СОДРЖИНА

ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА

- ***Финансиска поддршка на работодавачите за исплата на плати за месеците февруари и март 2021 година............ ....5***

- ***Финансиска поддршка на физички лица кои вршат самостојна дејност за февруари и март 2021 година..36***

ПРАВО И ЛЕГИСЛАТИВА

- ***Откажување на договорот за вработување со отказ од страна на работникот и работодавачот.......................................……………......49***

ТЕКОВНИ ИНФОРМАЦИИ

- ***Плати за месец Април 2021 година...61***
- ***Коефициент на МДБ за Март 2021 година...80***
- ***Коефициенти на пораст на цените за месец Март 2021 година...81***
- ***Цени на гориво..83***
- ***Курсни листи 94***
- ***Рокови за поднесување во Февруари..100***
- ***Казнена законска камата..102***

ПРАШАЊА И ОДГОВОРИ 104

ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА

дипл. економист Ромео Костадинов

ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА НА РАБОТОДАВАЧИТЕ ЗА ИСПЛАТА НА ПЛАТИ ЗА МЕСЕЦИТЕ ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 ГОДИНА

Нови субвенции за исплата на плати за ФЕРУАРИ-МАРТ 2021 година, се доделуваат согласно новиот Закон за финансиска поддршка за исплата на платите. Со ова продолжува циклусот на мерки за надминување на штетните последици предизвикани од COVID 19, кои отпочнаа со Уредбата и Законот за финансиска поддршка за исплата на плати за 2020.

ВОВЕД

Поради обезбедување поддршка на работодавачите во справувањето со последиците од корона вирусот, мерката за финансиска поддршка за исплата на плати, конечно се донесе и за месеците **Февруари и Март 2021 година.**

Субвенционирањето за плати на вработените е регулирано со донесувањето на Законот за финансиска поддршка на работодавачите погодени од здравствено економската криза предизвикана од вирусот COVID-19, заради исплата на платите за месеците **Февруари и Март 2021** година (“Службен весник на РСМ” 85/21).

Соодветни разлики помеѓу новите и мерките од 2020, се манифастираат кај задолжителниот поврат на применатa поддршка од 50% од добиениот износ, без оглед на финансискиот резултат, кај роковите и условите за враќање.

1. КОЈ ИМА ПРАВО ЗА СТЕКНУВАЊЕ СО ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА

Работодавачот - правен субјект и физичко лице, кој/кое вработува работници врз основа на договор за вработување и работодавач корисник, согласно Законот за приватни агенции за вработување, се субјектите кои можат да користат субвенционирање на платите.

Финансиската поддршка, ќе се спроведува преку Програмата за финансиска поддршка на работодавачи, погодени од здравствено економската криза предизвикана од коронавирусот COVID - 19, **со исплата** на финансиски средства **на сметка на работодавачот - Барател** за платите на работниците за месеците **Феруари и Март/2021 година.**

1.1. Субвенционирање за платите

Со одредбите на Законот, финансиската поддршка спрема работодавачите, се однесува на поддршка по пат на исплата на финансиски средства, кои имаат цел помагање при исплати на платите на вработените.

Предмет на финансиска поддршка е исплатата на платите на работниците кај работодавачот-барател на финансиска поддршка за месеците **ФЕРУАРИ И МАРТ/2021 година, во износ од 14.500,00 МКД до 21.776,00 МКД месечно, по работник.**

Висината на износот е варијабилна, во зависност од работното време **(полно или неполно**) на кое е пријавен работникот, намалено за работното време за кое работникот остварува надоместок на плата, кој не паѓа на товар на работодавачот, **но не повисок износ** од платата на работникот за месецот за кој бара финансиска поддршка.

Бројот на вработени за кои работодавачот-барател на финансиска поддршка има право на финансиска подршка за месеците **Феруари и Март/2021 година,** е одреден од **вкупниот број на вработени во месецот** за кој **се бара** финансиска поддршка, вклучени во МПИН, **намален** за бројот на **одјавени работници за истиот месец**, со исклучок на одјавените работници, кои со законот не се сметаат за забранети намалувања на вработените.

1.2. Остварување субвенција

Согласно член 3 од Законот, работодавачот - барател на финансиска поддршка, до УЈП поднесува **Барање за финансиска поддршка** на работодавач заради исплатата на платите за **ФЕРУАРИ И МАРТ/2021 година и Изјава за исполнетост на условите.**

Формата и содржината на Барањата за финансиска поддршка за исплатата на платите на работниците, се пропишани со Правилниците за Обрзецот БФП-ИП/3 и Образецот БФС-СВД-3 („Службен весник на РМ" 87/21).

Барањето на финансиска поддршка, работодавачот - барател на финансиската поддршка го поднесува преку системот е-даноци на УЈП до **30-ти април**, а комплетноста на Барањето го потврдува органот на УЈП, **во рок од 3 дена** од денот на приемот на барањето.

Во Барањето – образецот за помош, работодавачот - барателот на финансиска поддршка, задолжително дава (пополнува) **Изјава** за исполнетоста на условите од законот.

2. УСЛОВИ ЗА СТЕКНУВАЊЕ СУБВЕНЦИЈА

За користење на финансиската поддршка, работодавачот – барател на финансиска поддршка, треба да ги исполни за-конските **услови,** согласно периодот на реги-страција, во зависност дали е регистриран пред или после јануари 2020.

а). За обврзниците регистрирани ПРЕД месец Јануари/2020 година

МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК НА ВКУПНИТЕ ПРИХОДИ од редовно работење остварени во периодот ***Ноември, Декември/2020 и Јануари/2021*** *година*, **ОДНОСНО *Декември/2020 Јануари и Февруари/2021*** *година*, **намалени** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење на работодавачот-барател на финансиска поддршка, да се **намалени НАЈМАЛКУ за 30% во ОДНОС** на **МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК НА ВКУПНИТЕ ПРИХОДИ** од редовното работење остварени во **периодот *Ноември, Декември 2019 година и Јануари 2020*** *година,* односно ***Декември 2019 година, Јануари и Февруари 2020*** *година,* **намалени** за одделни еднократни приходи, кои не произлегуваат од редовното работење.

За 01.2021

$$\frac{\Sigma(\text{Прих. од 11, 12/2020 и 01/2021})/3}{\Sigma(\text{Прих. од 11, 12/2019 и 01/2020})/3} =< 30\%$$

(За јануари 2021)

Споредба на период

$$\frac{\text{ØПрих. од 12/2020 и 01 и 02/2021}}{\text{ØПрих. од 12/2019 и 01 и 02/2020}} =< 30\% \text{ т.е.}$$

(За февруари 2021)

Споредба на период

$$\frac{\text{ØПрих. од 11, 12/2020 и 01/2021}}{\text{ØПрих. од 11, 12/2019 и 01/2020}} =< 30\% \text{ т.е.}$$

За 02.2021

$$\frac{\Sigma(\text{Прих. од 12/2020 и 01 и 02/2021})/3}{\Sigma(\text{Прих. од 12/2019 и 01 и 02/2020})/3} =< 30\%$$

б). За обврзниците регистрирани ПОСЛЕ месец Јануари 2020 година,

Намалување на МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК НА ВКУПНИТЕ ПРИХОДИ од редовно работење **намалени** за одделни еднократни приходи кои не се од редовното работење на работодавачот на финансиската поддршка остварени во периодот ***Ноември, Декември/2020 и Јануари/2021*** *година*, **ОДНОСНО *Декември/2020 Јануари и Февруари/2021*** *година*, да изнесува **НАЈМАЛКУ 30% во ОДНОС** на **Месеч-ниот просек на вкупните приходи намалени** за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење на работодавачот на финансиска поддршка остварени од денот на запишување на работодавачотна финансиска подрршка остварени од денот на запишувањето во соодветен регистер до крајот на месец **10, односно 11.2020 година.**

в). Работодавачот барател на финансиска поддршка **да не исплатува дивиденда на сопствениците**, како и да нема извршено исплата **по основ на награда** за деловна успешност, (**нема извршено исплата по основ на награда за деловна успешност со шифра 102 во МПИН Образецот**) или друг вид на годишна награда на вработените и органите на управување и

надзор на работодавачот-барател на финансиска поддршка, до ден на исплата на плата за месец **Март/2021 година.**

г). Бројот на вработени во месецот за кој се бара финансиска поддршка од овој закон **да е ист или поголем** со бројот на вработени заклучно со месец **Декември 2020 година** со исклучок на одјавените работници согласно условите од членот 8 став 3 и 4 од Законот.

Овој **услов нема обврска** да го исполни работодавачот-барател на финансиска поддршка кој врши дејност наведена согласно со Националната класификација на дејности - НКД Рев. 2: угостителска дејност (шифра **56** - дејности за подготовка и служење на храна и шифра **55** - објекти за сместување) и транспорт (шифра **49** - копнен транспорт и цевоводен транспорт), кој поради здравствените протоколи има затворено најмалку 50% од своите капацитети, преку кои го остварува прометот.

д). Месечна нето плата над 120.000 денари месечно по вработен, да примиле **најмногу 10%** од вкупниот број на вработени.

ѓ). Исплатената месечна нето плата на вработениот да не надминува 39.900,00 МКД за месец октомври, ноември, декември 2020 година и јануари 2021 година, за секој месец одделно, **сразмерно** на часовите на пријавено работно време (**полно или неполно работно време)** или доколку засновал работен однос **за време пократко од четири месеци**, нето платата на работникот **да не е повисока од 39.900 денари** за секој месец одделно за периодот за кој е пријавен во работен однос, сразмерно на часовите на пријавено работно време (полно или неполно работно време);

е). За вработениот да не користи ослободување од плаќање на Данок на личен доход и Придонеси од задолжително социјално осигурување, согласно со Законот за вработување и осигурување во случај на невработенот **(за мерките од проектот Македонија вработува);**

ж). Да не применува барање за субвенционирање за вработените на дополнително работење од член 121 од ЗРО;

з). Финансиска поддршка за исплата на плати не може да користи работодавач кој во годишната сметка и финансиските извештаи за 2017, 2018 и 2019 година **има кумулативно акумулирани добивки поголеми од 600.000.000 денари.**

По исклучок, работодавачот **кој има повеќе од 2.000 вработени лица во месецот** за кој користи финансиска поддршка, а во годишната сметка и финансиските извештаи за 2017, 2018 и 2019 година има кумулативно акумулирани добивки поголеми **од 600.000.000 денари**, **може да користи финансиска поддршка за исплата на плата согласно законот.**

2.1. Основен услов – најмалку 30% намалување на приходот во XI-XII/2020 и I/2021 односно XII/2020 и I-II/2021 година

Намалувањето на приходите се разгледува кај два типа на работодавачи, во зависност од тоа дали обавувал дејност цела 2020 или е новорегистриран субјект во 2020 година.

Но, за сите важи условот, намален вкупен приход од најмалку 30%.

Процентот на намалување на приходот **над 30%** е ист и за работодавачите кои биле регистрирани **ПРЕД ЈАНУАРИ/ 2020 година** и оние кои биле регистрирани **ПОСЛЕ ЈАНУАРИ/2020** година, разликата е само е во периодите од кои се земаат податоците за висината на остварениот просечен месечен приход.

2.2 Маргини на намалување на приход и висина на помош

Согласно член 6 од Законот, износот на финансиска поддршка заради исплата на плати за **Февруари и Март/2021** година, се определува врз основа на **процентот на намалувањето на приходот,** искажан во барањето и тоа на следниот начин:

- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 30% ДО 40% ИЗНОС на финансиска поддршка до	**14.500 денари;**
- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 40,01% ДО 50% ИЗНОС на финансиска поддршка до	**15.955 денари;**
- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 50,01% ДО 60% ИЗНОС на финансиска поддршка до	**17.410 денари;**
- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 60,01% ДО 70% ИЗНОС на финансиска поддршка до	**18.865 денари;**

- ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД 70,01% ДО 80% **ИЗНОС на финансиска поддршка до**	**20.320 денари;**
-ЗА НАМАЛЕН ПРИХОД ОД НАД 80% **ИЗНОС на финансиска поддршка до**	**21.776 денари.**

Износот на финансиска поддршка **се исплатува до износот на платата**, која ја исплаќа работодавачот на работникот, за месецот за кој бара финансиска поддршка, а најмногу до износот определен согласно наведените маргини на финансиска поддршка, засновани **врз процентот на пад на приходите.**

2.3. Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАР/МАРТ 2021 година за работодавач – барател на финансиска поддршка регистриран ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година

2.3.1. За месец Февруари 2021

За добивање на финансиска поддршка за месец **ФЕВРУАРИ/2021 година, за *работодавач – барател на финансиска поддршка регистриран*** во соодветен регистар **(основан*) ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година,*** потребно да се утврди:

- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ/2020 година и ЈАНУАРИ/2021 година**, **НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегу-ваат од редовното работење да се намалени НАЈ-МАЛКУ за 30% во однос на:**
- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ/2019 година и ЈАНУАРИ/2020 година, НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегу-ваат од редовното работење.**

2.3.2. За месец Март 2021

За добивање на финансиска поддршка за месец **МАРТ / 2021 година, за физичко лице** кое врши самостојна дејност – барател на финансиска поддршка кое е запишано во соодветен регистар **(основан)** **ПРЕД месец ЈАНУАРИ/ 2020 година**, година потребно да се утврди:

- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **ДЕКЕМВРИ/2020 година, ЈАНУАРИ и ФЕВРУАРИ/2021 година**, **НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегу-ваат од редовното работење да се намалени НАЈМАЛКУ за 30% во однос на:**
- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот**, ДЕКЕМВРИ/2019 година, ЈАНУАРИ и ФЕВРУАРИ/2020 година, НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење.**

ПРИМЕР: Правниот субјект бара финансисика поддршка за исплата на платите за **ФЕВРУАРИ/2021 година,** врши споредба на Месечниот просек на вкупните приходи од редовно работење остварени во периодот **XI-XII/2020 година и I/2021 година, ВО ОДНОС** на Месечниот просек на вкупните приходи од редовно работење остварени во периодот **XI-XII/2019 година и I/2020 година.**

Табела 1			
Маргини на пад на приход и висина на финансиска поддршка			
Р.бр.	% на намален приход		Износ на помош до:
	од	до	
1	30%	40%	14.500,00
2	40.01%	50%	15.955,00
3	50.01%	60%	17.410,00
4	60.01%	70%	18.865,00
5	70.01%	80%	20.320,00
6	над 80%		21.776,00

Од вака утврдениот периодичен приход, се (**одзема**) минусира еднократниот приход, кој не е својствен за редовните активности на друштвото и не произлегува од деловна активност, остварена од работење во актуелниот период од 2019, 2020 и 2021 година.

Како еднократен приход може да се појави приходот од наплатени отпишани побарувања, приходи од отписи на обврски, приходи од пенали и други договорни исполнувања, приходите од наплати на оштетни побарувања, приходи од субвенции, приходи од вишоци и други.

Заради елиминација на приходите, кои не се вклучуваат во приходниот критериум, од кој се пресметува намалувањето за **најмалку 30% до над 80%** кај овие субјекти, се зема вкупниот приход од редовните активности кој се евидентира на **АОП 202 од Биланс на успех од 2020 година**, но за соодветниот период од **XI-XII/2020 година и I/2021 година**.

Потсетуваме **на АОП 202** се прикажуваат приходите од редовните активности од групите конта ***73 и 74 – ПРИХОДИ од продажба на производи стоки и услуги***.

Наведените приходи треба да се намалат за приходите од продажба на отпадоци и приходите од продажба на нетековни средства (***недвижности, постројки и опрема - НПО***), доколку се евидентирани како приходи на ***КОНТАТА 743 и 744, како и на приходите од субвенции*.**

Приходите од употреба на сопствени производи - конто 745 исто така треба да се елиминираат, доколку истите се прикажани **на АОП 202 (*истите од конто 745 се прикажуваат на АОП 206 од БУ).***

ПРИМЕР: Друштвото **"АДБ"** за период **XI-XII/2020 година и I/2021 годин**а (**види Табела 2**), ја има следната структура на приходи:

Табела 2
Пресметка на намалувањето на приходи за субвенции за месец Февруари/2021 година

Р.б р.	**ОПИС**	**Σ(11,12/2019+01/2020)**	**Σ(11,12/2020+01/2021)**
1.	Приходи од продажба на производи	15.600.000	1.964.000
2.	Приходи од продажба на стоки	24.000.000	4.830.000
3.	Приходи од услуги	18.000.000	1.750.000
4.	Приходи од закупнини	2.400.000	456.000
5.	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	500.000
6.	Приходи од отпис на обврски	500.000	95.000
7.	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000	68.400
8.	Приходи од наплатени пенали	260.000	15.000
9.	Приходи од вишоци	70.000	169.100
10.	Приходи од заштита од ризици	400.000	76.000
11.	Приходи од укинување на резервирања	800.000	152.000
12.	Приходи од камати и курсни разлики	150.000	28.500
13.	Приходи од дивиденди	2.000.000	1.260.000
14.	**Вкупно:**	**71.180.000**	11.364.000
15.	Еднократен приход (5+6-+7+8+9+10+11+12+13)	**11.180.000**	2.364.000
16.	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	**60.000.000**	9.000.000
17.	Месечен Ø приход (K1(16/3) **/** K2(16/3))	**20.000.000**	**3.000.000**

***Колона 1: М Ø П* = р.бр.16/3**

***Колона 2: М Ø П* = р.бр.16/3**

***М Ø П* =Месечен просечен приход.**

% на учество на приходот = 3.000.000x100 / 20.000.000 = 15,00%

Намалувањето на приходот е над 80% (100 – 15 = 85%) односно:

% на намалување на приходот = 17.000.000 x 100 / 20.000.000 = 85,00%

(17.000.000 пад на приход = 20.000.000 - 3.000.000).

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за исплата на платите за месец Февруари 2021 година во износ од 21.776,00 МКД, поради падот на приходите кој изнесува над 85%, доколку се исполнети и другите услови.

Табела 3
Пресметка на намалувањето на приходи за субвенција за месец Март/2021 година

Р.бр.	**Опис**	**Σ(12/2019+01 и 02/2020)**	**Σ(12/2020+01и 02/2021)**
1	Приходи од продажба на производи	25.600.000	8.164.000,00
2	Приходи од продажба на стоки	24.000.000	10.400.00,00
3	Приходи од услуги	8.000.000	16.800.000
4	Приходи од закупнини	2.400.000	2.205.999
5	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	3.600.000
6	Приходи од отпис на обврски	500.000,00	300.000,00

7	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000,00	600.000,00
8	Приходи од наплатени пенали	260.000,00	156.000,00
9	Приходи од вишоци	70.000,00	42.000,00
10	Приходи од заштита од ризици	400.000,00	240.000,00
11	Приходи од укинување на резервирања	800.000,00	480.000,00
12	Приходи од камати и курсни разлики	150.000,00	90.000,00
13	Приходи од дивиденди	2.000.000,00	1.200.000,00
14	**Вкупно:**	**71.180.000**	**44.277.999,00**
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	**11.180.000,00**	**6.708.000,00**
16	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	**60.000.000,00**	**37.569.999,00**
17	Месечен просечен приход (К1(16/3) **/** К2(16/3))	**20.000.000,00**	**12.523.333,00**

% на намалување = <u>7.476.667x100</u> = 37,383335%;
20.000.000

(7.476.667 = 20.000.000-12.523.333);

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за месец МАРТ 2021 во износ од 14.500,00 МКД, поради падот на приходите кој изнесува над 30,01 до 40%.

Табела 4

Пресметка на намалувањето на приходи за субвенција за месец Март/2021 година

Р.бр.	**Опис**	**Σ(12/2019+01,02/2020)**	**Σ(12/2020+01,02/2021)**
1	Приходи од продажба на производи	23.600.000	18.207.341
2	Приходи од продажба на стоки	19.000.000	5.552.659
3	Приходи од услуги	18.000.000	4.800.000
4	Приходи од закупнини	2.400.000	1.440.000
5	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	3.600.000
6	Приходи од отпис на обврски	500.000	300.000
7	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000	600.000
8	Приходи од наплатени пенали	260.000	156.000
9	Приходи од вишоци	70.000	42.000
10	Приходи од заштита од ризици	400.000	240.000
11	Приходи од укинување на резервирања	800.000	480.000
12	Приходи од камати и курсни разлики	150.000	90.000
13	Приходи од дивиденди	2.000.000	1.200.000
14	**Вкупно:**	**74.180.000**	**36.708.000**
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	**11.180.000**	**6.708.000**
16	Вкупен минус едн-figкратен приход (14 - 15)	**63.000.000**	**30.000.000**
17	Месечен просечен приход (К1(16/3) / К2(16/3))	**21.000.000**	**10.000.000**

% на намалување = <u>11.000.000 x 100</u> = 52,38%;
21.000.000

(11.000.000 = 21.000.000 - 10.000.000);

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за месец 03.2021 во износ од 17.410,00 МКД, поради падот на приходите над 50,01 до 60%.

2.4. Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/ МАРТ 2021 година за работодавач регистриран ПОСЛЕ ЈАНУАРИ/2020 година

а) За Февруарска субвенција

За добивање на финансиска поддршка за месец **ФЕВРУАРИ/2021 година, за *работодавач – барател на финансиска поддршка регистриран*** во соодветен регистар **(основан*) ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година,*** потребно да се утврди:

- **НАМАЛУВАЊЕТО на Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење, **НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење остварени во периодот НОЕМВРИ / ДЕКЕМВРИ/2020 година и ЈАНУАРИ/2021 година да изнесува НАЈМАЛКУ 30% во однос на:**
- **Месечниот просек на Вкупните приходи НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење** остварени од денот на запишувањето во соодветен регистар до крајот на месец **ОКТОМВРИ 2020 година**.

б). За мартовска субвенција

За добивање на финансиска поддршка за месец **МАРТ/2021 година, за физичко лице** кое врши самостојна дејност – барател на финансиска поддршка кое е запишано во соодветен регистар **(основан) ПОСЛЕ месец ЈАНУАРИ/ 2020 година**, година потребно да се утврди:

- **НАМАЛУВАЊЕТО на Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење, **НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното**

работење остварени во периодот НОЕМВРИ/ДЕКЕМВРИ/2020 година и ЈАНУАРИ/2021 година да изнесува НАЈМАЛКУ 30% во однос на:

- **Месечниот просек на Вкупните приходи НАМАЛЕНИ за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење** остварени од денот на запишувањето во соодветен регистар **до крајот на месец НОЕМВРИ/2020 година.**

2.4.1. Пресметка за добивање на Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/2021 година за работодавач – барател на финансиска поддршка, регистрирано ПОСЛЕ ЈАНУАРИ/2020 година

ПРИМЕР: Друштвото **"АДБ"** основано на 01.04.2020 година, за период **XI-XII/2020 година и I/2021 година**, ја има следната структура на приходи:

Табела 5

Пресметка на намалувањето на приходи за субвенција за месец Февруари/2021 година, за субјект основан на 10 ЈУНИ/2020 година

Р.бр.	**Опис**	**Остварен приход до 31.X.2020**	**Приход за XI,XII.20 и I/21**
1	Приходи од продажба на производи	25.600.000	6.000.000
2	Приходи од продажба на стоки	64.000.000	11.600.000
3	Приходи од услуги	8.000.000	9.200.000
4	Приходи од закупнини	2.400.000	200.000
5	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	/
6	Приходи од отпис на обврски	500.000	20.000
7	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000	/
8	Приходи од наплатени пенали	260.000	/
9	Приходи од вишоци	70.000	/
10	Приходи од заштита од ризици	400.000	/

11	Приходи од укинување на резервирања	800.000	
12	Приходи од камати и курсни разлики	150.000	10.000
13	Приходи од дивиденди	2.000.000	
14	**Вкупно:**	111.180.000	27.030.000
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	11.180.000	30.000
16	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	100.000.000	27.000.000
17	Месечен просечен приход К1(16/5) **/** К2(16/3))	**20.000.000**	**9.000.000**

% на намалување = <u>11.000.000 x 100</u> = 55%;

20.000.000

(11.000.000 = 20.000.000 - 9.000.000);

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за исплата на платите за месец февруари 2021 година во износ од 17.410,00 МКД, поради падот на приходите кој изнесува 55% (над 50,01 до 60%).

Бројот на месеците со кој се дели вкупниот приход од месецот на основање во 2020 заклучно со октомври 2020, во овој случај изнесува 5 (од VI.2020 до X.2020), делено со просечните приходи остварени месецот кој му претходи на месецот од 2021, за кој се бара финансиска поддршка.

2.4.2. Пресметка на финансиска поддршка за месец Март 2021 за работодавач, барател, регистриран после Јануари 2020 година

Табела 6

Пресметка на намалувањето на приходи за субвенција за МАРТ/2020 година, за субјект основан на 01 АПРИЛ/2020 година

Р. бр.	Опис	Остварен приход од 01.04 - 30.11/2020	Остварен приход за 12/20 и 01,02/2021
1	Приходи од продажба на производи	95,830,768.00	5.000.000,00

2	Приходи од продажба на стоки	45,600,000.00	3.900.000,00
3	Приходи од услуги	9,200,000.00	100.000,00
4	Приходи од закупнини	2,600,000.00	0
5	Приходи од продажба на НПО	6,000,000.00	0
6	Приходи од отпис на обврски	520,000.00	0
7	Приходи од вредносни усогласувања	1,000,000.00	0
8	Приходи од наплатени пенали	260,000.00	0
9	Приходи од вишоци	70,000.00	0
10	Приходи од заштита од ризици	400,000.00	0
11	Приходи од укинување на резервирања	800,000.00	0
12	Приходи од камати и курсни разлики	160,000.00	5.000,00
13	Приходи од дивиденди	2,000,000.00	0
14	**Вкупно:**	**164,440,768.00**	**9.005.000,00**
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	11,210,000.00	5.000,00
16	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	153,230,768.00	9.000.000,00
17	Месечен просечен приход (K1(16/8) **/** K2(16/3))	19,153,846.00	**3.000.000,00**

Во пресметката за утврдување на падот на приходите за субјектот кој е основан на 01.04.2020, остварениот приход се зема од денот на основањето во 2020 година.

Периодот изнесува осум месеци утврдени од ден на основање до 30.11.2020 година.

Просечниот месечен приход за основаните субјекти после месец 01 2020 година се дели со бројот на месеците на работење, почнувајќи од месецот на основање во 2020 година, заклучно со 30.11.2020 година.

% на пад на приходите = $\frac{16.153.846 \times 100}{19.153.846}$ =84,3373%;

(16.153.846 = 19.153.846 - 3.000.000);

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за исплата на платите за месец март 2020 година во износ од 21.776,00 МКД, за вработените за кои се исполнети и останатите услови, поради падот на приходите кој изнесува 84,34% (над 80%).

Табела 7
Пресметка на намалувањето на приходи за месец Март 2021 година, за субјект основан на 01 АПРИЛ/2020 година

Р.бр.	**Опис**	**Остварен приход од 01.04-30.11/2020**	**Остварен приход за XII.2020 и 01,02/2021**
1	Приходи од продажба на производи	95.600.000	9.000.000
2	Приходи од продажба на стоки	36.500.000	8.000.000
3	Приходи од услуги	9.300.000	900.000
4	Приходи од закупнини	2.600.000	100.000
5	Приходи од продажба на НПО	6.000.000	0
6	Приходи од отпис на обврски	520.000	50.000
7	Приходи од вредносни усогласувања	1.000.000	0
8	Приходи од наплатени пенали	260.000	0
9	Приходи од вишоци	70.000	0
10	Приходи од заштита од ризици	400.000	0
11	Приходи од укинување на резервирања	800.000	0
12	Приходи од камати и курсни разлики	165.000	0
13	Приходи од дивиденди	2.000.000	0
14	**Вкупно:**	**155.215.00**	**18.050.000**
15	Еднократен приход (5+6+7+8+9+10+11+12+13)	11.215.000	50.000

16	Вкупен минус еднократен приход (14 - 15)	144.000.000	18.000.000
17	Месечен просечен приход (К1(16/8) **/** К2(16/3))	**18.000.000**	**6.000.000**

Пресметка на пад на приходи согласно податоци од Табела 7:

% на пад на приходите = <u>12.000.000 x 100</u> =66,67%;

18.000.000

(12.000.000 = 18.000.000 - 6.000.000);

Субјектот се стекнува со право на финансиска поддршка за исплата на платите за месец Март 2021 година во износ од 18.865,00 МКД, за вработените за кои се исполнети и останатите услови, поради падот на приходите кој изнесува 66,67% (над 60,01%).

2.5. Неисплаќање на дивиденда и награди за деловна успешност

Работодавачот - барател на финансиска поддршка да не исплатува дивиденда на сопствениците, како и да нема извршено исплата по основ на награда за деловна успешност, од 19.04.2021 до ден на исплата на платата за март/2021.

2.6. Највисоките плати над 120.000 МКД да не надминуваат над 10% од вработените

Најмногу 10% од вкупниот број на вработени кај работодавачот-барател на финансиска поддршка да имаат поединечна **месечна нето плата над 120.000 денари месечно** по вработен, за месецот за кој се бара финансиска поддршка.

Работодавачот-барател на финансиска поддршка кој на повеќе од 10% од вкупниот број вработени им исплатува поединечна нето плата повисока од 120.000 денари за месецот за кој се бара финансиска поддршка, **не ги исполнува условите од првата реченица на оваа точка.**

2.7. Месечната нето плата на вработениот да не надминува 39.900,00 МКД

Работодавач - барател на финансиска поддршка не може да користи финансиска поддршка за работник, доколку нето платата на работникот надминува 39.900,00 МКД месечно (гледано за секој месец одделно).

Износот од 39.900,00 МКД се однесува за **да не надминува 39.900,00 МКД за месец октомври, ноември и декември/2020 година и јануари/2021 година,** за поднесокот за субвенција на плата за месец **ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 година.**

Доколку платата на вработениот **е повисока од 39.900** денари за секој месец одделно, сразмерно на часовите на пријавено работно време (**полно или неполно работно време**), **не може да се стекне со субвенција по основ на плата**.

Пример: Вработениот "ТТ" (8 часовно работно време) ги има остварено следните нето плати за 10, 11, 12/2020 и 01/2021 година, поодделно:

- 10/2020 - Нето плата 40.000,00 МКД;
- 11/2020 - Нето плата 35.000,00 МКД;
- 12/2020 - Нето плата 35.000,00 МКД;
- 01/2021 - Нето плата 35.000,00 МКД;

Вкупно: 145.000,00 МКД

За вработениот "ТТ" работодавачот за **Февруари/2020** не се остварува право на субвенционирање на плата, од причини што **Октомвриската плата е над 39.900,00 МКД**, иако просечната плата за четирите месеци од 2020, изнесува 36.250 (40.000 + 35.000 + 35.000 +35.000 = 145.000 : 4 = 36.250).

Ако вработениот засновал работен однос за време пократко од четири месеци, нето платата на **работникот не треба да е повисока од 39.900 денари,** за секој месец одделно, за периодот за кој е пријавен во работен однос, сразмерно на часовите на пријавено работно време (полно или неполно работно време).

2.8. За вработениот да не се користи ослободување од придонесите од ЗСО и од ДЛД, од проектот Македонија вработува;

Доколку работодавачот, за соодветен вработен, за месецот за кој бара субвенционирање користи ослободување од плаќање на данокот на личен доход и придонеси од задолжително социјално осигурување, согласно со Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (за мерките од проектот „Македонија вработува"), за истиот нема право на субвенционирање на платите.

Работодавачот за месец Март 2021, може да користи субвенционирање на плата, доколку со месец Февруари 2021 била последната субвенција која му следувала од проектот „Македонија вработува".

Исклучувањето на субвенционирањето по двата основа се однесува исклучиво на месечно ниво, во поглед на активно субвенционирање на ослободувањето од ДЛД и придонеси од ЗСО. Исклучувањето не се однесува за месеците од задолжителниот период во кој вработениот треба да се задржи на работа.

2.9. Да не применува барање за субвенционирање за вработените на дополнително работење од член 121 од ЗРО

Доколку субјектот вработува работник за дополнително работење, согласно со членот 121 од Законот за работните односи, за истиот не следува финансиска поддршка (дополнително работење член 121).

Работникот, кој работи полно работно време, може по исклучок да склучи договор за вработување со неполно работно време со друг работодавач, меѓутоа најмногу за десет часа неделно, со претходна согласност на работодавачите, каде што е вработен со полно работно време.

Обврзен составен дел на договорот за вработување за дополнително работење е договорот за начинот на остварувањето на правата и обврските од овој работен однос со оглед на правата и обврските на работникот кај работодавачот, каде што е вработен со полно работно време.

На работникот, кој склучува договор за вработување за дополнително работење, престанува да му важи договорот за вработување во согласност со овој закон, по изминувањето на договореното време, или ако е повлечена согласноста на работодавачот, каде што работникот е во работен однос со полно работно време.

3. ЗА КОИ СУБЈЕКТИ НЕ СЕ ОДНЕСУВА СУБВЕНЦИОНИРАЊЕТО

Финансиска поддршка за исплата на платите се предвидува за приватниот сектор на територија на РМ.

Субјектите од јавниот сектор не се во субјектите за кои е наменета финансиската поддршка за исплата на платите.

Согласно одредбите од член 4 став 2 од Законот, финансиска поддршка за исплата на платите, **не може да користи:**

- **Орган на државна и на локална власт и други државни органи основани согласно со Уставот на Република Северна Македонија и со закон,**
- **Институција која врши дејност од областа на образованието, науката, здравството, културата, трудот, социјалната заштита и заштитата на детето, спортот, како и во други дејности од јавен интерес утврден со закон, а организирани како агенции, фондови, јавни установи, јавни претпријатија и трговски друштва основани од Република Северна Македонија,**
- **Општините, град Скопје и општините во град Скопје и**
- **Приватна агенција за вработување за работник, кој е отстапен кај претходно наведените работодавачи.**
- Работодавачот кој користи финансиска поддршка согласно овој закон, **неможе да користи и финансиска поддршка во 2021 година за исплата на плати преку бескаматни кредити.**
- Работодавачот **кој користел финансиска подршка** за исплата на плата **согласно Уредбата** со законска сила за финансиска поддршка на работодавачите погодени од здравствено-економската криза предизвикана од

коронавирусот COVID – 19, заради исплата на платите за месеците **Април, Мај и Јуни 2020 година** („Службен весник на Република Северна Македонија" 111/20, 113/20 и 154/20) и/или **Законот за финансиска поддршка** на работодавачите погодени од здравствено – економската криза предизвикана од вирусот COVID – 19, заради исплата на платите за месеците **Октомври, Ноември и Декември 2020** година („Службен весник на Република Северна Македонија" 267 /20) **А НЕ ЈА ИСПЛАТИЛ ПЛАТАТА, не може да користи финансиска поддршка за исплата на платите за февруари/март 2021 година.**

4. ОСТВАРУВАЊЕ НА СУБВЕНЦИЈАТА

Согласно член 7 од законот, работодавачот по поднесеното Барање на **Образец БФП - ИП/3** и потврдениот прием, поднесува МПИН со шифра 103 - исправка на МПИН.

Бидејки до 30 Април 2021 година е крајниот рок во кој се поднесува Барањето, УЈП има обврска да го потврди **најкасно во рок од 3 дена од денот на приемот на барањето.**

Со комплетното Барање на **Образец БФП - ИП/3,** за работниците за кои побарува финансиска поддршка, во полето **3.4б. од МПИН образецот внесува шифра 5002.**

Работодавачот кој истовремено може да користи друга мерка за субвенционирање на социјалните придонеси и/или данок на доход **во полето 3.23 од МПИН** образецот ја внесува соодветната шифра за ослободување **и истата ја комбинира (користи истовремено) со шифрата 5002 од поле 3.4б. (се однесува на субјектите кои ќе користат субвенционирање на придонесите од зголемена плата од 600 до 6.000 МКД).**

По обработка на МПИН образецот, УЈП го информира работодавачот - барател на финансиска поддршка за вкупниот износ на финансиската поддршка, **што ќе биде исплатена за соодветниот месец.**

УЈП испраќа известување до Владата на РС Македонија за работодавачите кои ги исполниле условите за финансиска поддршка за исплата на платите.

Известувањето содржи податоци за: **ЕДБ/ЕМБГ на работодавачот - даночен обврзник, назив/име и презиме, адресни податоци, износ на одобрената финансиска поддршка и трансакциска сметка на работодавачот - корисник на финансиска поддршка.**

Износот на финансиска поддршка **се исплатува во рок од 5 дена од прифатениот МПИН Образец преку Владина Програма** за финансиска поддршка на работодавачи погодени од здравствено-економската криза предизвикана од корона-вирусот COVID-**19 на сметка на работодавачот**- корисник на финансиска поддршка, кој ги исполнил условите, согласно со известувањето од УЈП.

Роковите за поднесување на МПИН образецот до Управата за јавни приходи и исплатата на платата, данокот на личен доход и придонесите од задолжително социјално осигурување се уредени со Законот за работните односи, Законот за данокот на личен доход и Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување.

5. ВРАЌАЊЕ НА СУБВЕНЦИЈАТА

Средствата кои субјектот ги добил како финансиска поддршка за исплата на платите се враќаат доколку субјектот не ги исполнил општите услови за стекнување со субвенција и посебните услови кои има обврска да ги исполни по добивањето на финансиската поддршка (субвенцијата).

5.1. Општи услови кои важат за враќање на добиените средства за финансиска поддршка

Работодавачот кој користел финансиска поддршка за исплата на плати **има обврска да ги врати** добиените финансиски средства доколку се утврди дека **не ги испол-нувал** условите за добивање на субвенцијата предвидени со Законот.

Средства ги враќа **во целост**, заедно **со камата** согласно со Законот за даночната постапка, доколку по изврше-на контрола од страна на УЈП и/или Државниот инспекторат за труд се утврди дека работодавачот не ги исполнил општите условите со член 8 став 3, член 3 став 3, член 4 и член 5 став 1 од Законот.

Согласно одредбите од член 6 став 1 од Уредбата се определуваат условите кои наложуваат враќање на применете средства од субвенцијата за финансиска поддршка за исплата на платите.

Условите се истите кои се дадени како горни или долни граници според кои субјектите може да се стекнат со субвенцијата (општите услови за стекнување со субвенција).

Субјектот (член 8 став 3) ги враќа субвенционираните средства, ако не ги исполнил општите услови за добивање на субвенција од член 3 став 3, член 4, член 5 став 1 или не ги исполнил условите по стекнување со поддршката.

Односно, субјектот **ги враќа 100% добиените средства** од субвенцијата, **доколку остварил**, согласно:

- ✓ член 3 став 3 (намалување помалку од 30% на приходите, исплатил дивиденда, исплатил бонус или друга награда со шифра 102 во МПИН, го намалил бројот на вработени и отпуштил вработени над бројот на вработени од август 2020, исплатил плати над 120.000 на повеќе од 10% од вработените);
- ✓ член 4 (исплатил плата над 39.900) за октомври, ноември и декември 2020 година и јануари 2021 година за кој поднел барање за субвенционирање, користи ослободување од проектот "Македонија вработува", ја користи субвенцијата за работници за прекувремено работење)и
- ✓ член 5 став 1 од Законот, кумулативни акумулирани добивки поголеми од 600.000.000 денари за 2017, 2018 и 2019 година (не се однесува за работодавачите кои имаат повеќе од 2.000 вработени).

5.2. Неисполнување посебни услови и враќање на примена субвенција

За времетраење на финансиската поддршка согласно законот и **два месеци после завршување на месецот за кој е користена** финансиска поддршка, бројот на вработени кај работодавачот кој користи финансиска поддршка за исплата на плати, во однос на бројот на вработени во месецот, за кој користел финансиска поддршка, **не смее да се намалува**, освен заради:

- **Пензионирање и смрт на работник,**
- **Откажување на договорот за вработување од страна на работникот,**
- **Откажување на договорот за вработување без отказен рок од страна на работодавачот, поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски,**
- **Спогодбено преземање на работник,**
- **Престанување на важноста на договорот за вработување врз основа на судска пресуда и**
- **престанување на важноста на договорот за вработување поради утврдена трајна неспособност за работа.**

Согласно член 8 ставот 3, вкупниот број на вработени кај работодавачот - корисник на финансиска поддршка не смее да се намали **за повеќе од**:

- ✓ **15% кај работодавач кој имал до 50 вработени во месецот за кој користел финансиска поддршка,**
- ✓ **10% кај работодавач кој имал од 51 до 250 вработени во месецот за кој користел финансиска поддршка и**
- ✓ **5% кај работодавач кој имал над 250 вработени во месецот за кој користел финансиска поддршка.**

6. ВРАЌАЊЕ НА СУБВЕНЦИЈАТА ДО 50% ОД ПРИМЕНАТА ПОДДРШКА

Согласно член 9 од Законот, работодавачот кој го искористил правото на финансиска поддршка за исплата на плати, **има обврска примените финансиски средства да ги врати** во Буџетот на РСМ, **но најмногу до износот од 50%од примената поддршка.**

За враќање не се поднесува Барање за пресме-тување на износот на враќање на примената финансиска поддршка за исплата на плати до УЈП, како што беше предвидено со претходните циклуси на поддршка од 2020 година.

Рокот за враќање на финансиска поддршка е опредлен **до 15 февруари 2022** година, врз основа на Решението за враќање на субвенцијата доставено од страна на УЈП.

6.1. Претворање на финансиската поддршка во ГРАНТ

Делот **од 50%** од примените финансиски средства за исплата на плати, кој треба да се врати во Буџетот на РС Македонија, **е неповратен** за работодавачот корисник на финансиска поддршка **доколку примените финансиски средства од искористената финансиска поддршка за плати, до крајот на 2021 година, ги искористи за инвестициски вложувања.**

Под инвестициски вложувања, односно вложувања во материјални средства (*недвижности, постројки и опрема*), вклучително и вложувањата во материјални средства набавени преку финансиски лизинг, како и во нематеријални средства (*компјутерски софтвер и патенти*) за проширување на дејноста.

Од инвестициски вложувања се исклучени вложувања во патнички автомобили, мебел, теписи, аудио визуелни средства, бела техника, уметнички дела од ликовната и применетата уметност и други вложувања, кои служат за административни цели.

Работодавачот кој го искористил правото на финансиска поддршка и го исполнил условот за претворање на финансиската поддршка во ГРАНТ, до УЈП доставува Барање за претворање на финансиската поддршка за исплата на плати во грант **најдоцна до 15.01.2022 година.**

Со приложување **на фактури** за извршените набавки **и изводи** од носител на платен промет, **се докажува извршеното плаќање на фактурите, задолжително со поднесокот за претворање во грант.**

Враќањето на износот, ќе се изврши на два месечни рати, без камата, во месеците Февруари и Март/2022 година.

7. ГЛОБИ, САНКЦИИ, ПРЕКРШОЧНИ И КРИВИЧНИ ПОСТАПКИ

За работодавачот – корисник на финансиска поддршка кој дал Изјава согласно член 3 став (1) од Законот, а не ги исполнил условите од член 3 став (3) и член 4 од законот,за стекнување со право на финансиска поддршка ќе се применуваат одредбите од Кривичниот законик.

7.1.Глоби за правните лица

Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за сторен прекршок на микро правно лице, **од 500 до 2.000 евра** во денарска противвредност на мало правно лице, **од 1.000 до 6.000 евра** во денарска противвредност за средно правно лице и **од 1.000 до 10.000 евра** во денарска противвредност на големо правно лице:

- ако правното лице постапува спротивно на член 8 став (1) од Законот односно за вработениот за кој примил финансиска поддршка, исплатил пониска плата од износот на примената финансиска поддршка.
- ако правното лице постапува спротивно на член 8 став (2) од овој закон, односно не ја исполни обврската за враќање на добиените финансиски средства во целост, заедно со камата за јавни давачки, по извршена контрола од страна на Управата за јавни приходи и/или Државниот инспекторат за труд поради неисполнетост на условите од членот 3 став (3), членот 4 и членот 5 ставот (1) од Законот.

7.2. Глоба за физичките лица

За претходно наведените глоби на правни субјекти, се пропишани и глобите за физички лица за истите основи.

Глоба во износ од 100 до 250 евра ќе му се изрече за сторен прекршок на физичкото лице:

- ако физичкото лице постапува спротивно на член 8 став (1) од Законот, односно за вработениот за кој примил финансиска поддршка, исплатил пониска плата од износот на примената финансиска поддршка.
- ако физичкото лице постапува спротивно на член 8 став (2) од Законот, односно не ја исполни обврската за враќање на добиените финансиски средства во целост, заедно со камата за јавни давачки, по извршена контрола од страна на Управата за јавни приходи и/или Државниот инспекторат за труд поради неисполнетост на условите од членот 3 став (3), членот 4 и членот 5 став (1) од Законот.

7.3. Глоби за одговорните лица за прекршоците

За деловните субјекти за кои се пропишани глоби од членот 11 став 1 и 2, се предвидени и глоби за одговорните лица.

Глоба во износ од 100 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за сторен прекршок **на одговорното лице во правното лице** од став (1) на ако:

- Постапува спротивно на член 8 став (1) од Законот, односно за вработениот за кој примил финансиска поддршка, исплатил пониска плата од износот на примената финансиска поддршка.
- Постапува спротивно на член 8 став (2) од Законот, односно не ја исполни обврската за враќање на добиените финансиски средства во целост, заедно со камата за јавни давачки, по извршена контрола од страна на Управата за јавни приходи и/или Државниот инспекторат за труд поради неисполнетост на условите од членот 3 став (3), членот 4 став (2) и членот 5 став (1) од Законот.

Прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.

БАРАЊЕ
за финансиска поддршка за исплата на платите на работниците

БФП-ИП/3

Единствен даночен број

Скратен назив и адреса на вистинско седиште за контакт

Телефон

е-пошта

Датум и број на прием

А. СВОЈСТВО НА БАРАТЕЛОТ

☐ Работодавач - правно лице ☐ Работодавач - самовработено лице за своите вработени

Б. МЕСЕЦ ЗА КОЈ СЕ БАРА ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА

Месец Година

В. УСЛОВИ ПОД КОИ СЕ ДОЗВОЛУВА ФИНАНСИСКАТА ПОДДРШКА

а) Месечниот просек на вкупните приходи од редовното работење остварени во периодот ноември, декември 2020 година и јануари 2021 година, односно декември 2020 година, јануари и февруари 2021 година намалени за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење на работодавачот-барател на финансиска поддршка во однос на месечниот просек на вкупните приходи од редовното работење остварени во периодот ноември, декември 2019 година и јануари 2020 година, односно декември 2019 година, јануари и февруари 2020 година, намалени за одделни еднократни приходи кои не произлегуваат од редовното работење се намалени за:

______ %

* [illegible]

б) Бројот на вработени во месецот за кој се бара финансиска поддршка е ист или поголем во однос на бројот на вработени заклучно со месец декември 2020 година, со исклучок на одјавените работници по оправданите основи на престанок на работен однос освен за работодавачот-барател на финансиска поддршка кој врши дејност наведена согласно со Националната класификација на дејности - НКД Рев. 2: угостителска дејност (шифра 56 - дејности за подготовка и служење на храна и шифра 55 - објекти за сместување) и транспорт (шифра 49 - копнен транспорт и цевоводен транспорт) кој поради здравствените протоколи има затворено најмалку 50% од своите капацитети преку кои го остварува прометот

в) Не е исплатена дивиденда на сопствениците и не е извршена исплата по основ на награда за деловна успешност или друг вид на годишна награда на вработените и органите на управување и надзор на работодавачот - барател на финансиска поддршка од денот на влегувањето во сила на Законот за финансиска поддршка на работодавачите погодени од здравствено-економската криза предизвикана од вирусот covid- 19, заради исплата на платите за месеците февруари и март 2021 година, до денот на исплатата на платата за месец март 2021 година

г) Работникот за кого се бара финансиска поддршка, нема остварено нето плата поголема од 39.900 денари за месеците октомври, ноември и декември 2020 и јануари 2021 година, за секој месец одделно и сразмерно на часовите на пријавено работно време

д) Не се исплатува нето плата повисока од 120.000 денари за месецот за кој се бара финансиската поддршка на повеќе од 10% од вкупниот број на вработени

ѓ) За работникот за кого се бара финансиска поддршка, не се користи ослободување од плаќање на данокот на личен доход и придонеси од задолжително социјално осигурување, согласно со Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност (за мерките од проектот "Македонија вработува")

е) Работникот за кого се бара финансиска поддршка не е работник пријавен на дополнително работно време согласно член 121 од Законот за работните односи

ж) Во годишната сметка и финансиските извештаи за 2017, 2018 и 2019 година, имам остварено кумулативно акумулирани добивки помали од 600.000.000 денари, односно во годишната сметка и финансиските извештаи за 2017, 2018 и 2019 година имам остварено кумулативно акумулирани добивки поголеми од 600.000.000 денари и имам повеќе од 2.000 вработени лица во месецот за кој користам финансиска поддршка

з) За времетраење на финансиската поддршка и два месеца после месецот за кој е користена финансиската поддршка, бројот на вработени, во однос на бројот на вработени во месецот за кој ќе користам финансиска поддршка, нема да се намали освен согласно условите дефинирани во Законот за финансиска поддршка на работодавачите погодени од здравствено-економската криза предизвикана од вирусот covid- 19, заради исплата на платите за месеците февруари и март 2021 година

Г. ИЗЈАВА НА БАРАТЕЛОТ ЗА ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА

☐ **Ги разбирам горенаведените услови под кои се дозволува финансиската поддршка и под полна материјална и кривична одговорност изјавувам дека точно се пополнети бараните податоци и ги исполнувам горенаведените услови.**

1/3

ПОДАТОЦИ ЗА СОСТАВУВАЧОТ

Назив / Име и презиме			
ЕДБ / ЕМБГ		Датум на поднесување	
Својство		Потпис	

ПОДАТОЦИ ЗА ПОДНОСИТЕЛ

Име и презиме			
ЕМБГ		Датум на поднесување	
Својство		Потпис	

Податоци за	

2/3

СУБВЕНЦИИ

дипл. економист: Јулија Минковска

ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА НА ФИЗИЧКИ ЛИЦА КОИ ВРШАТ САМОСТОЈНА ДЕЈНОСТ ЗА ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 ГОДИНА

Со цел да им се овозможи понатамошна финансиска поддршка на физичките лица вршители на самостојна дејност за полесно справување со здравствено-економската криза, мерката за финансиска подд-ршка, односно исплата на финансиски средства на оваа категорија на лица продолжи со примена и за месеците ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 година.

ВОВЕД

Целта на Законот за финансиска поддршка на физички лица кои вршат самостојна дејност, погодени од здравствено - економската криза предизвикана од вирусот **COVID-19** обја-вен во („Службен весник на РСМ” 85/2021), за месеците **ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 година**, е обезбедување на финансиска поддршка за вршителите на самостојна дејност, согласно петтиот пакет на мерки на Владата на РС Македонија.

Согласно Законот, се уредуваат условите и постапката за добивање на финансиска поддршка на физички лица кои вршат самостојна дејност погодени од здравствено-економската криза предизвикана од вирусот **COVID -19,** за месеците **ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 година.**

Физичко лице кое врши самостојна дејност е:

- **Трговец поединец,**
- **Физичко лице кое врши земјоделска дејност**,

- **Лице кое врши занаетчиска дејност и**
- **Лице кое врши услуги, кое остварува доход од вршење дејност и е запишано во соодветен регистар.**

Финансиската поддршка на физичките лица кои вршат самостојна дејност, ќе се спроведува преку Владина Програма за финансиска поддршка на физичките лица кои вршат дејност погодени од здравствено-економската криза предизвикана од вирусот COVID-19 за исплата на финансиски средства **на трансакциска сметка** преку која физичкото лице барател на финансиска поддршка за исплата на финансиските средства за месеците **ФЕВРУАРИ И МАРТ 2021** година, врши трансакции за дејноста.

1. ПОСТАПКА ЗА ДОБИВАЊЕ НА ФИНАНСИСКА ПОДРШКА

ПРЕДМЕТ на финансиска поддршка е исплата на финансиски средства за месеците **ФЕВРУАРИ И МАРТ/2021 година,** во износ **од 17.410,00 денари МЕСЕЧНО** за физичкото лице кое врши самостојна дејност **БАРАТЕЛ на финансиска поддршка.**

1.1. Поднесување на барање за добивање на финансиска поддршка

Согласно член 3 од *Законот*, физичкото лице кое врши самостојна дејност - ***Барател на финансиска поддршка*** поднесува **БАРАЊЕ за финансиска поддршка за исплата на финансиски средства** со **ИЗЈАВА** за исполнетост на условите до Управата за јавни приходи, (***во продолжение УЈП),*** на **Образецот (БФС-СВД/3).**

Барањето, физичко лице кое врши самостојна дејност – ***барател на финансиска поддршка***, го поднесува преку системот **Е-ПДД** најдоцна до **30 АПРИЛ/2021 година,** а комплетноста на Барањето го потврдува УЈП, **во рок од 3 (три), дена од денот на приемот на Барањето.**

Кон Барањето, физичкото лице кое врши самостојна дејност и се оданочува по:

- **ВИСТИНСКИ ДОХОД** - ***Барател на финансиска поддршка*** **дава ИЗЈАВА за исполнетоста на условите**, **од ставот (4) од членот 3 и членовите 4 и 5 од Законот,** а физичко лица кое врши самостојна дејност ***и*** се оданочува според
- Утврден годишен паушален нето доход, **дава ИЗЈАВА за исполнетоста на условите, од членовите 4 и 5 од Законот.**

НАПОМЕНА: Финансиската поддршка не се однесува за вршители на дејност регистрирани по 31.10.2020 година.

1.2. Услови за добивање на финансиска поддршка

Физичкото лице кое врши самостојна дејност –Барател на финансиска поддршка **НЕ поднесува МПИН Пријава** за добивање на Финансиска поддршка, но доколку бара Финанасиска поддршка за своите вработени **понесува Барање на Образецот БФИП/3** – Барање за исплата на платите на работниците и поднесува **МПИН Пријава** со пополнување **на поле 3.4б и Шифра 5002.**

1.3. Услови за добивање на финансиска поддршка

Согласно член 3 став (4) од Законот, за месеците **ФЕВРУАРИ и МАРТ/2021 година,** физичкото лице кое врши самостојна дејност - ***барател на финансиска поддршка***, а се оданочува според **ВИСТИНСКИ ДОХОД**, регистриран **ПРЕД ЈАНУАРИ/2020** година, **треба да ги исполнува следниот услов:**

- **Месечниот просек на вкупните приходи** од редовното работење остварени во периодот од **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ/2020 година и ЈАНУАРИ/2021 година, односно ДЕКЕМВРИ/2020 година, ЈАНУАРИ И ФЕВРУАРИ/2021 година** ***да се намалени НАЈМАЛКУ*** за **30%** во однос на **МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК на вкупните**

приходи од ред-овното работење остварени - во периодот од **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ//2019 година и ЈАНУАРИ/2020 година, односно ДЕКЕМВРИ/2019 година, ЈАНУАРИ И ФЕВРУАРИ/2020 година.**

За физичко лице кое врши самостојна дејност – **БАРАТЕЛ** на финансиска поддршка, регистирано **ПОСЛЕ ЈАНУАРИ 2020 година**, треба да го исполнува следниот услов:

- **Намалувањето на вкупните приходи** од редовното работење остварени во периодот **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ//2020 година и ЈАНУАРИ/2021 година, односно ДЕКЕМВРИ/2020 година, ЈАНУАРИ и ФЕВРУАРИ/2021 година** да изнесува **НАЈМАЛКУ 30%** во однос на **МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК** на **вкупните приходи од редовното работење остварени од денот на запишувањето во соодветен регистар до крајот на месец ОКТОМВРИ, односно НОЕМВРИ/2020 година.**

За физичко лице **кое во 2020 година се оданочувало по вистински доход,** а во **2019 година се оданочувало според утврден годишен паушален нето-доход**, намалувањето на вкупните приходи од редовното работење остварени во периодот **Ноември, Декември 2020** година и **Јануари 2021** година, односно **Декември 2020** година, **Јануари и Февруари 2021** год-ина да изнесува **најмалку 30%** во однос на **Месечниот просек на вкупните приходи** од редовното работење остварени **од денот кога физичкото лице кое врши самостојна дејност започнало да се оданочува по вистински доход до крајот на месец Октомври, односно Ноември 2020 година.**

1.4. Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/МАРТ2021 година за физичко лице регистрирано ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година

За добивање на финансиска поддршка за месец **ФЕРУАРИ/2021 година, за физичко лице** кое врши само-стојна дејност – барател на финансиска поддршка кое е запишано во соодветен регистар **(основан) ПРЕД месец ЈАНУАРИ/ 2020 година**, година потребно да се утврди:

- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ/2020 година и ЈАНУАРИ/2021 година**, да се **НАМАЛЕНИ НАЈМАЛКУ** за **30% во однос на**

- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ/2019 година и ЈАНУАРИ/2020 година.**

За добивање на финансиска поддршка за месец **МАРТ/2021 година, за физичко лице** кое врши самостојна дејност – барател на финансиска поддршка кое е запишано во соодветен регистар **(основан) ПРЕД месец ЈАНУАРИ/ 2020 година**, година потребно да се утврди:

- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **ДЕКЕМВРИ/2020 година, ЈАНУАРИ и ФЕВРУАРИ/2021 година**, да се **НАМАЛЕНИ НАЈМАЛКУ** за **30% во однос на**

- **Месечниот просек на Вкупните приходи** од редовно работење остварени во периодот **ДЕКЕМВРИ/2019 година, ЈАНУАРИ и ФЕРУАРИ 2020 година.**

1.4.1. Пресметка за добивање на Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАР/2021 година за физичко лице регистрирано ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година

ПРИМЕР: 1. Физичко лице “НП” кое врши самостојна дејност регистрирано ПРЕД ЈАНУАРИ/2020 година, бара финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/2021 година, врз основа на остварените Вкупни приходи.

Период	Вк.приходи од редовна работа	Период	Вк.приходи од редовна работа
XI/2020	91.000	XI/2019	130.000
XII/2020	45.000	XII/2019	95.000
I/2021	64.000	I/2020	75.000
Вкупно	200.000	Вкупно	300.000

1. Вкупно приходи од редовно работење остварени за месеците XI, XII/2020 и I/2021 година	**200.000**
2. Месечен просек на вкупни приходи од редовно работење за XI-XII/2020 и I/2021 година (200.000:3)	**66.667**
1. Вкупно приходи од редовно работење остварени за месеците XI, XII/2019 и I/2020 година	**300.000**
2. Месечен просек на вкупни приходи од редовно работење за XI, XII/2019 I I/2020 година (300.000:3)	**100.000**

ПРЕСМЕТКА:

$$\frac{100.000 - 66.667}{100.000} \times 100 = 33,33\%$$

НАПОМЕНА: Според наведениот пример вршителот на дејност ГО ИСПОЛНУВА УСЛОВОТ за добивање на Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/2021 година, бидејќи Месечниот просек на Вкупите приходи од редовна работа за НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ/2020 година и ЈАНУАРИ/2021 во однос на Месечниот просек на Вкупните приходи од редовна работа за период НОЕМВРИ, ДЕКЕМ-ВРИ/2019 година и ЈАНУАРИ/2020 Е НАМАЛЕН за 33,00%. и се повеќе од најмалку 30%.

1.5. Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАРИ/МАРТ2021 година за физичко лице регистрирано ПОСЛЕ ЈАНУАРИ/2020 година

За добивање на финансиска поддршка за месец **ФЕВРУАРИ/2021 година, за физичко лице** кое врши самостојна дејност – барател на финансиска поддршка кое е запишано во соодветен регистар **(основан**) **ПОСЛЕ месец ЈАНУАРИ/ 2020 година**, година потребно да се утврди:

- **НАМАЛУВАЊЕ на Вкупните приходи од редовно работење** остварени во периодот **НОЕМВРИ, ДЕКЕМВРИ//2020 година, и ЈАНУАРИ/2021 година за НАЈМАЛКУ 30%** во однос на

- **МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК** на **вкупните приходи** од редовното работење остварени **од денот на запишувањето** во соодветен регистар **до КРАЈОТ на месец ОКТОМВРИ/2020 година.**

За добивање на финансиска поддршка за месец **МАРТ/2021 година, за физичко лице** кое врши самостојна дејност – барател на финансиска поддршка кое е запишано во соодветен регистар **(основан**) **ПОСЛЕ месец ЈАНУАРИ/ 2020 година**, година потребно да се утврди:

- **НАМАЛУВАЊЕ на Вкупните приходи од редовно работење** остварени во периодот **ДЕКЕМВРИ/2020 година, ЈАНУАРИ и ФЕВРУАРИ/2021 година за НАЈМАЛКУ 30%** во однос на

- **МЕСЕЧНИОТ ПРОСЕК** на **вкупните приходи** од редовното работење остварени **од денот на запишувањето** во соодветен регистар **до КРАЈОТ на месец НОЕМВРИ/2020 година.**

1.5.1. Пресметка за добивање на Финансиска поддршка за месец ФЕВРУАР/2021 година за физичко лице регистрирано ПОСЛЕ ЈАНУАРИ/2020 година

ПРИМЕР: 1. Физичко лице “НП” кое врши самостојна дејност регистрирано во месец МАЈ/2020 година, бара финансиска подршка за месец ФЕВРУАРИ/2021 година, врз основа на остварените приходи во 2020 и 2021 година.

Период	Вк.приходи од редовна работа	Период	Вк.приходи од редовна работа
V/2020	450.000	XI/2019	85.000
VI/2020	550.000	XII/2019	77.000
VII/2020	480.000	I/2020	38.000
VIII/2020	380.000		/
IX/2020	275.000		/
X/2020	215.000		/
Вкупно	2.350.000	Вкупно	200.000

1. Вкупно приходи од редовно работење за месец XI,XII/2020 и I/2021 година	200.000
2. Вкупно приходи за месец од Мај/2020 до Октомври/2020 година	2.350.000
2. Број на месеци од од Мај/2020 до Октомври/2020 година	6
3. Месечен просек на Вкупни приходи од од V - X/2020 година (2.350.000:6)	391.667

ПРЕСМЕТКА:

$$\frac{391.667 - 200.000}{391.667} \times 100 = 48{,}89\%$$

НАПОМЕНА: Според наведениот пример, вршителот на дејност го исполнува условот за добивање на Финансиска поддршка, во висина од 17.4710,00 денари за месец Февруари/2021 година бидејќи Вкупните приходи од редовна работа за перод од XI, XII/2020 и I/2021 година, во однос на Месечниот просек на вкупните приходи од редовното работење остварени од денот на ЗАПИ-ШУВАЊЕТО во соодветен регистар од месец V/2020 до месецот X/2020 година, изнесува 48,89% што е поголемо намалувањето на вкупните приходи од најмалку 30% .

1.6. Неможност за добивање на финансиска поддршка

Согласно член 4 од Законот, финансиската поддршка не може да оствари физичко лице вршител на самостојна дејност кое се оданочува по **– ВИСТИНСКИ ДОХОД и кое во 2020 година на ГОДИШНО НИВО** има искажано Даночна основа во износ поголем од **478.800 денари**, како резултат на остварениот нето-доход пред оданочување **зголемен за непризнаени расходи за даночни цели**, односно физичко лице кое врши самостојна дејност и се оданочува **според утврден Годишен паушален нето - доход** и кое во 2020 година има утврден **годишен паушален нето - доход поголем од 478.800 денари.**

Согласно член 5 од Законот, за времетраење на финансиската поддршка **и четири месеци по месецот** за кој се користи финансиска помош**,** физичкото лице кое врши самостојна дејност – корисник на финансиска поддршка **не може да престане со вршење на дејноста, освен во случај на ПЕНЗИОНИРАЊЕ И СМРТ на физичкото лице.**

2. ПОСТАПКА ЗА ОДОБРУВАЊЕ НА ФИНАНСИСКА ПОД-ДРШКА

Согласно Член 6 од Законот, **УЈП, ја известува Владата** на РС Македонија за физичките лица кои вршат самостојна дејност - ***баратели на финансиска поддршка,*** кои ги исполниле условите за финансиска поддршка **за ИСПЛАТА на финансиски средства.**

Износот на финансиска поддршка во износ од 17.410,00 денари, се исплатува во рок од 10 десет дена од денот на поднесување на комплетно барање, согласно со П**рограмата** за финансиска поддршка на физички лица кои вршат самостојна дејност погодени од здравствено-економската криза предизвикана од вирусот COVID-19, **на трансакциска сметка** преку која физичкото лице **кое врши самостојна дејност** врши трансакции за дејноста, за исплата на финансиски средства за месеците **ФЕВРУАРИ И МАРТ/ 2021 година**, согласно со известувањето на УЈП.

НАПОМЕНА: За исплата на финансиската поддршка, физичко лице кое врши самостојна дејност и се оданочува по ВИСТИНСКИ ДОХОД - *барател на финансиска поддршка* и физичко лица кое врши самостојна дејност и се оданочува според утврден ГОДИШЕН ПАУШАЛЕН НЕТО ДОХОД, треба да ги исполни дадените услови во Законот.

3. ВРАЌАЊЕ НА ДОБИЕНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

Согласно член 7 од Законот, Физичкото лице кое врши самостојна дејност и кое користело финансиска поддршка за исплата на финансиски средства согласно Законот, **должно е да ги врати добиените финансиски средства во ЦЕЛОСТ, заедно со КАМАТА утврдена согласно Законот за Даночна постапка која изнесува 0,03%,** доколку по извршена контрола од страна на УЈП и/или Државниот инспекторат за труд се утврди дека физичкото лице кое врши самостојна дејност, **НЕ ГИ ИСПОЛНИЛО УСЛОВИТЕ за добивање на финансиска подршка.**

Физичкото лице кое врши самостојна дејност и се оданочува по **ВИСТИНСКИ ДОХОД -** кое го искористило правото на финансиска поддршка, согласно Законот, **има обврска 50%** од примените финансиски средства **да ги врати** во Буџетот на РС Македонија, **по доставеното решение од страна на УЈП, најдоцна до 15 февруари/2022 година.**

Враќањето на износот, **ќе се изврши на ДВЕ месечни рати, без камата, во месеците ФЕВРУАРИ и МАРТ2020 година.**

3.1. Претворање на финансиската поддршка во ГРАНТ

Согласно член 8 став (3) делот **од 50% од примените финансиски средства,** кој согласно Законот треба да се вратат во Буџетот на РСМ **е НЕПОВРАТЕН за физичкото лице** кое врши самостојна дејност и се оданочува по вистински доход, **доколку примените финансиски средства** од искористената финансиска поддршка, **до крајот на 2021** година **ги искористи** за инвестициски вложувања односно вложувања во материјални средства (***недвижности, постројки и опрема***), вклучително и вложувањата во материјални средства набавени преку финансиски лизинг, како и во нематеријални средства ***(компјутерски софтвер и патенти***) за проширување на дејноста, **ОСВЕН ВЛОЖУВАЊА** во патнички автомобили, мебел, теписи, аудио визуелни средства, бела техника, уметнички дела од ликовната и применетата уметност и други вложувања кои служат за административни цели.

Физичкото лице кое го искористило правото на финансиска поддршка и ги исполнило условите за добивање на финансиска поддршка до УЈП доставува **Барање за претворање на примената финансиска поддршка во грант** најдоцна 15 Јануари 2022 година, со приложување на фактури за извршените набавки и изводи од носител на платен промет како доказ за извршеното плаќање на фактурите.

За физичкото лице кое врши самостојна дејност-барател на финансиска поддршка **кое дало Изјава ЗА исполнување на условите**, а не ги исполнило ќе се применуваат одредбите од Кривичниот законик**.**

НАПОМЕНА: Физичкото лице кое врши самостојна дејност и користи финансиска поддршка согласно законот, неможе да користи и финансиска поддршка во 2021 година за исплата на плати преку бескаматни кредити.

3.2. Поднесување на Барање за финансиска поддршка за исплата на финансискаи средства на физички лица, кои вршат самостојна дејност

За остварување на правото, физичкото лице кое врши самостојна дејност поднесува Барање за финансиска поддршка за исплата на финансиски средства на физички лица **(Образец <u>БФС-СВД/3</u>) со Изјава за исполнетост на условите наведени во Законот.**

Поднесувањето на барањето се врши **до 30 април 2021** година преку **системот <u>е-Персонален данок</u>** - со најава во подменито **Доход од вршење самостојна дејност и со внес на барањето преку модулот <u>БФС-СВД/3.</u>**

Доколку барателот е физичко лице кое врши самостојна дејност **и се оданочува според утврден годишен паушален нето доход и нема кориснички профил** во **<u>е-Даноци</u>**, за да може да го поднесе барањето треба да се најави на системот **<u>е-Персонален данок</u>** со корисничкото име и лозинка кои ги користи како физичко лице.

Доколку не е корисник ниту на системот **е-Персонален данок,** за да може да поднесе барање треба да се регистрира како корисник на системот **<u>е-Персонален данок</u>.**

- Барателот - физичко лице кое врши самостојна дејност и се оданочува **според вистински доход**, треба да ги означи **СИТЕ** наведени услови во рубриката В од образецот;
- Барателот - физичко лице кое врши самостојна дејност и се оданочува **според утврден годишен паушален нето-доход,** треба да ги означи условите **под б) и в)** во рубриката В во образецот.

Финансиската помош се исплатува на трансакциската сметка на која се вршат трансакциите на дејноста, а за физичките лица кои вршат дејности на верските заедници и се оданочуваат според паушално остварен нето-доход, се исплаќаат на личната трансакциска сметка.

Финансиската поддршка не се однесува за вршители на дејност регистрирани по 31.10.2020 година.

БФС-СВД/3

БАРАЊЕ

за финансиска поддршка за исплата на финансиски средства на физички лица кои вршат самостојна дејност

Единствен даночен број	
Единствен матичен број на граѓанинот	
Скратен назив и адреса на вистинско седиште за контакт	
Телефон	
е-пошта	
Трансакциска сметка	

А. СВОЈСТВО НА БАРАТЕЛОТ

☐ Физичко лице кое врши самостојна дејност и се оданочува според вистински доход

☐ Физичко лице кое врши самостојна дејност и се оданочува според утврден годишен паушален нето доход

Б. МЕСЕЦ ЗА КОЈ СЕ БАРА ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА ЗА ИСПЛАТА НА ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

Месец ____ Година ____

В. УСЛОВИ ПОД КОИ СЕ ДОЗВОЛУВА ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА ЗА ИСПЛАТА НА ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

☐ а) Месечниот просек на вкупните приходи од редовното работење остварени во периодот ноември, декември 2020 година и јануари 2021 година, односно декември 2020 година, јануари и февруари 2021 година се намалени најмалку за 30% во однос на месечниот просек на вкупните приходи од редовното работење остварени во периодот од месец ноември, декември 2019 година и јануари 2020 година, односно декември 2019 година, јануари и февруари 2020 година.

** [illegible]*

** [illegible]*

☐ б) Остварениот нето доход пред оданочување зголемен за непризнаените расходи за даночни цели во даночниот биланс за 2020 година, односно утврдениот паушален нето-доход за 2020 година не е поголем од 478.800 денари.

☐ в) За времетраење на финансиската поддршка и четири месеци по месецот за кој се користи финансиската помош, нема да престанам со вршење на дејноста, освен во случај на пензионирање или смрт на физичкото лице.

Г. ИЗЈАВА НА БАРАТЕЛОТ ЗА ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА ЗА ИСПЛАТА НА ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

☐ **Изјавувам дека ги разбирам горенаведените услови под кои се дозволува финансиската поддршка и под полна материјална и кривична одговорност изјавувам дека точно се пополнети бараните податоци и дека ги исполнувам условите**

ПОДАТОЦИ ЗА СОСТАВУВАЧОТ

Назив / Име и презиме			
ЕДБ / ЕМБГ		Датум на поднесување	
Својство		Потпис	

ПОДАТОЦИ ЗА ПОДНОСИТЕЛ

Име и презиме			
ЕМБГ		Датум на поднесување	
Својство		Потпис	

1/2

ПРАВО И ЛЕГИСЛАТИВА

дипл. правник Христина Игнатоска

ОТКАЖУВАЊЕ НА ДОГОВОРОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ СО ОТКАЗ ОД СТРАНА НА РАБОТНИКОТ И РАБОТОДАВАЧОТ

При престанување на работниот однос работодавачот е должен, најдоцна во рок од три дена, да му ги врати на работникот сите негови оригинали на документи и да му издаде потврда за видот на работата што ја вршел. Работодавачот не смее во потврдата да наведе ништо што би му го отежнало на работникот склучувањето на нов договор за вработување.

ВОВЕД

Со Законот за работните односи ("Службен весник на РМ" 62/05; …267/20) *во натамошниот текст ЗРО*, се уредува начинот на објавување на оглас за работа, засновање на работен однос, склучување на договор за работа, права и обврски на работник и работодавач, паузи, одмори, плати на вработените како и отказ на договорот за работа.

Според ЗРО, договорот за вработување престанува да важи:

- ✓ со изминување на времето за коешто бил склучен;
- ✓ со смрт на работникот или работодавачот (физичко лице);
- ✓ поради престанување на работодавачот согласно со закон;
- ✓ со спогодбено раскинување;
- ✓ со отказ;
- ✓ со судска пресуда и
- ✓ во други случаи утврдени со закон.

Договорните страни можат да го откажат договорот за вработување со и без отказен рок. Секоја од страните може да го откаже договорот за вработување само во целост. Отказот на договорот за вработување задолжително се изрекува во писмена форма. Работодавачот е должен писмено да го образложи откажувањето на договорот, како и да му укаже на работникот на правната заштита и да го запознае со неговите права од осигурување во случај на невработеност, согласно со закон.

Отказот на договорот за вработување мора да и биде врачен на договорната страна, на која и се откажува договорот за вработување. Отказот, работодавачот е должен да му го врачи **лично** на работникот по правило *во просториите на работодавачот*, односно **на адресата** на *живеалиштето, односно престојувалиштето, од кое работникот дневно доаѓа на работа.*

Ако работникот не може да се пронајде на адресата на престојувалиштето од кое дневно доаѓа на работа (освен во случаите на оправдано отсуство од работа) или нема трајно или времено престојувалиште во РМ или одбие врачување, откажувањето на договорот за вработување *се објавува на огласната табла во седиштето на работодавачот*. По изминувањето на осум работни дена од објавувањето на огласната табла, се смета дека врачувањето е извршено.

1. ОТКАЖУВАЊЕ НА ДОГОВОРОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ СО ОТКАЗ ОД СТРАНА НА РАБОТНИКОТ

Според член 71 ст. 1 од ЗРО работникот може да го откаже договорот за вработување, ако писмено изјави дека сака да го откаже договорот за вработување.

Работникот и работодавачот можат да го откажат договорот за вработување во случаи, односно од причини определени со закон, колективен договор, правилата за работниот ред и дисциплина и договорот за вработување.

Работникот може по истекот на на три дена откако претходно писмено го предупредил работодавачот на исполнување на обврските, да му го откаже договорот за вработување, ако :

- работодавачот повеќе од три месеци не му обезбедил работа и така не му ја исплатува определената плата;
- не му овозможува вршење на работата заради одлука на надлежната инспекција за забрана на вршење на работниот процес или забрана на примена на средствата за работа, подолго од 30 дена и работодавачот не му ја исплаќа законски определената плата;
- работодавачот најмалку три месеца исплатува намалена плата за работата;
- работодавачот три пати последователно или во период од шест месеца не исплаќа плата за работата во законски, односно договорно определениот рок;
- работодавачот не ја обезбедува заштитата на работникот при работа, а работникот предходно побарал отстранување на заканувачката непосредна и неизбежна опасност за животот и здравјето;
- работодавачот го навредува и насилнички се однесува кон него или наспроти неговите предупредувања не го спречува таквото однесување од страна на другите работници;
- работодавачот не му обезбедува еднаков третман со оглед на полот и
- работодавачот ништо не презел работникот да не стане жртва на полово вознемирување.

Сите основи горе наведени за отказ од страна на работникот кои ги има во член 100 став 1 од ЗРО, во ставот 2 од член 100 Законот определува дека работникот има *право на испратнина и на обештетување најмалку во висина на изгубената плата за времето на отказниот рок.*

2. ОТКАЖУВАЊЕ НА ДОГОВОРОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ СО ОТКАЗ ОД СТРАНА НА РАБОТОДАВАЧОТ

Работодавачот може да го откаже договорот за вработување, само ако постои основана причина за отказ поврзана за однесувањето на работникот (лична причина на страна на работникот), поради кршење на работниот ред и

дисциплина или работните обврски (причина на вина) или ако причината е заснована на потребите на функционирањето на работодавачот (деловна причина).

Ако работодавачот го откажува договорот за вработување, е должен да го наведе основот за отказот, утврден со закон, колективен договор и акт на работодавачот, да ја докаже основаноста на причината која го оправдува отказот и истите да ги наведе во образложението.

2.1 ОСНОВАНИ И НЕОСНОВАНИ ПРИЧИНИ ЗА ОТКАЗ

Според членот 76 од ЗРО, работодавачот може на работникот да му го откаже договорот за вработување, ***(основани причини за отказ)***, кога не е можно продолжување на работниот однос, ако:

- ✓ *работникот заради своето однесување, недостаток на знаења или можности или заради неисполнување на посебните услови определени со закон, не е способен да ги извршува договорните или други обврски од работниот однос (лична причина) или*
- ✓ *работникот ги крши договорните обврски или други обврски од работниот однос (причина на вина) и*
- ✓ *престане потребата од вршење на одредена работа под условите наведени во договорот за вработување заради економски, организациони, технолошки, структурни или слични причини на страна на работодавачот (деловни причини).*

Со одредбите од член 76 став 2, престанокот на работниот однос од член 76 став 1 точка 3, се врши врз основа на потребата за ефикасно функционирање на работата на работодавачот, стручната подготовка и квалификација на работникот, неговото работно искуство, успешноста на работењето, видот и значењето на работното место, работниот стаж и други критериуми утврдени со колективниот договор, како и критериуми за заштита на инвалидните лица, самохрани родители и родителите на децата со посебни потреби на кои им престанува работниот однос по истиот основ.

Со одредбите од членот 77 од ЗРО, како *неосновани причини за откажување на договорот за вработување* се определуваат:

- ✓ *членство на работникот во синдикат или учество во синдикални активности во согласност со закон и колективен договор;*
- ✓ *поднесување на тужба или учество во постапка против работодавачот заради потврдување на кршење на договорните и други обврски од работниот однос пред арбитражни, судски и управни органи;*
- ✓ *одобрено отсуство заради болест или повреди, бременост, раѓање и родителство, нега на член на семејството и неплатеното родителско отсуство;*
- ✓ *користење на одобрено отсуство од работа и годишен одмор;*
- ✓ *отслужување или дослужување на воен рок или воена вежба и*
- ✓ *други случаи на мирување на договорот за вработување утврдени со законот.*

Работодавачот може да му го откаже договорот за вработување од лични причини на страна на работникот, ако работникот не ги извршува работните обврски утврдени со закон, колективен договор, акт на работодавачот и договорот за вработување.

Работодавачот може истотака да му го откаже договорот за вработување на работникот од лични причини на страна на работникот, ако на работникот му се обезбедени потребните услови за работа и му се дадени соодветни упатства, насоки и писмено предупредување од работодавачот во врска со работата дека работодавачот не е задоволен од начинот на извршување на работните обврски и ако по даденото предупредување во рокот утврден од работодавачот, ***кој неможе да биде пократок од 15 дена, од денот на приемот на писменото предупредување,*** работникот не го подобри своето работење во случаите утврдени со колективниот договор на ниво на гранка, односно оддел, односно на ниво на работодавач.

2.2. Отказ поради кршење на работен ред и дисциплина со отказен и без отказен рок

Работодавачот може да му го откаже договорот за вработување на работникот според член 81 од ЗРО, поради кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на обврските утврдени со закон, колективен договор, акт на работодавачот и договорот за вработување со отказен рок, особено ако:

- ✓ *не ги почитува работниот ред и дисциплина според правилата пропишани од страна на работодавачот;*
- ✓ *не ги извршува или несовесно и ненавремено ги извршува работните обврски;*
- ✓ *не се придржува кон прописите што важат за вршење на работите на работното место;*
- ✓ *не се придржува на работното време, распоредот и користењето на работното време;*
- ✓ *не побара отсуство или навремено писмено не го извести работодавачот за отсуството од работа;*
- ✓ *поради болест или оправдани причини отсуствува од работа, а за тоа во рок од 48 часа, писмено не го извести работодавачот;*
- ✓ *со средствата за работа не постапува совесно или во согласност со техничките упатства за работа;*
- ✓ *настане штета, грешка во работењето или загуба, а за тоа веднаш не го извести работодавачот;*
- ✓ *не ги почитува прописите за заштита при работа или не ги одржува средствата и опремата за заштита при работа;*
- ✓ *предизвикува неред и насилнички се однесува за време на работата и*
- ✓ *незаконски или неовластено ги користи средствата на работодавачот.*

Со закон, колективен договор и со правилата на работодавачот за работниот ред и дисциплина може да се утврдат и други случаи на кршење на работниот ред и дисциплина.

Правилата за работниот ред и дисциплина, работодавачот е должен да ги истакне на видно место во работните простории на работодавачот и да ги достави до синдикатот.

Прилог 3: Решение за откажување на Договорот за работа според член 81

Врз основа на член 81 од Законот за работните односи ("Службен весник на РМ" 62/05...27/16) Управителот на Друштвото ____

(име и седиште на фирмата)

на ден ________ 2018 година, го донесе следното:

Р Е Ш Е Н И Е

за откажување на договорот за вработување

со отказен рок

На работникот ________________________________

(име, презиме, бр.л.к, ЕМБГ и место на живеење)

распореден на работни задачи ________________ му престанува работниот однос заклучно со ден __________ година, поради кршење на работниот ред и дисциплина, предизвикување неред и насилничко однесување за време на работа, утврдени со Законот за работни односи, колективниот договор, правилата за работниот ред и дисциплина и договорот за вработување.

О б р а з л о ж е н и е

Горе именуваниот работник, на ден ________ 2018 година му се откажува договорот за вработување поради тоа што не го почитува работниот ред и дисциплина, предизвикување неред и насилничко однесување за време на работа.

Поради тоа Управителот на Друштвото одлучи да го раскине договорот за вработување со работникот, СО ОТКАЗЕН РОК од 1 месец.

Решението важи од денот на неговото потпишување.

Поука: Именуваниот работник има право на приговор против ова решение до управителот на друштвото, во рок од осум дена од приемот на неговото врачување.

Доставено до:

-работникот;

-работодавецот. Управител:

____

Работодавачот може на работникот да му го откаже договорот за вработување без отказен рок во случаите на кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски утврдени со закон, колективен договор, правилата за работниот ред и дисциплина и договорот за вработување, а особено ако работникот:

- ✓ *неоправдано изостане од работа три последователни работни дена или пет работни дена во текот на една година;*
- ✓ *го злоупотреби боледувањето;*
- ✓ *не се придржува кон прописите за здравствена заштита, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материи и ги повредува прописите за заштита на животната средина;*
- ✓ *внесува, употребува или е под дејство на алкохол и наркотични средства;*
- ✓ *стори кражба или во врска со работата намерно или од крајно невнимание предизвика штета на работодавачот и*
- ✓ *оддаде деловна, службена или државна тајна.*

Со закон и колективен договор може да се утврдат и други случаи на кршење на работниот ред и дисциплина и на работните обврски за кои работодавачот го откажува договорот за вработување без отказен рок.

Прилог 4: Решение за отказ на договорот за работа без отказен рок, поради недоаѓање на работа 3 последователни дена, според член 82 од ЗРО

Врз основа на член 82 од Законот за работните односи (“Службен Весник на РМ” 62/05....27/16) Управителот на Друштвото ____
Скопје, на ден __________ година, го донесе следното:

Р Е Ш Е Н И Е
за откажување на договорот за вработување
без отказен рок

На работникот ________________________________ од ___________ со лк.бр. ________ и ЕМБГ _______________, распореден на работно место ____________ му престанува работниот однос во друштвото на ден ________________, без отказен рок.

О б р а з л о ж е н и е

Работодавачот му го откажува договорот за вработување на работникот, поради кршење на работниот ред и дисциплина и неисполнување на работните обврски, утврдени со Законот за работни односи, колективниот договор и правилата за работниот ред и дисциплина и договорот за вработување. Покрај тоа, работникот 3 дена последователно не се јави на работа и истите не ги оправда.

Именуваниот работник не се јави на работа на следните денови __________; _________ и __________ и неговото отсуство не го оправда, согласно прописите од Законот за работни односи, со што работодавачот одлучи како во диспозитивот на решението.

Поука: Именуваниот работник има право на приговор против ова решение до управителот на друштвото, во рок од осум дена од приемот на неговото врачување.

Доставено до:
- ✓ Работникот;
- ✓ Архива.

Управител:

____

2.3. Одстранување од кај работодавачот и парична казна

По оцена на работодавачот, со писмен налог на овластеното лице кај работодавачот, работникот се отстранува од кај работодавачот со надоместок во висина од 50% на платата на работникот кој ја примил претходниот месец до донесувањето на одлуката за отказ на договорот за вработување, ако:

- ✓ работникот со своето присуство кај работодавачот го загрозува животот или здравјето на работниците или други лица или се оштетуваат средства од поголема вредност;
- ✓ присуството на работникот кај работодавачот штетно ќе се одразува врз работењето кај работодавачот;
- ✓ присуството на работникот оневозможува утврдување на одговорноста за повреда на работните обврски и
- ✓ кога против работникот е покрената кривична постапка од надлежен орган за кривично дело сторено на работа или во врска со работата.

Во зависност од степенот на одговорноста на работникот, условите под кои е направена повредата на работните обврски и на работниот ред и дисциплина, поранешната работа и однесување на работникот, тежината на повредата и нејзините

последици, работодавачот може на работникот да му изрече парична казна, која не може да биде поголема од 15% од последната исплатена месечна нето плата на работникот, во траење од еден до шест месеца.

Одлуката за откажување на договорот за вработување, односно одлуката за изрекување на парична казна задолжително се дава во писмена форма, со образложение на основот и причината за откажување на договорот за вработување, односно причината за изрекување на паричната казна со правна поука.

Одлуката за откажување на договорот за вработување и за изрекување на парична казна ја донесува работодавачот или од него овластениот работник.

Работодавачот може да го откаже Договорот за работа и од деловни причини (технолошки, економски, организациони и слични промени).

2.4. Други основани причини за отказ

Според член 99 од ЗРО, работодавачот може на работникот да му го откаже договорот за вработување, ако:

- ✓ *на работникот со правосилна одлука му е забрането да врши определени работи од работниот однос или ако му е изречена воспитна, заштитна или безбедносна мерка, поради која не може да врши работи подолго од шест месеца или ќе мора поради издржување на затворска казна да биде отсутен од работа повеќе од шест месеца и*
- ✓ *работникот не ја изврши успешно пробната работа.*

Работникот може по истекот на три дена откако претходно писмено го предупредил работодавачот на исполнувањето на обврските, да му го откаже договорот за вработување, ако:

- ✓ *работодавачот повеќе од три месеца не му обезбедува работа и така не му ја исплаќа определената плата;*
- ✓ *не му е овозможено вршење на работата заради одлука на надлежната инспекција за забрана на вршење на работниот процес или забрана на примена на средствата за работа подолго од 30 дена и*

работодавачот не му ја исплаќа законски определената плата;

- ✓ *работодавачот најмалку три месеца исплаќа намалена плата за работата;*
- ✓ *работодавачот три пати последователно или во период од шест месеца не исплаќа плата за работата во законски, односно договорно определениот рок;*
- ✓ *работодавачот не ја обезбедува заштитата на работникот при работа, а работникот претходно побарал отстранување на заканувачката непосредна и неизбежна опасност за животот и здравјето;*
- ✓ *работодавачот го навредува и насилнички се однесува кон него или наспроти неговите предупредувања не го спречува таквото однесување од страна на другите работници;*
- ✓ *работодавачот не му обезбедува еднаков третман со оглед на полот и*
- ✓ *работодавачот ништо не презел работникот да не стане жртва на полово вознемирување*.

Работникот во случај на отказ заради наведените однесувања, има право на испратнина и на обештетување најмалку во висина на изгубената плата за времето на отказниот рок.

ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ

Јулија Минковска

П Л А Т И
ЗА МЕСЕЦ АПРИЛ 2021 ГОДИНА

Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за 2021 година (за даноци и придонеси)	*41.141,00*
НАЈНИСКА основица за ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ 50% од просечна месечна бруто плата исплатена во РМ.за 2021 година за образец (МПИН)	*20.571,00*
НАЈВИСОКА основица за пресметка на придонеси (16 просечни бруто плти (16 x 41.141)	*658.256,00*
Даночно МЕСЕЧНО намалување за 2021 година	*8.438,00*
Дневница за службени патувања од 21.04.2021	*2.254,00*
Просечна исплатена месечна НЕТО плата по вработен за 2020 година	*27.182,00*
Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за 2020 година	*40.566,00*

1. ПРОСЕЧНО ИСПЛАТЕНА МЕСЕЧНА БРУТО ПЛАТА ПО ВРАБОТЕН ЗА / 2021 ГОДИНА

Просечо исплатена месечна ***БРУТО*** плата по работник во РС Македонија, за *2021* година изнесува:

41.141,00 денари

Просечната плата се користи за утврдување на најниската и највисоката основица за пресметка на придонесите од задолжително социјално осигурување и тоа за пресметките за плата, кои се однесуваат за период ***Јануари - Декември 2021 година.***

2. НАЈНИСКА ОСНОВИЦА ЗА ПРЕСМЕТКА НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ

Согласно член 15 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување (“Службен весник на РМ” 142/08...171/17; 35/18; 247/18), ***Основица*** за пресметување и плаќање на придонесите од плата, односно основица за осигурување за тековната година, ***не може да биде пониска од 50%*** од просечна плата по работник во РС Македонија, ***објавена во Јануари во тековната година***, според податоците на ДЗС, **која за *2021* година, изнесува:**

20.571,00 денари (41.141,00 x 50%)

2.1. Најниска основица за самовработени лица

САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА – вршител на самостојна економска дејност (таксисти, занаетчии) ***20.571,00 денари***
САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА **– вршител на професионална и друга интелектуална дејност (*адвокати, нотари, извршители)* ***41.141,00 денари***
САМОВРАБОТЕНИ ЛИЦА ***– вршител на професионална и друга интелектуална дејност (адвокати, нотари, извршители) до истекот на првата година на отпочнување на дејност:*** ***20.571,00 денари***

3. НАЈВИСОКА ОСНОВИЦА ЗА ПРЕСМЕТКА НА ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ

Согласно член 16 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување***, НАЈВИСОКА месечна основица*** за пресметување и уплата на придонесите за примањата од работен однос е износот ***од (16) шеснаесет просечни плати,*** кој износ ***за 2021 година***, изнесува:

658.256,00 денари (16 х 41.141,00 денари).

3.1. Највисока основица за самовработени лица

НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА за пресметување и уплата на придонесите за самовработено лице е износот од *(12) дванаесет просечни плати.*

493.692,00 денари (12 х 41.141,00 денари)

3.2. Највисока основица за извршен член на одбор на директори, Член на управен одбор, односно управител во трговско друштво

НАЈВИСОКА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА за пресметување и уплата на придонесите за примањата на Извршен член на одбор на директори во трговско друштво, член на управен одбор во трговско друштво, односно управител во трговско друштво, е износот од ***(16) шеснаесет*** просечни плати, кој **за 2021 година**, изнесува.

658.256,00 денари (16 х 41.141,00 денари).

3.3. Највисока основица за лице корисник на паричен надоместок, за време на привремена невработеност

Највисока месечна основица за пресметување и уплата на придонеси за тековната година за лице корисник на паричен надоместок за време на привремена невработеност, ***изнесува 80% од просечната плата*** по работник во Република Македонија објавена во јануари во тековната година, според податоците на Државниот завод за статистика.

32.913,00 денари (41.141,00 денари х 80%).

НАПОМЕНА: На износот повисок од највисоката месечна основица, не се пресметуваат и уплатуваат придонеси, само на разликата до највисоката основица се прес-метува Данок на доход.

4. ПРЕГЛЕД НА НАЈНИЗОК И НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПРИДОНЕСИ

ПРИДОНЕСИ	Стапка	Најнизок износ	Највисок износ
Придонесот за пензиско и инвалидско осигурување за месец **АПРИЛ**/*2021 година,* по вработен	18,8%	***3.867,00***	***123.752,00***
Придонесот за здравствено осигурување за месец **АПРИЛ/2021 година**, по вработен	7,5%	***1.543,00***	***49.369,00***
Придонесот за вработување за месец ***АПРИЛ/2021 година***, по вработен	1,2%	***247,00***	***7.899,00***
Придонесот за професионално заболување за месец **АПРИЛ**/*2021 година,* по вработен.	0,5%	***103,00***	***3.291,00***
ВКУПНО ПРИДОНЕСИ:	**28%**	***5.760,00***	***184.311,00***

5. МИНИМАЛНА ПЛАТА

Согласно Законот за минималната плата во РМ (“Службен весник на РМ” 24/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 202/19; 239/19; 88/20), висината на минималната плата во Република Македонија:

Р.број	Период на важност	Нето	Бруто
1.	**01.01.-30.06.2020**	**14.500,00**	**17.943,00**
2.	**01.07.-31.12.2021**	**14.934,00**	**21.776,00**
3.	**01.01.-31.03.2021**	**14.955,00**	**21.776,00**
4.	**01.04. 31.03.2022**	**15.194,00**	**22.146,00**

6. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД

6.1. Стапки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2021 до 31.12.2021 година)

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход (“Службен весник на РМ” 241/2018; 275/19; 290/20), данокот на личен доход за данок од работа, се плаќа со примена на две даночни стапки согласно даночната основа и тоа:

- ***Пропишана стапка во износ од 10% или***
- ***Пресметана стапка од 11,1111%.***

6.2. Даночно намалување

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, ***Даночното намалување за 2021*** година, на месечно и годишно ниво, изнесува:

Период	***2021 година***
Месечно	***8.438,00***
Годишно	***101.256,00 (8.438 x 12)***

7. ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ

Врз основа на членот 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ” 70/94; 62/95; 33/97; 50/01; 26/02; 46/02; 37/05; 121/007; 161/08; 92/09; 97/10; 11/12; 26/13; 170/13; 139/14; 147/15), Министерството за труд и социјална политика, објавува:

1.Трошоците за живот за месец **МАРТ*/2021*** година во однос на месец ***ФЕВРУАРИ/2021*** година ***се ПОВИСОКИ за(0,5%).***

2. Право на пораст на платите за месец ***МАРТ/2021*** во однос на **месец *ФЕВРУАРИ/2021* година,** изнесува ***(0,25%).***

8. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ

Работните часови за месец ***АПРИЛ 2021*** година, изнесуваат: ***176 часа.***

9. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА

9.1. Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за месец (II) АПРИЛ/2021 година, изнесува:

41.704,00 денари

*Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр**. 4.1.21.36 од 21.04.2021).***

9.2. Просечна исплатена месечна БРУТО ПЛАТА по вработен во претходните три месеци (XII-I-II/2020/2021 год.) – АПРИЛ/2021 година изнесува:

42.043,00 денари

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. ***4.1.21.36 од 21.04.2021).***

10. НАДОМЕСТОЦИ ОД ПЛАТА

10.1. Надоместоци од плата за ОПШТЕСТВЕНИ И МЕШОВИТИ правни лица со повеќе од 49% општествен капитал

Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за месец ***(II) АПРИЛ/2021 година*** изнесува:

27.948,00 денари

*Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр**. 4.1.21.37 од 21.04.2021).***

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно ***ОСНОВИЦАТА од 27.948,00 денари:***

За ОПШТЕСЕТВЕНИ правни лица

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР ***16.769,00 денари*** **(60% од основицата) (*27.948,00 x 60%)*** ***Се пресметува и плаќа Данок на личен доход 11,1111%***
ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА ***55.896,00 денари*** **(двократен износ од основицата *(2 x 27.948,00)*:** ***Ослободен од Данок на личен доход до 55.896,00 денари***
ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО*:* ***16.769,00 денари*** ***(60% од основицата) (27.948,00 x 60%)*** ***Ослободен од Данок на личен доход до 16.769,00 денари***

10.2. Надоместоци од плата за ПРИВАТЕН СЕКТОР

Просечна исплатена месечна ***НЕТО ПЛАТА*** по вработен во претходните три месеци ***(XII-I-II/2020/2021 година) АПРИЛ/2021 година*** **изнесува:**

28.170,00 денари

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. ***4.1.21.37 од 21.04.2021).***

Износот ***28.170,00 денари*** претставува ***ОСНОВИЦА*** за пресметување на следните надоместоци **за *ПРИВАТНИ правни лица:***

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

Регрес за годишен одмор (Согласно член 35 став 7 од ОКДПС, Регресот за годишен одмор се исплатува во висина од ***најмалку 40%*** од основицата, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година кај ист работодавач):

- ***НАЈНИЗОК износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец АПРИЛ/2021 година изнесува:***

11.268,00 денари во нето износ

(28.170,00 х 40%)

- ***НАЈВИСОК износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец АПРИЛ/2021 година во висина на основицата: 28.170,00 денари***

ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС
(40% од просечна месечна бруто плата по работник во РМ објавена до денот на исплатата)

16.682,00 денари-БРУТО **износ** ***(41.704 х 40%)***

Се пресметува и плаќа Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА

56.340,00 денари

(*двократен износ од основицата (2 х 28170)*

Ослободен од Данок на личен доход до 56.340,00 ден.

ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА

28.170,00 денари

(во висина на основицата), за најмалку 10 години поминати кај ист работодавец

Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО

16.902,00 денари

60% од основицата – (60% од *28.170,00)*

Ослободен од Данок на личен доход до 16.902,00 ден.

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА

2.254,00 денари

(8% од основицата (8% од *28.170,00*))

Ослободен од Данок на личен доход до 2.254,00 ден.

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО СТРАНСТВО

- ***50% од утврдената дневница***, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата;
- ***20% од утврдената дневница,*** ако издатоците за сместувањето и исхраната не паѓаат на товар на органот на управата; и
- ***5% од утврдената дневница,*** ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби организиарани во странство на мултилатерална и билатерална основа.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК

84.510,00 денари

во висина од три основици (3 x 28.170,00)

Ослободен од Данок на личен доход до 84.510,00 ден.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО

56.340,00 денари

во висина од две основици (2 x 28.170,00 денари)

Ослободен од Данок на личен доход до 56.340,00 денари.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ

28.170,00 денари

(**во висина на основицата)** ***Ослободен од Данок на личен доход до 28.170,00 ден.***
НАДОМЕСТ ЗА КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ (**во висина до 30%** од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар). ***Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмногу до 3.500,00 денари по возило, месечно.***
НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ **(во висина на стварни трошоци)** ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%***
ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА 2020 ***5.436,00 денари*** (во висина од **20%** од просечна нето плата, исплатена во претходната 2019 година ***(27.182,00 x 20%)*** ***Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход над 5.436,00***

НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ Еднократна парична помош во висина од една последна исплатена просечна месечна нето плата (***во органот каде што е вработен). Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%***

11. НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ
што го исплатува Фондот за здравствено осигурување

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ" 25/00.....142/16; 171/17; 276/19), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се исплаќа на товар на ФЗО во 2021 година, изнесува

ЧЕТИРИ **просечни месечни нето плати исплатени во РМ во претходната 2020 година** ***(4 х 27.182,00 денари).***

108.728,00 денари

12. НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2021 ГОДИНА

Највисокиот износ на пензија според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2021 година, изнесува:

49.811,00 денари

13. РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА за уплатени придонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од ***2 (две) просечни нето плати исплатени во РМ во претходниот месец***, кој за ***месец АПРИЛ/2021 година*** изнесува(***2 х 28.272,00 денари)***

56.544,00 денари .

14. МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК на членови на Органи на управување

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка (Службен весник на РМ 25/00.....290/20), ***МЕСЕЧНИОТ*** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во ***висина од 50%*** од ***Просечната Бруто плата, исплатена во претходната 2020 година во РСМ во висина од:***

(20.283,00 денари 50% од 40.566,00 денари)

Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

15. ТРОШОЦИ ПО ОСНОВ НА УПЛАТЕНИ ДОБРОВОЛНИ ПРИДОНЕСИ ВО ДОБРОВОЛЕН ПРНИСКИ ФОНД

Трошоците по основ на уплатени доброволни придонеси во доброволен пензиски фонд се утврдуваат ***во висина од износот од 2 просечни Месечни Бруто плати*** исплатени во претходната 2020 година, на годишно ниво по вработен, кои изнесуваат:

***81.132,00 денари**: (2 x 40.566,00)*

16. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ ПРИВАТЕН сектор

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ" 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на ***надомест на плата – боледување*** *– која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:*

Времетраење на боледување	**Право на надомест**
До 15 дена	**70% од основицата**
Над 15 дена, почнувајќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови	**90% од основицата**
Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот	**90% од основицата**

ОСНОВИЦА просечен месечен износ на исплатена плата ***на која е платен придонес за здравствено осигурување за последните 12 месеци.***

17. ИСПРАТНИНА ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК

1. Согласно член 97 од Законот за работни односи ("Службен весник на РМ" 62/05...27/16; 120/18; 110/19; 267/20) во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (*технолошки*

вишок) работодавачот е должен на работникот да му исплати ***испратнина*** *во следните случаи:*

Години поминати во работен однос	Висина на плата
До 5 години	Една плата
Од 5 до 10 години	Две и пол плати
Од 10 до 15 години	Три и пол плати
Од 15 до 20 години	Четири и пол плати
Од 20 до 25 години	Шест плати
Над 25 години	Седум плати

НАПОМЕНА 1: Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата ***да не биде помала од 50%*** од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.

НАПОМЕНА 2: ***Работен однос, се смета*** времето поминато во работен однос ***кај ист работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач,*** на кој поради настанатата статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.

НАПОМЕНА 3: Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

НАПОМЕНА 4: Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

18. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ” 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), ***основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:***

- ***Прекувремена работа... 35%***
- ***Работа ноќе.. 35%***
- ***Работа во три смени 5%***
- ***Работа во ден на неделен одмор.........................50%***

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%.** Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време во смени.

***НАПОМЕНА:* Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж.**

19. НАДОМЕСТ ОД ПЛАТА ЗА ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2021 година (“Службен весник на РМ” 307/20), на буџетските корисници им се исплатуваат следните надоместоци:

НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО   ***8.451,00 денари***   (**30%** од просечна ***Месечна Нето плата*** исплатена во РМ во претходни три месеци) ***(30% x 28.170,00)***   ***(Ослободен од Данок на личен доход до 8.451,00 денари***
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК   ***30.000,00 денари***   ***Ослободен од Данок на личен доход ДО 30.000,00 денари***
ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО   ***15.000,00 денари***   ***Ослободен од Данок на личен доход ДО 15,000,00 денари***
ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА   ***(за најмалку 10 години работа***   ***(Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2020 година НЕ Е ПРОПИШАНА)***
ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА

(Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2021 година од 01.01.2021 година   ***700,00 денари***
ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА   ***55.896,00 денари (2 х 27.948,00)***   ***(Двократен износ од просечна месечна нето плата по работник во републиката, објавена до денот на исплатата):***   ***Ослободен од Данок на личен доход до 55.896,00 денареи***

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР   ***(Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2021 година, НЕ Е ПРОПИШАН).***
НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК   ***(Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2021 година, НЕ Е ПРОПИШАН).***
НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ   Еднократна парична помош во висина од една последна исплатена просечна месечна нето плата (***во органот каде што е вработен).***   ***(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%)***
НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ НА РАБОТОДАВАЧОТ   ***(во висина на стварни направени трошоци).***   ***(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%)***
НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ за ФЕВРУАРИ/2021   ***6.085,00 денари (40.566,00 х 15%)***   ***(во висина од 15% од просечна месечна бруто плата, исплатена во 2020 година):***   ***Ослободен од Данок на личен доход до 6.085,00 денари***
ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2021 година

81,60 денари Согласно Одлуката за утврдување на вредноста на бодот за платите на државните службеници **(“Службен весник на РМ” 276/2019)**
Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за ***Шифра 84***- Јавна управа и одбрана за ***ЈАВЕН СЕКТОР***) – за (задолжително социјално осигурување) за Декември, а се однесува за месец ***АПРИЛ/2021*** година изнесува*:* ***23.405 (50% од 46.811,00)***

19.1. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ за ЈАВЕН сектор

Согласно член 20 од Општиот колективен договор за јавен сектор на Република Македонија, работникот има право на ***надомест на плата – боледување*** *– која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:*

Времетраење на боледување	**Право на надомест**
До 7 дена **До 15 дена** **Од 15 до 21 ден**	**70% од основицата** **80% од основицата** **90% од основицата**
за професионално заболување и повреда на работа, давање крв и бременост и раѓање	**100% од основицата**

ОСНОВИЦА:Просечна ***исплатена нето плата на работникот во последните 3 месеци.***

19.2. Додатоци на плата ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно член 17 од Општиот Колективен договор за **јавен сектор** на РМ („Службен весник на РМ” 10/08; 88/08; 122/08; 85/09), ***основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:***

- ***Прекувремена работа...29%***

- ***Работа ноќе...29%***
- ***Работа во три смени 4%***
- ***Работа во ден на неделен одмор..........................29%***

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа ***зголемена за 42%.***

Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време во смени.

НАПОМЕНА: **Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж, а најмногу до 20%.**

20. ПРИМЕРИ ЗА ПРЕСМЕТКА НА ЛИЧЕН ДОХОД ОД РАБОТА ЗА 2021 ГОДИНА

20.1. Пресметка на МИНИМАЛНА ПЛАТА во висина од 14.955,00 ВО НЕТО ИЗНОС

1. НЕТО ПЛАТА	**15.194,00**
2. Даночно намалување за 2021 година	8.438,00
3. Основица за данок на доход (1 - 2)	6.756,00
4. Данок на доход со 10% (3 x 11,1111%)	**751,00**
5. Бруто плата 1 (1 + 4)	**15.945,00**
6. БРУТО ПЛАТА II (15.679 x 1,3889)	**22.146,00**
7. Придонес за задолжително ПИО (6 x 18,8%)	4.163,00
8. Придонес за здравствено осигурување (6 x 7,5%)	1.661,00
9. Придонес за вработување (6 x 1,2%)	266,00
10.Придонес за дополнително (6 x 0,5%)	111,00
11 **Вкупно придонеси (7 +8 + 9 +10)**	**6.201,00**
12 Бруто плата намалена за придонеси (6 - 11)	15.945,00
13 Даночно намалување за 2021 година	8438,00
14 Основица за данок на доход (12 - 13)	7.507,00
15. Данок на доход од 10% (14 x 10%)	**751,00**
16. НЕТО ПЛАТА (6 - 11- 15)	**15.194,00**

20.2. Пресметка на МИНИМАЛНА ПЛАТА во висина од 22.146,00 ВО БРУТО ИЗНОС

1. БРУТО ПЛАТА	**22.146,00**
2. Придонес за задолжително ПИО (1 x 18,8%)	4.163,00
3. Придонес за здравствено осигурување (1 x 7,5%)	1.661,00
4. Придонес за вработување (1 x 1,2%)	266,00
5. Придонес за дополнително (1 x 0,5%)	111,00
6. Вкупно придонеси (2 +3 + 4 +5)	**6.201,00**
7. Бруто плата намалена за придонеси (1 – 6)	15.945,00
8. Даночно намалување за 2021 година	8.438,00
9. Основица за данок на доход (7– 8)	7.507,00
10. Данок на доход од 10% (9 x 10%)	**751,00**
11. НЕТО ПЛАТА (1 - 6 - 10)	**15.194,00**

20.3. Пресметка на личен доход од работа која претставува НАЈНИСКА основица за пресметка на ДАНОЦИ и ПРИДОНЕСИ во висина од 20.571,00 денари во (БРУТО ИЗНОС)

1.БРУТО ПЛАТА	**20.571,00**
2.Придонес за задолжително ПИО (1 x 18,8%)	3.867,00
3.Придонес за здравствено осигурување (1 x 7,5%)	1.543,00
4.Придонес за вработување (1 x 1,2%)	247,00
5.Придонес за дополнително здравствено осигурување (1 x 0,5%)	103,00
6.Вкупно придонеси (2 + 3 + 4 + 5)	**5.760,00**
7.Бруто плата намалена за придонеси (1 – 6)	14.811,00
8.Даночно намалување за 2021 година	8.438,00
9.Основица за данок на доход (7 – 8)	6.373,00
10. Данок на доход од 10% (10 x 10%)	**637,00**
11. НЕТО ПЛАТА (1 – 6 – 10)	**14.174,00**

КНИЖЕЊЕ:

420 – Плата и надоместоци од плата	20.571,00	
240 – Обврска за плати и надоместоци		20.571,00
- (вкалкулирана бруто плата),		
240 – Обврска за плати и надоместоци	20.571,00	

2430 – Обврска за нето плата		14.174,00
2340 – Данок од плата		637,00
2347 – Придонеси од плата		5.760,00
- (*за пресметана плата, даноци и придонеси*),		

2430 – Обврски за нето плата	14.174,00	
2340 – Данок од плата	637,00	
2347 – Придонеси од плата	5.760,00	
1000 – Трансакциска сметка		20.571,00
- (*исплатена бруто плата*).		

20.4. Пресметка на Личен доход од работа која претставува НАЈВИСОКА основица за пресметка на ДАНОЦИ и ПРИДОНЕСИ во висина од 658.256,00 денари (БРУТО ИЗНОС)

1. Бруто плата	**658.256,00**
2. Придонес за задолжително ПИО (1 x 18,8%)	123.752,00
3. Придонес за здравствено осигурување (1 x 7,5%)	49.369,00
4. Придонес за вработување (1 x 1,2%)	7.899,00
5. Придонес за дополнително здравствено осигурување (1 x 0,5%)	3.291,00
6. Вкупно придонеси (2 + 3 + 4 + 5)	**184.311,00**
7. Бруто плата намалена за придонеси (1 – 6)	473.945,00
8. Даночно намалување за 2021 година	8.438,00
9. Основица за данок на доход (7 – 8)	465.507,00
10. Данок на доход од (9 x 10%)	**46.551,00**
11. Нето плата (1 – 6 – 10)	**427.394,00**

20.5. Пресметка на Личен доход од работа на основица ПОВИСОКА од НАЈВИСОКА основица за пресметка на даноци и придонеси во висина од 700.000,00 денари (БРУТО ОЗНОС)

1. Бруто плата	**700.000,00**
2. Вкупно придонеси за највисок износ	184.311,00
3. Намалување на платата за придонеси (1 – 2)	**515.689,00**
4. Даночно намалување за 2021 година	8.438,00
5. Основица за данок (3 – 4)	507.251,00
6.Данок на личен доход од 10% *(5 x 10%)*	**50.725,00**
7. Нето плата (3 - 6)	**464.964,00**

ТЕКОВНИ ИНФОРМАЦИИ

КОЕФИЦИЕНТ НА МДБ

Коефициент на МДБ за месец МАРТ/2021 (1,3%)

Врз основа на член 44 од Законот за Данок на добивка (“Службен весник на РСМ” 112/2014...232/19; 275/19 290/20;) Државниот завод за статристика го утврдува објавува:

ПРОЦЕНТОТ НА ПОРАСТ НА ЦЕНИТЕ НА МАЛО ВО РСМ ЗА МЕСЕЦ МАРТ/2021 ГОДИНА

Р.бр.	*ОПИС*	*ПОРАСТ*
1.	Кумулативен порат на цените на мало во РСМ за периодот ***МАРТ/2021 година*** во однос на просечните цени на мало ***во 2020 година износува:***	***1,3%***
2.	Коефициентот за пораст на даночната основица за плаќање на данок на добивка за месец ***МАРТ/2021 година*** **изнесува**:	***1,3%***

Бидејќи коефициентот на **МДБ за месец *МАРТ/2021 година,*** е **ПОЗИТИВЕН** Месечната аконтација на данокот на добивка, ке се пресмета како ***1/12* од Годишниот данок утврден во Даночниот биланс за оданочување на добивката за 2020** година, од ***(АОП/ 56), помножен со 1,3%.***

ТЕКОВНИ ИНФОРМАЦИИ

КОЕФИЦИЕНТИ НА ПОРАСТ НА ЦЕНИТЕ ЗА МЕСЕЦ МАРТ/2021 ГОДИНА

Месечен коефициент за МАРТ/2021 (0,019) .
Кумулативен коефициент од I до III/2021 (0,033).

1. ЦЕНИТЕ НА ПРОИЗВОДИТЕЛИТЕ НА ИНДУСТРИСКИ ПРОИЗВОДИ

Р.бр	*ОПИС*	*Коефициент*
1.	Месечен коефициент на пораст на цените на производителите на индустриски производи во ***МАРТ*/2021 година** во однос на ***ФЕВРУАРИ*/2021 година.**	***0,019***
2.	Коефициент на пораст на цените на производителите на индустриски производи од почетокот на годината до крајот на ***МАРТ*/*2021* година.**	***0,033***
3.	Коефициент на пораст на цените на производителите на индустриски производи во **МАРТ/*2021* година** во однос на **МАРТ/*2020* година**..	***0,051***

2. ЦЕНИ НА МАЛО

Р.бр	*ОПИС*	*Коефициент*
1.	Месечен коефициент на пораст на цените на мало во ***МАРТ/2021* година**, во однос на ***ФЕВРУАРИ/2021* година.**	***0,006***
2.	Коефициент на пораст на цените на мало од почетокот на годината до крајот на ***МАРТ*/2021 година.**	***0,005***
3.	Коефициент на пораст на цените на мало во ***МАРТ*/2021 година** во однос на ***ФЕВРУАРИ*/2020 година**.	***0,026***

3. ТРОШОЦИ НА ЖИВОТ – ИНФЛАЦИЈА

Р.бр.	*ОПИС*	*Коефициент*
1.	Месечен коефициент на пораст на цените на мало во ***МАРТ/2021 година***, во однос на ***ФЕВРУАРИ*/2021 година.**	***0,005***
2.	Коефициент на пораст на трошоците на живот во Република Македонија во период од почетокот на годината до крајот на ***МАРТ/2021* година** во однос на просекот на трошоците на живот ***во 2020 година.***	***0,009***

ТЕКОВНИ ИНФОРМАЦИИ

П Р Е Г Л Е Д НА ЦЕНИ НА ОДДЕЛНИ НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ (од 06.04.2021)

Согласно Одлуката за утврдување на највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт донесена од Регулаторната комисија за енергетика и водни услуги на РС Македонија објавена во ***(“Службен весник на РМ” 75/2021),*** претпријатијата и другите правни и физички лица, што вршат промет на нафтени деривати, ги формираат цените за одделни нафтени деривати, така што највисоките малопродажни цени изнесуваат и тоа: ***за период од 06.04.2021 до нова промена.***

Табела 1

Највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти 30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	До 67,00	20,10
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	До 69,00	20,70
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС(Д-Е В)	до 55,00	16,50
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО (ЕЛ – 1)	до 44,50	13,35
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 34,779	10,43

Табела 2
Највисоки набавни цени

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти 30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	до 27,886	8,37
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	до 29,553	8,87
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС (Д-Е В)	до 25,111	7,53
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО 1 (ЕЛ-1)	До24,949	7,49
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 26,084	7,83

Табела 3
Еколошка такса

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,080
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,080
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,030
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,040
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,050

Табела 4
Задолжителни резерви на нафта

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,890
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,890
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,300
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,300
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,740

Табела 5

Акцизи

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	21,692
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС – 98	21,702
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**Ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	15,121
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	6,173
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,100

П Р Е Г Л Е Д НА ЦЕНИ НА ОДДЕЛНИ НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ (од 09.04.2021) (ИЗМЕНА)

Согласно Одлуката за утврдување на највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт донесена од Регулаторната комисија за енергетика и водни услуги на РС Македонија објавена во ***(“Службен весник на РМ” 79/2021),*** претпријатијата и другите правни и физички лица, што вршат промет на нафтени деривати, ги формираат цените за одделни нафтени деривати, така што највисоките малопродажни цени изнесуваат и тоа: ***<u>за период од 09.04.2021 до нова промена.</u>***

Табела 1

Највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт

Ред. Бр.	**А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**	**Коефициенти 30%**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	До 67,50	20,25
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	До 69,50	20,55
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС(Д-Е В)	до 58,00	17,40
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО (ЕЛ – 1)	до 58,00	17,40
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 34,779	11,33

Табела 2
Највисоки набавни цени

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти 30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	до 27,886	8,37
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	до 29,553	8,87
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС (Д-Е В)	до 25,111	7,53
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО 1 (ЕЛ-1)	До24,949	7,49
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 26,084	7,83

Табела 3
Еколошка такса

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,080
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,080
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,030
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,040
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,050

Табела 4
Задолжителни резерви на нафта

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,890
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,890
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,300
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,300
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,740

Табела 5 Акцизи

А	МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	22,00
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС – 98	22,00
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**Ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	17,50
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	17,50
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,100

П Р Е Г Л Е Д НА ЦЕНИ НА ОДДЕЛНИ НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ (од 13.04.2021)

Согласно Одлуката за утврдување на највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт донесена од Регулаторната комисија за енергетика и водни услуги на РС Македонија објавена во ***(“Службен весник на РМ” 81/2021),*** претпријатијата и другите правни и физички лица, што вршат промет на нафтени деривати, ги формираат цените за одделни нафтени деривати, така што највисоките малопродажни цени изнесуваат и тоа: ***<u>за период од 13.04.2021 до нова промена.</u>***

Табела 1

Највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти
			30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	До 67,00	20,10
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	До 69,00	20,70
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС(Д-Е В)	До58,00	17,40
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО (ЕЛ – 1)	до 57,50	17,25
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 34,266	10,28

Табела 2
Највисоки набавни цени

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти 30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	до 27,446	8,23
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	до 29,101	8,73
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС (Д-Е В)	до 24,914	7,47
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО 1 (ЕЛ-1)	До 24,786	7,44
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 25,649	7,69

Табела 3
Еколошка такса

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,080
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,080
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,030
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,040
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,050

Табела 4
Задолжителни резерви на нафта

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,890
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,890
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,300
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,300
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,740

Табела 5 Акцизи

А	МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	22,00
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС – 98	22,00
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**Ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	17,50
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	17,50
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,100

П Р Е Г Л Е Д
НА ЦЕНИ НА ОДДЕЛНИ НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ
(од 20.04.2021)

Согласно Одлуката за утврдување на највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт донесена од Регулаторната комисија за енергетика и водни услуги на РС Македонија објавена во ***(“Службен весник на РМ” 86/2021),*** претпријатијата и другите правни и физички лица, што вршат промет на нафтени деривати, ги формираат цените за одделни нафтени деривати, така што највисоките малопродажни цени изнесуваат и тоа: ***за период од 20.04.2021 до нова промена.***

Табела 1

Највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти 30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	До 67,50	20,25
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	До 69,00	20,70
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС(Д-Е В)	До58,50	17,55
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО (ЕЛ – 1)	до 58,00	17,40
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 34,992	10,50

Табела 2
Највисоки набавни цени

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти 30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	до 27,801	8,34
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	до 29,443	8,83
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС (Д-Е В)	до 25,539	7,66
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО 1 (ЕЛ-1)	До 25,271	7,58
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 26,264	7,88

Табела 3
Еколошка такса

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,080
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,080
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,030
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,040
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,050

Табела 4
Задолжителни резерви на нафта

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,890
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,890
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,300
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,300
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,740

Табела 5 Акцизи

А	МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	22,00
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС – 98	22,00
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**Ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	17,50
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	17,50
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,100

П Р Е Г Л Е Д
НА ЦЕНИ НА ОДДЕЛНИ НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ
(од 27.04.2021)

Согласно Одлуката за утврдување на највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт донесена од Регулаторната комисија за енергетика и водни услуги на РС Македонија објавена во ***(“Службен весник на РМ” 93/2021),*** претпријатијата и другите правни и физички лица, што вршат промет на нафтени деривати, ги формираат цените за одделни нафтени деривати, така што највисоките малопродажни цени изнесуваат и тоа: ***за период од 27.04.2021 до нова промена.***

Табела 1

Највисоки малопродажни цени на нафтени деривати и горива за транспорт

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти 30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	До 67,00	20,10
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	До 69,00	20,70
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС(Д-Е В)	До58,50	17,55
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО (ЕЛ – 1)	до 58,00	17,40
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 34,592	10,38

Табела 2
Највисоки набавни цени

Ред. Бр.	А) МОТОРНИ БЕНЗИНИ	ден/лит.	Коефициенти 30%
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	до 27,508	8,25
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	до 29,134	8,74
	Б) ДИЗЕЛ ГОРИВО	**Ден/лит.**	
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС (Д-Е В)	до 25,491	7,65
	В) МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ	**Ден/лит.**	
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО 1 (ЕЛ-1)	До 25,256	7,58
	Г) МАЗУТ	**Ден/лит.**	
1.	М – 1 НС	до 26,925	8,08

Табела 3
Еколошка такса

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,080
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,080
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,030
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,040
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,050

Табела 4
Задолжителни резерви на нафта

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	0,890
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 98	0,890
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	0,300
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	0,300
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,740

Табела 5 Акцизи

А	**МОТОРНИ БЕНЗИНИ**	**ден/лит.**
1.	(ЕУРО СУПЕР) БС - 95	22,00
2.	(ЕУРО СУПЕР) БС – 98	22,00
Б	**ДИЗЕЛ ГОРИВО**	**Ден/лит.**
2.	ЕУРО ДИЗЕЛ БС Д – Е В	17,50
В	**МАСЛО ЗА ГОРЕЊЕ**	**Ден/лит.**
1.	ЕКСТРА ЛЕСНО ЕЛ - 1	17,50
Г	**МАЗУТ**	**Ден/лит.**
1.	М – 1 НС	0,100

КУРСНИ ЛИСТИ
НА НБРМ ОД 01.04.2021 ДО 30.04.2021 ГОДИНА

Земја	*Шифра*	*Валута*	*Важи за*	*Среден курс на девизи*		
				01.04.2021	*02.04.2021 03.04.2021 04.04.2021 05.04.2021*	*06.04.2021*
ЕМУ	978	EUR	1	61.5619	61.5470	61.5694
САД	840	USD	1	52.5048	52.3003	52.1554
Г. БРИТАНИЈА	826	GBP	1	72.2473	72.3231	72.4858
ШВАЈЦАРИЈА	756	CHF	1	55.6115	55.5428	55.6836
ШВЕДСКА	752	SEK	1	6.0129	5.9939	5.9850
НОРВЕШКА	578	NOK	1	6.1590	6.1282	6.1369
ЈАПОНИЈА	392	JPY	1	0.4739	0.4725	0.4738
ДАНСКА	208	DKK	1	8.2775	8.2741	8.2773
КАНАДА	124	CAD	1	41.6465	41.6449	41.6601
АВСТРАЛИЈА	046	AUD	1	39.9441	39.8053	39.9179
БУГАРИЈА	975	BGN	1	31.4766	31.4690	31.4804
ЧЕШКА	204	CZK	1	2.3548	2.3591	2.3664
УНГАРИЈА	348	HUF	1	0.1695	0.1703	0.1709
ПОЛСКА	985	PLN	1	13.2368	13.3655	13.4334
РОМАНИЈА	946	RON	1	12.5067	12.5261	12.5296
ХРВАТСКА	191	HRK	1	8.1318	8.1324	8.1353
ТУРЦИЈА	949	TRY	1	6.3303	6.4407	6.4182
РУСИЈА	643	RUB	1	0.6971	0.6859	0.6858
БРАЗИЛ	986	BRL	1	9.1326	9.1536	9.1569
КИНА	156	CNY	1	8.0146	7.9671	7.9412
ХОНГ КОНГ	344	HKD	1	6.7537	6.7256	6.7076
ИНДОНЕЗИЈА	360	IDR	1	0.0036	0.0036	0.0036
ИЗРАЕЛ	376	ILS	1	15.7134	15.7100	15.7519
ИНДИЈА	356	INR	1	0.7174	0.7125	0.7117
ЈУЖНА КОРЕЈА	410	KRW	1	0.0465	0.0463	0.0464
МЕКСИКО	484	MXN	1	2.5597	2.5729	2.5754
МАЛЕЗИЈА	458	MYR	1	12.6624	12.6178	12.5963
НОВ ЗЕЛАНД	554	NZD	1	36.7117	36.7357	36.8547
ФИЛИПИНИ	608	PHP	1	1.0819	1.0769	1.0735
СИНГАПУР	702	SGD	1	39.0423	38.8972	38.8745
ТАЈЛАНД	764	THB	1	1.6794	1.6709	1.6648
ЈУЖНА АФРИКА	710	ZAR	1	3.5486	3.5732	3.5825

Земја	*Шифра*	*Валута*	*Важи за*	*Среден курс на девизи*		
				07.04.2021	*08.04.2021*	*09.04.2021 10.04.2021 11.04.2021 12.04.2021*
ЕМУ	978	EUR	1	61.5963	61.6171	61.6159
САД	840	USD	1	52.1472	51.8488	51.8303
Г. БРИТАНИЈА	826	GBP	1	72.1623	71.5937	71.1007
ШВАЈЦАРИЈА	756	CHF	1	55.6425	55.7924	55.9636
ШВЕДСКА	752	SEK	1	6.0030	6.0196	6.0571
НОРВЕШКА	578	NOK	1	6.1127	6.1289	6.0927
ЈАПОНИЈА	392	JPY	1	0.4728	0.4719	0.4724
ДАНСКА	208	DKK	1	8.2814	8.2858	8.2848
КАНАДА	124	CAD	1	41.5069	41.1274	41.2146
АВСТРАЛИЈА	046	AUD	1	39.7858	39.5463	39.5506
БУГАРИЈА	975	BGN	1	31.4942	31.5048	31.5042
ЧЕШКА	204	CZK	1	2.3645	2.3773	2.3749
УНГАРИЈА	348	HUF	1	0.1710	0.1713	0.1721
ПОЛСКА	985	PLN	1	13.4156	13.4665	13.5742
РОМАНИЈА	946	RON	1	12.5259	12.5276	12.5241
ХРВАТСКА	191	HRK	1	8.1369	8.1329	8.1336
ТУРЦИЈА	949	TRY	1	6.3976	6.3374	6.3585
РУСИЈА	643	RUB	1	0.6806	0.6673	0.6711
БРАЗИЛ	986	BRL	1	9.2426	9.2741	9.2459
КИНА	156	CNY	1	7.9592	7.9239	7.9062
ХОНГ КОНГ	344	HKD	1	6.7055	6.6594	6.6633
ИНДОНЕЗИЈА	360	IDR	1	0.0036	0.0036	0.0036
ИЗРАЕЛ	376	ILS	1	15.7919	15.7042	15.7614
ИНДИЈА	356	INR	1	0.7105	0.6973	0.6938
ЈУЖНА КОРЕЈА	410	KRW	1	0.0466	0.0464	0.0463
МЕКСИКО	484	MXN	1	2.5730	2.5664	2.5740
МАЛЕЗИЈА	458	MYR	1	12.6219	12.5496	12.5345
НОВ ЗЕЛАНД	554	NZD	1	36.6339	36.4447	36.5456
ФИЛИПИНИ	608	PHP	1	1.0727	1.0630	1.0667
СИНГАПУР	702	SGD	1	38.8866	38.7115	38.6525
ТАЈЛАНД	764	THB	1	1.6623	1.6526	1.6480
ЈУЖНА АФРИКА	710	ZAR	1	3.5937	3.5657	3.5596

Земја	*Шифра*	*Валута*	*Важи за*	*Среден курс на девизи*		
				13.04.2021	*14.04.2021*	*15.04.2021*
ЕМУ	978	EUR	1	61.6150	61.6150	61.6210
САД	840	USD	1	51.7599	51.7947	51.5053
Г. БРИТАНИЈА	826	GBP	1	71.2164	71.0685	70.8956
ШВАЈЦАРИЈА	756	CHF	1	56.0238	56.0085	55.8515
ШВЕДСКА	752	SEK	1	6.0422	6.0342	6.0750
НОРВЕШКА	578	NOK	1	6.1041	6.0600	6.1165
ЈАПОНИЈА	392	JPY	1	0.4732	0.4731	0.4728
ДАНСКА	208	DKK	1	8.2850	8.2845	8.2855
КАНАДА	124	CAD	1	41.2665	41.0602	41.0096
АВСТРАЛИЈА	046	AUD	1	39.4639	39.3656	39.5996
БУГАРИЈА	975	BGN	1	31.5037	31.5037	31.5068
ЧЕШКА	204	CZK	1	2.3670	2.3684	2.3765
УНГАРИЈА	348	HUF	1	0.1729	0.1714	0.1718
ПОЛСКА	985	PLN	1	13.6178	13.4919	13.5321
РОМАНИЈА	946	RON	1	12.5226	12.5175	12.5144
ХРВАТСКА	191	HRK	1	8.1423	8.1399	8.1398
ТУРЦИЈА	949	TRY	1	6.3496	6.3591	6.3663
РУСИЈА	643	RUB	1	0.6700	0.6709	0.6805
БРАЗИЛ	986	BRL	1	9.1336	9.0323	9.0368
КИНА	156	CNY	1	7.9088	7.9090	7.8854
ХОНГ КОНГ	344	HKD	1	6.6565	6.6627	6.6320
ИНДОНЕЗИЈА	360	IDR	1	0.0035	0.0035	0.0035
ИЗРАЕЛ	376	ILS	1	15.7241	15.6781	15.6753
ИНДИЈА	356	INR	1	0.6900	0.6867	0.6860
ЈУЖНА КОРЕЈА	410	KRW	1	0.0460	0.0461	0.0462
МЕКСИКО	484	MXN	1	2.5706	2.5646	2.5621
МАЛЕЗИЈА	458	MYR	1	12.5236	12.5259	12.4757
НОВ ЗЕЛАНД	554	NZD	1	36.4284	36.3596	36.6334
ФИЛИПИНИ	608	PHP	1	1.0652	1.0650	1.0619
СИНГАПУР	702	SGD	1	38.5962	38.5552	38.5179
ТАЈЛАНД	764	THB	1	1.6429	1.6396	1.6424
ЈУЖНА АФРИКА	710	ZAR	1	3.5436	3.5365	3.5621

Земја	*Шифра*	*Валута*	*Важи за*	*Среден курс на девизи*		
				16.04.2021 17.04.2021 18.04.2021 19.04.2021	*20.04.2021*	***21.04.2021***
ЕМУ	978	EUR	1	61.6125	61.6125	61.6117
САД	840	USD	1	51.4037	51.1944	51.1258
Г. БРИТАНИЈА	826	GBP	1	70.9879	71.3479	71.3925
ШВАЈЦАРИЈА	756	CHF	1	55.9554	56.0215	55.8634
ШВЕДСКА	752	SEK	1	6.0969	6.1012	6.0828
НОРВЕШКА	578	NOK	1	6.1502	6.1777	6.1633
ЈАПОНИЈА	392	JPY	1	0.4726	0.4736	0.4716
ДАНСКА	208	DKK	1	8.2848	8.2853	8.2850
КАНАДА	124	CAD	1	41.1134	40.9712	40.8322
АВСТРАЛИЈА	046	AUD	1	39.8554	39.7731	39.7700
БУГАРИЈА	975	BGN	1	31.5025	31.5025	31.5020
ЧЕШКА	204	CZK	1	2.3764	2.3786	2.3786
УНГАРИЈА	348	HUF	1	0.1706	0.1710	0.1706
ПОЛСКА	985	PLN	1	13.5385	13.5492	13.5336
РОМАНИЈА	946	RON	1	12.5069	12.5076	12.5029
ХРВАТСКА	191	HRK	1	8.1425	8.1376	8.1373
ТУРЦИЈА	949	TRY	1	6.3720	6.3389	6.3021
РУСИЈА	643	RUB	1	0.6779	0.6715	0.6677
БРАЗИЛ	986	BRL	1	9.1413	9.1882	9.1797
КИНА	156	CNY	1	7.8832	7.8665	7.8684
ХОНГ КОНГ	344	HKD	1	6.6142	6.5913	6.5860
ИНДОНЕЗИЈА	360	IDR	1	0.0035	0.0035	0.0035
ИЗРАЕЛ	376	ILS	1	15.6831	15.6927	15.7309
ИНДИЈА	356	INR	1	0.6904	0.6841	0.6804
ЈУЖНА КОРЕЈА	410	KRW	1	0.0461	0.0459	0.0459
МЕКСИКО	484	MXN	1	2.5800	2.5794	2.5700
МАЛЕЗИЈА	458	MYR	1	12.4555	12.4154	12.4227
НОВ ЗЕЛАНД	554	NZD	1	36.8386	36.7836	36.8161
ФИЛИПИНИ	608	PHP	1	1.0623	1.0582	1.0584
СИНГАПУР	702	SGD	1	38.5560	38.4741	38.4857
ТАЈЛАНД	764	THB	1	1.6465	1.6391	1.6347
ЈУЖНА АФРИКА	710	ZAR	1	3.6038	3.5947	3.5761

Земја	*Шифра*	*Валута*	*Важи за*	*Среден курс на девизи*		
				22.04.2021	*23.04.2021 24.04.2021 25.04.2021 26.04.2021*	*27.04.2021*
ЕМУ	978	EUR	1	61.6067	61.6017	61.6106
САД	840	USD	1	51.3090	51.0540	50.9811
Г. БРИТАНИЈА	826	GBP	1	71.4281	70.8799	70.8371
ШВАЈЦАРИЈА	756	CHF	1	55.8740	55.8088	55.6706
ШВЕДСКА	752	SEK	1	6.0688	6.0748	6.0815
НОРВЕШКА	578	NOK	1	6.1347	6.1338	6.1391
ЈАПОНИЈА	392	JPY	1	0.4746	0.4739	0.4720
ДАНСКА	208	DKK	1	8.2845	8.2841	8.2852
КАНАДА	124	CAD	1	40.6994	40.8988	40.9917
АВСТРАЛИЈА	046	AUD	1	39.6083	39.5136	39.7027
БУГАРИЈА	975	BGN	1	31.4995	31.4969	31.5015
ЧЕШКА	204	CZK	1	2.3793	2.3833	2.3874
УНГАРИЈА	348	HUF	1	0.1700	0.1695	0.1696
ПОЛСКА	985	PLN	1	13.5218	13.5023	13.5197
РОМАНИЈА	946	RON	1	12.5064	12.5092	12.5141
ХРВАТСКА	191	HRK	1	8.1329	8.1371	8.1439
ТУРЦИЈА	949	TRY	1	6.2764	6.1213	6.1348
РУСИЈА	643	RUB	1	0.6690	0.6820	0.6802
БРАЗИЛ	986	BRL	1	9.2130	9.3945	9.3498
КИНА	156	CNY	1	7.8972	7.8654	7.8606
ХОНГ КОНГ	344	HKD	1	6.6095	6.5777	6.5699
ИНДОНЕЗИЈА	360	IDR	1	0.0035	0.0035	0.0035
ИЗРАЕЛ	376	ILS	1	15.7566	15.6923	15.7290
ИНДИЈА	356	INR	1	0.6800	0.6809	0.6817
ЈУЖНА КОРЕЈА	410	KRW	1	0.0458	0.0457	0.0459
МЕКСИКО	484	MXN	1	2.5771	2.5726	2.5691
МАЛЕЗИЈА	458	MYR	1	12.4506	12.4235	12.4406
НОВ ЗЕЛАНД	554	NZD	1	36.8329	36.6633	36.8330
ФИЛИПИНИ	608	PHP	1	1.0595	1.0560	1.0544
СИНГАПУР	702	SGD	1	38.5741	38.4770	38.4418
ТАЈЛАНД	764	THB	1	1.6356	1.6275	1.6215
ЈУЖНА АФРИКА	710	ZAR	1	3.5933	3.5801	3.5729

Земја	*Шифра*	*Валута*	*Важи за*	*Среден курс на девизи*	
				28.04.2021	*29.04.2021 30.04.2021*
ЕМУ	978	EUR	1	61.6944	61.6050
САД	840	USD	1	52.1729	51.0398
Г. БРИТАНИЈА	826	GBP	1	71.5297	70.8185
ШВАЈЦАРИЈА	756	CHF	1	55.7412	55.7814
ШВЕДСКА	752	SEK	1	6.0702	6.0929
НОРВЕШКА	578	NOK	1	6.0745	6.1732
ЈАПОНИЈА	392	JPY	1	0.4797	0.4686
ДАНСКА	208	DKK	1	8.2967	8.2847
КАНАДА	124	CAD	1	41.4501	41.1936
АВСТРАЛИЈА	046	AUD	1	39.7208	39.5512
БУГАРИЈА	975	BGN	1	31.5443	31.4986
ЧЕШКА	204	CZK	1	2.3542	2.3731
УНГАРИЈА	348	HUF	1	0.1691	0.1703
ПОЛСКА	985	PLN	1	13.3307	13.4336
РОМАНИЈА	946	RON	1	12.6216	12.4990
ХРВАТСКА	191	HRK	1	8.1466	8.1496
ТУРЦИЈА	949	TRY	1	6.5626	6.2431
РУСИЈА	643	RUB	1	0.6840	0.6843
БРАЗИЛ	986	BRL	1	9.4539	9.3881
КИНА	156	CNY	1	7.9984	7.8710
ХОНГ КОНГ	344	HKD	1	6.7159	6.5750
ИНДОНЕЗИЈА	360	IDR	1	0.0046	0.0035
ИЗРАЕЛ	376	ILS	1	15.8524	15.6899
ИНДИЈА	356	INR	1	0.7186	0.6853
ЈУЖНА КОРЕЈА	410	KRW	1	0.0461	0.0458
МЕКСИКО	484	MXN	1	2.5157	2.5486
МАЛЕЗИЈА	458	MYR	1	12.6312	12.4397
НОВ ЗЕЛАНД	554	NZD	1	36.3700	36.8649
ФИЛИПИНИ	608	PHP	1	1.0735	1.0522
СИНГАПУР	702	SGD	1	38.7601	38.4791
ТАЈЛАНД	764	THB	1	1.6830	1.6275
ЈУЖНА АФРИКА	710	ZAR	1	3.5204	3.5578

ТЕКОВНИ ИНФОРМАЦИИ

РОКОВИ ПРИ ЗАДОЛЖИТЕЛНО ПОДНЕСУВАЊЕ НА ОБРАСЦИ ЗА АПРИЛ/2021 ГОДИНА

Даночниот роковник е потсетник за навремено поднесување на даночните пријави во законски предвидените рокови. Во календарот даден е преглед на даночните обврски и роковите во кои треба да ја поднесете даночната пријава по одделни видови даноци.

Доколку рокот до кога треба да се поднесе соодветната даночна пријава **е Сабота, Недела или Државен празник**, тогаш тој **се поместува за првиот следен работен ден**.

Но, сепак се препорачува даночните обврски да ги исполнат пред наврштувањето на крајните рокови прикажани во Табелата.

ОБВРСКА	Рок на доставување
ОБРАЗЕЦ: “**МПИН “–** Месечна пресметка за интегрирана наплата на плата за **МАРТ/*2021*** **Доставување**: **Електронски до УЈП**.	**До 10 АПРИЛ**
ПЛАКАЊЕ НА: Аконтација на ДАНОК НА ДОБИВКА и Аконтација на данок на личен до-ход **ОБВРЗНИЦИ:** Сите правни субјекти освен об-врзник со посебен даночен статус (*заштитно друштво за вработување на инвалиди, стопанска единица на КПУ, или корисник на технолошко индустриска зона, како и трго-вските друштва кои се обврзници на паушал на вкупен приход*). **НАПОМЕНА: Образецот *„МДБ” немате обврска да го доставувате до УЈП.***	**До 15 АПРИЛ**

ОБРАЗЕЦ: “ДДВ-01” – Пријава за регистрација на Данок на додадена вредност. **ОБВРЗНИЦИ:** Фирми и Граѓани доколку се обврзани или пак сакаат доброволно да се регистрираат за целите на ДДВ, **ДОСТАВУВАЊЕ:** до УЈП преку системот е-даноци **http://etax.ujp.gov.mk**	**До 15 АПРИЛ**
ОБРАЗЕЦ*:* *“*ВХВ-1” – Извештај за состојба и промени на вложувања во сопствени хартии од вредност и удели во инвестициски фондови и “**ВХВ-2” –**Извештај за состојба и промени на вложувања во должнички извештај за сосотојба и промени на вложувања во должнички хартии од вредност за ***МАРТ/*2021 година*.*** **ОБВРЗНИЦИ**: **Резиденти** кои можат да вложуваат во хартии од вредност на странски финансиски пазари. **ДОСТАВУВАЊЕ**: **до НБРМ.**	**До 20 АПРИЛ**
ОБРАЗЕЦ*:* *“*КВС-22” - Квартален извештај за вложувања од странство **(I квартал за (I-II-III/2021 година).** **ОБВРЗНИЦИ**: **Резиденти** во кои се инвестира избрани врз основа на постапка на избор на примерок од страна на НБРМ. **ДОСТАВУВАЊЕ**: **до НБРМ.**	**До 20 АПРИЛ**
ОБРАЗЕЦ: “МИ” – Месечен извештај за трансакции за во странство. **ОБВРЗНИЦИ: Резиденти** кои имаат евидентни сметки во странство, или имаат одобрение за девизен максимум, односно во работењето вршат наплата и плаќање во ефективни странски пари. **ДОСТАВУВАЊЕ: до НБРМ**	**До 20 АПРИЛ**
ОБРАЗЕЦ: “**ДДВ/04 “Даночна пријава на ДДВ** **ОБВРЗНИЦИ**: **МЕСЕЧНИ и ТРОМЕСЕЧНИ** даночни обврзници. **ДОСТАВУВАЊЕ:** до УЈП преку системот е-даноци **http://etax.ujp.gov.mk**	**До 25 АПРИЛ**

ПРЕГЛЕД НА ВИСИНА НА СТАПКА НА КАЗНЕНА И ДОГОВОРНА КАМАТА ОД 01.02.2010 ДО 30.06.2021 година

Период	Референтна каматна стапка	Казнена камата правно и правно	Казнена камата правно и .	Објава на НБРМ	Стапка на ЕУРИБОР	Правно и правно	Правно и физичко
1	2	3=(2+10)	4=(2+8)	5	6	7=(6+10%)	8=(6+8%)
01.02-30.06. 2010	8,5%	18,5%	16,5%	8562 30.12 2009	0,453%	10,453%	8,453%
01.07-31.12 . 2010	5%	15%	13%	4474 30.06 2010	0,485%	10,485%	8,485%
01.01-30.06. 2011	4%	14%	12%	2521 29.12 2010	0,782%	10,782%	8,782%
01.07-31.12. 2011	4%	14%	12%	5978 30.06 2011	1,325%	11,325%	9,325%
01.01-30.06. 2012	4%	13,75%	12%	9901 28.12 2011	1,024%	11,024%	9,024%
01.07-31.12. 2012	3,75%	13,75%	11,75%	5631 29.06 2012	0,373%	10,373%	8,373%
01.01-30.06. 2013	3,75%	13,75%	11,75%	10257 31.12.2012	0,109%	10,109%	8,109%
01.07-31.12. 2013	3,50%	13,50%	11,50%	23009 28.06.2013	0,123%	10,123%	8,123%
01.01-30.06. 2014	3,25%	13,25%	11,25%	40842 31.12.2013	0,216%	10,216%	8,216%
01.07-31.12. 2014	3,25%	13,25%	11,25%	21389 25.06.2014	0,099%	10,099%	8,099%
01.01-30.06. 2015	3,25%	13,25%	11,25%	40009 29.12.2014	0,018%	10,018%	8,018%
01.07-31.12. 2015	3,25%	13,25%	11,25%	22941 29.06.2015	-0,064%	9,936%	7,936%
01.01-30.06. 2016	3,25%	13,25%	11,25%	41260 29.12.2015	-0,205%	9,795%	7,795%
01.07-31.12. 2016	4%	14%	12%	21125 27.06.2016	-0,205%	9,795%	7,636%
01.01-30.06. 2017	3,75%	13,75%	11,75%	38458 30.12.2016	-0,368%	9,632%	7,632%
01.07-31.12. 2017	3,25%	13,25%	11,25%	21905 29.06.2017	-0,372%	9,627%	7,627%

01.01-30.06.2018	3,25%	13,25%	11,25%	39714 26.12.2017	-0,368%	9,632%	7,632%
01.07-31.12 2018	3,00%	13,00%	11,00%	22066 27.06.2018	-0,370%	9,630%	7,630%
01.01-30.06. 2019	2,50%	12,50%	10,50%	40459 26.12.2018	-0,364%	9,612%	7,612%
01.07-31.12. 2019	2,25%	12,25%	10,25%	21235 26.06.2019	-0,388%	9,612%	7,612%
01.01-02.04 2020	**2,25%**	**12,25%**	**10,25%**	21235 26.06.2019	**-0,438%**	**9,562%**	**7,562%**
03.04-30.04. 2020(вонредна содотојба)	**1,75%**	**6,75%**	**5,75%**	11011 03.04.2020	**-0,423%**	**4,577%**	**3,577%**
01.05. 31.05 2020(вонредна содотојба)	**1,75%**	**6,75%**	**5,75%**	12262 29.04.2020	**-0,460%**	**4,54%**	**3,54%**
01.06.30.06. 2020(вонредна содотојба)	**1,50%**	**6,55%**	**5,5%**	14004 29.05.2020	**-0,482%**	**4,518%**	**3,518%**
01.07. 31.12 2020	**1,50%**	**11,50%**	**9,5%**	15997 30.06.2020	**-0,51%**	**9,49%**	**7,49%**
01.01. 30.06 2021	**1,50%**	**11,50%**	**9,5%**	15997 30.06.2020	**-0,51%**	**9,49%**	**7,49%**

ПРАШАЊА И ОДГОВОРИ

дипл. економист: Ромео Костадинов

ОБВРСКИ ЗА ДОПЛАТА НА АКЦИЗАТА СОДРЖАНА ВО ЗАЛИХИ НА ЕНЕРГЕНТИ ПРИ ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА АКЦИЗАТА

ПРАШАЊЕ:

Дали и кои обврски произлегуваат за продавачите на нафта и нафтени деривати на големо и мало, при зголемувањето на акцизите на нафтата и нафтените деривати?

ОДГОВОР:

Согласно одредбите на Законот за акцизите (“Службен весник на РС Македонија” 108/19...275/19) - се уредуваат акцизите за добрата подлежни на акциза, во поглед на начинот на настанување, пресметување и плаќање на акцизите на акцизното подрачје на Македонија (акцизно подрачје), правата и обврските на акцизните обврзници и надлежниот царински орган во врска со акцизните добра, вклучувајќи ја постапката за надзор и следење на движењето на акцизните добра.

Акцизни добра, согласно одредбите од член 2 од законот за акцизите, претставуваат:

1) алкохол и алкохолни пијалаци;

2) тутунски производи и

3) енергенти и електрична енергија.

Акцизните добра, наведени во член 2 од законот се подлежни на акциза со нивното **производство** на акцизното подрачје **или** со нивниот **увоз** на акцизното подрачје, со

моментот на нивното внесување на територијата на акцизното подрачје.

Акцизен обврзник за пресметување и плаќање на акцизата, согласно одредбите од член 9 став 1 од законот за акцизите, претставува:

1) при пуштање на акцизните добра од постапка на акцизно одложување (член 8 став 2 точка 1)

- држателот на акцизен склад, регистрираниот примач или било кое друго лице, кое пушта акцизни добра или во чие име акцизните добра ја напуштаат постапката на акцизно одложување или било кое лице, кое е вклучено во незаконско пуштање на акцизните добра од акцизен склад и

- во случај на неправилности при движењето на акцизните добра во постапка на акцизно одложување (член 32 став 6 и член 33 став 6), акцизен обврзник е држателот на акцизен склад, регистрираниот испраќач, или било кое лице, кое го гарантирало плаќањето на акцизата, согласно член 35 од законот и било кое друго лице, кое учествувало во неправилното напуштање на акцизните добра од постапката на акцизно одложување и кое знаело или можело да знае за неправилностите за време на напуштањето на акцизните добра од постапката на акцизно одложување;

2) чување на акцизни добра (член 8 став 2 точка 2) од законот:

- лицето кое ги чува акцизните добра и

- било кое лице вклучено во чувањето на акцизни добра;

3) производство на акцизни добра (член 8 став 2 точка 3) од законот;

- лицето кое произведува акцизни добра надвор од постапка на акцизно одложување и

- во случај на незаконско производство било кое лице вклучено во незаконското производство на акцизни добра;

4) увоз на акцизни добра (член 8 став 2 точка 4):

- лицето кое ги пријавува акцизните добра или во чие име тие акцизни добра, се пријавуваат при увозот и

- било кое лице кое е поврзано со незаконски увоз на акцизни добра;

5) користење на акцизните добра (член 8 став 4), спротивно на целта за која е издадено одобрението за повластен корисник на акцизни добра, акцизен обврзник е имателот на одобрение за повластен корисник на акцизни добра од член 49 од законот;

6) губење или кусок на акцизни добра (член 8 став 5), акцизен обврзник е држателот на акцизен склад, повластениот корисник или секое лице кое не може да докаже дека губењето или кусокот е непосредно поврзано со природата на акцизното добро или настанале како резултат на непредвидливи околности или виша сила;

7) зголемување на акцизата на алкохол (член 76), акцизен обврзник е производителот, увозникот и дистрибутерот на алкохол и алкохолни пијалаци, кои на денот на зголемување на акцизата, имаат на залиха алкохол и алкохолни пијалаци, со платена акциза;

8) зголемување на акцизата и/или зголемување на малопродажната цена на тутунските производи (член 89), акцизен обврзник е производителот, увозникот и овластениот дистрибутер на производителот или увозникот и

9) **зголемување на акцизата на енергентите** и електричната енергија (член 104), акцизни обврзници се **производителот, увозникот, трговецот на големо и трговецот на мало** и сите останати лица кои произведуваат енергенти надвор од постапка на акцизно одложување за енергенти од член 94 од законот и акцизните обврзници од членовите 105, 108 и 111 од законот.

Согласно одредбите од член 9 став 1 точка 9 од законот за акцизи, при зголемување на акцизата, акцизен обврзник е лицето кое има обврска да плати акциза, во случаите на зголемување на акцизата на енергентите и електричната енергија од член 104 од законот.

Со одредбите од член 104 од Законот за акцизите, во случај на зголемување на акцизата на енергенти, **производителот, увозникот, трговецот на големо и трговецот на мало на енергенти**, се должни на денот на почетокот на примена на истата, да направат попис на затечените залихи на енергенти, да подготват записник за извршениот попис и да го поднесат до надлежниот царински орган.

Пописот се поднесува најкасно во рок од пет работни дена од денот на извршениот попис.

При зголемување на акцизата на енергентите, плаќањето на разликата во акцизата, од страна на акцизните обврзници (производителот, увозникот, трговецот на големо и трговецот на мало), се врши со поднесување на акцизна декларација во електронска форма.

Акцизната декларација во електронска форма, се поднесува во рок од пет дена, а акцизата се плаќа најдоцна во рок од 15 дена, од денот на зголемување на акцизата.

дипл. економист: Јулија Минковска

ОСЛОБОДУВАЊЕ ОД ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД ЗА НОВОВРАБОТЕНИТЕ РАБОТНИЦИ И РАБОТОДАВАЧ КОЈ ПРВПАТ ЗАПОЧНУВА ВРШЕЊЕ НА ДЕЈНОСТ И ЕВИДЕНТИРАЊЕТО ВО ОБРАЗЕЦ МПИН - ПРЕСМЕТКАТА ЗА ПЛАТА

ПРАШАЊЕ?

Во кое поле ќе се евидентира ослободувањето од данок на личен доход за новвработените работници и работодавач кој за првпат започнува вршење на дејност ?

ОДГОВОР:

Согласно член 98 од Законот за Вработување и осигурување во случај на невработеност (“ Службен весник на РСМ 37/97; ……..113/18; 124/19, работодавач кој ќе вработи работник на неопределено време, **над бројот на вработените** на неопределено време, на денот на вработувањето на нови работници, **се ослободува од плаќање на данокот на личен доход** за нововработените работници **за време од три години.**

За остварување на ова право, нововработените работници мора да биле евидентирани како невработени лица во Агенцијата, **најмалку една година.**

Ако работодавачот **го намали бројот** на работниците вработени на неопределено време, на денот на вработувањето на нови работници, **го губи правото на ослободување** и е должен **да го плати** данокот на личен доход, за времето за кое го користел правото на ослободување.

Работодавачот кој започнува вршење на дејност како трговец-поединец или основа трговско друштво, како и физичко лице кое врши дејност во согласност со Закон, има право на ослободување **од плаќање на данокот на личен доход** за **време од три години,** доколку достави **Доказ од надлежниот регистарски орган,** дека пред отпочнувањето на вршењето на дејноста **не бил регистриран за вршење на дејност**.

Ослободувањето за вработувањето на ново вработени работници во МПИН пресметката се внесува во полето **3.23 – Ознака на Надлежен орган на Државната управа обврзник за пресметка и уплата** со пополнување на ***шифра 245.- Ослободување за плаќање на Данок на личен доход според член 98 од Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност.***

Додека пак ослободувањето кај работодавач кој започнува вршење на дејност како трговец поединец или основа трговско друштво како физичко лице (***адвокати, нотари, занаетчии и други),*** во МПИН пресметката се внесува во **поле 3.17б - *Шифра за ослободување од плаќање придонеси и Данок на личен доход* со пополнување на Шифра - 001 *Обврзник самовработено лице кој не е обврзник за плаќање на придонес за вработување и Данокот на личен доход,*** го пресметува и плаќа по решение на Управата за јавни приходи.

ОСЛОБОДУВАЊЕ, ПРЕСМЕТКА И ПЛАЌАЊЕ НА ПРИДОНЕСИ КАЈ ЗАШТИТНИТЕ ДРУШТВА И ЕВИДЕНТИРАЊЕ ВО МПИН ПРЕСМЕТКАТА.

ПРАШАЊЕ?

Како се врши пресметката и плаќањето на придонесите кај заштитните друштва и пополнување на МПИН пресметка?

1. Ослободување кај заштитните друштва

Согласно член 7 и 10 од Законот за вработување на инвалидни лица („Службен весник на РСМ” 44/00,........247/18),

Инвалидните лица се ослободуваат од:

- **Данок на доход;**
- **Придонес за пензиско и инвалидско осигурување;**
- **Придонес за здавствено осигурување и**
- **Придонес за вработување, а**

Не инвалидните лица се ослободуваат од:

- **Данок од доход;**
- **Придонес за пензиско и инвалидско осигурување.**

Согласно наведеното, заштитните друштва се должни за вработените, кои не се инвалидни лица и инвалиди на трудот, да ги платат износите на пресметани придонеси за:

- **Здравствено осигурување и**
- **Вработување.**

Работодавачот кој вработува инвалидни лица во заштитно друштво, **ги пресметува и уплаќа сите придонеси и нето плата.**

По исплатата на платата за сите вработени, на сметката на заштитното друштво **ќе бидат вратени (рефундирани) за:**

- **Инвалидните лица придонесите од задолжително социјално осигурување** *(ПИО, здравство и вработување), а*
- **Неинвалидните лица ќе бидат вратени само средствата за придонес за ПИО.**

Согласно погоре наведните законски одредби, од обврската за плаќање на данок на доход **е ослободена само платата на инвалидните и неинвалидните лица**, но **не и другите лични примања,** кои овие лица ги остваруваат кај исп-латителот, како што се: ***јубилејните награди, дивидендите и другите приходи остварени со учество во добивката, надоме-стокот за патни и дневни трошоци за службени патувања над дозволениот износ, теренски додаток и други лични примања.***

2. Пополнување на МПИН пријава кај заштитните друштва

Согласно член 13 став 1 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, („Службен весник на РСМ” 142/08,........247/18), **обврзник за пресметка и уплата на придонеси е:**

- **Работодавач -** за своите вработени регистриран како заштитно друштво за вработените инвалидни лица и за вработените кои не се инвалидни лица и инвалидите на трудот;
- **Самовработено лице само за себе**, кога самостојно врши дејност како трговец поединец, за себе и за своите вработени.

Обврзникот за пресметка и уплата на придонеси, пресметката ја изготвува согласно: **Месечна пресметка** за интегрирана наплата на Министерството за финансии - Управа за јавни приходи - Пополнување и доставување на месечни податоци за пресметани плати, придонеси и

персонален данок ***(Образец “МПИН*”**), користејќи го софтверот на УЈП.

Како и останатите правни лица така и заштитните дру-штва се должни за секој работник одделно да достават податоци на електронски **(Образец МПИН)** – Месечна пре-сметка за интегрирана наплата **најдоцна до 10-ти во месецот за претходниот месец.**

При поплнување на **Образецот МПИН** во**:**

полето 3.23 се пополнува шифрата 244 или 247 во зависност од тоа за која категорија станува збор и тоа:

- **Инвалидно лице шифра – 247** Придонес финансиран од Министерството за финансии за вработени ин-валидни лица според член 2 став 1 од Законот за вра-ботување на инвалидни лица;
- **Неинвалидно лице шифра - 244** Придонес за ПИО и ослободување од Данок на личен доход за лице вра-ботено во заштитно друштво кои не се инвалидни лица и инвалиди на трудот финансирани од Министерството за финасии.

Во полето 3.24 се пополнува бројот на часови за кои се рефундираат средствата за придонесите од страна на Буџетот на РСМ.

Полето 3.25 НЕ СЕ ПОЛНУВА.

Доколку обврската за плаќање на придонесите за ме-сецот **е дел на обврзникот**, а **дел за рефундирање** од Буџетот на РМ, обврската за плаќање на придонесите е целосно на товар на обврзникот и за истата обврзникот **потребно е да побара рефундација** од Министерството за труд и социјална поитика, која е пропорционална според бројот на часови **во поле 3.24.**