОКИ за (0,7%).***

2. Право на пораст на платите за месец ***НОЕМВРИ 2021*** во однос на месец ***ОКТОМВРИ*** *2021 година*, изнесува ***(0,35%).***

4. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ

Работните часови за месец ***ЈАНУАРИ 2022*** година, изнесуваат:

168 часа.

5. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА ЗА 2022 година

5.1. . Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за месец (XI), а се однесува за месец ЈАНУАРИ/2022 година, изнесува:

43.509,00 денари,

Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. ***4.1.22.08 од 21.01.2022).***

5.2. Просечна исплатена месечна БРУТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (IX-X-XI/2021 година), а се однесува месец ***ЈАНУАРИ/2022 година изнесува:***

43.401,00 денари,

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. ***4.1.22.08 од 21.01.2022).***

6. ПРОСЕЧНА НЕТО ПЛАТА ЗА 2022 година

6.1. Просечна исплатена месечна НЕТО плата по вработен за месец (XI), а се однесува за месец ЈАНУАРИ/2022 година, изнесува:

29.130,00 денари,

Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. ***4.1.22.07 од 21.01.2022).***

7. НАДОМЕСТОЦИ ОД ПЛАТА ЗА 2022 година

7.1. Надоместоци од плата за ОПШТЕСТВЕНИ И МЕШОВИТИ правни лица со повеќе од 49% општествен капитал

Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за месец ***(XI), а се однесува за месец ЈАНУАРИ 2022 година*** изнесува:

29.130,00 денари,

*Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр**. 4.1.22.07 од 21.01.2022).***

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно ***ОСНОВИЦАТА од 29.130,00 денари:***

За ОПШТЕСТВЕНИ правни лица

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР ***17.478,00 денари*** **(60% од основицата)** ***(29.130,00 x 60%)*** ***Се пресметува и плаќа Данок на личен доход 11,1111%***
ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА ***58.260,00 денари*** **(двократен износ од основицата)** ***(2 x 29.130,00)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 58.260,00 денари***
ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО ***17.478,00 денари*** ***(60% од основицата)*** ***(29.130 x 60%)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 17.478,00 денари.***

7.2. Надоместоци од плата за ПРИВАТЕН СЕКТОР

Просечна исплатена месечна ***НЕТО ПЛАТА*** по вработен во претходните три месеци ***(IX-X-XI/2021 година),*** а се однесува за месец ***ЈАНУАРИ/2021 година, изнесува:***

29.048,00 денари

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. ***4.1.22.07 од 21.01.2022).***

Износот ***29.048,00 денари,*** претставува ***ОСНОВИЦА*** за пресметување на следните надоместоци **за** ***ПРИВАТНИ правни лица:***

<u>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР</u>

Регрес за годишен одмор (Согласно член 35 став 7 од ОКДПС, Регресот за годишен одмор се исплатува во висина од ***најмалку 40%*** од основицата, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач):

- ***НАЈНИЗОК износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец ЈАНУАРИ/2022 година изнесува:***

11.619,00 денари во НЕТО износ

(29.048,00 x 40%)

<u>Согласно колективен договор на ниво на дејност или КД на ниво на работодавач може да се утврди регрес во поголем износ од износот согласно ОКДПСОС.</u>

ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС

34.807,00 денари

(43.509,00 x 80%)

(***80% од просечна месечна БРУТО плата по работник во РМ објавена до денот на исплатата)***

Се пресметува и плаќа Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА ***58.096,00 денари*** **(*двократен износ од основицата (2 x 29.048)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 58.096,00 денари***
ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА ***29.048,00 денари*** ***(во висина на основицата), за најмалку 10 години поминати кај ист работодавец*** ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка 11,1111%***
ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО ***17.429,00 денари*** **60% од основицата – (60% од *29.048,00)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 17.429,00 денари.***
ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА ***2.324,00 денари*** **- 8% од основицата (8% од *29.048,00)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 2.324,00 денари.***
ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО СТРАНСТВО ➢ ***50% од утврдената дневница***, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата; ➢ ***20% од утврдената дневница,*** ако издатоците за сместувањето и исхраната не паѓаат на товар на органот на управата; и ➢ ***5% од утврдената дневница,*** ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби организиарани во странство на мултилатерална и билатерална основа.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК   ***87.144,00 денари***   ***во висина од ТРИ основици (3 х 29.048,00)***   ***Ослободен од Данок на личен доход до 87.144,00 денари.***
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО   ***58.096,00 денари***   ***во висина од ДВЕ основици (2 х 29.048,00 денари)***   ***Ослободен од Данок на личен доход до 58.096,00 денари.***
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ   ***29.048,00 денари***   ***(во висина на основицата)***   ***Ослободен од Данок на личен доход до 29.048,00 денари.***
КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО   ***ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ***   (**во висина до 30%** од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар).   ***Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмногу до 3.500,00 денари по возило, месечно.***
НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН   ***ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ***   **(во висина на стварни трошоци)**   ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%***
ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА 2022   ***5.436,00 денари***   (во висина од *20% од* просечна нето плата, исплатена во претходната 2020 година *(27.182,00 х 20%)*   ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход НАД 5.436,00 денари.***
НЕПРЕКИНАТО БОЛЕДУВАЊЕ   ***ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ***   ***(поради повреда на работа и професионално заболување)***   ***29.048,00 денари;***   Во висина од една просечна месечна нето плата исплатена по работник во РСМ за последните три месеци   ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%***

8. НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ што го исплатува Фондот за здравствено осигурување

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ" 25/00...142/16; 171/17; 276/19), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се исплаќа на товар на ФЗО во 2022 година, изнесува ***^ETIRI просечни месечни нето плати*** исплатени во РМ во претходната 2020 година ***(4 x 27.182,00 денари).***

108.728,00 денари.

9. НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2022 ГОДИНА

Највисокиот износ на пензија, според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2022 година, изнесува:

57.992,00 денари.

10. РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА за уплатени придонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од ***2 (две) просечни нето плати исплатени во РМ во претходниот месец***, кој за ***месец ЈАНУАРИ/2022 година*** изнесува (***2 x 29.145,00 денари)***

58.290,00 денари.

11. МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК
на членови на Органи на управување

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка ("Службен весник на РМ" 25/00...251/21), ***МЕСЕЧНИОТ*** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во ***висина од 50%*** од ***Просечната Бруто плата, исплатена во претходната 2020 година во РСМ во висина од:***

(20.283,00 денари 50% од 40.566,00 денари).

Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%.

12. ТРОШОЦИ ПО ОСНОВ НА УПЛАТЕНИ ДОБРОВОЛНИ ПРИДОНЕСИ ВО ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД

Трошоците по основ на уплатени доброволни придонеси во доброволен пензиски фонд се утврдуваат ***во висина од износот од 2 просечни Месечни Бруто плати*** исплатени во претходната 2020 година, на годишно ниво по вработен, кои изнесуваат:

81.132,00 денари: (2 х 40.566,00).

13. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ ПРИВАТЕН сектор

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ" 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на ***надомест на плата – боледување*** *– која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:*

Времетраење на боледување	**Право на надомест**
До 15 дена	**70% од основицата**
Над 15 дена, почнувајќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови	**90% од основицата**
Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот	**90% од основицата**

ОСНОВИЦА просечен месечен износ на исплатена плата ***на која е платен придонес за здравствено осигурување за последните 12 месеци.***

14. ИСПРАТНИНА ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК

1. Согласно член 97 од Законот за работни односи ("Службен весник на РМ" 62/05...27/16; 120/18; 110/19; 267/20; 151/21) во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (*технолошки вишок)* работодавачот е должен на работникот да му исплати ***испратнина*** *во следните случаи:*

Години поминати во работен однос	**Висина на плата**
До 5 години	**Една плата**
Од 5 до 10 години	**Две и пол плати**
Од 10 до 15 години	**Три и пол плати**
Од 15 до 20 години	**Четири и пол плати**
Од 20 до 25 години	**Шест плати**
Над 25 години	**Седум плати**

Испратнина за месец	**Просечна Нето плата по работник во претходниот месец**	**Најнизок износ на испратнина**
1	**2**	**3 (2x50%)**
Јануари	**27.899,00**	**13.950,00**
Февруари	**27.588,00**	**13.794,00**
Март	**28.294,00**	**14.147,00**
Април	**28.272,00**	**14.136,00**
Мај	**27.948,00**	**13.974,00**
Јуни	**28.217,00**	**14.109,00**
Јули	**28.438,00**	**14.219,00**
Август	**28.721,00**	**14.361,00**
Септември	**28.744,00**	**14.361,00**
Октомври	**28.540,00**	**14.270,00**
Ноември	**28.642,00**	**14.321,00**
Декември	**28.869,00**	**14.434,00**
ЈАНУАРИ 2022	**29.145,00**	**14.573,00**

НАПОМЕНА 1: Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата ***да не биде помала од 50%*** од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.

НАПОМЕНА 2: ***Работен однос, се смета*** времето поминато во работен однос ***кај ист работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач,*** на кој поради настанатата статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.

НАПОМЕНА 3: Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

НАПОМЕНА 4: Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

15. НАДОМЕСТОК ЗА ПРАКТИКАНСКА РАБОТА

Согласно член 8 од Законот за Практиканство (Службен весник на РС Македонија, 98/19, 103/21), практикантот за време на практиканската работа кај работодавачот **има право на *МЕСЕЧЕН надоместок кој се исплаќа од страна на работодавачот.***

Висината на месечниот надоместок **се утврдува во НЕТО ИЗНОС за полно работно време** во зависност од времетраењето на периодот на практикантската работа и тоа:

од 42% до 74% од МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА, *за практикантска работа ДО ТРИ месеци*; и

Во висина на МИНИМАЛНАТА НЕТО ПЛАТА *утврдена согласно со Закон, за практикантска работа НАД ТРИ месеци*, сметано **од четвртиот месец**.

Минимална НЕТО плата 15.229,00 денари

Се пресметува и плаќа:

- **Придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување, причинето со повреда на работа или професионална болест од 4% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.**
- **Дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работа и професионално заболување од 0,5% од основицата за пресметка на придонеси и даноци од плата.**
- **Данок на личен доход во висина од 11,1111%.**

16. НАДОМЕСТОК ЗА ПРАКТИЧНА ОБУКА НА УЧЕНИЦИ И СТУДЕНТИ

Согласно член 12 став 1 точка 14 од Законот за данок на личен доход, данокот на доход, **не се плаќа за:**

Надоместок за Практична обука на ученици и практична настава на студенти во висина најмногу до 8.000 денари месечно:

НАПОМЕНА: Во случај на исплата на надоместокот за практична обука на ученици и практична настава на студенти, над 8.000 денари се пресметува и плаќа Данок на доход во висина од 11,1111%.

Согласно член 8 став 1 точка 1 од Законот за придонеси, ***учениците и студентите се обврзници за плаќање придонес врз основа на инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа или професионална болест за време на практична обука од 4%.***

17. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), ***основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:***

- ***Прекувремена работа.. 35%***
- ***Работа ноќе.. 35%***
- ***Работа во три смени 5%***
- ***Работа во ден на неделен одмор.........................50%***

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%.** Додатоците меѓусебно **не се исклучуваат**.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време во смени.

НАПОМЕНА: **Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж.**

18. НАДОМЕСТ ОД ПЛАТА ЗА ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2022 година ("Службен весник на РМ" 287/21), на буџетските корисници им се исплатуваат следните надоместоци:

НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО   ***8.714,00 денари***   (**30%** од просечна ***Месечна Нето плата,*** исплатена во РМ во претходни три месеци) ***(30% x 29.048,00)***   ***(Ослободен од Данок на личен доход до 8.714,00 денари);***
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК   ***30.000,00 денари***   ***(Ослободен од Данок на личен доход до 30.000,00 денари);***
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО   ***15.000,00 денари***   ***(Ослободен од Данок на личен доход до 15,000,00 денари);***
ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА   ***(за најмалку 10 години работа кај ист работодавач)***   ***(Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2021 година НЕ Е ПРОПИШАНА)***
ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА   ***(Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2021 година од 01.01.2021 година):***   ***700,00 денари***
ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ   ***НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА***   ***(двократен износ од просечна Месечна Нето плата, исплатена во РМ во месецот***   ***58.260,00 денари (2 x 29.130,00)***   ***Ослободен од Данок на личен доход до 58.260,00 денари.***

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР   ***(Согласно член 21 од Гранскиот Колективен договор за Органи на државна управа, Стручни служби на Влада на РМ, Судовите, Јавните обинителства, Казнено-поправните и воспитно поправните установи, Државно правобранителство, општините, градот и општините на градот Скопје Агенциите, Фондовите и други органи основани од Собранието на РМ ("Службен весник на РМ" 51/20, 172/21),*** вработениот **<u>има право</u>** на регрес за годишен одмор, во висина **од најмалку:**   ***9.000,00 денари НЕТО,***   под услов вработениот **да работел најмалку шест (6) месеци, во календарската година кај работодавачот.**
НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК   ***(Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2022 година, НЕ Е ПРОПИШАН).***
НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ   Согласно член 14 од Законот за Извршување на Буџетот за 2021 година, во висина од една просечна месечна нето плата *(во Органот каде што е вработен).*   ***(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).***
НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ НА РАБОТОДАВАЧОТ   ***(во висина на стварни направени трошоци).***   ***(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%).***
НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ ЗА ЈАНУАРИ//2022   ***6.085,00 денари (40.566,00 х 15%)***   ***(во висина од 15% од просечна месечна бруто плата, исплатена во 2020 година):***   ***Ослободен од Данок на личен доход до 6.085,00 денари.***
ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2022 година изнесува: 81,60 денари

Согласно Одлуката за утврдување на вредноста на бодот за платите на државните службеници *("Службен весник на РМ" 293/2020).*
Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за Шифра 84-Јавна управа и одбрана за ЈАВЕН СЕКТОР- (за задолжително социјално осигурување)* за XI/2021 година, *се одмесува за месец ЈАНУАРИ/2022 година изнесува 24.185,00 денари(50% од 48.369,00)

18.1. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ за ЈАВЕН сектор

Согласно член 20 од Општиот колективен договор за јавен сектор на РС Македонија, работникот има право на ***надомест на плата*** – ***боледување*** – *која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:*

Времетраење на боледување	**Право на надомест**
До 7 дена **До 15 дена** **Од 15 до 21 ден**	**70% од основицата** **80% од основицата** **90% од основицата**
за професионално заболување и повреда на работа, давање крв и бременост и раѓање	**100% од основицата**

ОСНОВИЦА: Просечна ***исплатена нето плата на работникот во последните 3 месеци.***

18.2. Додатоци на плата ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно член 17 од Општиот Колективен договор за **јавен сектор** на РМ („Службен весник на РМ" 10/08; 88/08; 122/08; 85/09), ***основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:***

- ***Прекувремена работа..29%***
- ***Работа ноќе..29%***
- ***Работа во три смени 4%***
- ***Работа во ден на неделен одмор.........................29%***

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа ***зголемена за 42%.***

Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време во смени.

НАПОМЕНА: **Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж, а најмногу до 20%.**