



## ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА

*д-р* е. економист *Ромео Костадинов*

---

### ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА НА РАБОТОДАВАЧИТЕ ЗА ИСПЛАТА НА ПЛАТИ ЗА МЕСЕЦИТЕ ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 ГОДИНА

*Нови субвенции за исплата на плати за ФЕВРУАРИ-МАРТ 2021 година, се доделуваат согласно новиот Закон за финансиска поддршка за исплата на платите. Со ова продолжува циклусот на мерки за надминување на штетните последици предизвикани од COVID 19, кои отпочнаа со Уредбата и Законот за финансиска поддршка за исплата на плати за 2020.*

#### **ВОВЕД**

Поради обезбедување поддршка на работодавачите во справувањето со последиците од корона вирусот, мерката за финансиска поддршка за исплата на плати, конечно се донесе и за месеците **Февруари и Март 2021 година**.

Субвенционирањето за плати на вработените е регулирано со донесувањето на Законот за финансиска поддршка на работодавачите погодени од здравствено економската криза предизвикана од вирусот COVID-19, заради исплата на платите за месеците **Февруари и Март 2021 година** ("Службен весник на РСМ" 85/21).

Соодветни разлики помеѓу новите и мерките од 2020, се манифестираат кај задолжителниот поврат на примената поддршка од 50% од добиениот износ, без оглед на финансискиот резултат, кај роковите и условите за враќање.

**1. КОЈ ИМА ПРАВО ЗА СТЕКНУВАЊЕ СО  
ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА**

Работодавачот - правен субјект и физичко лице, кој/кое вработува работници врз основа на договор за вработување и работодавач корисник, согласно Законот за приватни агенции за вработување, се субјектите кои можат да користат субвенционирање на платите.

Финансиската поддршка, ќе се спроведува преку Програмата за финансиска поддршка на работодавачи, погодени од здравствено економската криза предизвикана од коронавирусот COVID - 19, **со исплата на финансиски средства на сметка на работодавачот - Барател за платите на работниците за месеците Феруари и Март/2021 година.**

**1.1. Субвенционирање за платите**

Со одредбите на Законот, финансиската поддршка спрема работодавачите, се однесува на поддршка по пат на исплата на финансиски средства, кои имаат цел помагање при исплати на платите на вработените.

Предмет на финансиска поддршка е исплатата на платите на работниците кај работодавачот-барател на финансиска поддршка за месеците **ФЕРУАРИ И МАРТ/2021 година, во износ од 14.500,00 МКД до 21.776,00 МКД месечно, по работник.**

Висината на износот е варијабилна, во зависност од работното време (**полно или неполно**) на кое е пријавен работникот, намалено за работното време за кое работникот остварува надоместок на плата, кој не паѓа на товар на работодавачот, **но не повисок износ** од платата на работникот за месецот за кој бара финансиска поддршка.

Бројот на вработени за кои работодавачот-барател на финансиска поддршка има право на финансиска поддршка за месеците **Феруари и Март/2021 година**, е одреден од **вкупниот број на вработени во месецот за кој се бара финансиска поддршка**, вклучени во МПИН, **намален** за бројот на **одјавени работници за истиот месец**, со исклучок на одјавените работници, кои со законот не се сметаат за забранети намалувања на вработените.

## **Деловни Информации 4/2021**

---

### **1.2. Остварување субвенција**

Согласно член 3 од Законот, работодавачот - барател на финансиска поддршка, до УЈП поднесува **Барање за финансиска поддршка** на работодавач заради исплатата на платите за **ФЕРУАРИ И МАРТ/2021 година** и **Изјава за исполнетост на условите**.

Формата и содржината на Барањата за финансиска поддршка за исплатата на платите на работниците, се пропишани со Правилниците за Обрзецот БФП-ИП/3 и Образецот БФС-СВД-3 („Службен весник на РМ” 87/21).

Барањето на финансиска поддршка, работодавачот - барател на финансиската поддршка го поднесува преку системот е-даноци на УЈП до **30-ти април**, а комплетноста на Барањето го потврдува органот на УЈП, **во рок од 3 дена** од денот на приемот на барањето.

Во Барањето – образецот за помош, работодавачот - барателот на финансиска поддршка, задолжително дава (пополнува) **Изјава** за исполнетоста на условите од законот.

### **2. УСЛОВИ ЗА СТЕКНУВАЊЕ СУБВЕНЦИЈА**

За користење на финансиската поддршка, работодавачот – барател на финансиска поддршка, треба да ги исполни за-конските **услови**, согласно периодот на регистрација, во зависност дали е регистриран пред или после јануари 2020.

#### **а). За обврзниците регистрирани ПРЕД месец Јануари/2020 година**

**МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК НА ВКУПНИТЕ ПРИХОДИ** од редовно работење остварени во периодот **Ноември, Декември/2020 и Јануари/2021 година, ОДНОСНО Декември/2020 Јануари и Февруари/2021 година, намалени** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење на работодавачот-барател на финансиска поддршка, да се **намалени НАЈМАЛКУ за 30% во ОДНОС** на **МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК НА ВКУПНИТЕ ПРИХОДИ** од редовното работење остварени во периодот **Ноември, Декември 2019 година и Јануари 2020 година, односно Декември 2019 година, Јануари и Февруари 2020 година, намалени** за одделни еднократни приходи, кои не произлегуваат од редовното работење.

**Деловни Информации 4/2021**

За 01.2021  $\Sigma(\text{Прих. од 11, 12/2020 и 01/2021})/3$

----- =<30%

$\Sigma(\text{Прих. од 11, 12/2019 и 01/2020})/3$

(За јануари 2021)

Споредба на период  $\emptyset\text{Прих. од 12/2020 и 01 и 02/2021}$

----- =<30%

$\emptyset\text{Прих. од 12/2019 и 01 и 02/2020}$  т.е.

(За февруари 2021)

Споредба на период  $\emptyset\text{Прих. од 11, 12/2020 и 01/2021}$

----- =<30%

$\emptyset\text{Прих. од 11, 12/2019 и 01/2020}$  т.е.

За 02.2021  $\Sigma(\text{Прих. од 12/2020 и 01 и 02/2021})/3$

----- =<30%

$\Sigma(\text{Прих. од 12/2019 и 01 и 02/2020})/3$

**б). За обврзниците регистрирани ПОСЛЕ месец Јануари 2020 година,**

**Намалување на МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК НА ВКУПНИТЕ ПРИХОДИ** од редовно работење **намалени** за одделни еднократни приходи кои не се од редовното работење на работодавачот на финансиската поддршка остварени во периодот **Ноември, Декември/2020 и Јануари/2021 година, ОДНОСНО Декември/2020 Јануари и Февруари/2021 година**, да изнесува **НАЈМАЛКУ 30% во ОДНОС на Месечниот просек на вкупните приходи намалени** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење на работодавачот на финансиска поддршка остварени од денот на запишување на работодавачотна финансиска поддршка остварени од денот на запишувањето во соодветен регистер до крајот на месец **10, односно 11.2020 година.**

**в).** Работодавачот барател на финансиска поддршка **да не исплатува дивиденда на сопствениците**, како и да нема извршено исплата **по основ на награда** за деловна успешност, **(нема извршено исплата по основ на награда за деловна успешност со шифра 102 во МПИН Образецот)** или друг вид на годишна награда на вработените и органите на управување и надзор на работодавачот-барател на финансиска поддршка, до ден на исплата на плата за месец **Март/2021 година.**

#### **Деловни Информации 4/2021**

**г). Бројот на вработени во месецот за кој се бара финансиска поддршка од овој закон да е ист или поголем со бројот на вработени заклучно со месец **Декември 2020 година** со исклучок на одјавените работници согласно условите од членот 8 став 3 и 4 од Законот.**

Овој **услов нема обврска** да го исполни работодавачот-барател на финансиска поддршка кој врши дејност наведена согласно со Националната класификација на дејности - НКД Рев. 2: угостителска дејност (шифра **56** - дејности за подготовка и служење на храна и шифра **55** - објекти за сместување) и транспорт (шифра **49** - копнен транспорт и цевоводен транспорт), кој поради здравствените протоколи има затворено најмалку 50% од своите капацитети, преку кои го остварува прометот.

**д). Месечна нето плата над 120.000 денари** месечно по вработен, да примиле **најмногу 10%** од вкупниот број на вработени.

**ѓ). Исплатената месечна нето плата на вработениот** да не надминува 39.900,00 МКД за месец октомври, ноември, декември 2020 година и јануари 2021 година, за секој месец одделно, **сразмерно** на часовите на пријавено работно време (**полно или неполно работно време**) или доколку засновал работен однос **за време пократко од четири месеци**, нето платата на работникот **да не е повисока од 39.900 денари** за секој месец одделно за периодот за кој е пријавен во работен однос, сразмерно на часовите на пријавено работно време (полно или неполно работно време);

**е). За вработениот да не користи ослободување** од плаќање на Данок на личен доход и Придонеси од задолжително социјално осигурување, согласно со Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност (**за мерките од проектот Македонија вработува**);

**ж). Да не применува барање** за субвенционирање за вработените на дополнително работење од член 121 од ЗРО;

**з). Финансиска поддршка за исплата** на плати не може да користи работодавач кој во годишната сметка и финансиските извештаи за 2017, 2018 и 2019 година **има кумулативно акумулирани добивки поголеми од 600.000.000 денари.**

## **Деловни Информации 4/2021**

По исклучок, работодавачот кој има повеќе од 2.000 вработени лица во месецот за кој користи финансиска поддршка, а во годишната сметка и финансиските извештаи за 2017, 2018 и 2019 година има кумулативно акумулирани добивки поголеми од 600.000.000 денари, може да користи финансиска поддршка за исплата на плата согласно законот.

### **2.1. Основен услов – најмалку 30% намалување на приходот во XI-XII/2020 и I/2021 односно XII/2020 и I-II/2021 година**

Намалувањето на приходите се разгледува кај два типа на работодавачи, во зависност од тоа дали обавувал дејност цела 2020 или е новорегистриран субјект во 2020 година.

**Но, за сите важи условот, намален вкупен приход од најмалку 30%.**

Процентот на намалување на приходот **над 30%** е ист и за работодавачите кои биле регистрирани **ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година** и оние кои биле регистрирани **ПОСЛЕ ЈАНУАРИ/2020 година**, разликата е само е во периодите од кои се земаат податоците за висината на остварениот просечен месечен приход.

### **2.2 Маргини на намалување на приход и висина на помош**

Согласно член 6 од Законот, износот на финансиска поддршка заради исплата на плати за **Февруари и Март/2021 година**, се определува врз основа на **процентот на намалувањето на приходот**, искажан во барањето и тоа на следниот начин:

- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 30% ДО 40% ИЗНОС на финансиска поддршка до	14.500 денари;
- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 40,01% ДО 50% ИЗНОС на финансиска поддршка до	15.955 денари;
- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 50,01% ДО 60% ИЗНОС на финансиска поддршка до	17.410 денари;

#### **Деловни Информации 4/2021**

- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 60,01% ДО 70% ИЗНОС на финансиска поддршка до	18.865 денари;
- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 70,01% ДО 80% ИЗНОС на финансиска поддршка до	20.320 денари;
-ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД НАД 80% ИЗНОС на финансиска поддршка до	21.776 денари.

Износот на финансиска поддршка **се исплатува до износот на платата**, која ја исплаќа работодавачот на работникот, за месецот за кој бара финансиска поддршка, а најмногу до износот определен согласно наведените маргини на финансиска поддршка, засновани **врз процентот на пад на приходите**.

**2.3. Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАР/МАРТ 2021 година за работодавач – барател на финансиска поддршка регистриран ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година**

##### **2.3.1. За месец Февруари 2021**

За добивање на финансиска поддршка за месец **ФЕВРУАРИ/2021 година, за работодавач – барател на финансиска поддршка регистриран** во соодветен регистар (основан) **ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година**, потребно да се утврди:

- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ/2020 година и ЈАНУАРИ/2021 година, НАМАЛЕНИ** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење да се намалени **НАЈ-МАЛКУ за 30%** во однос на:
- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ/2019 година и ЈАНУАРИ/2020 година, НАМАЛЕНИ** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење.

## Деловни Информации 4/2021

### 2.3.2. За месец Март 2021

За добивање на финансиска поддршка за месец **МАРТ / 2021 година, за физичко лице** кое врши самостојна дејност – барател на финансиска поддршка кое е запишано во соодветен регистар (**основан**) **ПРЕД месец ЈАНУАРИ/ 2020 година**, година потребно да се утврди:

- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **ДЕКЕМВРИ/2020 година, ЈАНУАРИ и ФЕВРУАРИ/2021 година, НАМАЛЕНИ** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење да се намалени **НАЈМАЛКУ за 30% во однос на:**
- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот, **ДЕКЕМВРИ/2019 година, ЈАНУАРИ и ФЕВРУАРИ/2020 година, НАМАЛЕНИ** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење.

**ПРИМЕР:** Правниот субјект бара финансиска поддршка за исплата на платите за **ФЕВРУАРИ/2021 година**, врши споредба на Месечниот просек на вкупните приходи од редовно работење остварени во периодот **XI-XII/2020 година и I/2021 година, ВО ОДНОС** на Месечниот просек на вкупните приходи од редовно работење остварени во периодот **XI-XII/2019 година и I/2020 година.**

Табела 1			
Маргини на пад на приход и висина на финансиска поддршка			
Р.бр.	% на намален приход		Износ на помош до:
	од	до	
1	30%	40%	14.500,00
2	40.01%	50%	15.955,00
3	50.01%	60%	17.410,00
4	60.01%	70%	18.865,00
5	70.01%	80%	20.320,00
6	над 80%		21.776,00

#### ***Деловни Информации 4/2021***

Од вака утврдениот периодичен приход, се (**одзема**) минусира еднократниот приход, кој не е својствен за редовните активности на друштвото и не произлегува од деловна активност, остварена од работење во актуелниот период од 2019, 2020 и 2021 година.

Како еднократен приход може да се појави приходот од наплатени отпишани побарувања, приходи од отписи на обврски, приходи од пенали и други договорни исполнувања, приходите од наплати на оштетни побарувања, приходи од субвенции, приходи од вишоци и други.

Заради елиминација на приходите, кои не се вклучуваат во приходниот критериум, од кој се пресметува намалувањето за **најмалку 30% до над 80%** кај овие субјекти, се зема вкупниот приход од редовните активности кој се евидентира на **АОП 202 од Биланс на успех од 2020 година**, но за соодветниот период од **XI-XII/2020 година и I/2021 година**.

Потсетуваме на **АОП 202** се прикажуваат приходите од редовните активности од групите конта **73 и 74 – ПРИХОДИ од продажба на производи стоки и услуги**.

Наведените приходи треба да се намалат за приходите од продажба на отпадоци и приходите од продажба на нетековни средства (**недвижности, постројки и опрема - НПО**), доколку се евидентирани како приходи на **КОНТАТА 743 и 744, како и на приходите од субвенции**.

Приходите од употреба на сопствени производи - конто 745 исто така треба да се елиминираат, доколку истите се прикажани на **АОП 202 (истите од конто 745 се прикажуваат на АОП 206 од БУ)**.

**ПРИМЕР:** Друштвото "АДБ" за период **XI-XII/2020 година и I/2021 година (види Табела 2)**, ја има следната структура на приходи:

**Деловни Информации 4/2021**

**Табела 2**

*Пресметка на намалувањето на приходи  
за субвенции за месец Фебруари/2021 година*

<b>Р.б р.</b>	<b>ОПИС</b>	<b>Σ(11,12/2019+01/2020)</b>	<b>Σ(11,12/2020+01/2021)</b>
1.	Приходи од продажба на производи	15.600.000	1.964.000
2.	Приходи од продажба на стоки	24.000.000	4.830.000
3.	Приходи од услуги	18.000.000	1.750.000
4.	Приходи од закупнини	2.400.000	456.000
5.	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	500.000
6.	Приходи од отпис на обврски	500.000	95.000
7.	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000	68.400
8.	Приходи од наплатени пенали	260.000	15.000
9.	Приходи од вишоци	70.000	169.100
10.	Приходи од заштита од ризици	400.000	76.000
11.	Приходи од укинување на резервирања	800.000	152.000
12.	Приходи од камати и курсни разлики	150.000	28.500
13.	Приходи од дивиденди	2.000.000	1.260.000
14.	<b>Вкупно:</b>	<b>71.180.000</b>	11.364.000
15.	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	<b>11.180.000</b>	2.364.000
16.	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	<b>60.000.000</b>	9.000.000
17.	Месечен Ø приход (K1(16/3) / K2( 16/3))	<b>20.000.000</b>	<b>3.000.000</b>

**Деловни Информации 4/2021**

Колона 1: М Ø П = р.бр.16/3

Колона 2: М Ø П = р.бр.16/3

М Ø П =Месечен просечен приход.

$$\% \text{ на учество на приходот} = \frac{3.000.000 \times 100}{20.000.000} = 15,00\%$$

Намалувањето на приходот е над 80% (100 – 15 = 85%)  
односно:

$$\% \text{ на намалување на приходот} = \frac{17.000.000 \times 100}{20.000.000} = 85,00\%$$

(17.000.000 пад на приход = 20.000.000 - 3.000.000).

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за исплата на платите за месец Февруари 2021 година во износ од 21.776,00 МКД, поради падот на приходите кој изнесува над 85%, доколку се исполнети и другите услови.

Табела 3

Пресметка на намалувањето на приходи  
за субвенција за месец Март/2021 година

Р.б р.	Опис	Σ(12/2019+01 и 02/2020)	Σ(12/2020+01 и 02/2021)
1	Приходи од продажба на производи	25.600.000	8.164.000,00
2	Приходи од продажба на стоки	24.000.000	10.400.00,00
3	Приходи од услуги	8.000.000	16.800.000
4	Приходи од закупнини	2.400.000	2.205.999
5	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	3.600.000
6	Приходи од отпис на обврски	500.000,00	300.000,00

**Деловни Информации 4/2021**

7	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000,00	600.000,00
8	Приходи од наплатени пенали	260.000,00	156.000,00
9	Приходи од вишоци	70.000,00	42.000,00
10	Приходи од заштита од ризици	400.000,00	240.000,00
11	Приходи од укинување на резервирања	800.000,00	480.000,00
12	Приходи од камати и курсни разлики	150.000,00	90.000,00
13	Приходи од дивиденди	2.000.000,00	1.200.000,00
14	<b>Вкупно:</b>	<b>71.180.000</b>	<b>44.277.999,00</b>
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	<b>11.180.000,00</b>	<b>6.708.000,00</b>
16	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	<b>60.000.000,00</b>	<b>37.569.999,00</b>
17	Месечен просечен приход (K1(16/3) / K2( 16/3))	<b>20.000.000,00</b>	<b>12.523.333,00</b>

$$\% \text{ на намалување} = \frac{7.476.667 \times 100}{20.000.000} = 37,383335\%;$$

$$(7.476.667 = 20.000.000 - 12.523.333);$$

**Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за месец МАРТ 2021 во износ од 14.500,00 МКД, поради падот на приходите кој изнесува над 30,01 до 40%.**

**Деловни Информации 4/2021****Табела 4**

*Пресметка на намалувањето на приходи  
за субвенција за месец Март/2021 година*

<b>Р.б р.</b>	<b>Опис</b>	<b>Σ(12/2019+01,02/2020)</b>	<b>Σ(12/2020+01,02/2021)</b>
1	Приходи од продажба на производи	23.600.000	18.207.341
2	Приходи од продажба на стоки	19.000.000	5.552.659
3	Приходи од услуги	18.000.000	4.800.000
4	Приходи од закупнини	2.400.000	1.440.000
5	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	3.600.000
6	Приходи од отпис на обврски	500.000	300.000
7	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000	600.000
8	Приходи од наплатени пенали	260.000	156.000
9	Приходи од вишоци	70.000	42.000
10	Приходи од заштита од ризици	400.000	240.000
11	Приходи од укинување на резервирања	800.000	480.000
12	Приходи од камати и курсни разлики	150.000	90.000
13	Приходи од дивиденди	2.000.000	1.200.000
<b>14</b>	<b>Вкупно:</b>	<b>74.180.000</b>	<b>36.708.000</b>
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	<b>11.180.000</b>	<b>6.708.000</b>
16	Вкупен минус едн-ократен приход (14 - 15)	<b>63.000.000</b>	<b>30.000.000</b>
17	Месечен просечен приход (К1(16/3) / К2( 16/3))	<b>21.000.000</b>	<b>10.000.000</b>

**Деловни Информации 4/2021**

---

$$\% \text{ на намалување} = \frac{11.000.000 \times 100}{21.000.000} = 52,38\%;$$

$$(11.000.000 = 21.000.000 - 10.000.000);$$

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за месец 03.2021 во износ од 17.410,00 МКД, поради падот на приходите над 50,01 до 60%.

**2.4. Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/  
МАРТ 2021 година за работодавач регистриран  
ПОСЛЕ ЈАНУАРИ/2020 година**

**а) За Февруарска субвенција**

За добивање на финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/2021 година, за **работодавач – барател на финансиска поддршка регистриран** во соодветен регистар (основан) **ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година**, потребно да се утврди:

- **НАМАЛУВАЊЕТО** на Месечниот просек на Вкупните приходи од редовно работење, **НАМАЛЕНИ** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење остварени во периодот **НОЕМВРИ / ДЕКЕМВРИ/2020 година** и **ЈАНУАРИ/2021 година** да изнесува **НАЈМАЛКУ 30%** во однос на:
- Месечниот просек на Вкупните приходи **НАМАЛЕНИ** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење остварени од денот на запишувањето во соодветен регистар до крајот на месец **ОКТОМВРИ 2020 година**.

---

**б). За мартовска субвенција**

За добивање на финансиска поддршка за месец **МАРТ/2021 година**, за **физичко лице** кое врши самостојна дејност – барател на финансиска поддршка кое е запишано во соодветен регистар (основан) **ПОСЛЕ месец ЈАНУАРИ/ 2020 година**, година потребно да се утврди:

- **НАМАЛУВАЊЕТО** на Месечниот просек на Вкупните приходи од редовно работење, **НАМАЛЕНИ** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното

**Деловни Информации 4/2021**

работење остварени во периодот НОЕМВРИ/ДЕКЕМВРИ/2020 година и ЈАНУАРИ/2021 година да изнесува НАЈМАЛКУ 30% во однос на:

- Месечниот просек на Вкупните приходи НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење остварени од денот на запишувањето во соодветен регистар до крајот на месец НОЕМВРИ/2020 година.

*2.4.1. Пресметка за добивање на Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/2021 година за работодавач – барател на финансиска поддршка, регистрирано ПОСЛЕ ЈАНУАРИ/2020 година*

**ПРИМЕР:** Друштвото "АДБ" основано на 01.04.2020 година, за период XI-XII/2020 година и I/2021 година, ја има следната структура на приходи:

*Табела 5*

*Пресметка на намалувањето на приходи за субвенција за месец Фебруари/2021 година, за субјект основан на 10 ЈУНИ/2020 година*

Р.б р.	Опис	Остварен приход до 31.X.2020	Приход за XI,XII.20 и I/21
1	Приходи од продажба на производи	25.600.000	6.000.000
2	Приходи од продажба на стоки	64.000.000	11.600.000
3	Приходи од услуги	8.000.000	9.200.000
4	Приходи од закупнини	2.400.000	200.000
5	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	/
6	Приходи од отпис на обврски	500.000	20.000
7	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000	/
8	Приходи од наплатени пенали	260.000	/
9	Приходи од вишоци	70.000	/
10	Приходи од заштита од ризици	400.000	/

**Деловни Информации 4/2021**

11	Приходи од укинување на резервирања	800.000	
12	Приходи од камати и курсни разлики	150.000	10.000
13	Приходи од дивиденди	2.000.000	
14	<b>Вкупно:</b>	111.180.000	27.030.000
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	11.180.000	30.000
16	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	100.000.000	27.000.000
17	Месечен просечен приход K1(16/5) / K2( 16/3))	<b>20.000.000</b>	<b>9.000.000</b>

$$\% \text{ на намалување} = \frac{11.000.000}{20.000.000} \times 100 = 55\%;$$

$$(11.000.000 = 20.000.000 - 9.000.000);$$

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за исплата на платите за месец февруари 2021 година во износ од 17.410,00 МКД, поради падот на приходите кој изнесува 55% (над 50,01 до 60%).

Бројот на месеците со кој се дели вкупниот приход од месецот на основање во 2020 заклучно со октомври 2020, во овој случај изнесува 5 (од VI.2020 до X.2020), делено со просечните приходи остварени месецот кој му претходи на месецот од 2021, за кој се бара финансиска поддршка.

2.4.2. Пресметка на финансиска поддршка за месец Март 2021 за работодавач, барател, регистриран после Јануари 2020 година

Табела 6

Пресметка на намалувањето на приходи за субвенција за МАРТ/2020 година, за субјект основан на 01 АПРИЛ/2020 година

Р. бр	Опис	Остварен приход од 01.04 - 30.11/2020	Остварен приход за 12/20 и 01,02/2021
1	Приходи од продажба на производи	95,830,768.00	5.000.000,00

**Деловни Информации 4/2021**

2	Приходи од продажба на стоки	45,600,000.00	3.900.000,00
3	Приходи од услуги	9,200,000.00	100.000,00
4	Приходи од закупнини	2,600,000.00	0
5	Приходи од продажба на НПО	6,000,000.00	0
6	Приходи од отпис на обврски	520,000.00	0
7	Приходи од вредносни усогласувања	1,000,000.00	0
8	Приходи од наплатени пенали	260,000.00	0
9	Приходи од вишоци	70,000.00	0
10	Приходи од заштита од ризици	400,000.00	0
11	Приходи од укинување на резервирања	800,000.00	0
12	Приходи од камати и курсни разлики	160,000.00	5.000,00
13	Приходи од дивиденди	2,000,000.00	0
<b>14</b>	<b>Вкупно:</b>	<b>164,440,768.00</b>	<b>9.005.000,00</b>
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	11,210,000.00	5.000,00
16	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	153,230,768.00	9.000.000,00
17	Месечен просечен приход (K1(16/8) / K2( 16/3))	19,153,846.00	<b>3.000.000,00</b>

**Во пресметката за утврдување на падот на приходите за субјектот кој е основан на 01.04.2020, остварениот приход се зема од денот на основањето во 2020 година.**

**Периодот изнесува осум месеци утврдени од ден на основање до 30.11.2020 година.**

**Просечниот месечен приход за основаните субјекти после месец 01 2020 година се дели со бројот на месеците на работење, почнувајќи од месецот на основање во 2020 година, заклучно со 30.11.2020 година.**

$$\% \text{ на пад на приходите} = \frac{16.153.846 \times 100}{19.153.846} = 84,3373\%;$$

$$(16.153.846 = 19.153.846 - 3.000.000);$$

**Деловни Информации 4/2021**

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за исплата на платите за месец март 2020 година во износ од 21.776,00 МКД, за вработените за кои се исполнети и останатите услови, поради падот на приходите кој изнесува 84,34% (над 80%).

Табела 7

Пресметка на намалувањето на приходи за месец Март 2021 година, за субјект основан на 01 АПРИЛ/2020 година

Р.б р.	Опис	Остварен приход од 01.04-30.11/2020	Остварен приход за XII.2020 и 01,02/2021
1	Приходи од продажба на производи	95.600.000	9.000.000
2	Приходи од продажба на стоки	36.500.000	8.000.000
3	Приходи од услуги	9.300.000	900.000
4	Приходи од закупнини	2.600.000	100.000
5	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	0
6	Приходи од отпис на обврски	520.000	50.000
7	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000	0
8	Приходи од наплатени пенали	260.000	0
9	Приходи од вишоци	70.000	0
10	Приходи од заштита од ризици	400.000	0
11	Приходи од укинување на резервирања	800.000	0
12	Приходи од камати и курсни разлики	165.000	0
13	Приходи од дивиденди	2.000.000	0
14	<b>Вкупно:</b>	<b>155.215.00</b>	<b>18.050.000</b>
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	11.215.000	50.000
16	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	144.000.000	18.000.000

#### **Деловни Информации 4/2021**

17	Месечен просечен приход (K1(16/8) / K2( 16/3))	<b>18.000.000</b>	<b>6.000.000</b>
----	---	-------------------	------------------

**Пресметка на пад на приходи согласно податоци од  
Табела 7:**

$$\% \text{ на пад на приходите} = \frac{12.000.000 \times 100}{18.000.000} = 66,67\%;$$
$$(12.000.000 = 18.000.000 - 6.000.000);$$

**Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за исплата на платите за месец Март 2021 година во износ од 18.865,00 МКД, за вработените за кои се исполнети и останатите услови, поради падот на приходите кој изнесува 66,67% (над 60,01%).**

#### **2.5. Неисплаќање на дивиденда и награди за деловна успешност**

Работодавачот - барател на финансиска поддршка да не исплатува дивиденда на сопствениците, како и да нема извршено исплата по основ на награда за деловна успешност, од 19.04.2021 до ден на исплата на платата за март/2021.

#### **2.6. Највисоките плати над 120.000 МКД да не надминуваат над 10% од вработените**

**Најмногу 10% од вкупниот број на вработени кај работодавачот-барател на финансиска поддршка да имаат поединечна месечна нето плата над 120.000 денари месечно по вработен, за месецот за кој се бара финансиска поддршка.**

Работодавачот-барател на финансиска поддршка кој на повеќе од 10% од вкупниот број вработени им исплатува поединечна нето плата повисока од 120.000 денари за месецот за кој се бара финансиска поддршка, **не ги исполнува условите од првата реченица на оваа точка.**

## **Деловни Информации 4/2021**

### **2.7. Месечната нето плата на вработениот да не надминува 39.900,00 МКД**

Работодавач - барател на финансиска поддршка не може да користи финансиска поддршка за работник, доколку нето платата на работникот надминува 39.900,00 МКД месечно (гледано за секој месец одделно).

Износот од 39.900,00 МКД се однесува за **да не надминува 39.900,00 МКД за месец октомври, ноември и декември/2020 година и јануари/2021 година**, за поднесокот за субвенција на плата за месец **ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 година**.

Доколку платата на вработениот е **повисока од 39.900 денари** за секој месец одделно, сразмерно на часовите на пријавено работно време (**полно или неполно работно време**), **не може да се стекне со субвенција по основ на плата**.

**Пример:** Вработениот "ТТ" (8 часовно работно време) ги има остварено следните нето плати за 10, 11, 12/2020 и 01/2021 година, поодделно:

- 10/2020 - Нето плата 40.000,00 МКД;
- 11/2020 - Нето плата 35.000,00 МКД;
- 12/2020 - Нето плата 35.000,00 МКД;
- 01/2021 - Нето плата 35.000,00 МКД;

---

**Вкупно: 145.000,00 МКД**

За вработениот "ТТ" работодавачот за **Февруари/2020** не се остварува право на субвенционирање на плата, од причини што **Октомвриската плата е над 39.900,00 МКД**, иако просечната плата за четирите месеци од 2020, изнесува 36.250 ( $40.000 + 35.000 + 35.000 + 35.000 = 145.000 : 4 = 36.250$ ).

Ако вработениот засновал работен однос за време пократко од четири месеци, нето платата на **работникот не треба да е повисока од 39.900 денари**, за секој месец одделно, за периодот за кој е пријавен во работен однос, сразмерно на часовите на пријавено работно време (полно или неполно работно време).

## ***Деловни Информации 4/2021***

***2.8. За вработениот да не се користи ослободување од придонесите од ЗСО и од ДЛД, од проектот Македонија вработува;***

Доколку работодавачот, за соодветен вработен, за месецот за кој бара субвенционирање користи ослободување од плаќање на данокот на личен доход и придонеси од задолжително социјално осигурување, согласно со Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (за мерките од проектот „Македонија вработува“), за истиот нема право на субвенционирање на платите.

Работодавачот за месец Март 2021, може да користи субвенционирање на плата, доколку со месец Февруари 2021 била последната субвенција која му следувала од проектот „Македонија вработува“.

Исклучувањето на субвенционирањето по двата основа се однесува исклучиво на месечно ниво, во поглед на активно субвенционирање на ослободувањето од ДЛД и придонеси од ЗСО. Исклучувањето не се однесува за месеците од задолжителниот период во кој вработениот треба да се задржи на работа.

***2.9. Да не применува барање за субвенционирање за вработените на дополнително работење од член 121 од ЗРО***

Доколку субјектот вработува работник за дополнително работење, согласно со членот 121 од Законот за работните односи, за истиот не следува финансиска поддршка (дополнително работење член 121).

Работникот, кој работи полно работно време, може по исклучок да склучи договор за вработување со неполно работно време со друг работодавач, меѓутоа најмногу за десет часа неделно, со претходна согласност на работодавачите, каде што е вработен со полно работно време.

Обврзен составен дел на договорот за вработување за дополнително работење е договорот за начинот на остварувањето на правата и обврските од овој работен однос со оглед на правата и обврските на работникот кај работодавачот, каде што е вработен со полно работно време.

### **Деловни Информации 4/2021**

На работникот, кој склучува договор за вработување за дополнително работење, престанува да му важи договорот за вработување во согласност со овој закон, по изминувањето на договореното време, или ако е повлечена согласноста на работодавачот, каде што работникот е во работен однос со полно работно време.

### **3. ЗА КОИ СУБЈЕКТИ НЕ СЕ ОДНЕСУВА СУБВЕНЦИОНИРАЊЕТО**

Финансиска поддршка за исплата на платите се предвидува за приватниот сектор на територија на РМ.

Субјектите од јавниот сектор не се во субјектите за кои е наменета финансиската поддршка за исплата на платите.

Согласно одредбите од член 4 став 2 од Законот, финансиска поддршка за исплата на платите, **не може да користи:**

- Орган на државна и на локална власт и други државни органи основани согласно со Уставот на Република Северна Македонија и со закон,
- Институција која врши дејност од областа на образованието, науката, здравството, културата, трудот, социјалната заштита и заштитата на детето, спортот, како и во други дејности од јавен интерес утврден со закон, а организирани како агенции, фондови, јавни установи, јавни претпријатија и трговски друштва основани од Република Северна Македонија,
- Општините, град Скопје и општините во град Скопје и
- Приватна агенција за вработување за работник, кој е отстапен кај претходно наведените работодавачи.
- Работодавачот кој користи финансиска поддршка согласно овој закон, **неможе да користи и финансиска поддршка во 2021 година за исплата на плати преку бескаматни кредити.**
- Работодавачот кој користел финансиска поддршка за исплата на плата **согласно Уредбата** со законска сила за финансиска поддршка на работодавачите погодени од здравствено-економската криза

#### ***Деловни Информации 4/2021***

предизвикана од коронавирусот COVID – 19, заради исплата на платите за месеците **Април, Мај и Јуни 2020 година** („Службен весник на Република Северна Македонија” 111/20, 113/20 и 154/20) и/или **Законот за финансиска поддршка** на работодавачите погодени од здравствено – економската криза предизвикана од вирусот COVID – 19, заради исплата на платите за месеците **Октомври, Ноември и Декември 2020 година** („Службен весник на Република Северна Македонија” 267 /20) **А НЕ ЈА ИСПЛАТИЛ ПЛАТАТА, не може да користи финансиска поддршка за исплата на платите за февруари/март 2021 година.**

#### ***4. ОСТВАРУВАЊЕ НА СУБВЕНЦИЈАТА***

Согласно член 7 од законот, работодавачот по поднесено барање на **Образец БФП - ИП/З** и потврдениот прием, поднесува МПИН со шифра 103 - исправка на МПИН.

Бидејќи до 30 Април 2021 година е крајниот рок во кој се поднесува Барањето, УЈП има обврска да го потврди **најкасно во рок од 3 дена од денот на приемот на барањето.**

Со комплетното Барање на **Образец БФП - ИП/З**, за работниците за кои побарува финансиска поддршка, во полето **3.4б. од МПИН образецот внесува шифра 5002.**

**Работодавачот кој истовремено може да користи друга мерка за субвенционирање** на социјалните придонеси и/или данок на доход **во полето 3.23 од МПИН** образецот ја внесува соодветната шифра за ослободување **и истата ја комбинира (користи истовремено) со шифрата 5002 од поле 3.4б. (се однесува на субјектите кои ќе користат субвенционирање на придонесите од зголемена плата од 600 до 6.000 МКД).**

По обработка на МПИН образецот, УЈП го информира работодавачот - барател на финансиска поддршка за вкупниот износ на финансиската поддршка, **што ќе биде исплатена за соодветниот месец.**

УЈП испраќа известување до Владата на РС Македонија за работодавачите кои ги исполниле условите за финансиска поддршка за исплата на платите.

#### ***Деловни Информации 4/2021***

Известувањето содржи податоци за: **ЕДБ/ЕМБГ на работодавачот - даночен обврзник, назив/име и презиме, адресни податоци, износ на одобрената финансиска поддршка и трансакциска сметка на работодавачот - корисник на финансиска поддршка.**

Износот на финансиска поддршка **се исплатува во рок од 5 дена од прифатениот МПИН Образец преку Владина Програма** за финансиска поддршка на работодавачи погодени од здравствено-економската криза предизвикана од корона-вирусот COVID-19 **на сметка на работодавачот- корисник на финансиска поддршка**, кој ги исполнил условите, согласно со известувањето од УЈП.

Роковите за поднесување на МПИН образецот до Управата за јавни приходи и исплатата на платата, данокот на личен доход и придонесите од задолжително социјално осигурување се уредени со Законот за работните односи, Законот за данокот на личен доход и Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување.

#### ***5. ВРАЌАЊЕ НА СУБВЕНЦИЈАТА***

Средствата кои субјектот ги добил како финансиска поддршка за исплата на платите се враќаат доколку субјектот не ги исполнил општите услови за стекнување со субвенција и посебните услови кои има обврска да ги исполни по добивањето на финансиската поддршка (субвенцијата).

##### ***5.1. Општи услови кои важат за враќање на добиените средства за финансиска поддршка***

Работодавачот кој користел финансиска поддршка за исплата на плати **има обврска да ги врати** добиените финансиски средства доколку се утврди дека **не ги исполнивал** условите за добивање на субвенцијата предвидени со Законот.

Средства ги враќа **во целост**, заедно со **камата** согласно со Законот за даночната постапка, доколку по извршена контрола од страна на УЈП и/или Државниот инспекторат за труд се утврди дека работодавачот не ги исполнил општите условите со член 8 став 3, член 3 став 3, член 4 и член 5 став 1 од Законот.

### **Деловни Информации 4/2021**

Согласно одредбите од член 6 став 1 од Уредбата се определуваат условите кои наложуваат враќање на примените средства од субвенцијата за финансиска поддршка за исплата на платите.

Условите се истите кои се дадени како горни или долни граници според кои субјектите може да се стекнат со субвенцијата (општите услови за стекнување со субвенција).

Субјектот (член 8 став 3) ги враќа субвенционирани средства, ако не ги исполнил општите услови за добивање на субвенција од член 3 став 3, член 4, член 5 став 1 или не ги исполнил условите по стекнување со поддршката.

Односно, субјектот **ги враќа 100% добиените средства** од субвенцијата, **доколку остварил**, согласно:

- ✓ член 3 став 3 (намалување помалку од 30% на приходите, исплатил дивиденда, исплатил бонус или друга награда со шифра 102 во МПИН, го намалил бројот на вработени и отпуштил вработени над бројот на вработени од август 2020, исплатил плати над 120.000 на повеќе од 10% од вработените);
- ✓ член 4 (исплатил плата над 39.900) за октомври, ноември и декември 2020 година и јануари 2021 година за кој поднел барање за субвенционирање, користи ослободување од проектот "Македонија вработува", ја користи субвенцијата за работници за прекувремено работење)и
- ✓ член 5 став 1 од Законот, кумулативни акумулирани добивки поголеми од 600.000.000 денари за 2017, 2018 и 2019 година ( не се однесува за работодавачите кои имаат повеќе од 2.000 вработени).

#### ***5.2. Неисполнување посебни услови и враќање на примена субвенција***

За времетраење на финансиската поддршка согласно законот и **два месеци после завршување на месецот за кој е користена** финансиска поддршка, бројот на вработени кај работодавачот кој користи финансиска поддршка за исплата на плати, во однос на бројот на вработени во месецот, за кој користел финансиска поддршка, **не смее да се намалува**, освен заради:

#### **Деловни Информации 4/2021**

- Пензионирање и смрт на работник,
- Откажување на договорот за вработување од страна на работникот,
- Откажување на договорот за вработување без отказан рок од страна на работодавачот, поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски,
- Спогодбено преземање на работник,
- Престанување на важноста на договорот за вработување врз основа на судска пресуда и
- престанување на важноста на договорот за вработување поради утврдена трајна неспособност за работа.

Согласно член 8 ставот 3, вкупниот број на вработени кај работодавачот - корисник на финансиска поддршка не смее да се намали за повеќе од:

- ✓ 15% кај работодавач кој имал до 50 вработени во месецот за кој користел финансиска поддршка,
- ✓ 10% кај работодавач кој имал од 51 до 250 вработени во месецот за кој користел финансиска поддршка и
- ✓ 5% кај работодавач кој имал над 250 вработени во месецот за кој користел финансиска поддршка.

#### **6. ВРАЌАЊЕ НА СУБВЕНЦИЈАТА ДО 50% ОД ПРИМЕНАТА ПОДДРШКА**

Согласно член 9 од Законот, работодавачот кој го искористил правото на финансиска поддршка за исплата на плати, **има обврска примените финансиски средства да ги врати** во Буџетот на РСМ, но најмногу до износот од 50% од примената поддршка.

**За враќање не се** поднесува Барање за пресметување на износот на враќање на примената финансиска поддршка за исплата на плати до УЈП, како што беше предвидено со претходните циклуси на поддршка од 2020 година.

**Рокот за враќање** на финансиска поддршка е определен **до 15 февруари 2022** година, врз основа на Решението за враќање на субвенцијата доставено од страна на УЈП.

## **Деловни Информации 4/2021**

### **6.1. Претворање на финансиската поддршка во ГРАНТ**

Делот од 50% од примените финансиски средства за исплата на плати, кој треба да се врати во Буџетот на РС Македонија, е **неповратен** за работодавачот корисник на финансиска поддршка доколку примените финансиски средства од искористената финансиска поддршка за плати, до крајот на 2021 година, ги искористи за инвестициски вложувања.

Под инвестициски вложувања, односно вложувања во материјални средства (*недвижности, постројки и опрема*), вклучително и вложувањата во материјални средства набавени преку финансиски лизинг, како и во нематеријални средства (*компјутерски софтвер и патенти*) за проширување на дејноста.

Од инвестициски вложувања се исклучени вложувања во патнички автомобили, мебел, теписи, аудио визуелни средства, бела техника, уметнички дела од ликовната и применетата уметност и други вложувања, кои служат за административни цели.

Работодавачот кој го искористил правото на финансиска поддршка и го исполнил условот за претворање на финансиската поддршка во ГРАНТ, до УЈП доставува Барање за претворање на финансиската поддршка за исплата на плати во грант **најдоцна до 15.01.2022 година.**

Со приложување на **фактури** за извршените набавки и **изводи** од носител на платен промет, **се докажува извршеното плаќање на фактурите, задолжително со поднесокот за претворање во грант.**

**Враќањето на износот, ќе се изврши на два месечни рати, без камата, во месеците Февруари и Март/2022 година.**

## **7. ГЛОБИ, САНКЦИИ, ПРЕКРШОЧНИ И КРИВИЧНИ ПОСТАПКИ**

За работодавачот – корисник на финансиска поддршка кој дал Изјава согласно член 3 став (1) од Законот, а не ги исполнил условите од член 3 став (3) и член 4 од законот, за стекнување со право на финансиска поддршка ќе се применуваат одредбите од Кривичниот законик.

**7.1. Глоби за правните лица**

**Глоба во износ од 500 до 1.000 евра** во денарска противвредност ќе му се изрече за сторен прекршок на микро правно лице, **од 500 до 2.000 евра** во денарска противвредност на мало правно лице, **од 1.000 до 6.000 евра** во денарска противвредност за средно правно лице и **од 1.000 до 10.000 евра** во денарска противвредност на големо правно лице:

- ако правното лице постапува спротивно на член 8 став (1) од Законот односно за вработениот за кој примил финансиска поддршка, исплатил пониска плата од износот на примената финансиска поддршка.
- ако правното лице постапува спротивно на член 8 став (2) од овој закон, односно не ја исполни обврската за враќање на добиените финансиски средства во целост, заедно со камата за јавни давачки, по извршена контрола од страна на Управата за јавни приходи и/или Државниот инспекторат за труд поради неисполнетост на условите од членот 3 став (3), членот 4 и членот 5 ставот (1) од Законот.

**7.2. Глоба за физичките лица**

За претходно наведените глоби на правни субјекти, се пропишани и глобите за физички лица за истите основи.

**Глоба во износ од 100 до 250 евра** ќе му се изрече за сторен прекршок на физичкото лице:

- ако физичкото лице постапува спротивно на член 8 став (1) од Законот, односно за вработениот за кој примил финансиска поддршка, исплатил пониска плата од износот на примената финансиска поддршка.
- ако физичкото лице постапува спротивно на член 8 став (2) од Законот, односно не ја исполни обврската за враќање на добиените финансиски средства во целост, заедно со камата за јавни давачки, по извршена контрола од страна на Управата за јавни приходи и/или Државниот инспекторат за труд поради неисполнетост на условите од членот 3 став (3), членот 4 и членот 5 став (1) од Законот.

## ***Деловни Информации 4/2021***

---

### ***7.3. Глоби за одговорните лица за прекршоците***

За деловните субјекти за кои се пропишани глоби од членот 11 став 1 и 2, се предвидени и глоби за одговорните лица.

**Глоба во износ од 100 до 500 евра** во денарска противвредност ќе му се изрече за сторен прекршок **на одговорното лице во правното лице** од став (1) на ако:

- Постапува спротивно на член 8 став (1) од Законот, односно за вработениот за кој примил финансиска поддршка, исплатил пониска плата од износот на примената финансиска поддршка.
- Постапува спротивно на член 8 став (2) од Законот, односно не ја исполни обврската за враќање на добиените финансиски средства во целост, заедно со камата за јавни давачки, по извршена контрола од страна на Управата за јавни приходи и/или Државниот инспекторат за труд поради неисполнетост на условите од членот 3 став (3), членот 4 став (2) и членот 5 став (1) од Законот.

**Прекршочна постапка води и прекршочна санкција** изрекува надлежен суд.